INTERVIEW

Rabobank over samenwerking met ITvitae-kandidaat Devon

Als Lead Frontend Developer bij de Rabobank is Ralph Das verantwoordelijk voor de technische richting, kwaliteit en consistentie van de frontend-stack binnen zijn team. Naast zijn technische verantwoordelijkheden ondersteunt hij het team door interne opleiding en begeleiding. In dit artikel vertelt Ralph over zijn ervaring met zijn collega Devon, die via ITvitae in het team kwam, en wat dat voor de samenwerking betekende.

> **Devon wil dingen écht begrijpen voordat hij verdergaat en die grondigheid zie je direct terug in de kwaliteit van zijn werk.**

Een vliegende start

Devon is na zijn opleiding bij ITvitae aan het werk gegaan als Software Developer bij de Rabobank. Vanaf het moment dat hij in het team kwam, viel zijn scherpe en analytische manier van werken op. Hij herkent snel patronen in code en processen.

Ralph over Devon: “Hij werkt met veel focus en zorgvuldigheid. Hij stelt vragen die precies raken waar de kern zit. Devon wil dingen écht begrijpen voordat hij verdergaat en die grondigheid zie je direct terug in de kwaliteit van zijn werk.”

Concrete impact

Een mooi voorbeeld hiervan is zijn werk met de interne tool ‘Mission Control’. Die tool registreert alle frontend-verbetervoorstellen en houdt de code coverage bij. “We hadden een lijst met aandachtspunten die al een tijd bleef liggen.”

Devon is met die opdracht aan de slag gegaan, pakte dit systematisch op, verbeterde de kwaliteit ervan en bracht de tool weer volledig op orde. Het mooiste moment, zegt Ralph, was toen Mission Control weer een groen vinkje gaf: “Iets waar we als team



al een tijd naar keken. Dat zorgde meteen voor meer rust, overzicht en vertrouwen in onze frontend-kwaliteit.”

Sinds Devon onderdeel is van het team, merken zij dat het goed is om dingen die eerder impliciet waren, nu expliciet te benoemen. “Daardoor is er minder ruimte voor misverstanden en context-switching.”

Samenwerking en communicatie

De samenwerking tussen Devon en de collega’s verloopt heel goed. “Hij is vriendelijk, betrouwbaar en duidelijk in zijn communicatie. Het werkt goed om een open en gelijkwaardige werkomgeving te creëren, waar iedereen zijn ervaringen en leermomenten kan delen.” Aanpassingen in begeleiding of werkprocessen waren nauwelijks nodig. “Hij ging vanaf het begin als een speer.”

De komst van Devon heeft het onderwerp neurodiversiteit meer onder de aandacht gebracht binnen het team. “Het onderwerp is nu veel beter bespreekbaar en we ontdekten dat onze afdeling eigenlijk neurodiverser is dan we hadden gedacht.”

Verder kijken dan het eerste beeld

Ralph over de samenwerking met ITvitae: “De samenwerking met ITvitae hebben we als heel positief ervaren. Ze waren betrokken, bereikbaar en gaven ons praktische handvatten om Devon goed te begeleiden. Het voelde persoonlijk en ondersteunend.”

Via een interviewronde bij ITvitae op locatie in Amersfoort kwam Ralph in contact met Devon. Zijn tip voor andere leidinggevenden: “Ga vooral eens een middag langs bij ITvitae en ontmoet de kandidaten in persoon.” Hij benadrukt het belang van openheid en gesprek: iemand waarvan je denkt dat die niet helemaal past, kan toch heel goed passen als je juist dat gesprek aangaat. “Het loont echt om verder te kijken dan het eerste beeld.”