

# Social Impact Verslag – Resultaten 2019

# Anders denken werkt!

cyber  
security

software  
development

artificial  
intelligence

data  
science

opleiden  
coachen  
detacheren



# Anders denken werkt



Computable Award



ROB JETTEN op bezoek!

en verder...

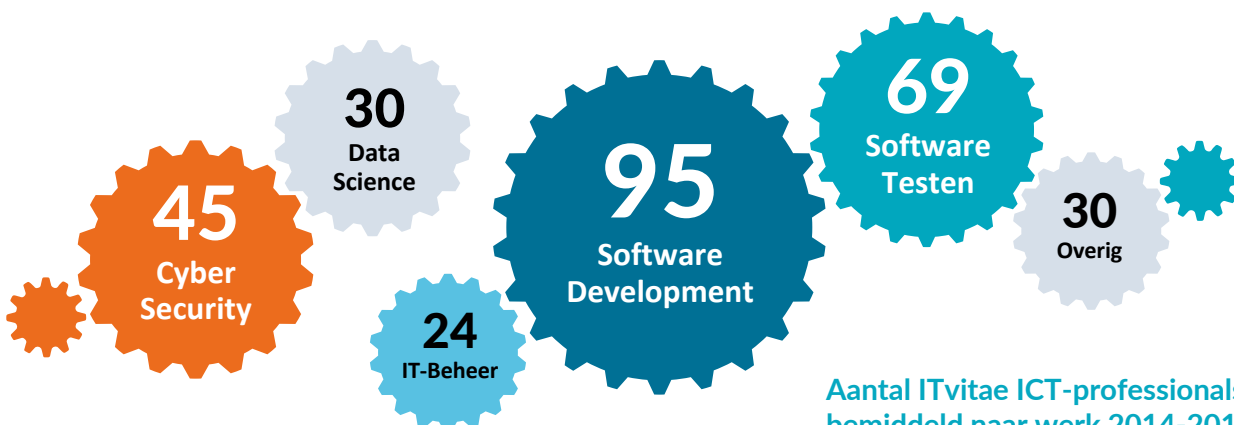


Seminar Kracht van Autisme

ITvitae Detachering	22
ITvitae Werkgever Awards	23
Kennis delen	24
ITvitae Coaching	25
Interview Angel Sevilla Camins – Anchormen	26
ITvitae in de Media	27
Bijlage 1a: Directie en bestuur Stichting ITvitae Learning	28
Bijlage 1b: Organisatie en governance	29
Bijlage 2: Sponsors	30
Bijlage 3: Opdrachtgevers	31
Bijlage 4a: ICT-specialisaties	32
Bijlage 4b: ICT-Leertraject naar Werk in fases	33



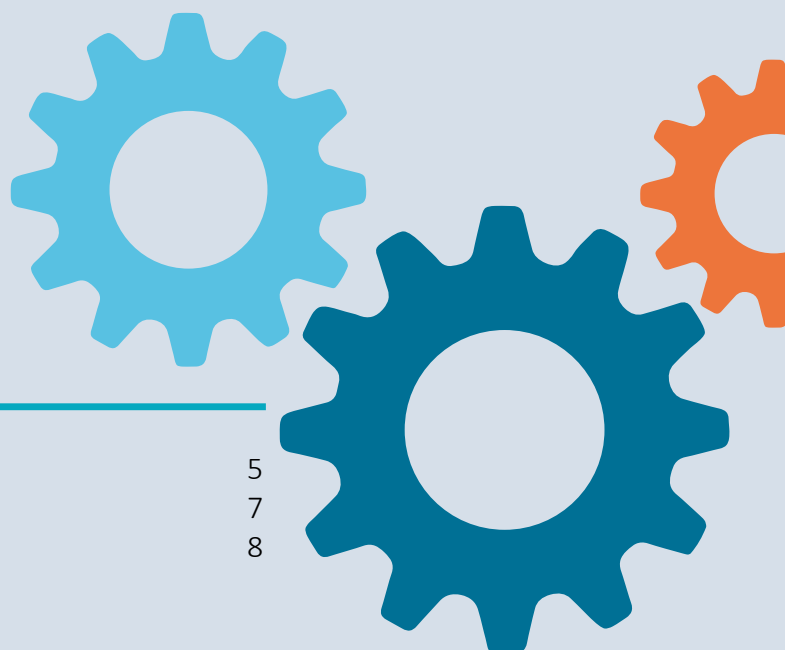
Re-integratie ICT-specialisten



Aantal ITvitae ICT-professionals bemiddeld naar werk 2014-2019



# Inhoud



Voorwoord bestuur	5
Inleiding oprichters ITvitae	7
Introductie Yori Kamphuis	8

## SOCIAL IMPACT RESULTATEN

Grafiek 1.1 Woonplaats belangstellenden	9
Grafiek 1.2 Aanmeldingen en selectie studenten 2019	11
Grafiek 1.3 Verdeling man – vrouw 2019	11
Grafiek 1.4 Bemiddeld naar werk 2014-2019	13
Grafiek 1.5 Opleidingsachtergrond studenten 2019	14
Grafiek 1.6 Leeftijdscategorieën studenten 2019	14
Grafiek 1.7 Uitkeringsduur / thuiszitters studenten 2019	15
Grafiek 1.8 Financieringsachtergrond studenten 2019	15

## WERKGEVERS AAN HET WOORD

Politie – Brenda Keijzer	10
KPN – Marinus Bossers	10
ABN AMRO – Sven Romkes	12
House of Bèta – Kelly Katerberg	12



Re-integratietraject ICT-specialisten interview	16
Maatschappelijke Impact	17

## ITvitae Studiefonds

ICT-Leertrajecten naar Werk 2019	18
Lancering ITvitae Studiefonds	20
Merel van Vroonhoven interview	21



## Werkgevers aan het woord



**“Ik verbaas me dat de ITvitae-formule niet met publiek geld wordt gefinancierd”**

Merel van Vroonhoven





# ITvitae biedt deze jongeren een prachtige springplank naar de maatschappij





## Eigen regie door opleiding, coaching en duurzaam werk

**“Even kort voorstellen. Ik ben Patrick Mebius en ik ben ruim een jaar als bestuurslid bij ITvitae betrokken. De rol die ik bij ITvitae vervul sluit aan bij mijn dagelijkse werkzaamheden voor Menzis waar ik als Sr. Manager Finance & GRC (governance risk & compliance) verantwoordelijk ben voor financiën en een stukje governance.”**

### **Transparant**

“ITvitae is een organisatie waar ik naast mijn werk bij Menzis in alle bescheidenheid graag een bijdrage aan lever en wil helpen hun mooie ambities te realiseren. Al 293 jongeren die aan de zijlijn stonden zijn door de aanpak van ITvitae opgeleid en naar werk bemiddeld als professional. De ambities van het ITvitae team blijven onverminderd hoog; op gebied van het opleiden en bemiddelen naar werk van nieuwe mensen (getuige ook het studiefonds dat is opgericht om mensen die over onvoldoende financiële middelen beschikken een kans te geven), maar ook op het gebied van het ontwikkelen van de organisatie. ITvitae bestaat inmiddels zes jaar. De bedrijfsvoering en interne beheersing worden steeds professioneler, zoals stuurinformatie en verantwoordingsrapportages, maar misschien nog wel belangrijker; ITvitae wil transparant zijn en vooral blijven leren.”

### **Positieve gezondheid**

“Vanuit mijn werk bij Menzis zie ik diverse raakvlakken met ITvitae om zoveel mogelijk impact te maken en randvoorwaarden te scheppen voor een betere kwaliteit van leven. Dit kan door gezonder te leven maar ook door invulling te geven aan je werkzame leven met jouw talenten. Bij het concept “Positieve Gezondheid” van Machteld Huber staat het ziek zijn niet centraal maar het ver-

mogen van mensen om met fysieke, emotionele en sociale uitdagingen om te gaan en zoveel mogelijk eigen regie te voeren.”

### **Investeren**

“Juist dit principe is de kracht van ITvitae; voor een doelgroep die met dit soort uitdagingen worstelt biedt ITvitae een prachtige springplank (terug) naar de maatschappij. Door mensen met autisme een opleiding te bieden en te begeleiden naar duurzaam werk, wordt de eigen regie enorm versterkt. ITvitae bereikt goede resultaten door te investeren in vijf van de zes dimensies van gezondheid van het positieve gezondheidsconcept van Machteld Huber; mentaal welbevinden, zingeving, kwaliteit van leven, meedoen en dagelijks functioneren. Door mensen met autisme een plek te geven waar ze kunnen leren, onderdeel zijn van een sociaal systeem, structuur te bieden en te begeleiden zijn ze (weer) onderdeel van de maatschappij.”

### **Anders denken werkt!**

*Namens het bestuur van  
Stichting ITvitae Learning,*

*Patrick Mebius, bestuurslid*



# Door te appelleren aan hun bijzondere talent zien we de kandidaten al tijdens de intake opbloeien





# GESPREKKEN VAN HOOP

**2019 was een jaar van feest. Bijzonder verheugd waren wij om in juni ons vijfjarig bestaan te vieren. Met veel plezier denken wij terug aan de twee feestdagen met de studenten en met de bedrijven die onze ICT-specialisten in dienst nemen.**

Een van de mooiste werkzaamheden bij ITvitae blijven de intakegesprekken met potentiële studenten: dat zijn gesprekken van hoop. Jongeren die vastgelopen zijn in een studie in het reguliere onderwijs en niet meer weten hoe nu verder. Soms al jaren thuiszitten. Door te appelleren aan hun bijzondere talenten zien we de kandidaten al tijdens het eerste gesprek opbloeien, “Waar ben je goed in? Laat ons dat zien!” Ze hebben gelijk zin om hun schouders eronder te zetten en willen vaak al de dag erna beginnen.

De aanvragen voor onze ICT-Leertrajecten naar Werk blijven onverminderd hoog. De tendens van het afgelopen jaar is een jongere aanwas. 45% van de deelnemers is jonger dan 26 jaar.

