

# Social Impact Verslag 2018

## 5 jaar ITvitae!



**224**

ICT-specialisten  
naar werk

Software Test Engineer  
Cyber Security Specialist  
Software Developer  
Data Scientist



**“Mijn eerste betaalde baan”**



**“Kon niet wachten om te beginnen”**



**“Ben nog alle dagen dankbaar”**

## en verder...

Kennis delen	24	
ITvitae HRplus over neurodiversiteit	25	
Medewerkers van het eerste uur	26	
ITvitae in de media	27	
Bijlage 1a	Initiatiefnemers en bestuur	28
Bijlage 1b	Organisatiestructuur en governance	29
Bijlage 2	Sponsors	30
Bijlage 3	Opdrachtgevers	31
Bijlage 4a	ICT-specialisaties	32
Bijlage 4b	ICT-Leertraject naar Werk in fases	33



**In de media**



# Inhoud

Voorwoord bestuur	4
Inleiding oprichters ITvitae	6
<b>SOCIAL IMPACT RESULTATEN 5 JAAR ITVITAE</b>	
<i>Grafiek 1.1 Woonplaats belangstellenden</i>	9
<i>Grafiek 1.2 Status 379 kandidaten</i>	11
<i>Grafiek 1.3 Verdeling man – vrouw</i>	11
<i>Grafiek 1.4 Uitstroom naar werk</i>	13
<i>Grafiek 1.5 Opleidingsachtergrond</i>	14
<i>Grafiek 1.6 Leeftijdscategorieën</i>	14
<i>Grafiek 1.7 Uitkeringsduur</i>	15
<i>Grafiek 1.8 Uitkeringsachtergrond</i>	15
Maatschappelijke Impact	17
<b>WERKGEVERS AAN HET WOORD</b>	
Rabobank - Rita Grootendorst	10
Covalent - Ad Rabenort	10
UWV Werken aan perspectief	16
Driessen Foundation - Jeroen Driessen	17
Tijdlijn ITvitae 5 jaar	18
ICT-Leertrajecten naar Werk 2018	20
Oud-studenten aan het woord	22

**224**  
ICT-specialisten  
opgeleid en  
bemiddeld  
**11**

ITvitae  
**5**  
JAAR

**“De groep  
20-25 jaar  
bijna verdubbeld”**  
**14**



Ad Rabenort  
Covalent



**“Blijf niet praten,  
ga doen!”**

Rita Grootendorst,  
Projectmanager Rabo Inclusief



**UWV**  
**“Voor deze groep  
is maatwerk  
noodzakelijk”**



## Werkgeluk



# Het grote aantal aanmeldingen en de succesvolle uitstroom weerspiegelen de maatschappelijke waarde van ITvitae



## Grenzeloos enthousiasme en verbondenheid met de doelgroep

Eind 2013 was ITvitae niet meer dan twee initiatiefnemers met een goed idee, grenzeloos enthousiasme, sterke verbondenheid met de doelgroep en tomeloze energie.

In een oude tandpastafabriek in Amersfoort werd begin 2014 de eerste groep studenten ontvangen, terwijl de drillboren nog in het gebouw ratelden. Alle enthousiasme en energie was nodig om kleine problemen en grote tegenslagen het hoofd te bieden. ITvitae was in alle opzichten een echte pioniersorganisatie: alles was mogelijk en voor ieder probleem een oplossing.

### **ambitieuw**

Medio 2015 heeft ITvitae al meer dan zeventig studenten succesvol opgeleid en zijn dertig kandidaten bemiddeld naar een betaalde baan. Na de onstuimige pioniersfase is het tijd voor een volgende stap. Er wordt een businessplan opgesteld met de ambitieuze doelstelling om voor einde 2025 duizend 'anders denkenden' naar blijvend werk te leiden. De meter staat op 1 januari 2019 op 224 kandidaten. We zijn op de goede weg!

De behoefte aan een gerichte ICT-opleiding, coaching en baanbemiddeling is groot onder de doelgroep talentvolle mensen met autisme en hoogbegaafden. In 2018 meldden zich bij ITvitae meer dan 250 kandidaten voor een leertraject. Hieruit zijn 69 kandidaten geselecteerd voor een van de vier ICT-opleidingen. Het grote aantal aanmeldingen en de succesvolle uitstroom weerspiegelen de maatschappelijke waarde van ITvitae.

Door het solide selectieproces, de kleine lesgroepen, coaching, praktijkgerichte opleiding, baanbemiddeling en het landelijke netwerk dat ITvitae de laatste jaren heeft opgebouwd, ligt het percentage uitstroom naar een baan in het reguliere bedrijfsleven nu op 91%!

