


opleiden
coachen
bemiddelen



2025 Neurodiversiteit

De kracht zit in de ruimte om
verschillend te mogen zijn





“Complexe problemen vragen om verschillende perspectieven”

Gun jouw IT-team een collega met autisme

IT-teams staan voor steeds complexere uitdagingen. De technologie verandert snel, systemen worden ingewikkelder en de druk op innovatie groeit. Toch zoeken veel organisaties nog steeds naar dezelfde profielen, dezelfde cv's en dezelfde manier van denken. Terwijl juist daar vaak kansen blijven liggen.

Want complexe problemen vragen om verschillende perspectieven.

Mensen met autisme brengen vaak kwaliteiten mee die binnen ICT van grote waarde zijn. Een sterk analytisch vermogen. Oog voor detail. Diepe focus. Het vermogen om patronen te herkennen waar anderen overheen kijken. Skills die niet altijd zichtbaar zijn in een standaard sollicitatieproces, maar wel dagelijks het verschil maken op de werkvloer.

De organisaties die daarin vooroplopen, begrijpen één belangrijk principe: inclusie gaat niet over het aannemen van verschillende mensen. Inclusie gaat over de ruimte geven om verschillend te mogen zijn.

Bij klanten die die ruimte bieden, zien we wat er mogelijk wordt. Teams vullen elkaar beter aan. Mensen durven hun sterke kanten in te zetten. Er ontstaat meer rust, duidelijkheid en uiteindelijk ook betere samenwerking. Niet alleen voor neurodivergente medewerkers, maar voor iedereen binnen de organisatie.

Een neuro-inclusieve organisatie bouw je niet met beleid alleen. Dat begint bij de vraag: durven we anders denken écht toe te laten? Daarom willen wij meegeven:

Gun jouw IT-team een collega met autisme.

Niet omdat het sociaal wenselijk is. Maar omdat organisaties sterker worden van mensen die anders kijken, anders analyseren en anders oplossen. Juist in ICT zijn die unieke manieren van denken onmisbaar. Misschien zit de oplossing voor een complex probleem al dichterbij dan je denkt. Alleen kijkt die oplossing net iets anders naar de wereld.

— Saskia Meeuwessen

Visie

ITvitae gelooft in een inclusieve wereld waarin werkgevers ruimte geven aan neurodivergente talenten en er van overtuigd zijn dat anders denken werkt.



Missie

ITvitae geeft jongvolwassenen met hoog-functionerend autisme en/of hoogbegaafdheid toekomstperspectief. Door opleiding, coaching en bemiddeling begeleiden wij hen naar een duurzame baan in de IT.

Social return in ICT

Als erkende Social Enterprise, opgenomen in het Register Code Sociale Ondernemingen en met ANBI-status, werkt ITvitae vanuit een duidelijke maatschappelijke missie: het creëren van duurzame banen voor mensen met neurodivergente talenten.

Social return maakt het mogelijk om maatschappelijke impact te combineren met sterke ICT-prestaties. ITvitae helpt organisaties invulling te geven aan social return-verplichtingen middels hoogopgeleide ICT-specialisten die via onze opleidingen en begeleiding hun talent volledig benutten. Samenwerken met ITvitae kan worden verrekend met social return-verplichtingen bij (semi)publieke opdrachten, waardoor je concreet bijdraagt aan inclusie.

Organisatie

ITvitae kent 3 hoofdactiviteiten: Opleiden, Coachen en Bemiddelen. Onze opleidingsactiviteiten vinden plaats vanuit de ANBI Stichting ITvitae Learning. De overige activiteiten vinden plaats binnen een vennootschapsstructuur onder ITvitae Holding.

Sociale onderneming

ITvitae is een officieel erkende 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (goede doelen instelling). ITvitae is in 2019 opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen. Naast het bemiddelen naar werk van enkele honderden deelnemers heeft ITvitae zelf neurodivergente mensen in dienst genomen ter ondersteuning van de interne processen en de financiële werkzaamheden binnen ITvitae.

Social Impact Resultaten

ITvitae biedt ICT-opleidingsprogramma's met studiebegeleiding en bemiddeling naar een duurzame baan inclusief jobcoaching.

Door onze zorgvuldige selectieprocedure van screening, kennismakingsgesprekken, talentscan, assessment en persoonlijke begeleiding, zorgt ITvitae ervoor dat veel studenten het opleidingstraject succesvol afronden en aan het werk gaan als ICT-professional.

ITvitae ondersteunt ook ervaren ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid, zonder dat zij een leertraject bij ITvitae hebben gedaan, bij het vinden van een nieuwe baan.