## **Studiefonds**

In 2019 hebben we een start gemaakt met het ITvitae Studiefonds voor kandidaten met veel talent, doch met beperkte financiële middelen. Zeer verheugend is het om te merken dat bedrijven ons hierin volgen en geld doneren. Hartverwarmend voorbeeld is Merel van Vroonhoven die tijdens haar afscheid bij de AFM bij wijze van cadeau haar gasten om een gift vroeg voor het ITvitae Studiefonds. Inmiddels zijn de eerste studenten met een studielening gestart met een opleidingsprogramma.

## **Vernieuwing**

Een ander belangrijk moment voor de stichting is het toetreden van Yori Kamphuis tot de directie. De directie verjongt en daarmee hebben we iemand met ervaring aan boord die tevens bij de leertrajecten vernieuwing gaat brengen o.a. op het gebied van Artificial Intelligence. Yori stelt zich op de volgende pagina aan u voor.

Samen met collega Sociaal Ondernemers heeft ITvitae het Seminar Kracht van Autisme georganiseerd op Wereld Autisme dag 2019. De grote opkomst vanuit organisaties bewijst dat het onderwerp leeft. En wat Sociaal Ondernemen betreft is ITvitae in 2019 toegetreden tot een selecte groep die zich mag onderscheiden met de Code Sociaal Ondernemen. We zijn er trots op.

Sinds de oprichting in 2014 hebben wij honderden mensen met een autismeprofiel aan werk geholpen. Voor al deze kandidaten is in totaal 5.500 maanden aan werkervaring gegenereerd. We blijven ons ook de komende jaren inzetten om een bijzondere groep zeer talentvolle mensen op te leiden, te coachen en te bemiddelen naar de arbeidsmarkt. Anders denken werkt!

*Frans de Bie en Peter van Hofweegen,  
oprichters ITvitae*

# Yori Kamphuis versterkt directie ITvitae



**ITvitae is enorm blij met de komst van Yori Kamphuis als nieuw directielid in december 2019. ‘A perfect match’ op alle fronten!**

De afgelopen jaren heeft Yori diverse malen als spreker voor onze studenten een gastcollege verzorgd over de mogelijkheden en bedreigingen van technologie in het algemeen en Artificiële Intelligentie in het bijzonder. Yori: “Ik volgde het mooie werk ITvitae al enige jaren en vind het fantastisch om nu als directielid een constructieve bijdrage te mogen leveren aan de bijzondere doelgroep van ITvitae.”

## **Artificiële Intelligentie**

De passie voor IT stroomt Yori door zijn aderen: “Tijdens mijn studie Technische Bedrijfskunde aan de UTwente heb ik een IT-bedrijf opgericht. Met Storro, dat veilige bestandsdeling mogelijk maakt, hebben we goede ervaringen met ITvitae opgedaan. Dit toonde voor mij de potentie van ITvitae aan. Naast de trajecten die nu al worden aangeboden, komt de capaciteit van onze kandidaten denk ik ook heel goed uit de verf binnen artificiële intelligentie. Ik zal mezelf daarom in eerste instantie bezig gaan houden met een nieuw opleidingstraject AI dat in 2020 moet beginnen. En natuurlijk met contacten buiten ITvitae.”

Vorig jaar nam StartupDelta (nu TechLeap) Yori op in de Toekomstmaker50. In 2015 werd hij uitgeroepen door Vrij Nederland tot een van de 101 grootste Nerds van het Land, en in 2013 tot Futurist van het Jaar. Yori was mede-oprichter van TEDxGouda en werkt aan een boek, over zijn herstel van een ernstig auto-ongeluk in Kenia. “Ik ben er goed vanaf gekomen.”



# Social Impact Resultaten

Ruim 90% van de studenten rond het traject succesvol af

**Doel van ITvitae is om talenten met autisme en hoogbegaafdheid te begeleiden naar een duurzame baan als ICT-professional. Belangrijk middel om dit te realiseren zijn de ICT-opleidingsprogramma's. Slotfase van deze leertrajecten is de baanbemiddeling naar een geschikte werkervaringsplaats en betaalde baan.**

In de volgende grafieken zoomt dit jaaroverzicht in op de resultaten en achtergronden van onze deelnemers. Per 31 december 2019 telt ITvitae in totaal 293 studenten en zij-instromers die zijn bemiddeld naar werk. Tussen 2014 en 2019 hebben in totaal 503 deelnemers aan een traject deelgenomen of nemen nog actief deel. Er zijn driemaal zo veel belangstellenden voor een traject. Sinds de oprichting heeft ITvitae 1.654 verzoeken tot aanmelding ontvangen. Door onze zorgvuldige selectieprocedure van screening, kennismakingsgesprek, talentscan en een assessment, zorgt ITvitae ervoor dat ruim 90% van onze studenten het opleidingstraject succesvol afrondt en daarna aan het werk gaat als ICT-professional.

## 1.1 Woonplaats belangstellenden 2014-2019



ITvitae heeft landelijke aantrekkingskracht en bekendheid. Belangstellenden melden zich aan vanuit alle delen van het land. De opleidingen starten om 10:00 uur zodat de studenten die van ver komen op tijd aanwezig kunnen zijn. De studenten die langer moeten reizen zorgen ervoor dat ze tijdelijk bij familie in de buurt van Amersfoort kunnen wonen en enkelen huren een appartement of een pension voor de dagen dat zij bij ons zijn.



## Werkgevers aan het woord

### “Bijzondere talenten met uitzonderlijke analytische skills



**Brenda Keijzer**  
Projectleider Banenafpraak Politie

“De politie wil een inclusieve werkgever zijn waarin ruimte is voor verschillen. Met name als het gaat om ICT-personeel en ondersteuning binnen het domein digitale opsporing.

De ICT-professionals van ITvitae zijn waardevol vanwege hun bijzondere talenten: **uitzonderlijke analytische skills, verbanden kunnen zien in grote hoeveelheden data en dit kunnen combineren met scripting methodieken.** Wij proberen zoveel mogelijk rekening te houden met de behoefte van de medewerker en doen aanpassingen waar nodig zoals bijvoorbeeld een prikkelarme werkplek.

Verken de mogelijkheden met ITvitae als het gaat om maatwerk opleidingen. **Het combineren van een wervings- en opleidingstraject op maat is een unieke mogelijkheid om onbenut potentieel kansen te bieden.** Een win-win opportunity!”

Voor het complete interview: [itvitae.nl/referenties](https://itvitae.nl/referenties) ▶

Werkgever **Politie**  
Werkt met ITvitae sinds **2014**  
Aantal ITvitae-professionals **5**

Werkzaam als **Digitaal Forensisch Specialist, Developer, OSINT Specialist, Data Scientist.**  
Overige samenwerking **Kennissessie autisme**



**Marinus Bossers**  
Programmamanager  
Transformatie KPN Security

### “De professionele begeleiding heeft leuke bijeffecten

“KPN Security is continu op zoek naar goed geschoolde cyber security specialisten. Zo kwamen wij bij ITvitae terecht. Het is fantastisch om het vinden van cyber security talenten te combineren met een maatschappelijk thema. Door de professionaliteit van ITvitae zien wij hen als belangrijke partner om onze moeilijke vacatures ingevuld te krijgen.

Eén van de architecten van KPN Security heeft eerder een college gegeven aan een groep studenten van ITvitae. **Hij vertelde mij zelden zo’n aandachtig publiek te hebben gehad.** Voor werkgevers die op zoek zijn naar nieuwe ICT-medewerkers, informeer eens bij ITvitae. Zie het als een kans! Daarnaast heeft de professionele begeleiding van ITvitae leuke bijeffecten omdat ook het team, en de manager hierin worden meegenomen en zich hierdoor breder ontwikkelen.”

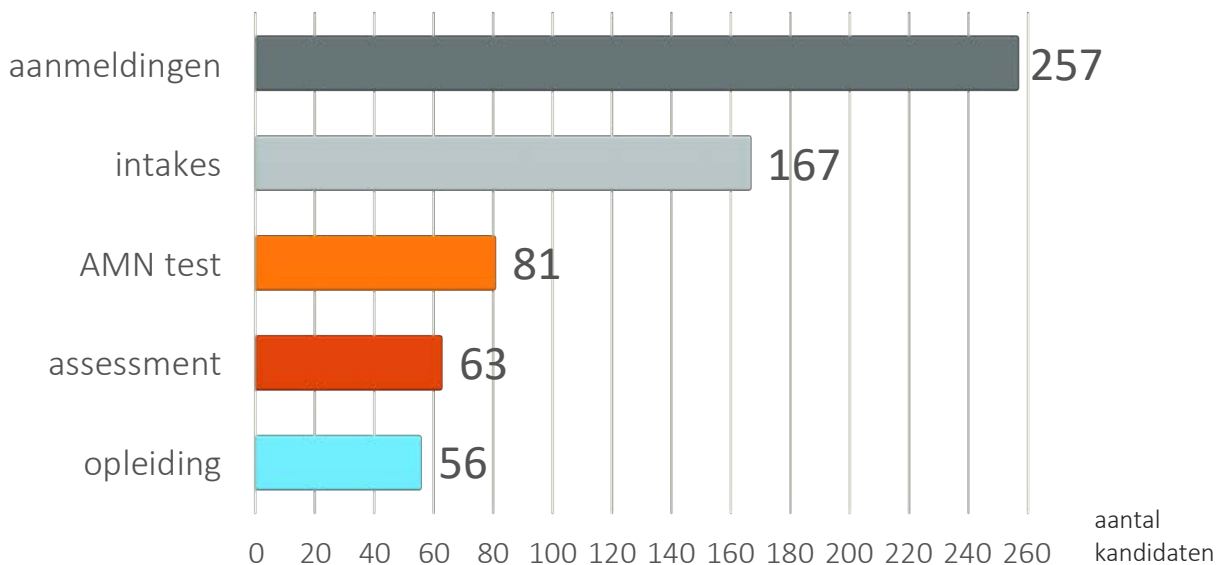
Voor het complete interview: [itvitae.nl/referenties](https://itvitae.nl/referenties) ▶

Werkgever **KPN**  
Werkt met ITvitae sinds **2018**

Aantal **ITvitae-professionals 2**  
Werkzaam als **SOC-analist, netwerkbeheerder**  
Overige samenwerking **Coachingstraject**