### **duizend banen**

Dit Social Impact Verslag geeft de feiten en de cijfers, maar ook de visie en meningen van direct betrokkenen die samen het belang van ITvitae onderbouwen. Het team dat deze resultaten bereikt, bestaat uit 27 medewerkers die met hart en ziel de ambitieuze doelstelling nastreven. De aandacht van het bestuur is gericht op meer dan het bereiken van de doelstelling alleen. Het welzijn van medewerkers en van deelnemers, het financieel reilen en zeilen en de continuïteit op de lange termijn zijn onderwerpen die de revue passeren. In 2018 is het bestuur uitgebreid met Patrick Mebius, waarmee de financieel economische kennis binnen het bestuur is versterkt. Op naar de duizend duurzame banen!

*Namens het bestuur van  
Stichting ITvitae Learning,*

*Erik Samsom, Secretaris*





**Een trend van de laatste twee jaar is dat onze studenten jonger zijn en het traject particulier financieren”**



# “Wij hadden geen idee hoe hoog de nood werkelijk was”

**Vijf jaar geleden konden wij niet vermoeden dat wij zo'n snelle groei met ITvitae zouden doormaken. Wij hadden geen idee hoe hoog de nood werkelijk was op dit gebied: Ruim 20.000 bovengemiddeld slimme mensen met hoog functionerend autisme zitten jaren thuis zonder betaalde baan, zonder toekomstperspectief.**

Dat het onderwijssysteem niet passend is voor een grote groep leerlingen was een gegeven. Dat organisaties interesse zouden hebben in deze profielen was onze overtuiging. Met bravoure vertelden we de markt dat we 1.000 personen aan een baan gingen helpen in 10 jaar tijd. Nu weten we dat we veel meer kunnen doen.

Hoe het begon: Frans, met zijn achtergrond in Informatica en Educatie, werd verantwoordelijk voor de ICT-opleidingen en Peter, met zijn achtergrond in uitzenden en detacheren, voor het naar werk brengen van de studenten. Het 'businessmodel' van de Social Enterprise was simpel: met het 'naar werk brengen' zouden de deelnemers geld verdienen om de opleidingen te kunnen bekostigen.

### **granieten bestand**

Hoewel de trajecten gaandeweg veel langer gingen duren, organisaties vol koudwatervrees waren en er in 2014 minder sprake was van grote tekorten op de arbeidsmarkt was ITvitae direct een succes. De doelgroep bleek veel talentvoller en slimmer dan gedacht. (De AIVD-kerstpuzzel 2018 vonden ze te gemakkelijk.) Jonge mensen die al jaren behoorden tot het granieten bestand haalden in 12 tot 18

maanden hun achterstand in en de meesten werden na een uitzendcontract van 12 maanden in dienst genomen bij deze bedrijven.

### **gewilde profielen**

Voor onze doelgroep is er een vermeende 'afstand tot de arbeidsmarkt', maar correcter is dat de maatschappij 'een afstand tot mensen' heeft genomen. ITvitae pakt al vijf jaar twee uitdagingen aan: getalenteerde mensen hoeven niet aan de zijlijn toe te kijken en organisaties krijgen toegang tot gewilde profielen bij beroepen voor de toekomst: Cyber Security- en Data Science specialisten, Software Developers en Test Engineers. Wij propageren de meerwaarde van neurodiversiteit op de werkvloer en gelukkig begrijpen dat steeds meer organisaties.

In vijf jaar tijd heeft ITvitae 1.337 aanmeldingen gehad en zijn ruim 400 deelnemers aan een traject bij ITvitae begonnen. Een trend van de laatste twee jaar is dat de deelnemers steeds jonger worden (leerplichtleeftijd!) en het traject geheel particulier gefinancierd wordt.”