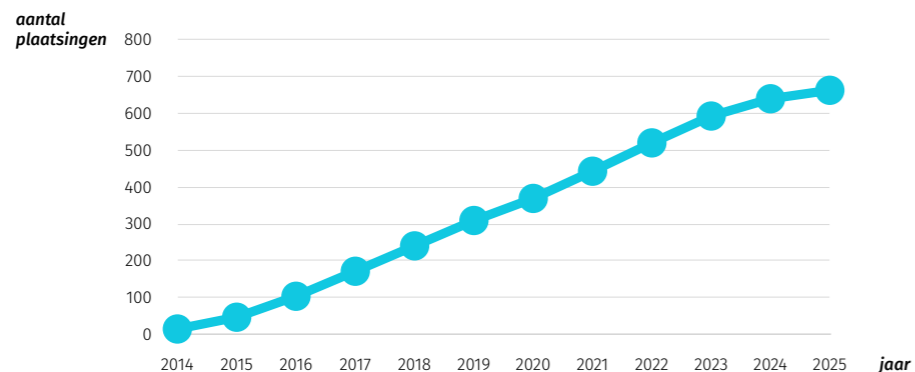
In dit Social Impact Verslag van 2025, blikken we terug op de resultaten en achtergronden van onze kandidaten. We laten collega's aan het woord en delen succesverhalen.

ITvitae heeft landelijke aantrekkingskracht en bekendheid. Kandidaten melden zich aan vanuit alle delen van het land om hier een opleiding te volgen. De lesdagen starten om 10:00 uur zodat ook de studenten die van ver komen op tijd aanwezig kunnen zijn.



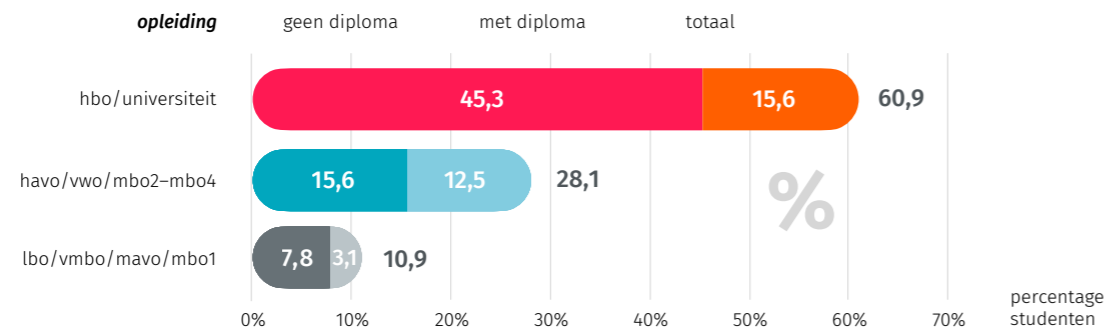
Totaal bemiddeld naar werk 2014-2025

We hebben al veel kandidaten bemiddeld als ICT-specialist bij topbedrijven. Een plaatsing is voor ons geslaagd als het leidt tot een duurzame arbeidsovereenkomst. Onze jobcoaches bieden anderhalf jaar ondersteuning op de werkvloer. Veel organisaties schakelen ons opnieuw in voor de invulling van hun volgende ICT-vacatures.



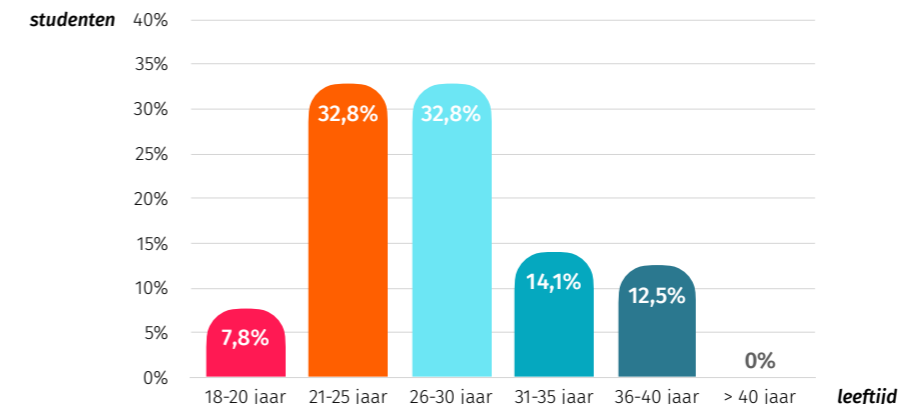
Opleidingsachtergrond studenten 2025

De meeste ITvitae-studenten zijn eerder uitgevallen in het hbo of op de universiteit. Vaak hebben zij meerdere studies geprobeerd, maar liepen vast door een gebrek aan passende begeleiding bij autisme of hoogbegaafdheid. ITvitae richt zich op hun talent en biedt een lesmethodiek die zelfvertrouwen versterkt en focus geeft op hun ICT-specialisatie.



Leeftijdscategorieën studenten 2025

De meeste studenten bij ITvitae zijn tussen de 21 en 25 jaar. Dit komt doordat velen eerder vastliepen in het reguliere onderwijs. Bij ITvitae vinden zij aansluiting in kleine lesgroepen, onder gelijkgestemden en met persoonlijke begeleiding. Het vooruitzicht op een carrière in de ICT geeft hen de motivatie om door te zetten.