## 1.2 Aanmeldingen en selectie studenten 2019



In 2019 ontving ITvitae 257 interesseformulieren voor een Leertraject naar Werk. Van deze aanmeldingen zijn in totaal 167 potentiële kandidaten uitgenodigd voor een intakegesprek. Tijdens het kennismakingsgesprek hoort de kandidaat meer over de benodigde kennis, ervaring en motivatie die nodig zijn om het traject succesvol te doorlopen. De helft van deze kandidaten wordt uitgenodigd voor het maken van een AMN talentscan. De uitkomsten hiervan geven nog meer zekerheid over de capaciteiten en persoonlijkheid. In 2019 zijn 63 studenten gestart met het assessment. 56 studenten slaagden

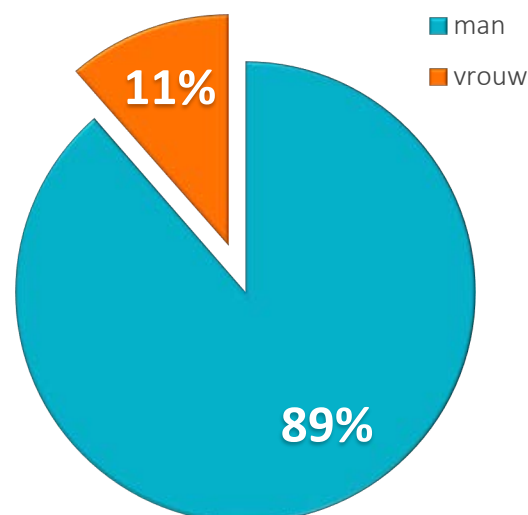
hiervoor en zijn toegelaten voor een van de vier opleidingsprogramma's. **Ruim 90% van de studenten slaagt en wordt succesvol bemiddeld naar duurzaam werk als ICT-professional.**

Bezit een belangstellende kandidaat nog onvoldoende voorkennis dan mag hij/zij zelfstudie doen. ITvitae beschikt over een ruim aanbod studiemateriaal.

In deze grafiek is het aantal aanmeldingen voor direct te bemiddelen ICT-specialisten en re-integratiekandidaten niet meegenomen.

## 1.3 Verdeling man – vrouw aanmeldingen 2019

De meeste studenten bij ITvitae zijn man (89%). **Reden hiervoor is dat verreweg de meeste mensen met een autismeprofiel man zijn.** Daarnaast heeft het dieptechnische ICT-vakgebied wat minder aantrekkingskracht op vrouwen. Het totaal aantal vrouwelijke studenten bedroeg in 2019 slechts zes!



## Werkgevers aan het woord

### “Op Wereld Autisme Dag laten we ons pand blauw kleuren



**Sven Romkes**  
B-Able Desk ABN AMRO

“**ABN AMRO** kiest met haar **B-Able programma voor talent met een afstand tot de arbeidsmarkt**. Onze Autisme Ambassade maakt zich sterk om autisme bespreekbaar te maken en om te laten zien waar je rekening mee kunt houden.

De toekomst van het bankwezen wordt steeds digitaler. Voor het invullen van diverse functies kiezen we bewust voor de ICT-professionals van ITvitae. Een aantal zaken die ons opvallen bij deze ICT-specialisten zijn een sterk oog voor detail, een hoge mate van concentratie, sterk analytisch denkvermogen, intelligentie en geheugen en het talent tot logisch nadenken.

**Op Wereld Autisme Dag laten we ons pand blauw kleuren om te laten zien dat we kiezen voor deze talentvolle groep mensen.** Kies voor je ICT-vraagstukken ook bewust voor ITvitae. Je organisatie wordt er sterker van.”

Voor het complete interview: [itvitae.nl/referenties](https://itvitae.nl/referenties) ▶

Werkgever **ABN AMRO**  
Werkt met ITvitae sinds **2019**  
Aantal **ITvitae-professionals 1**

Werkzaam als **SOC-analist**  
Overige samenwerking  
**Data Science gastcolleges**

### “Re-integreren in lijn met de ambitie van de medewerker



**Kelly Katerberg**  
People Manager House of Bèta

“**House of Bèta** is een detachingsbureau, gespecialiseerd in het opleiden van Beta's en het oplossen van capaciteitsvraagstukken op gebied van data en development. Een van onze medewerkers viel helaas uit. ITvitae heeft geholpen bij het vinden van een omgeving die passend en helpend is in deze situatie. Een oplossing die faciliteerde in een goede balans tussen rust, regelmaat én een uitdaging in lijn met de ambitie van de medewerker.

De uitkomst van het re-integratieproces is zeer positief. **Ondertussen is sprake van een succesvolle plaatsing bij een opdrachtgever waar onze medewerker tot zijn recht komt.** Ik ben er zeker van dat dit succes dankzij de samenwerking is gekomen, omdat voor zowel House of Bèta als ITvitae de belangen van de medewerker voorop staan.”

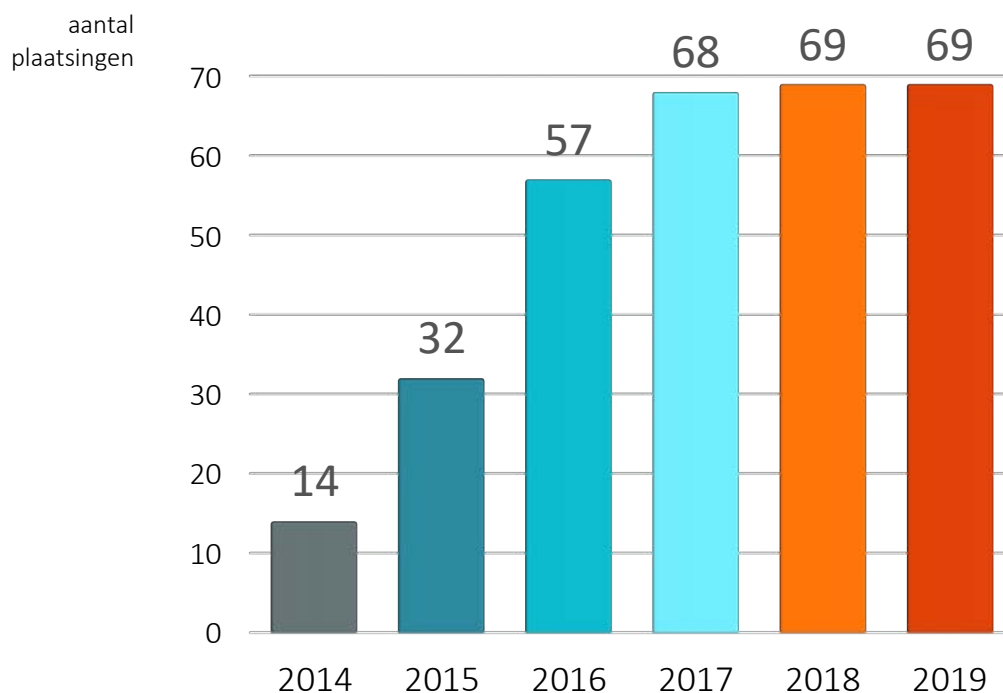
Voor het complete interview: [itvitae.nl/referenties](https://itvitae.nl/referenties) ▶

Werkgever **House of Bèta**  
Werkt met ITvitae sinds **2018**

Samenwerking  
**Re-integratietraject 2<sup>e</sup> spoor**



## 1.4 Bemiddeld naar werk 309 plaatsingen 2014 - 2019

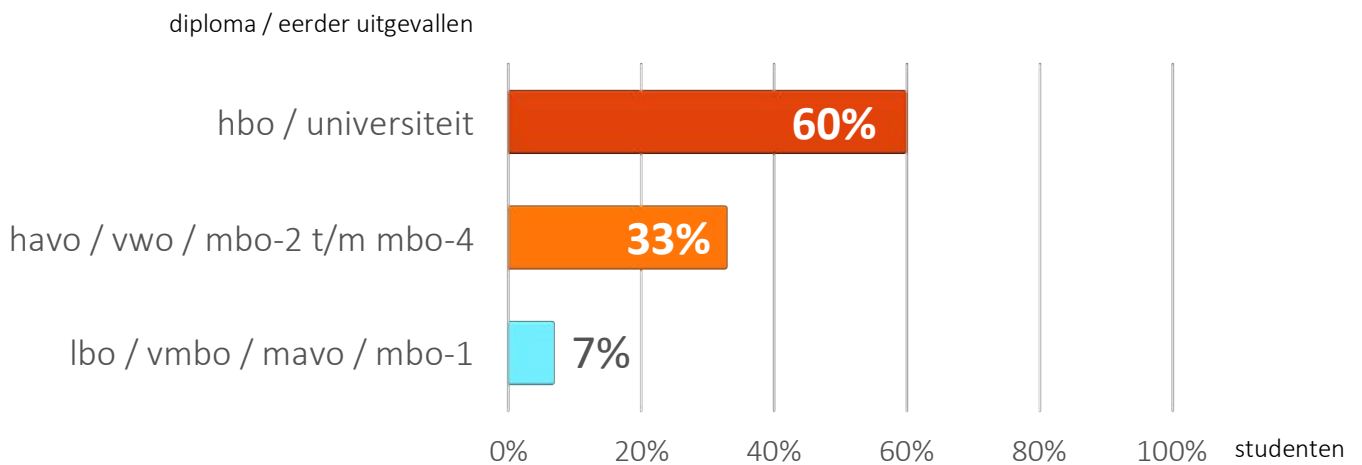


Vanaf de eerste plaatsing augustus 2014 tot en met eind december 2019 heeft ITvitae 293 kandidaten naar werk bemiddeld bij het reguliere bedrijfsleven en overheden. Omdat een aantal kandidaten aan een volgende stap in hun carrière toe waren, hebben we in totaal 306 plaatsingen verzorgd. **Een uitzonderlijk mooi en positief**

**resultaat, zeker als je bedenkt dat de meeste studenten voorafgaand aan het leertraject nog enkele jaren werkloos thuis zaten zonder diploma.** De juiste match tussen de kandidaat en werkgever is cruciaal om op de langere termijn duurzaam succesvol te zijn.