*Peter van Hofweegen en Frans de Bie, oprichters ITvitae*



**224**  
ICT-specialisten  
bemiddeld naar  
werk



# Social Impact Resultaten

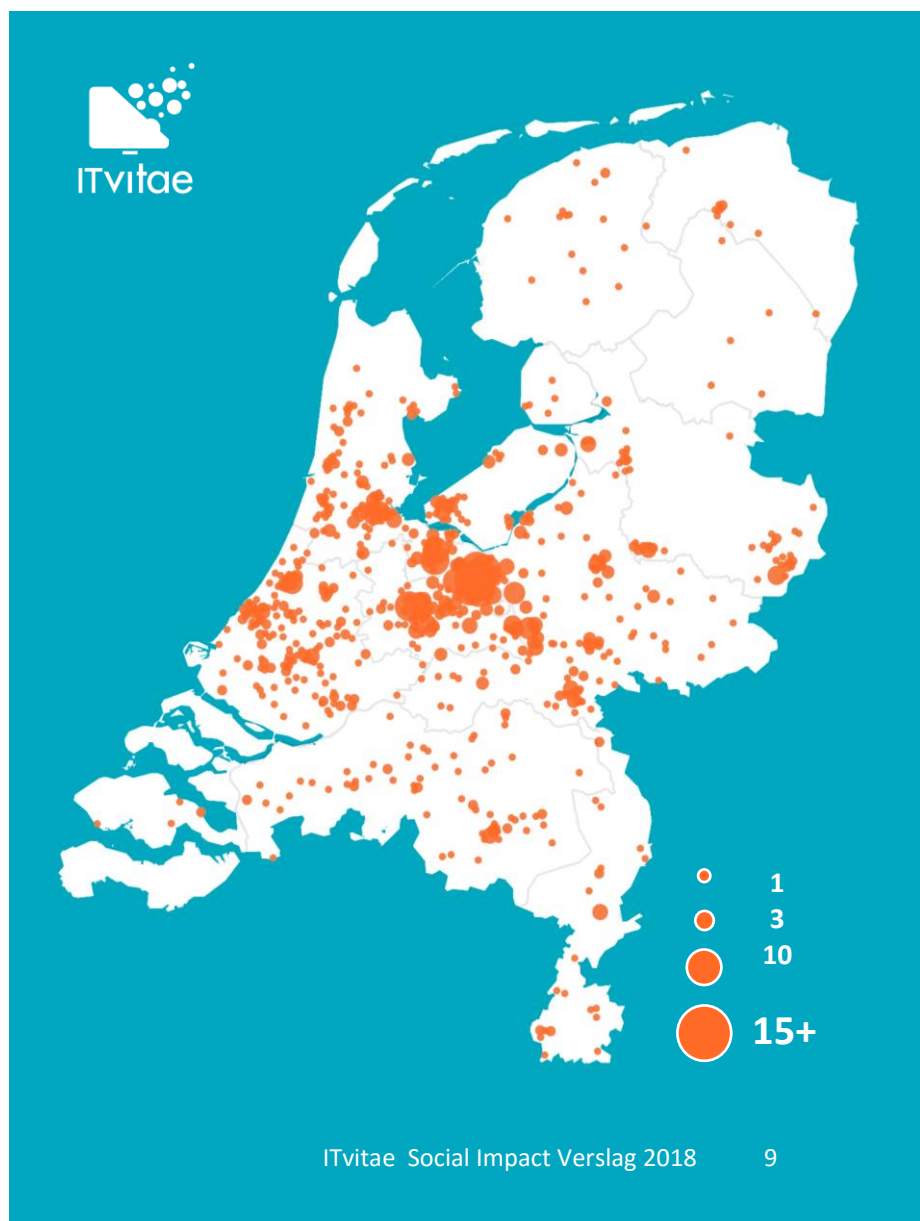
436 actieve deelnemers van 2014 tot en met 2018

Doel van ITvitae is om talenten met autisme en hoogbegaafden te begeleiden naar een duurzame baan als ICT-professional. Belangrijk middel om dit te realiseren zijn de Leertrajecten naar Werk. Slotfase van deze leertrajecten is de baanbemiddeling naar een geschikte werkervaringsplaats en betaalde baan.

In de volgende grafieken zoomt dit jaaroverzicht in op deze ICT-professionals. Per 31 december 2018 telt ITvitae 224 kandidaten die zijn uitgestroomd naar werk. Er zijn op dat moment 436 deelnemers die actief aan een traject hebben deelgenomen of nog steeds actief zijn. Sinds de oprichting heeft ITvitae 1.337 aanmeldingen ontvangen van geïnteresseerden. Na een eerste screening, het kennismakingsgesprek, de AMN talentscan en het assessment valt de meerderheid van de kandidaten af. Door deze zeer zorgvuldige selectieprocedure zorgen wij ervoor dat de kans van slagen zo groot als mogelijk is en de student aan het einde van het traject succesvol aan het werk gaat als ICT-professional.

## 1.1 Woonplaats belangstellenden 2014-2018

ITvitae heeft landelijke aantrekkingskracht en bekendheid. Belangstellenden melden zich aan vanuit alle delen van het land. De opleidingen starten om 10:00 uur zodat de studenten die van ver komen op tijd aanwezig kunnen zijn. De studenten die langer moeten reizen zorgen ervoor dat ze tijdelijk bij familie in de buurt van Amersfoort kunnen wonen en enkelen huren een appartement of een pension voor de dagen dat zij bij ons zijn.



# Werkgevers aan het woord

## “Het is mooi om te zien hoe deze nieuwe collega’s excelleren



**Ad Rabenort**  
Directeur Covalent

“Covalent was opzoek naar nieuwe mensen toen ITvitae in de tv-reportage van Nieuwsuur verscheen. Inmiddels zijn twee ontwikkelaars en een tester bij ons werkzaam. Daarnaast werken we samen met de ontwikkelaars van ITvitae Development voor een externe opdracht.