Periode thuiszitten studenten 2025 voorafgaand aan de opleiding

Veel studenten hebben een lange periode thuisgezeten voordat ze bij ITvitae kwamen. Door eerdere studie-uitval is hun zelfvertrouwen vaak aangetast. Zodra ze hun plek hier vinden, groeien ze zichtbaar. Ze worden gewaardeerd om hun talenten en kijken weer met vertrouwen naar de toekomst.



“Wees je bewust van hoeveel positiviteit en kennis je binnenhaalt.”

Koen Perryck (36) is leidinggevende bij een grote bank. Ongeveer een jaar geleden zocht hij een nieuw teamlid. Een collega wees hem op ITvitae, iets wat direct zijn interesse wekte. Vooral de missie van ITvitae raakte hem: via je werk ook maatschappelijke impact maken. “Ik dacht: hoe kan ik in mijn rol daar nog meer aan bijdragen? Dit voelde als een kans om dat te doen.”

Niet door één deur hoeven passen

Toch moest Koen er even over nadenken. “Je neemt iemand aan die je goed moet kunnen ondersteunen en het vraagt wat aanpassingen.” Maar al snel zag hij waarom het de moeite waard was. De kandidaat die via ITvitae binnenkwam, bleek direct over waardevolle skills te beschikken. “Skills die hard nodig zijn maar die niet makkelijk te vinden zijn.”

Koen benadrukt hoe belangrijk het is om mensen te benaderen op basis van hun behoeften, niet op basis van een label. “Als iemand zegt: ik werk graag zo, dan luister je daar toch naar? Waarom zou dat anders zijn als die persoon autisme heeft? Maak het niet ingewikkelder dan het is. Je moet alleen durven afwijken van de standaard. En daarvoor is begeleiding zoals die van ITvitae echt waardevol.”

Verbinding vóór inhoud

Koen maakte bewust ruimte voor een rustige start. Samen met de jobcoach van ITvitae lag de focus niet meteen op de inhoud, maar op samenwerking en aansluiting. “In plaats van dat iemand meteen inhoudelijk aan de slag moet, vind ik het belangrijk dat er eerst tijd is om rustig kennis te maken.”

Die aanpak werkte door in het hele team. Open gesprekken zorgden voor meer begrip, herkenning en een sterkere band tussen collega's. De technische kennis van de kandidaat was indrukwekkend, maar vooral de rust en focus die hij meebracht viel op. “Doordat je zoekt naar wat bij iederéén past, ontstaat er meer balans. Je kijkt niet meer alleen naar prestaties, maar naar potentieel.”

“Doordat je zoekt naar wat bij iederéén past, ontstaat er meer balans. Je kijkt niet meer alleen naar prestaties, maar naar potentieel.”

Persoonlijke inzichten

De samenwerking bracht ook Koen zelf waardevolle inzichten. Hij ontdekte dat zijn communicatie duidelijker moest. “Mijn vragen moesten helder en afgebakend zijn. Dat dwingt je om beter na te denken: wat wil ik precies bereiken?” Die helderheid werkte niet alleen efficiënt, maar was ook leerzaam: “Je wordt er zelf slimmer van.”

Wat zou hij andere managers willen meegeven? “Wees je bewust van hoeveel positiviteit en kennis je binnenhaalt. Binnen de IT en Data is het heel moeilijk om de juiste mensen te vinden en dit zijn de juiste mensen. Maar wees ook realistisch: het vraagt aanpassing. Verbreed je perspectief en pas daar je organisatie op aan.”



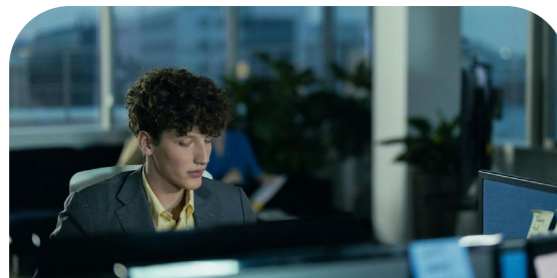
Koen Perryck (36) is leidinggevende bij een grote bank

ITvitae in de spotlight



Live in het People Work Technology Café

Saskia Meeuwessen sprak in het People Work Technology Café over ITvitae en hoe wij de arbeidsmarkt toegankelijk willen maken voor een specifieke groep mensen.



ITvitae in Metro

Onze directeur Saskia Meeuwessen sprak met Sophie Rietmulder voor Metro over het benutten van de unieke kwaliteiten van mensen met neurodivergente breinen op de werkvloer.



Hoe bereik je werkzoekenden met autisme?

Op internet is volop advies te vinden voor mensen met autisme over hoe je je voorbereidt op een sollicitatie. Ook bij ITvitae trainen we onze kandidaten hierin. Maar wat nou als we de rollen omdraaien?