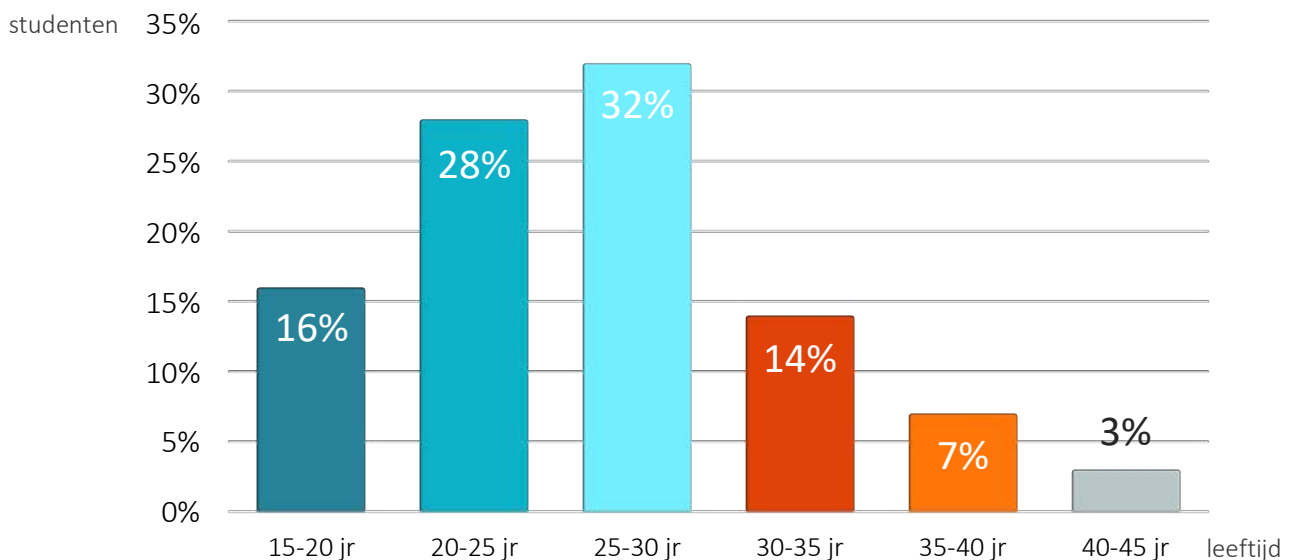
## 1.5 Opleidingsachtergrond studenten 2019



ITvitae richt zich op ICT-talenten met hoogfunctionerend autisme en hoogbegaafden. Vrijwel alle deelnemers hebben hbo+ niveau. Slechts enkele deelnemers beschikken over een afgeronde opleiding. **Meer dan de helft van onze studenten is in het verleden met meer dan één opleiding gestart maar heeft deze niet kunnen afmaken vanwege hun autisme.** Ze liepen vast en zagen geen mogelijkheid om de studie succesvol af te ronden.

Veel van onze studenten zaten te laag in het voortgezet onderwijs. Ze spiraalden bijvoorbeeld van het gymnasium naar het vmbo omlaag terwijl ze over een bovengemiddeld IQ beschikken. ITvitae focust op de talenten van haar studenten (en niet op datgene waar zij meer moeite mee hebben) en op de gekozen ICT-richting. Studenten zeggen regelmatig dat ze bij ITvitae eindelijk met 'normale' mensen samen zijn.

## 1.6 Leeftijdscategorieën studenten 2019

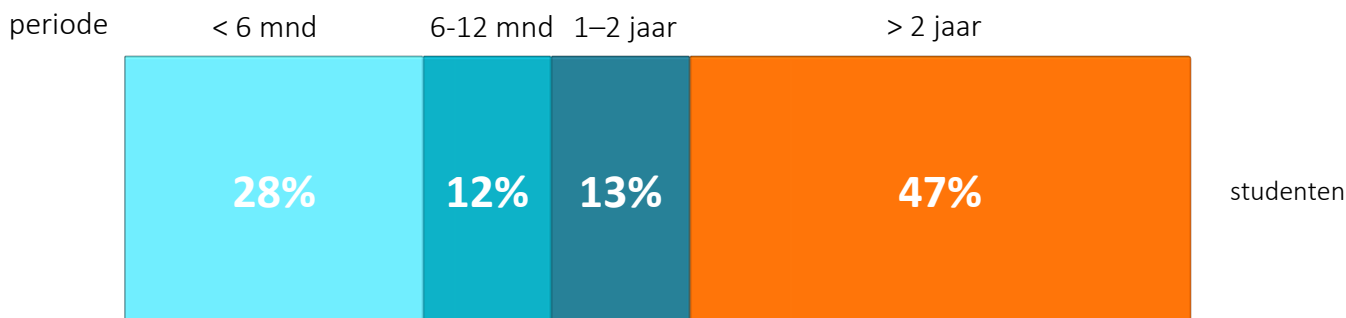


60% van onze studenten zit in de leeftijdscategorie 20 tot 30 jaar. Deze groep heeft voorafgaand aan een ITvitae-opleidingsprogramma nog nauwelijks werkervaring opgedaan. Dit is anders bij onze kandidaten boven de 35 jaar. Veel van deze kandidaten hebben een afgeronde ICT-opleiding. Zij hebben ondersteuning nodig bij het vinden van een passende werkgever en tijdens het sollicitatiegesprek.

**In 2019 hebben wij een verdere verschuiving gezien naar jongere deelnemers. Het afgelopen jaar was het aantal deelnemers onder de 20 jaar vier maal zo hoog als de jaren ervoor.** Het aantal aanmeldingen van personen onder de 16 jaar neemt zelfs sterk toe. Ouders met kinderen in leerplichtleeftijd, die al jaren thuiszitten benaderen ITvitae voor een oplossing.



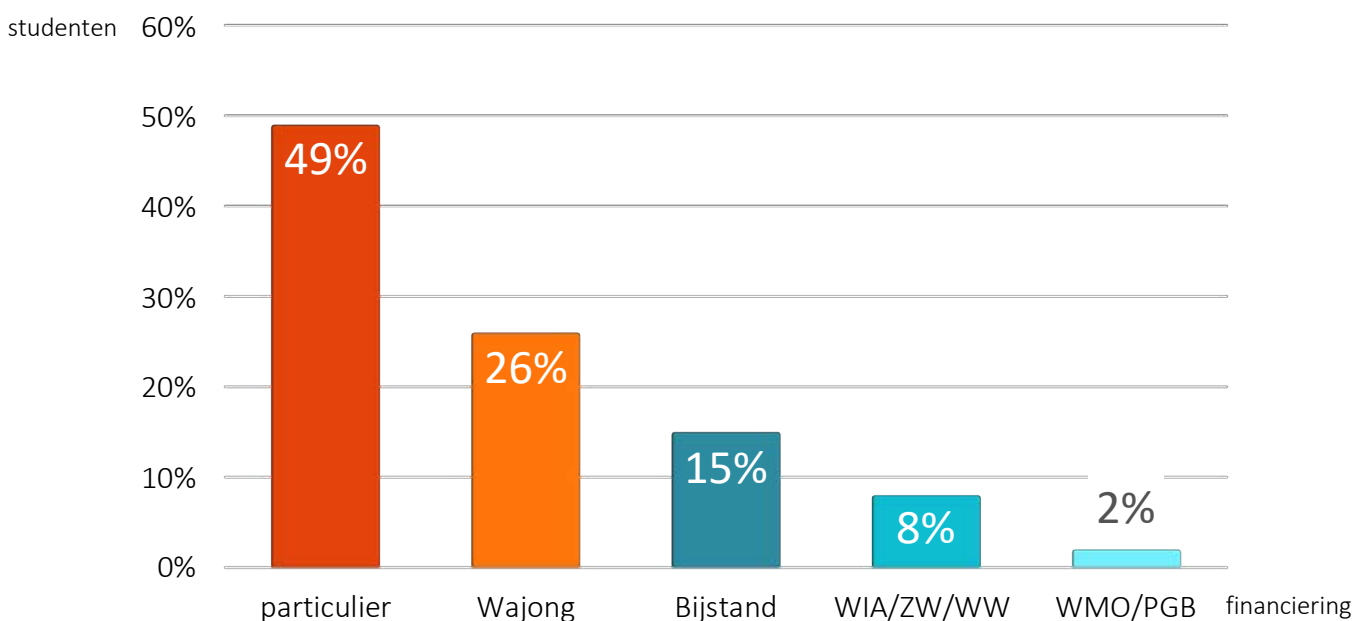
## 1.7 Periode thuiszitten studenten 2019 voorafgaand aan ICT Leertraject naar Werk



**Bijna 50% van de studenten in 2019 zat langer dan 2 jaar 'thuis' voordat ze bij ITvitae komen.** Als studenten heel jong zijn wil dat niet zeggen dat ze maar korte tijd thuis hebben gezeten. Iemand van 18 jaar kan al vier jaar thuiszitten: uitgevallen op school. En hoe dan verder? Dat betekent vele teleurstellingen en vervolgen toekomst-

perspectief. Dan duurt het maanden eer mensen weer in een ritme komen. Als de studenten een-maal hun plekje gevonden hebben zien we ze enorm groei-en door toenemend zelfvertrouwen. Ze willen graag mee-doen in de maatschappij, met een eigen inkomen en bezig zijn met een vak waarin je gewaardeerd wordt om je talent.

## 1.8 Financieringsachtergrond studenten 2019



De financiële situatie van onze studenten is zeer divers. **De studenten die het leertraject uit particuliere middelen bekostigen is snel stijgend (49%).** Een deel hiervan zijn de relatief jonge studenten die vroegtijdig uitvallen in het reguliere onderwijs en de weg naar ITvitae weten te vinden. Familie betaalt de opleiding voor deze

studenten of ze weten een fonds te vinden dat hen ondersteunt. Daarnaast blijft een deel van onze studenten afhankelijk van hun uitkeringsinstantie om te kunnen starten met een traject. Gelukkig zijn het UWV en gemeenten geregeld bereid om kandidaten verder te helpen.