Soms zijn er aanpassingen nodig. Bijvoorbeeld om prikkels te dempen en rust te creëren. Dat vraagt om praktische oplossingen, zoals gedempt licht, een geluidsscherm of hoofdtelefoon. Andere belangrijke factoren zijn structuur, geduld en lerend vermogen. Dat er aanpassingen nodig zijn, geldt voor beide partijen. **Het is mijn ervaring dat wederzijds respect en vertrouwen tot succes leidt.** Het is mooi om te zien hoe de nieuwe collega’s excelleren en van waarde zijn voor onze organisatie. We hebben er zeer gemotiveerde collega’s bij.”

Voor het complete interview: [itvitae.nl/referenties](https://itvitae.nl/referenties) ▶

Werkgever **Covalent**  
Werkt met ITvitae sinds **2017**

Aantal **ITvitae-professionals 3**  
Werkzaam als **Software Ontwikkelaars,**  
**Software Test Engineer**

## “Blijf niet praten, ga doen! Het zal je bedrijf verrijken



**Rita Grootendorst**  
Projectmanager Rabo Inclusief

“Rabobank werkt samen met ITvitae omdat ITvitae een professionele sociale onderneming is die medewerkers op een professionele wijze voorbereidt om te gaan werken op hun eigen intellectuele niveau. Daarnaast ondersteunt Rabobank Foundation ITvitae. De instroom van collega’s met een extra uitdaging past binnen de strategie van Rabobank en is een concrete invulling van **growing a better world together.**

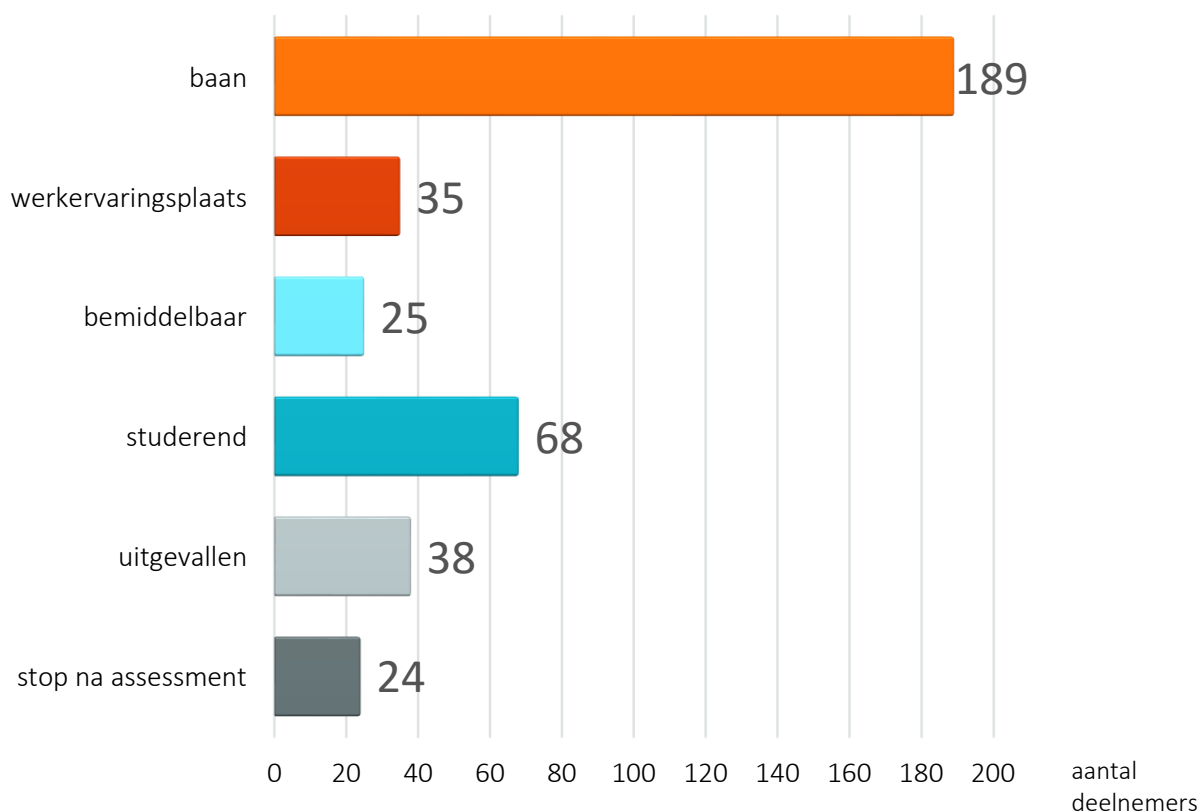
Bij vacatures die we openstellen maken we een inschatting of de omgeving passend is en kijken naar een manager en een team die de medewerker kunnen begeleiden. Rabobank werkt hiervoor met buddy’s. Voor opdrachtgevers die op zoek zijn naar gemotiveerde, gecertificeerde kandidaten: Blijf niet praten, ga doen. De ICT-professionals van ITvitae zijn van toegevoegde waarde.”