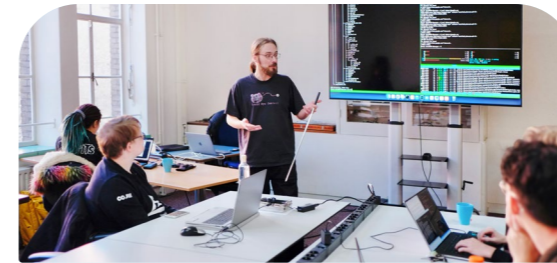


Met zijn 'anders werkende brein' vond Peter zijn droombaan

Peter Diepstraten liep meerdere keren vast in het reguliere onderwijssysteem. Bij ITvitae vond hij de juiste begeleiding en omgeving om aan zijn passie te werken.



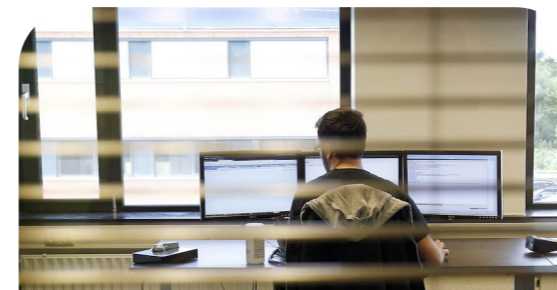
itvitae.nl/nieuws



ICT-opleiding voor mensen met autisme in Eindhoven



De start van onze nieuwe Technical Software Engineer-opleiding in Eindhoven is niet onopgemerkt gebleven. ITvitae stond in het Eindhovens Dagblad én in meerdere andere lokale kranten met het nieuws dat we dit najaar onze tweede locatie in Nederland openen.



Krapte in de IT-sector? De oplossingen zijn er

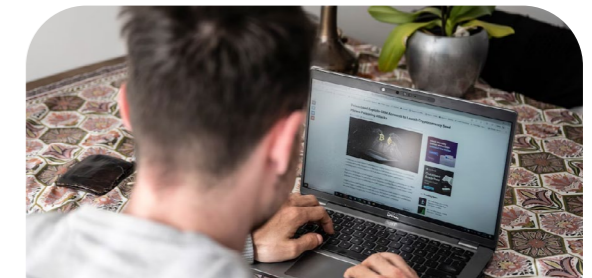


De krapte op de arbeidsmarkt heeft de aandacht van de politiek, maar overheid en bedrijfsleven laten grote kansen liggen, vooral in de IT-sector, stellen Saskia Meeuwessen-van Rossum en Jelke Schippers.



Samen maken we de cirkel rond: van opleiding tot duurzame werkplek.

In Nederland is 54% van de mensen met autisme en een hoger IQ werkloos, terwijl organisaties staan te springen om slimme en gemotiveerde professionals. Daar ligt de gezamenlijke missie van HeadFirst Group en ITvitae.



de Gelderlander



“De kans die ITvitae me bood, veranderde mijn leven. Je hoeft geen autismediploma te hebben”

Dennis (32) uit Nijmegen heeft een mooie baan als ethisch hacker, een bijzonder moment na jaren van tegenslagen. Een hulpverlener sprak met hem over ITvitae, waarna hij graag een opleiding wilde volgen. “De kans die ITvitae me bood, veranderde mijn leven.”

Nieuwe opleiding in Eindhoven

Technical Software Engineer



Technisch neurodivergent talent

In 2025 hebben we in samenwerking met Capgemini in Eindhoven een nieuwe stap gezet in het opleiden van technisch neurodivergent talent met de start van de opleiding Technical Software Engineer. Deze opleiding richt zich uiteraard ook op jongvolwassenen met een autismeprofiel, hoogbegaafdheid of een vergelijkbare leerbehoefte, en biedt hen de kans om zich te ontwikkelen tot volwaardige softwareontwikkelaars binnen de ICT-sector.

Stevige basis

In een kleinschalige leeromgeving wordt gewerkt aan een stevige technische basis, met aandacht voor programmeertalen als Java, C++ en Python, en moderne werk-

wijzen zoals SCRUM, cloudtechnologie en generatieve AI. Door de samenwerking met Capgemini Academy sluiten de inhoud en praktijkopdrachten nauw aan op de actuele beroepspraktijk.

Regio Eindhoven

De opleiding laat zien dat er in de regio Eindhoven veel potentieel aanwezig is dat met de juiste begeleiding kan uitgroeien tot waardevolle expertise binnen de arbeidsmarkt. De ambitie is om dit initiatief de komende jaren verder uit te breiden en meer studenten de kans te bieden zich in deze richting te ontwikkelen, terwijl tegelijkertijd actief de verbinding wordt gezocht met werkgevers in en rondom Eindhoven.