# Re-integratie ICT-specialisten

**Begin 2017 viel Arjan, software developer, uit met burn-out klachten. Zijn arbeidsdeskundige raadde zowel Arjan als zijn toenmalige werkgever aan contact op te nemen met ITvitae voor een re-integratietraject.**

ITvitae biedt op haar locatie in Amersfoort een werkomgeving waar ICT-specialisten, die tijdelijk zijn uitgevallen, weer op adem kunnen komen. Zij richt zich met name op mensen met autisme en hoogbegaafdheid. Arjan valt niet in deze doelgroep, maar door zijn ICT-specialisme kwam hij wel in aanmerking voor een re-integratietraject.

Bij zo'n traject worden de kandidaten begeleid door een persoonlijke coach. Op eigen tempo kunnen ze met hun specialisme aan de slag. Het doel is om de kandidaat middels een eerste of tweede spoortraject weer naar werk te begeleiden. Ofwel, een passende baan vinden bij hun huidige werkgever of starten bij een nieuw bedrijf. Arjan: "Ik ben bij ITvitae in eerste instantie aan de slag gegaan om mijn belastbare uren op te bouwen. Het zoeken naar een nieuwe werkgever was een doel voor later."

## **Naar werk**

Arjan kwam gedurende 14 maanden naar het Eemklooster in Amersfoort. In het begin kwam hij enkele dagdelen en breidde dit langzaam uit naar vier dagen per week. Inmiddels was het ook

duidelijk dat Arjan niet terug zou keren naar zijn oude werkgever. Arjan: "Nadat mijn belastbaarheid weer voldoende was opgebouwd, is ITvitae op zoek gegaan naar een nieuwe werkgever. En dat is gelukt! Via een 'Naar werk-traject' ben ik gestart als software developer bij een Logistiek Consultancybureau in Maarssen. Inmiddels ben ik daar een paar maanden aan het werk en draai volop mee in de verdere ontwikkeling van de nieuwe logistieke tool. Een uitdagende klus waarin ik zowel mijn oude vaardigheden kan toepassen als nieuwe vaardigheden leer. Het is fijn om weer onderdeel van een enthousiast team te zijn."

## **Langdurig dienstverband**

ITvitae heeft mij bij de start van mijn nieuwe baan ondersteund met coaching. Vanaf nu wil ik mijn belastbaarheid verder opbouwen en mijn huidige jaarcontract omzetten naar een langdurig dienstverband. Ik raad ICT-ers aan, die om welke reden dan ook zijn uitgevallen, te informeren naar de verschillende re-integratiemogelijkheden. ITvitae biedt goede mogelijkheden om weer aan de slag te gaan.

“ Nadat mijn belastbaarheid weer voldoende was opgebouwd, is ITvitae op zoek gegaan naar een nieuwe werkgever ”



# Minder uitkeringen en meer inkomsten uit loonbelasting

**In dit Social Impact Verslag geven wij cijfermatig weer wat de resultaten zijn van de afgelopen zes jaar.**

Daarbij gaat het om het aantal aanmeldingen, leeftijd, man/vrouw, soorten uitkering, aantal succesvolle plaatsingen en andere relevante cijfers over onze kandidaten. Dit zijn bijzonder interessante gegevens over de ruim 500 studenten van ITvitae. Ingewikkelder te becijferen is wat de financiële impact is van onze activiteiten voor onze maatschappij. Accountant Marco van den Brink deed onderzoek naar de financiële maatschappelijke impact van ITvitae.

## **Besparing**

“Doordat ITvitae haar studenten via Detachering aan een betaalde baan helpt, wordt een enorme besparing op uitkeringen en toename van loonbelasting inkomsten gerealiseerd. Een globale berekening laat tot en met 2019 een financiële impact van 4,27 miljoen zien.”

“De vermindering van uitkeringen geldt met name voor Wajong, WIA, Bijstand en WW. Bij de vermindering van uitkeringen betreft het vooral (ruim 60%) de Wajong uitkeringen. Logisch gevolg van het hebben van een betaalde baan is de toename van loonbelastinginkomsten.

De financiële impact van de vermindering van uitkeringen en toename van loonbelasting zijn ongeveer even groot; beide ruim twee miljoen.”

## **Zorgkosten**

“Niet meegenomen in deze berekening is de besparing aan zorgkosten. ITvitae biedt perspectief aan ICT-talenten die ondanks hun bovengemiddelde intelligentie toch thuis komen te zitten, omdat het reguliere onderwijs of hun werkgever onvoldoende rekening houdt met autisme of hoogbegaafdheid. Velen komen hierdoor in een uitkeringssituatie terecht en belanden door de uitzichtloze situatie in een depressie. De zorgkosten die dit met zich meebrengt zijn aanzienlijk. De meeste deelnemers zijn omringd door een coach, een therapeut, een arbeidsdeskundige, een wijkcoach, een woonbegeleider en vaak nog een psychiater. Door het herwonnen zelfvertrouwen, toekomstperspectief, levensgeluk, regie over het eigen leven, eigen inkomsten en gewaardeerd worden om wie je bent zijn, neemt een groot deel van uitgaven aan zorg af.”



# ICT-Leertrajecten



Leertrajecten 2019	start	groep
<b>Software Developer C#</b>	elk kwartaal	30
<b>Cyber Security Specialist</b>	september	31
<b>Data Science Specialist</b>	september	32
<b>Software Test Engineer</b>	september	33

## Vraag arbeidsmarkt

De opleidingsprogramma's zijn ontwikkeld met gerenommeerde ICT-organisaties en afgestemd op de actuele behoefte van de arbeidsmarkt. Het komende jaar vervalt het traject voor Software Test Engineer. Hiervoor in de plaats komt het nieuwe Artificial Intelligence-traject op het programma.



Wethouder Fatma Koser Kaya overhandigt het eerste certificaat aan Data Science student Iris.

De geslaagde Data Science studenten ontvangen hun welverdiende certificaat.

## Rechterpagina:

Geslaagde Software Test Engineers ontvangen hun certificaat en starten kort hierna met hun werkervaringsplaats.



## C# Software Developer

In dit geheel vernieuwde leertraject legt iedere student in een individueel tempo het traject af. Zo snel men kan. Heeft iemand meer tijd nodig dan kan dat ook. Door middel van pair-programming werken duo's aan opdrachten. Gaandeweg maken de deelnemers zich de verschillende programmeerconcepten eigen en de bijbehorende theorie. Als iemand zover is, legt hij een of meerdere officiële MCSA-examens af.

## Data Science Professional

Data Science, Machine Learning, Artificial Intelligence wordt steeds hipper in de IT-omgeving. Bedrijven hebben behoefte aan de analyse van grote hoeveelheden data in verband met het voorspellen van de 'toekomst'. Wil je als bedrijf overleven dan heb je slimme data scientists nodig. Samen met Anchormen zorgt ITvitae voor een uitgebalanceerd programma waarbij de deelnemer kennismaakt met de verschillende vakgebieden binnen de data science. De student komt er zodoende achter of zijn talent zit in algoritmes programmeren of de visualisatie van de analyse.



# naar Werk 2019



**Uitgevallen in het reguliere onderwijs vanwege autisme of hoogbegaafdheid? ITvitae biedt perspectief met ICT-opleidingen, coaching en baanbemiddeling. De leertrajecten zijn ontwikkeld met gerenommeerde ICT-organisaties en afgestemd op de actuele behoefte van de arbeidsmarkt.**

## ITvitae methodiek

In kleine lesgroepen met gelijkgestemden wordt gewerkt aan een ICT-specialisatie. ITvitae focust op het talent van haar deelnemers. Tijdens de opleiding worden de studenten begeleid door onze coaches. Daarnaast wordt extra aandacht besteed aan communicatie, rapporteren en presenteren. Het is noodzakelijk dat de deelnemer al voor aanvang van het leertraject ICT-kennis heeft én over de juiste gedrevenheid en passie beschikt. Om tot een goede selectie te komen wordt een zorgvuldige instroomprocedure, AMN-test en assessment toegepast (zie Bijlage 4B). Het hervinden van zelfvertrouwen, aan de slag kunnen met je talent en perspectief op een mooie baan als ICT-professional maakt dat onze studenten opbloeien en met ongekend enthousiasme werken aan hun toekomst.

## Cyber Security Specialist

Het Cyber Security Web Hacking programma is samen met Northwave ontwikkeld. De laatste stand van zaken op het gebied van malware, red team hacking, pentesten, SOC, reverse engineering komen aan de orde. Voordat een deelnemer met web hacking mag beginnen moet een programma succesvol doorlopen worden met daarin Linux, Database Fundamentals, Python, HTML5, Javascript, rapporteren en programmeren. Een aantal basiscertificaten wordt hiertoe behaald. De geslaagde kandidaten (zie foto boven) gaan aan de slag met een werkervaringsplaats bij organisaties als Access42, Thesorion, FIOD, politie, defensie, Team High Tech Crime, Northwave en andere gerenommeerde bedrijven. Het merendeel van de kandidaten wordt vervolgens door dezelfde organisatie in dienst genomen.



**“ Bij ITvitae volgde ik de IT-opleiding tot data science specialist, maar belangrijker: ik kreeg mijn zelfvertrouwen terug”**

Youri (28)

# Lancering ITvitae Studiefonds

Met de oprichting van het ITvitae Studiefonds in juni 2019 biedt ITvitae jongeren met onvoldoende eigen financiële middelen de mogelijkheid deel te nemen aan een ICT-Leertraject naar Werk. Jaarlijks willen we ten minste 10 deelnemers ondersteunen met een renteloze studielening. Hiervoor heeft ITvitae een eerste gift gedaan voor het ITvitae Studiefonds van 150.000 euro.

Om de financiële armslag te vergroten en voor de toekomst te borgen dat ICT-talenten met autisme en hoogbegaafden ook gebruik kunnen maken van het fonds zoekt ITvitae *Studiefonds Vrienden*.