Voor het complete interview: [itvitae.nl/referenties](https://itvitae.nl/referenties) ▶

Werkgever **Rabobank**  
Werkt met ITvitae sinds **2017**

Aantal **ITvitae-professionals 5**  
Werkzaam als **Software Engineers**  
en **IT-beheerders**

## 1.2 Status 379 deelnemers 2014-2018 - meetmoment 31 december 2018



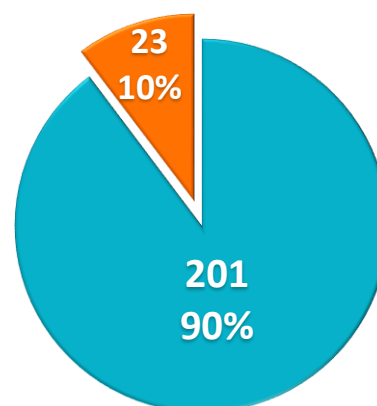
Vanaf de eerste plaatsing augustus 2014 tot en met eind december 2018 heeft ITvitae 224 studenten naar werk begeleid in het reguliere bedrijfsleven. De match tussen kandidaat en werkgever is zeer succesvol. 91,2% van de ervaringsplaatsen gaat naadloos over in een betaalde baan. **En dan te bedenken dat de meeste van deze**

**studenten voorafgaand aan het leertraject vaak jaren werkloos thuis zaten.** ITvitae heeft de instroom-procedure vanaf 2015 uitgebreid en verbeterd. Door de toevoeging van de AMN talentscan, strengere selectie en de assessment-periode is het aantal uitvallers sterk gereduceerd.

## 1.3 Verdeling man – vrouw 2014-2018

De meeste studenten van ITvitae zijn van het mannelijke geslacht (90%). **Reden hiervoor is dat verreweg de meeste mensen met een diagnose man zijn.** Daarnaast heeft het technische ICT-vakgebied wat minder aantrekkingskracht op vrouwen.

■ man ■ vrouw



# “Bemiddelen van onze talenten geeft enorme voldoening”



“De eerste plaatsing was een gecertificeerde Software Tester uit Groep 1. Dit moment is me heel dierbaar en voelt alsof het gisteren was”, vertelt Peter van Hofweegen, directeur ITvitae Detachering.

“Inmiddels zijn we vijf jaar verder en hebben we al ruim 220 talentvolle ICT-specialisten succesvol naar werk bemiddeld. Elke plaatsing geeft ons keer op keer enorme voldoening.”

“De werkwijze van ITvitae Detachering verschilt op een aantal punten ten opzichte van andere bureaus”, vertelt Peter. “Een bemiddeling is niet alleen de juiste persoon op de juiste plaats, maar altijd in combinatie met een periode van coaching; tijdens de opleiding en tijdens de inwerkperiode op locatie. Onze accountmanagers begeleiden de kandidaten gedurende het gehele sollicitatieproces en gaan mee op gesprek. Deze uitgebreide intake en begeleiding zorgt voor kwaliteit en duurzaamheid. Het is ook niet voor niets dat opdrachtgevers na een eerste ervaring met ITvitae weer bij ons terugkomen met vraag naar meer bijzondere ICT-professionals.”

[itvitae.nl/ict-specialisten-direct-beschikbaar](https://itvitae.nl/ict-specialisten-direct-beschikbaar) ▶