Ellen Imthorn

Studentbegeleider
Werkzaam sinds 2025



Opleiding Technical Software
Engineer in Eindhoven

In 2025 startte ITvitae in samenwerking met Capgemini de opleiding tot Technical Software Engineer in Eindhoven. Sindsdien werkt collega Ellen Imthorn op deze locatie als studentbegeleider. Haar achtergrond ligt in het voortgezet speciaal onderwijs, waar zij jarenlang werkte als docent en mentor. Daarnaast volgde zij een master Educational Needs. Vanuit deze ervaring heeft zij veel affiniteit met het begeleiden van studenten en het ondersteunen van hun leerproces.

Studentbegeleiding

“In mijn rol als studentbegeleider coach ik onze studenten van de nieuwe opleiding tot Technical Software Engineer in Eindhoven. Het is een gemotiveerde groep die er helemaal voor gaat.”

Ellen voert wekelijks of tweewekelijks gesprekken met de studenten. Daarin ondersteunt zij hen bij het krijgen van overzicht, het omgaan met prikkels, het maken van keuzes en het benutten van hun sterke kanten. “Samen kijken we naar

wat iemand nodig heeft om met zelfvertrouwen aan de opleiding te kunnen werken.”

De begeleiding biedt ruimte om jezelf te zijn en aan te geven wat je nodig hebt. Ook het leren aangeven van grenzen krijgt hierin aandacht. Dit is een vaardigheid die later in het werkveld goed van pas komt. Met passende ondersteuning ervaren studenten vaak minder stress en meer grip op hun leerproces. Het draait om begrip, maatwerk en vertrouwen. “*De focus ligt niet op beperkingen, maar op mogelijkheden.*”

Samenwerking met Capgemini

Voor deze opleiding werkt ITvitae samen met Capgemini, die het onderwijs verzorgt en de leslocatie faciliteert. Een betrokken team van docenten traint de studenten niet alleen op technisch-inhoudelijk vlak, maar ook op het gebied van personal skills. Door dieper in te gaan op werknemersvaardigheden worden zij voorbereid op de praktijk van de werkvloer en leren zij vaardigheden die bijdragen aan een duurzame en succesvolle carrière.

Wanneer talent ruimte krijgt

Soms kruist een kans je pad precies op het moment dat je het niet verwacht. Voor Matthijs Baas, inmiddels Cloud Engineer, bleek die kans het begin van een nieuwe richting in zijn leven én loopbaan. Zijn verhaal laat zien wat er kan gebeuren wanneer talent weer ruimte krijgt om te groeien en als je eindelijk op de juiste plek terechtkomt.

Een lastige start

Al vanaf jonge leeftijd voelde Matthijs zich thuis achter een computer. Hij wilde bouwen, ontdekken en creëren. Tijdens zijn grafische opleidingen merkte hij echter dat de sociale dynamiek van school hem uitputte. Groepsopdrachten, persoonlijke problemen en een omgeving die niet goed bij hem paste, leidden tot een periode waarin hij volledig vastliep. Hij trok zich terug: "Ik had geen hoop meer en het ging van slecht naar erger zonder de hulp te krijgen die ik nodig had."

Keerpunt

In die lastige periode waren er meerdere mensen die hem hulp boden, maar in het bijzonder twee die iets anders zagen dan Matthijs op dat moment zelf kon zien. Beiden noemden onafhankelijk van elkaar dezelfde richting. Die herhaling gaf hem vertrouwen om een stap te zetten die hij eerder niet durfde: beginnen aan een ICT-traject dat hem weer perspectief gaf.

Ruimte voor groei

De Cloud Engineer-opleiding bij ITvitae bleek een omgeving waarin Matthijs niet hoefde te 'passen', maar waarin hij kon groeien op zijn eigen manier. "Ik heb al vele persoonlijke barrières kunnen doorbreken, mijn kracht is nu mijn doorzettingsvermogen en leergierigheid."

Zijn technische kennis bloeide op en zijn zelfvertrouwen groeide mee. "Dit hele traject heeft mij doen realiseren dat ik meer kan dan ik dacht. Ik heb een behoorlijke persoonlijke groei meegemaakt, wat een deuk heeft kunnen slaan in mijn onzekerheid en mijn slechte zelfbeeld." Het liet hem ontdekken hoe diep zijn motivatie gaat wanneer hij de ruimte krijgt om te excelleren. Die inzet werd gezien. Aan het einde van zijn opleiding kreeg hij een mooie opdracht aangeboden bij Sogeti, waar hij nu met veel plezier aan het werk is. Het uiteindelijke doel is een baan bij Sogeti.