*Lysbeth van Egmond van Fundatie van Renswoude en Frans de Bie tijdens de lancering van het fonds.*



Met uw gift draagt u of organisatie bij aan een nieuwe toekomst van deze jongeren. De **Fundatie van Renswoude** beoordeelt onafhankelijk de aanvragen en adviseert ITvitae over de toekenning van de leningen uit dit fonds.

## Met uw donatie draagt u bij aan de toekomst van deze jongeren

**Word ook Studiefonds Vriend!**  
[itvitae.nl/studiefonds](http://itvitae.nl/studiefonds) ▶

### Studiefonds Vrienden

Driessen Foundation  
Coöperatiefonds Rabobank  
RDR Accountants  
Specialisterren  
Stichting Doen  
Merel van Vroonhoven  
En vele particuliere donateurs

*Vervolg pagina rechts*

### Vooruitgang

“Hoewel er veel verbeterd is bestaat er toch nog bij veel mensen een eenzijdig beeld over wat autisme betekent. Het is dan ook belangrijk dat er meer bekend wordt over autisme en de diversiteit ervan. Geen stereotypes maar mensen die net zo verschillend zijn als de rest van de bevolking qua gedrag en intelligentie. Gelukkig is er vooruitgang

*Merel van Vroonhoven en Peter van Hofweegen.*



en durven meer mensen met autisme hierover te spreken en te delen, ook in een werkomgeving.”

### Stap 1

In september nam Merel van Vroonhoven afscheid van AFM. Enorm veel genodigden hadden gehoor gegeven aan de wens om een gift te doneren aan het ITvitae Studiefonds. Merel van Vroonhoven: “Zo mooi om te weten dat hiermee een aantal studenten kunnen starten met een traject bij ITvitae. Maar ook heel waardevol dat de contacten die ITvitae heeft gelegd tijdens mijn afscheidsreceptie een vervolg hebben gekregen. Een donatie doen is stap 1. Als werkend Nederland vervolgens ook bereid is om zich open te stellen voor deze talenten en hen in dienst te nemen dan is de cirkel rond.”

“De ITvitae studenten gun ik veel plezier tijdens hun opleiding en in hun nieuwe werkomgeving. Zij hebben onze maatschappij veel moois te bieden.”



# “Ik kan geen beter afscheidscadeau bedenken

Afgelopen juni vierde ITvitae op feestelijke wijze haar eerste lustrum samen met opdrachtgevers en overige betrokken relaties. Onder de aanwezigen is ook Merel van Vroonhoven die kort daarvoor haar afscheid als bestuursvoorzitter van het AFM heeft aangekondigd om een nieuwe wending aan haar werkzame leven te geven.



Merel van Vroonhoven: “Ik was enorm geraakt door wat ITvitae in de vijf jaar van haar bestaan heeft bereikt voor jongeren die helaas niet altijd vanzelfsprekend meedoen in onze maatschappij. Met de lancering van het ITvitae Studiefonds kunnen jongeren die over onvoldoende financiële middelen beschikken ook deelnemen aan een opleidingsprogramma van ITvitae. Een geweldig initiatief! Dit bracht me op het idee om voor mijn afscheid bij AFM aan de genodigden een gift te vragen voor het Studiefonds bij wijze van cadeau. Ik kan geen beter en passender afscheidscadeau bedenken.”

## Waardevol

Merel van Vroonhoven heeft na ruim 20 jaar ervaring in Raden van Bestuur ervoor gekozen om zich in te zetten voor jongeren die het lastig hebben in onze maatschappij. Op dit moment volgt zij met ontzettend veel plezier de PABO-opleiding tot basisschool leraar. Ze wil in het speciaal onderwijs werken en loopt daar nu ook stage. Merel van Vroonhoven: “Helaas lukt het nog niet altijd in het onderwijs om jongeren met autisme de juiste

## “Verbaas me erover dat de ITvitae-formule niet met publiek geld wordt gefinancierd

ondersteuning te bieden. Vanuit mijn privésituatie weet ik hoe enorm waardevol het is als deze hulp wel geboden wordt. Onze zoon heeft geluk gehad met het speciaal onderwijs waar hij terecht kon.”

“De gerichte aanpak van ITvitae werkt. ITvitae is een private sociale onderneming en kan een beperkt aantal jongeren een plaats bieden. Ik verbaas me erover dat de ITvitae-formule niet met publiek geld wordt gefinancierd, zodat veel meer mensen gebruik kunnen maken van deze vorm van onderwijs en bemiddeling. Vele talentvolle jongeren zitten thuis en raken beschadigd. Daarbij is er enorme schaarste aan IT-professionals. Hoe kan dit?”

*Lees op de linkerpagina verder*

# Iedere plaatsing is weer bijzonder

**“Omdat we onze ICT-professionals persoonlijk begeleiden, ontstaat er een mooie band tussen de kandidaat en accountmanager. We kennen hen zo goed vanwege het uitgebreide voortraject. Met veel kandidaten houden we contact, ook na de plaatsing.”**

Peter van Hofweegen, directeur ITvitae Detachering: “Wij mogen het laatste stukje doen en onze ICT-specialisten naar werk begeleiden. Inmiddels staat de teller bijna op 300! De meeste kandidaten hebben hiervoor een compleet ICT-opleidingsprogramma bij ITvitae doorlopen. Het is zo mooi om deze talenten te zien opbloeien en weer vertrouwen in zichzelf te zien krijgen. Het went nooit.”

“De werkwijze van ITvitae Detachering verschilt op een aantal punten ten opzichte van andere bureaus”, vertelt Peter. “Een bemiddeling is niet alleen de juiste persoon op de juiste plaats, maar altijd in combinatie met een periode van coaching; tijdens de opleiding en tijdens de inwerkperiode op locatie. Onze accountmanagers begeleiden de kandidaten gedurende het gehele sollicitatieproces

en gaan mee op gesprek. Deze uitgebreide intake en begeleiding zorgt voor kwaliteit en duurzaamheid. Het is ook niet voor niets dat opdrachtgevers na een eerste ervaring met ITvitae weer bij ons terugkomen met vraag naar meer bijzondere ICT-professionals.” We zijn er trots op dat we detacheerder van het jaar zijn geworden!



- ✓ 293 ICT-specialisten bemiddeld
- ✓ NBBU-uitzendbureau, NEN-gecertificeerd
- ✓ Code Sociaal Ondernemen
- ✓ loopbaanadvies
- ✓ duurzame plaatsingen
- ✓ landelijke pool ICT-specialisten
- ✓ tevreden opdrachtgevers én kandidaten

*Anne-Marie de Man, Frank van den Dungen Bille, Peter van Hofweegen, Hennie Brons.*








# ITvitae Werkgever Awards

ITvitae vierde in juni 2019 haar 5-jarige jubileum. Een mooi moment om onze opdrachtgevers te bedanken voor de samenwerking en het vertrouwen in onze bijzondere ICT-specialisten. 5 organisaties werden extra in het zonnetje gezet met de ITvitae Werkgever Award omdat zij al 5 ICT-professionals vanuit ITvitae in dienst hebben. Bedankt!

[itvitae.nl/5jaar](http://itvitae.nl/5jaar) 



V.l.n.r.:

- 1) Tristan Koch (midden) - Centric en Gerard Kruijff (rechts) docent
- 2) Anita Huijmans - EY
- 3) Remco Verhoef (rechts) - DutchSec
- 4) Ellen Kok - Politie
- 5) Marcel Brons (rechts) - Rabobank





# Kennis delen

*ITvitae Kennissessie 'Autisme op de werkvloer' met aansprekende praktijkvoorbeelden.*

**ITvitae heeft ervaring met ruim 500 deelnemers met een autismeprofiel en hun werkomgeving. Deze kennis over autisme delen we met leidinggevenden en HRM-adviseurs door het geven van inspirerende voorbeelden en nieuwe inzichten over de kansen die neurodiversiteit biedt.**

## ITvitae Kennissessie

Twee maal per jaar organiseren we een Kennissessie over 'Autisme op de werkvloer' voor werkgevers en HRM-managers. De deelnemers krijgen antwoord op: *Wat is autisme? Wat maakt medewerkers met autisme bijzonder? Waar kan ik als collega of werkgever rekening mee houden?* Een oud-student en zijn/haar werkgever vertellen over hun ervaring in de praktijk. Deze Kennissessies worden door ITvitae ook incompany verzorgd bij bedrijven.



*De makers van de AIVD kerstpuzzel geven toelichting. De studenten hadden alle antwoorden goed!*

## Gastcolleges

Er bestaat grote belangstelling voor onze studenten vanuit het bedrijfsleven. Regelmatig worden gastcolleges verzorgd over actuele ICT-ontwikkelingen door betrokken organisaties. Vaak begint een student na zijn opleiding bij een van deze bedrijven. Een heel bijzondere gastles werd verzorgd door de makers van de AIVD kerstpuzzel.



*200 werkgevers en HRM-managers namen deel aan het eerste Seminar Kracht van Autisme april 2019.*

## Seminar Kracht van Autisme

ITvitae is een van de vijf organisatoren van het Seminar Kracht van Autisme over de achtergronden, succesfactoren en randvoorwaarden voor een succesvolle businesscase. Annemarie van Gaal was dagvoorzitter. In 2021 organiseren de initiatiefnemers weer een seminar over de pluspunten van autisme.

[seminarkrachtvanautisme.nl](https://seminarkrachtvanautisme.nl) 

*Andere manier van kennis delen: tijdens de Infodagen horen belangstellenden alles over de ICT-Leertrajecten.*







# Managen neurodiversiteit Coaching en re-integratie

*v.l.n.r. Paul Geijtenbeek, Nadia Koning, Linda Grotenhuis, Annika Rekers, Marcel Hurkens, Anita de Winter, Annefieke Gerretsen, Arno Kromdijk.*

**Een neurodivers bedrijf heeft ruimte voor mensen die ‘anders denken’. En dat heeft onmiskenbaar toegevoegde waarde. Uit onderzoek blijkt dat organisaties die een bewust neurodivers beleid voeren, groeien in productiviteit, kwaliteit, innovatie en betrokkenheid van medewerkers.**

ITvitae Coaching is gespecialiseerd in het begeleiden van medewerkers met een autismeprofiel werkzaam in de IT (of overige bèta-vakken) én de coaching van hun werkomgeving. Vanuit onze expertise op het gebied van neurodiversiteit, autisme en ICT verzorgen wij diverse coachings- en re-integratietrajecten. Samen met de medewerker en werkgever werken we aan een oplossing om de arbeidsrelatie voor allen te vergemakkelijken.