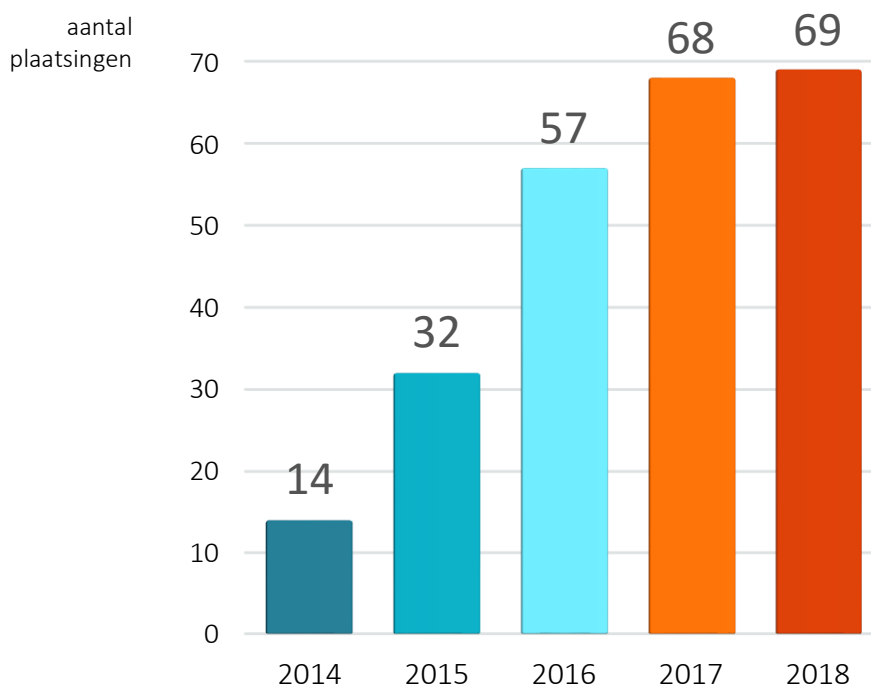


## wapenfeiten

- ✓ 224 ICT-specialisten bemiddeld: ITvitae-studenten en ervaren ICT-specialisten
- ✓ NBBU-uitzendbureau, NEN-gecertificeerd
- ✓ loopbaanadvies
- ✓ duurzame plaatsingen
- ✓ landelijke pool ICT-specialisten
- ✓ tevreden opdrachtgevers én kandidaten



## 1.4 Bemiddeld naar werk 240 plaatsingen 2014 - 2018



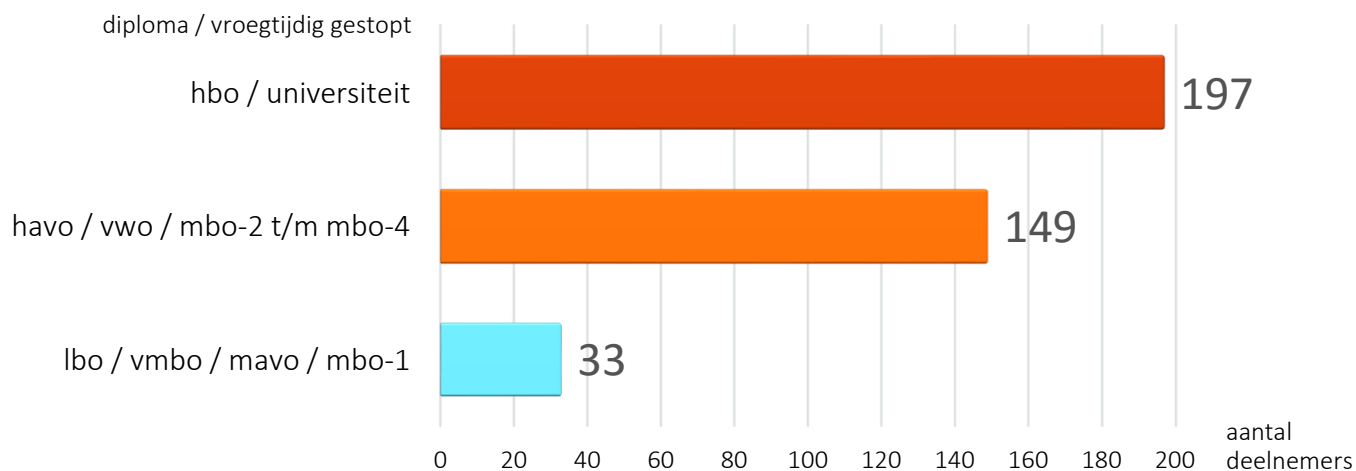
Najaar 2014 stroomden onze eerste deelnemers uit Groep 1 uit naar een werkervaringsplaats of detacheringsoopdracht. Vanaf begin 2015 breidde ITvitae het aanbod leertrajecten uit en groeide tegelijkertijd de aanmeldingen van ervaren ICT-specialisten voor een baanbemiddeling. In 2016, 2017 en 2018 hebben we ons best gedaan om een goede balans te vinden tussen de

toenemende aantallen afgestudeerde studenten en de groei van het bemiddelingsteam gelijke tred te laten houden. Mooi om te melden is dat steeds meer personen met werkervaring ITvitae weten te vinden om direct bemiddeld te worden. Daarnaast weten ook steeds meer bedrijven ons te vinden die op zoek zijn naar ICT-professionals.