“Mijn kracht is nu mijn doorzettingsvermogen en leergierigheid”



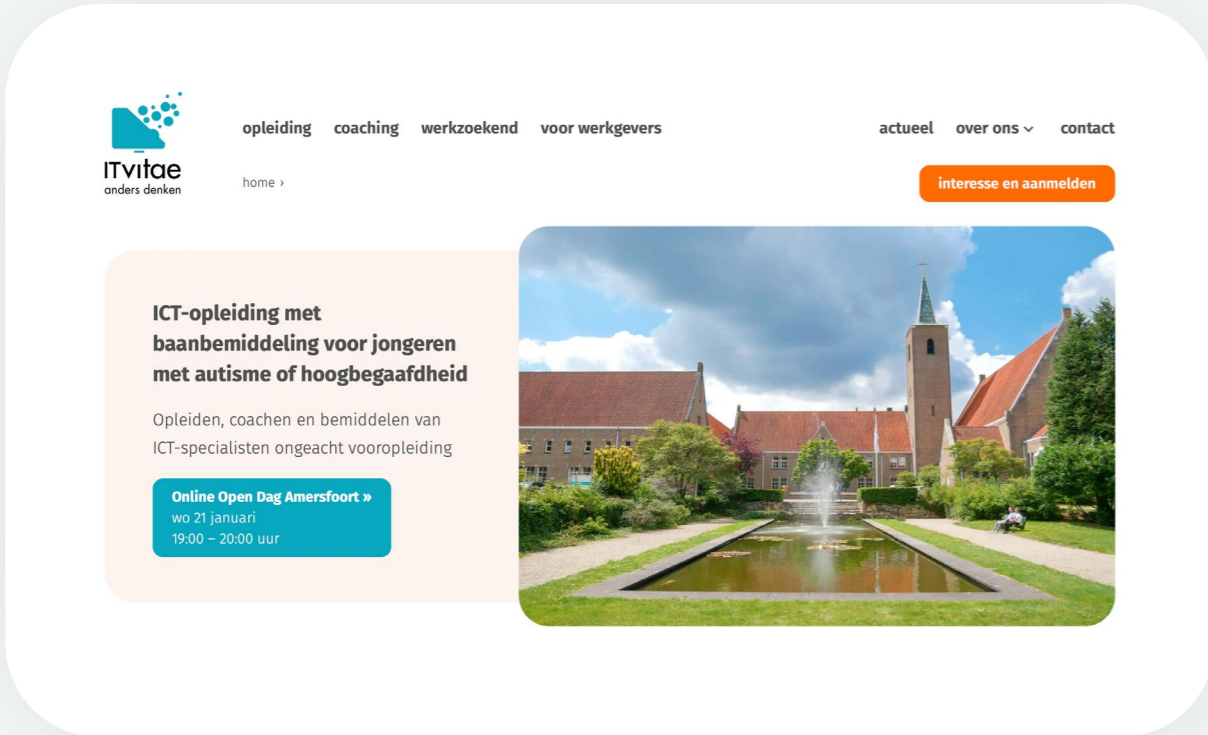
“Ik geniet van het gevoel om nodig te zijn en te kunnen helpen”

Matthijs Baas, Cloud Engineer bij Sogeti

Werken met impact

In zijn huidige rol werkt Matthijs dagelijks aan systemen die klanten gebruiken. Dat geeft hem verantwoordelijkheid, maar vooral voldoening. Hij bouwt, beheert, verbetert en werkt aan oplossingen. Door zijn kennis en ervaring komen collega's met vragen bij hem. "Ik word heel blij om mensen te kunnen helpen met hun vragen en problemen die ze ervaren in hun werk. Ik geniet van het gevoel om nodig te zijn en te kunnen helpen."

Zijn ambitie is om, nadat hij in dienst is bij Sogeti, zijn kennis en ervaringen voor groepen mensen te delen. Uiteindelijk wil hij doorgroeien naar Architect, zodat hij nog meer verantwoordelijkheid kan nemen en een grotere bijdrage kan leveren aan het succes van projecten en het team.



Nieuwe website ITvitae.nl

In 2025 heeft ITvitae een nieuwe website gelanceerd. De bestaande site bevatte inmiddels een grote hoeveelheid informatie die in de afgelopen tien jaar was opgebouwd. Deze is in de nieuwe opzet zorgvuldig opgeschoond en opnieuw gestructureerd. Het uitgangspunt van de vernieuwing is een strak, simpel en duidelijk ontwerp.

Ondertussen werken we nog steeds aan verdere optimalisatie van zowel het design als de inhoud, zodat de website blijft aansluiten bij de behoeften van de bezoekers en de organisatie.

Suzanne Kalkman

Accountmanager
Werkzaam sinds 2025

ITvitae Detachering
in Amersfoort



Sinds april 2025 werkt collega Suzanne als accountmanager bij ITvitae, waar ze kandidaten begeleidt naar een passende baan in de ICT. Suzanne heeft een achtergrond in zowel de zorg als commerciële functies, waarbij ze altijd een link heeft gehouden met de zorg. Na een bezoek aan het klooster in Amersfoort en een kennismaking met het werk van ITvitae was ze direct enthousiast.

Verwachtingen

Suzanne spreekt in haar werk veel werkgevers die nieuwsgierig zijn naar de kandidaten, maar ook willen weten hoe het in de praktijk gaat. “Werkgevers willen vaak weten hoe iemand functioneert in een team en in het dagelijkse werk. Dat is logisch en daar helpen wij bij.”