Marcel Hurkens, directeur ITvitae Coaching: “ICT-specialisten die zijn uitgevallen bieden we in onze locatie een werkomgeving waar men met andere ICT-professionals weer op adem kunnen komen. Bij zo’n traject worden de kandidaten begeleid door een persoonlijke coach. Het doel is om de kandidaat middels een eerste of tweede spoortraject weer naar duurzaam werk te begeleiden.”

## **Kennissessie**

“Ons team bestaat uit adviseurs, trainers en coaches met diverse achtergronden en kennis van de praktijk. We zijn gesprekspartner en adviseur voor directies, management en voor de mensen op de werkvloer. Onze trainers verzorgen presentaties, workshops en in-house trainingen over de meerwaarde van neurodiversiteit op de werkvloer.”

## **ITvitae Coaching**

- ✓ Coaching medewerker
- ✓ Coaching, leidinggevendenden - team
- ✓ Training en advies
- ✓ Kennissessie managen neurodiversiteit
- ✓ Re-integratie ICT-specialisten
- ✓ Eerste en tweede spoortrajecten

**“Ze stellen van die gedetailleerde vragen omdat ze oprecht worden gemotiveerd door hun nieuwsgierigheid”**

**Angel Sevilla Camins geeft les aan de Data Science studenten van ITvitae, vanuit Anchormen. Wat is zijn ervaring, wat valt hem op en waarom geeft Angel zo graag les aan deze talenten?**

Angel denkt kort over deze vragen na en antwoordt dan met een glimlach: “De feedback en vragen van deze studenten dagen mij elke keer weer uit om de materie en details goed te kennen. De vragen die ze stellen zijn stevast moeilijk en gedetailleerd. De studenten weten precies waarnaar ze vragen en verwachten van de trainer, van mij dus, ook die details en diepe kennis. Waar het in andere trainingen genoeg is om een algemene overview te geven, willen deze studenten het liefste elke stap van een proces snappen. Je moet je les dus heel goed voorbereiden en de expert zijn.”

**Ontzettend waardevol hoe ITvitae erin slaagt om deze mensen in hun kracht te zetten**

**Planning**

“Ze stellen van die gedetailleerde vragen omdat ze oprecht worden gemotiveerd door hun nieuwsgierigheid. Wat ook opvalt is dat het voor de meeste studenten belangrijk is om de planning en het tijdschema van de training precies te volgen, dat helpt hen om hun focus te houden.”

Anchormen gebruikt voor de studenten van ITvitae hetzelfde trainingsmateriaal als in de andere trainingen. Angel: “Het grote verschil is dat ik vaak benadruk wat belangrijk is en wat een detail is, zodat ze op de belangrijke dingen focussen. Ik vermijd ‘open’ opdrachten en leg duidelijk bij de opdrachten

uit wat het probleem of de vraag is, wat er opgelost moet worden, en wat niet. Ik heb namelijk gemerkt dat ze anders elke vraag of probleem tot in de diepte willen uitzoeken.”

**Diepere kennis**

“In het algemeen hebben de studenten iets meer tijd nodig om de stof op te nemen, omdat ze het materiaal grondig willen kennen. Ze hebben daardoor echt diepere kennis van de materie, het geleerde beklijft veel beter, dan bij een gemiddelde student.”

Hoe scherp de studenten kunnen zijn, blijkt uit deze anekdote van Angel: “Voor elke training hebben we hands-on oefeningen, labs. Bij een training die ik al jaren geef en met labs die ik al meerdere keren heb gebruikt, ontdekte een van de studenten een foutje in de code. Hij keek ernaar en zag het meteen, niet omdat hij de expert was, maar omdat hij naar de details en de logica keek.”

“Ik geef met heel veel plezier les aan deze bijzondere talenten,” zegt Angel. “Het is mooi hoe ITvitae erin slaagt om de studenten in hun kracht te zetten en vervolgens helpt bij de start van hun carrière als data science professional. Om bij een stuk van de missie van ITvitae als trainer betrokken te zijn, geeft veel voldoening.”

**ANCHORMEN** 





## Kracht van Autisme



**Annemarie van Gaal** over de meerwaarde van neurodiversiteit op het Seminar Kracht van Autisme april 2019.



**UWV Magazine** portret Lars, cyber security specialist. "ITvitae zag mijn talenten."

## COMPUTABLE AWARDS 2019



## Winnaar Detachering- en Recruitmentspecialist

**Dionne Stax** overhandigde de Computable Award 2019 Detachering- en Recruitmentspecialist tijdens de feestelijke uitreiking. ITvitae werd ook genomineerd als **Opleider van het Jaar**.



## Rob Jetten op bezoek bij ITvitae

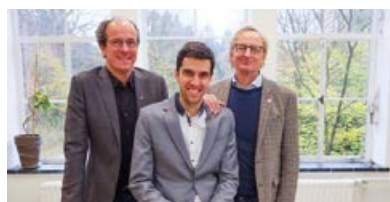
**D66 Fractievoorzitter Jetten** bezoekt ITvitae mei 2019 en spreekt met studenten die in het reguliere onderwijs zijn uitgevallen en bij ITvitae wel succesvol zijn.



**Leusder Krant** Dankzij het ITvitae Data Science traject is natuurkundige Erik wel aan het werk.



**People Power Radio** "Veel IT-talenten met autisme zitten onnodige werkloos thuis."



**Yori Kamphuis** Futurist en A.I.-expert, versterkt ITvitae vanaf december 2019 als directielid.



**UWV Column - Frans de Bie:** "Werkgevers moeten verder kijken dan hun neus lang is."



ITvitae

## Bijlage 1a

# Directie en bestuur

### Directie ITvitae



**Frans de Bie – founder en directeur Stichting ITvitae Learning**

Frans de Bie heeft zijn leven lang al een fascinatie voor ICT, onderwijs en kennisoverdracht. In zijn vorige ICT-bedrijf C2ICT was permanente educatie een fundamenteel onderdeel van het bedrijfsmodel, zodat zijn bedrijf snel kon inspelen op nieuwe ontwikkelingen in het vak. Dit concept past Frans ook toe binnen ITvitae.



**Peter van Hofweegen – founder en directeur ITvitae Detachering**

Peter van Hofweegen heeft jaren gewerkt binnen diverse managementfuncties in de uitzend- en detacheringbranche, zowel commercieel als financieel. Peter weet als geen ander mensen te motiveren en het beste uit zichzelf te halen. Dankzij zijn achtergrond is hij in staat de behoefte van opdrachtgevers correct in te schatten. En hun wensen te matchen met de juiste ICT-professional.



**Marcel Hurkens – directeur ITvitae HRplus Coaching**

Marcel Hurkens heeft lange ervaring als psycholoog in de gezondheidszorg en autisme. Marcel was eerder oprichter van NoXqs, een softwarebedrijf met voornamelijk medewerkers met autisme. Marcel: “Steeds meer organisaties ontdekken de meerwaarde van neurodiversiteit binnen hun teams. Naast coaching en re-integratietrajecten voor ICT-specialisten hebben wij de missie werkgevers te informeren over de pluspunten van autisme op de werkvloer.”



**Yori Kamphuis – directielid ITvitae**

Yori Kamphuis was medeoprichter van diverse cybersecurity startups en heeft tien jaar in de IT-industrie ondernomen. StartupDelta beschreef hem als belangrijke schakel in het Nederlandse startup-ecosysteem (Toekomstmakers 50), roemde Vrij Nederland hem in de Nerd101 en koos SecondSight hem tot Futurist van het Jaar. Nu richt hij zich op AI: artificiële intelligentie. In zijn passie om mensen boven zichzelf te laten uitstijgen vond hij een geweldige uitdaging in ITvitae.

### Bestuur Stichting ITvitae Learning



**Gonnie Been – voorzitter bestuur Stichting ITvitae Learning**

Gonnie Been, directeur operations bij World Benchmarking Alliance, wat inhoudt dat zij deze snelgroeiende internationale sociale organisatie bouwt en zich daarbij richt op een juiste balans tussen mens, proces en cultuur. Gonnie is jarenlang werkzaam geweest bij Microsoft Nederland, waar zij o.a. verantwoordelijk was voor de menskant van het nieuwe werken en sociale innovatie. Reden voor Gonnie om zich te verbinden met ITvitae.



**Erik Samson – secretaris bestuur Stichting ITvitae Learning**

Erik Samson, zelfstandig interim ICT-manager en -adviseur, voorheen partner bij adviesbureau M&I/Partners en twintig jaar docent in het vo en hbo. Erik heeft ervaren dat onderwijs en organisaties slechts met een beperkte gedragsbandbreedte kunnen omgaan, waardoor grote groepen buiten de boot vallen. Erik: “ITvitae pakt dit aan. Ik zie het als een uitdaging om met alle betrokkenen de continuïteit en kwaliteit van ITvitae als sociale onderneming te borgen.”