*Feestelijke start van de 200<sup>ste</sup> ITvitae kandidaat die bij Gemeente Amsterdam aan de slag gaat als Data Scientist. Werkgever Jeroen Slot (R), Hoofd Onderzoek, Informatie en Statistiek ontvangt bloemen van Peter van Hofweegen [itvitae.nl/nieuws](https://www.itvitae.nl/nieuws)*



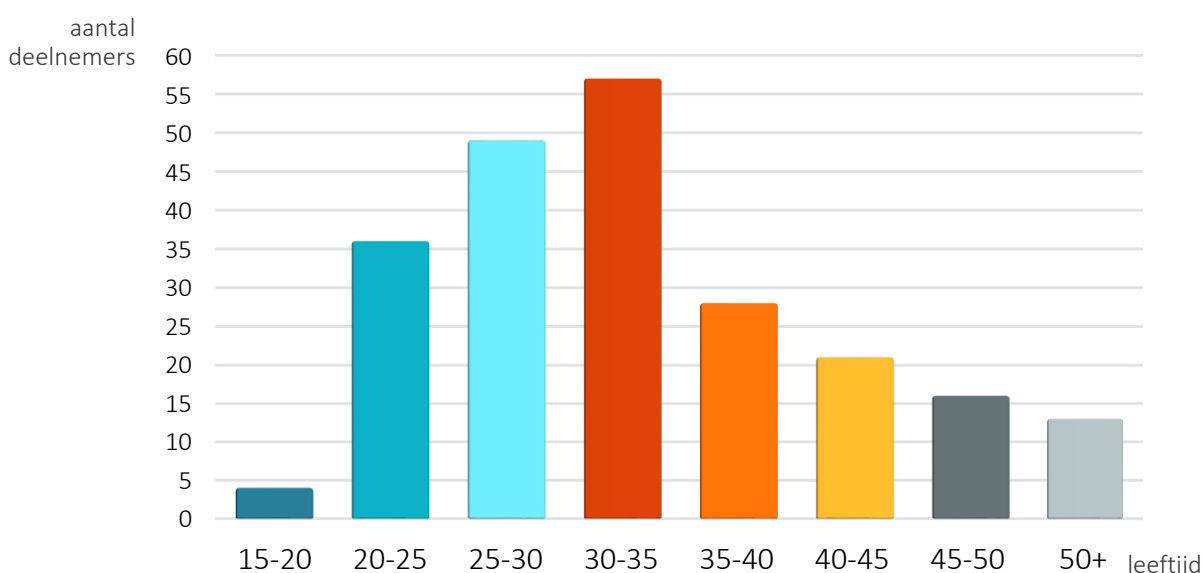
## 1.5 Opleidingsachtergrond 379 deelnemers 2014-2018 - meetmoment 31 december 2018



ITvitae richt zich op ICT-talenten met hoog functionerend autisme en hoogbegaafden. Vrijwel alle deelnemers hebben hbo- of universitaire *capaciteit*. Niet iedereen beschikt over een afgeronde opleiding. Meer dan de helft van onze studenten is in het verleden met meer dan één opleiding gestart maar heeft deze niet kunnen afmaken vanwege hun autisme. Ze liepen vast en zagen geen mogelijkheid om de studie succesvol af te ronden.

Diverse ITvitae-studenten zaten voorheen te laag in het onderwijssysteem. **Ze spiraalden bijvoorbeeld van het gymnasium naar het vmbo omlaag terwijl ze over een bovengemiddeld IQ beschikken.** ITvitae focust op de talenten van haar studenten (en niet op de beperking) en de gekozen ICT-richting. Studenten zeggen vaak dat ze bij ITvitae eindelijk met allemaal normale mensen samen zijn.

## 1.6 Leeftijdscategorieën 379 deelnemers 2014-2018 - meetmoment 31 december 2018



Het merendeel van onze studenten zit in de leeftijdscategorie 25 tot 35 jaar. Deze groep heeft voorafgaand aan een ITvitae-opleidingsprogramma nog nauwelijks werkervaring opgedaan. Dit is anders bij onze kandidaten boven de 40 jaar. Veel van deze kandidaten hebben een afgeronde ICT-opleiding, maar hebben ondersteuning

nodig bij het vinden van een passende werkgever. Een groot deel hiervan kan rechtstreeks door onze bemiddelaars worden geplaatst.

**In 2018 hebben wij een duidelijke verschuiving gezien naar jongere deelnemers. De groep 20 tot 25-jarigen is bijna verdubbeld.**