Ze merkt dat er soms aannames zijn over kandidaten, bijvoorbeeld over communicatie. Dat herkent ze niet altijd. Daarom is het belangrijk om vanaf het begin goed af te stemmen wat je van elkaar verwacht.

“Je moet het gesprek meteen goed voeren, verwachtingen bespreken en duidelijke afspraken maken.”

Binnen ITvitae werken accountmanagers en jobcoaches nauw samen. Jobcoaches zijn vanaf het begin betrokken bij het traject. “Werkgevers vinden het prettig dat we niet alleen komen als er iets misgaat, maar vanaf het begin meedenken. Dat geeft vertrouwen aan beide kanten.”

Een samenwerking die werkt

Wat Suzanne het meest aanspreekt in haar werk is het opbouwen van relaties en het verbinden van mensen en organisaties. Ze ziet dat werkgevers steeds vaker bewust kiezen voor de samenwerking met ITvitae, soms vanuit maatschappelijke betrokkenheid en soms vanuit eigen ervaring. “Uiteindelijk draait het om het vinden van de juiste plek voor iemand. En als dat lukt, is dat voor iedereen waardevol.”

Rabobank over samenwerking met ITvitae-kandidaat Devon

Als Lead Frontend Developer bij de Rabobank is Ralph Das verantwoordelijk voor de technische richting, kwaliteit en consistentie van de frontend-stack binnen zijn team. Naast zijn technische verantwoordelijkheden ondersteunt hij het team door interne opleiding en begeleiding. In dit artikel vertelt Ralph over zijn ervaring met zijn collega Devon, die via ITvitae in het team kwam, en wat dat voor de samenwerking betekende.

Een vliegende start

Devon is na zijn opleiding bij ITvitae aan het werk gegaan als Software Developer bij de Rabobank. Vanaf het moment dat hij in het team kwam, viel zijn scherpe en analytische manier van werken op. Hij herkent snel patronen in code en processen.

Ralph over Devon: "Hij werkt met veel focus en zorgvuldigheid. Hij stelt vragen die precies raken waar de kern zit. Devon wil dingen écht begrijpen voordat hij verdergaat en die grondigheid zie je direct terug in de kwaliteit van zijn werk."

Concrete impact

Een mooi voorbeeld hiervan is zijn werk met de interne tool 'Mission Control'. Die tool registreert alle frontend-verbetervoorstellen en houdt de code coverage bij. "We hadden een lijst met aandachtspunten die al een tijd bleef liggen."

Devon is met die opdracht aan de slag gegaan, pakte dit systematisch op, verbeterde de kwaliteit ervan en bracht de tool weer volledig op orde. Het mooiste moment, zegt Ralph, was toen Mission Control weer een groen vinkje gaf: "Iets waar we als team

“Devon wil dingen écht begrijpen voordat hij verdergaat en die grondigheid zie je direct terug in de kwaliteit van zijn werk.”

“Hij werkt met veel focus en zorgvuldigheid. Hij stelt vragen die precies raken waar de kern zit.”

al een tijd naar keken. Dat zorgde meteen voor meer rust, overzicht en vertrouwen in onze frontend-kwaliteit.”

Sinds Devon onderdeel is van het team, merken zij dat het goed is om dingen die eerder impliciet waren, nu expliciet te benoemen. "Daardoor is er minder ruimte voor misverstanden en context-switching."

Samenwerking en communicatie

De samenwerking tussen Devon en de collega's verloopt heel goed. "Hij is vriendelijk, betrouwbaar en duidelijk in zijn communicatie. Het werkt goed om een open en gelijkwaardige werkomgeving te creëren, waar iedereen zijn ervaringen en leermomenten kan delen." Aanpassingen in begeleiding of werkprocessen waren nauwelijks nodig. "Hij ging vanaf het begin als een speer."

De komst van Devon heeft het onderwerp neurodiversiteit meer onder de aandacht

gebracht binnen het team. "Het onderwerp is nu veel beter bespreekbaar en we ontdekten dat onze afdeling eigenlijk neurodiverser is dan we hadden gedacht."

Verder kijken dan het eerste beeld

Ralph over de samenwerking met ITvitae: "De samenwerking met ITvitae hebben we als heel positief ervaren. Ze waren betrokken, bereikbaar en gaven ons praktische handvatten om Devon goed te begeleiden. Het voelde persoonlijk en ondersteunend."

Via een interviewronde bij ITvitae op locatie in Amersfoort kwam Ralph in contact met Devon. Zijn tip voor andere leidinggevenden: "Ga vooral eens een middag langs bij ITvitae en ontmoet de kandidaten in persoon." Hij benadrukt het belang van openheid en gesprek: iemand waarvan je denkt dat die niet helemaal past, kan toch heel goed passen als je juist dat gesprek aangaat. "Het loont echt om verder te kijken dan het eerste beeld."