**Patrick Mebius – bestuurslid Stichting ITvitae Learning**

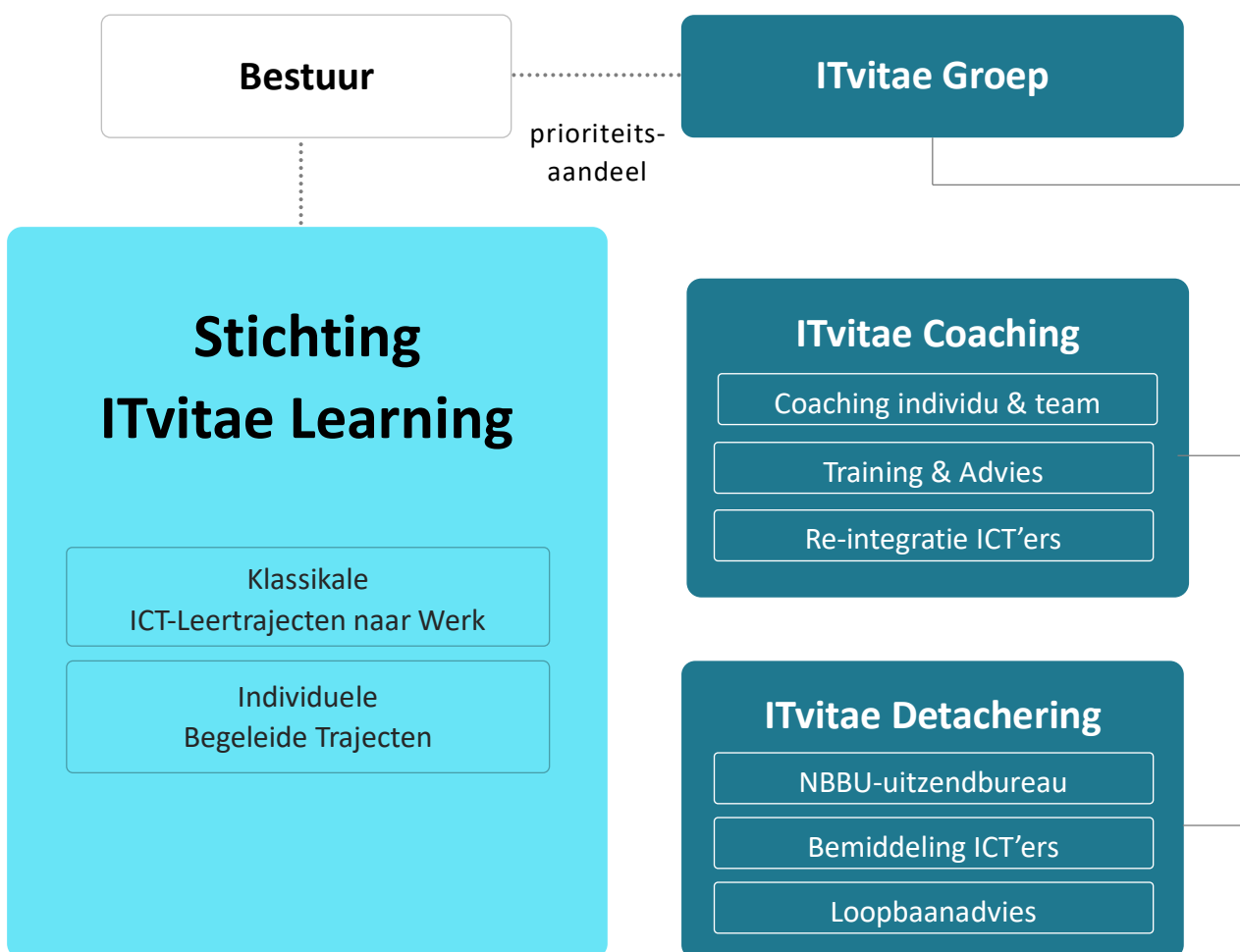
Patrick Mebius is sr. manager governance, risk & compliance bij zorgverzekeraar Menzis. Patrick: “ITvitae zet zich in voor een doelgroep met uitzonderlijk talent dat niet altijd goed tot zijn recht komt in onze ‘samenleving van gemiddelden’. Ik vind dat iedereen de kans moet krijgen om ingezet te worden op zijn talenten. Het concept van ITvitae zorgt ervoor dat deze doelgroep gewoon onderdeel kan zijn van onze (werkende) samenleving.”



## Bijlage 1b

# Organisatie en governance

De ITvitae Groep bestaat uit de hoofdonderdelen Learning, Coaching en Detachering. Hoofddoel: ICT-talenten met autisme en hoogbegaafden die aan de zijlijn staan naar duurzaam werk begeleiden als ICT-professional. Voor Stichting ITvitae Learning is een onafhankelijk bestuur benoemd. Het bestuur kan via het prioriteitsaandeel meebeslissen over fusie, afsplitsing, nieuwe activiteiten, nieuwe BV's en uitkering dividend.



Alle zakelijke activiteiten zijn ondergebracht binnen de fiscale eenheid ITvitae Holding BV. Vijftig procent van alle winst moet de Holding BV naar de stichting overhevelen. Het belangrijkste vehikel voor alle opleidingen is Stichting ITvitae Learning. Belangrijkste vehikel voor het bemiddelen naar werk is ITvitae Detachering BV. Derde belangrijke onderdeel voor een succesvolle operatie is ITvitae Coaching. De medewerkers van ITvitae Coaching, coachen de studenten gedurende de opleiding en zorgen voor een goede start bij de bedrijven waar ze gaan werken.

ITvitae is een officieel erkende 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (goede doelen instelling). ITvitae is in 2019 opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen. Naast het bemiddelen naar werk van enkele honderden deelnemers heeft ITvitae zelf vijftien mensen uit de doelgroep in dienst genomen ter ondersteuning van de interne processen en de financiële werkzaamheden binnen ITvitae.





ITvitae


## Bijlage 2

# Sponsors

### Investering in een toekomst

Een ICT-Leertraject naar Werk duurt in totaal twaalf tot achttien maanden en betekent een aanzienlijke financiële investering. ITvitae neemt met de ontwikkeling en uitvoering van deze trajecten het grootste deel voor haar rekening. Niettemin kunnen de trajecten alleen worden gerealiseerd met behulp van sponsorgiften, een bijdrage in de kosten van de deelnemer zelf en, zo mogelijk, een bijdrage van UWV of gemeente. Het is de investering méér dan waard. De kandidaten hebben uitzicht op een duurzame deelname aan het arbeidsproces. Opdrachtgevers kunnen zich verheugen op goed opgeleide en bovenal bijzonder gemotiveerde vakmensen.

### Sponsors



## Bijlage 3

# Opdrachtgevers

De ICT-specialisten van ITvitae hebben een passende baan bij een van onderstaande organisaties:

ABN Amro	Hoffmann Bedrijfsrecherche	RIVM
Accenture	Improvement IT	RTL
Access42	ING	Samen Veilig
Antea Groep	ITvitae	Sogeti
ANWB	Kantar	Specialisterren
ASML	Keygene	Storro
AS Watson	KNAW	Suneco
Belastingdienst	KPMG	SurfSara
Brocacef	KPN Security	SVB
Brunel	Liander	Tesorion
Centric	Liliane Fonds	Thales
CGI	Locatus	TNO
Civity	Loxia	TomTom
Coblue	Motiv	Topicus
Covalent	Nationale-Nederlanden	Triodos Bank
CyberSprint	Northwave	Ultimo
Deloitte	Novamedia	UMC Utrecht
Driessen Groep	Ockham	UWV
DutchSec	Oracle	Vanad
Enza Zaden	Pandora Intelligence	Vektis
EY	Politie	Vicrea
Flusso	ProRail	VIR e-Care
FOX IT	Rabobank	VX Company
Friesland Campina	Radically Open Security	WEM
Gemeente Amsterdam	RAET	Xcellent IT
Gordian	Rijksoverheid	Zorgmatch
Guardian360	Rijkswaterstaat	

**“De ICT-professionals van ITvitae zijn waardevol vanwege hun bijzondere talenten. Een win-win opportunity!”**

*Brenda Keijzer*

*Projectleider Banenafpraak Politie*



# ICT-specialisaties

## Data Science Specialist

### Assessmentfase - 2 maanden

Programming in Python  
Examen MTA 98-381

Database Administration Fundamentals  
Examen MTA 98-364

### Opleidingsfase - 6 maanden

Data Science leertraject theorie en praktijk

Scrum, Agile  
Problem Based Learning  
Presentatie Case-opdracht

### Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12-18 maanden



## Cyber Security Specialist

### Assessmentfase - 3 maanden

Networking Security + HTML Fundamentals  
Examens MTA 98-366 + MTA 98-367 +  
MTA 98-375

### Opleidingsfase - 6-8 maanden

Scrum, Agile  
Programming Python + Linux  
Examens MTA 98-381 + Comptia Linux+  
Web-hacking, Pen-testing, Forensics  
SOC-training en Reverse Engineering  
*Optioneel:* Percipio + Examen Pentest+

### Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12-18 maanden



## Artificial Intelligence nieuw

### Assessmentfase - 2 maanden

Programming in Python  
Examen MTA 98-381

### Opleidingsfase - 9 maanden

AI leertraject theorie en praktijk

R, Machine Learning, Neural Networks,  
Deep Learning, Cognitive Models

### Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12-18 maanden



## Software Development

### Assessmentfase - 3 maanden

Problem Based Learning - Basis  
Software Development Fundamentals  
Examen MTA 98-361

### Opleidingsfase - 6-9 maanden

Scrum, Agile  
Problem Based Learning - Vervolg  
C# Programming + Examen 70-483

*Optioneel:* HTML5 Application Development  
Fundamentals + Examen MTA 98-375  
Programming in HTML5 + Examen 70-480

### Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12-18 maanden





## Bijlage 4b

# ICT-Leertraject naar Werk in fases

### Instroomfase

Aanmelden online  
interesseformulier

Selectieprocedure

Intakegesprek

AMN Talentscan  
+ nabespreking

### Assessmentfase

Instroomfase met  
succes doorlopen

Aanloop  
opdrachten

Assessment

Assessment-  
examen(s)

3 – 6 maanden

### Opleidingsfase

Assessmentfase met  
succes doorlopen

ICT-opleidingsprogramma  
+ coaching

Een of meer  
examens

6 – 9 maanden

### Baanbemiddelingsfase

Opleidingsfase met  
succes doorlopen

Werkervarings-  
plaats + coaching

Detachering  
+ coaching

Duurzame baan

2 – 6 maanden

12 – 18 maanden





**150**  
feestgangers  
van Groep  
1 tot 29







ITvitae  
**5 jaar!**  
Feest oud-  
studenten  
2019



Mooi  
weerzien,  
BBQ, leuke  
optredens en  
ijs toe







**ITvitae**  
anders denken

cyber  
security

software  
development

artificial  
intelligence

data  
science

opleiden  
coachen  
detacheren



**itvitae.nl** ICT-opleiding – coaching – bemiddeling  
voor kandidaten met autisme en hoogbegaafden