Team ITvitae



Financiële drempels wegnemen voor IT-talent



TECHMEUP

Talenten moeten de kans krijgen om te groeien, ongeacht financiële omstandigheden. Dankzij onze samenwerking met TechMeUp kunnen we nóg meer neurodivergente IT-talenten ondersteunen in hun weg naar een succesvolle carrière.

TechMeUp is een stichting zonder winstoogmerk die renteloze leningen verstrekt aan mensen die zich willen om- of bijscholen naar een beroep in de tech-sector, maar niet over de financiële middelen beschikken om dit zelf te bekostigen. Het terugbetalen van de lening begint pas wanneer de kandidaat een baan heeft gevonden, zonder dat er rente wordt gerekend.

Door onze samenwerking met TechMeUp kunnen kandidaten bij ITvitae gebruikmaken van deze renteloze leningen. Dit betekent dat financiële beperkingen geen belemmering meer vormen voor neurodiverse talenten om een IT-opleiding te volgen en een duurzame carrière op te bouwen. Samen met TechMeUp en andere partners streven we naar een inclusievere en diversere IT-sector.

Opdrachtgevers

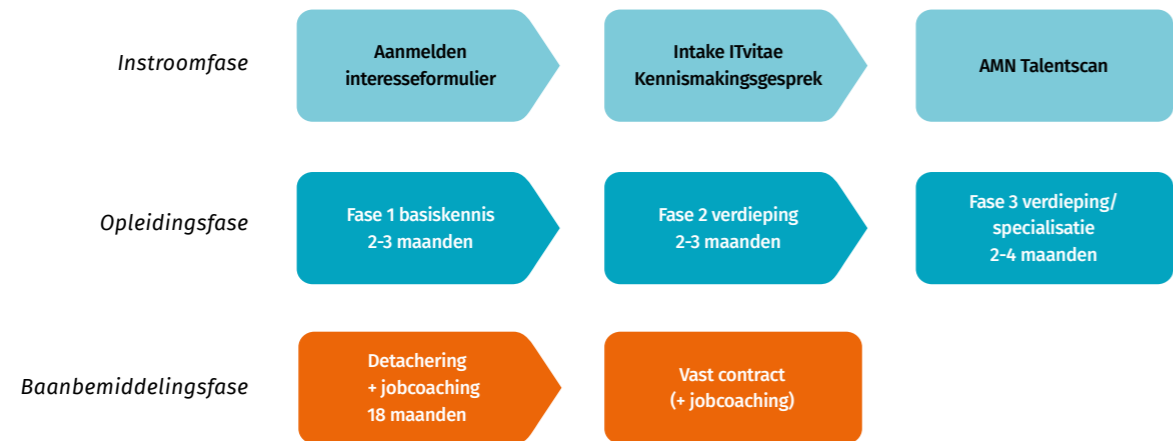


Opleidingsfases

Tijdens het traject bij ITvitae volgen onze studenten een gedegen opleidingsprogramma waarmee ze zich specialiseren en kwalificeren in een ICT-richting. Het opleidingsdeel duurt gemiddeld zo'n negen maanden. Elk traject wordt afgesloten met officiële examens. Na de opleidingsfase start de baanbemiddeling. Een werkervaringsplaats kan onderdeel uitmaken van deze fase. Er zijn ook studenten die als eerste stap starten in de detachingsfase. Wij kijken samen wat de beste aanpak is per individu.

Online Open Dag
Meld je aan op itvitae.nl

ITvitae ICT-opleidingstraject



ICT-opleidingen

Online Open Dag

Om een beeld en gevoel te geven bij onze opleiding, geven wij een aantal keer per jaar een Online Open Dag. De eerstvolgende datum en inschrijfmogelijkheid staat op itvitae.nl.

Data AI Engineer

De vraag naar Data Engineering-kennis in combinatie met kennis over Data Science groeit. Dit opleidingsprogramma biedt het beste uit beide werelden in één traject. Infrastructuur, Cloud, Data Sets, Machine Learning, Neurale Netwerken, Algoritmes, Analyse en Visualisatie.

Technical Software Engineer

Deze opleiding in Eindhoven start met een stevige basis in Java, gevolgd door verdieping in programmeertalen als C++ en Python. Ook belangrijke tools en methodieken zoals SCRUM, Angular, Cloud en Generatieve AI komen aan bod.

Cyber Security Specialist

Wij bieden onze studenten eerst een brede basisopleiding op het gebied van netwerkbeheer en SOC-beheer. Daarna vindt verdieping plaats op de verschillende onderdelen van Cyber Security: Security Operating Center, Ethical Hacking en Forensics.

Cloud AI Engineer

Een cloud engineer zorgt ervoor dat de ontwikkeling van software, gegevensopslag en werken in de cloud op een snelle en veilige manier mogelijk is. Tijdens deze opleiding worden de studenten opgeleid tot Azure Cloud Engineer en maak je kennis met de cloud-omgeving.

In samenwerking met:





ITvitae
anders denken

2025

Neurodiversiteit

**De kracht zit in de ruimte om
verschillend te mogen zijn**