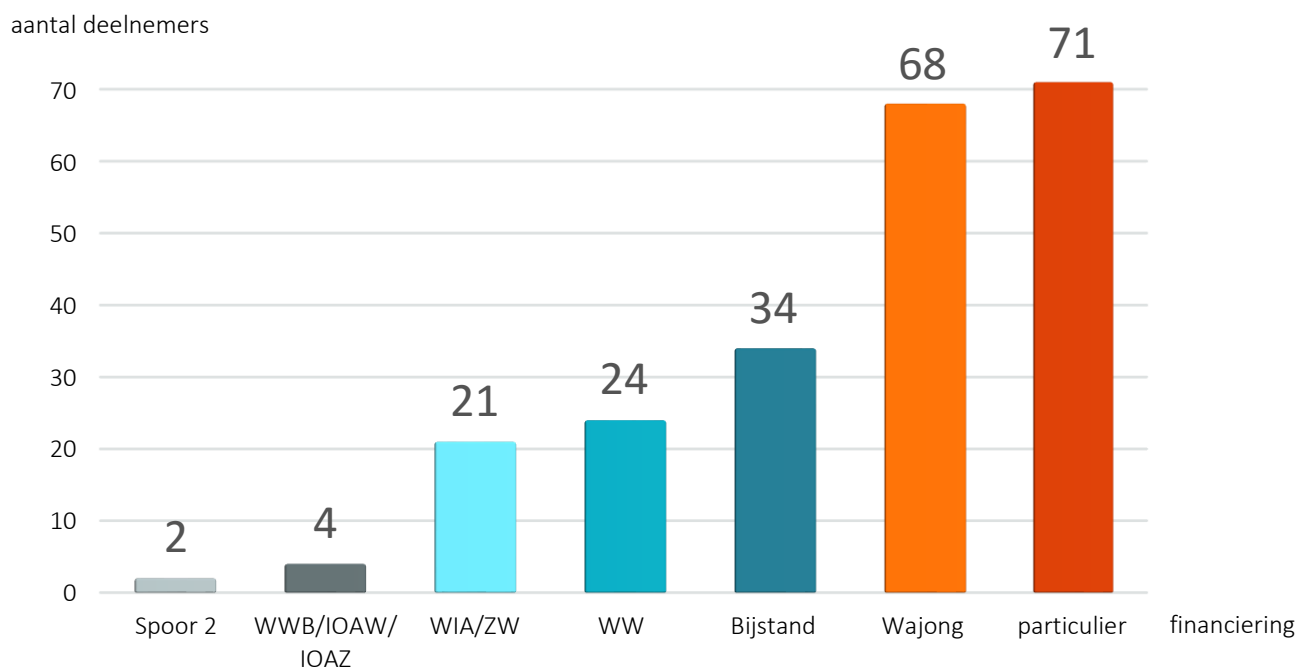
## 1.7 Uitkeringsduur 379 deelnemers voorafgaand aan het ICT-Leertraject naar Werk



**Bijna een kwart van alle studenten zit langer dan vijf jaar 'thuis' voordat ze bij ITvitae komen.** Als studenten heel jong zijn wil dat niet zeggen dat ze maar korte tijd thuis zijn. Iemand van 17 jaar kan al drie jaar thuis zitten: uitgevallen op school. En hoe dan verder? Dat betekent vele teleurstellingen en vervlogen toekomstperspectief. Dan duurt het maanden eer mensen weer in een ritme

komen. Als de studenten eenmaal hun plekje gevonden hebben zien we ze enorm groeien door meer zelfvertrouwen. Ze willen graag meedoen in de maatschappij, met een eigen inkomen en bezig zijn met een vak waarin je gewaardeerd wordt om je talent. Recent zei een oudstudent, nadat hij twee maanden op zijn nieuwe werkplek zat, "Ik ben nu al onmisbaar".

## 1.8 Uitkeringsachtergrond 379 deelnemers – meetmoment 31 december 2018



De financiële situatie van onze studenten is zeer divers. **De studenten die het leertraject uit particuliere middelen bekostigen is snel stijgende.** Een deel hiervan zijn de relatief jonge studenten die vroegtijdig uitvallen in het reguliere onderwijs en de weg naar ITvitae weten te vinden. Familie betaalt de opleiding voor deze studenten of ze weten een fonds te vinden dat hen ondersteunt.

Een ander deel die het traject particulier bekostigt zijn de deelnemers die hebben gewerkt - veelal onder hun niveau - en met de opleiding van ITvitae kans zien om een gecertificeerde hbo-niveau opleiding te volgen en aan de slag te kunnen als ICT-specialist. Daarnaast blijft een groot deel van onze studenten nog afhankelijk van hun uitkeringsinstantie om te kunnen starten met een traject.

# Al 76 UWV-kandidaten een duurzame betaalde baan

## “Voor deze groep is maatwerk noodzakelijk”

**UWV heeft in de samenwerking met ITvitae 150 kandidaten een opleiding geboden. 104 deelnemers hebben een opleidingstraject succesvol afgerond, een aantal is nog bezig. Al 76 UWV-kandidaten hebben hierdoor een betaalde baan gevonden.**

Eind 2013 hebben Marco Boersma van het WerkgeversServicepunt (WSP) en Rinske Versteeg, arbeidsdeskundige van UWV regio Amersfoort de eerste contacten met de ITvitae oprichters Frans de Bie en Peter van Hofweegen. Zij willen een social enterprise starten en gaan zich richten op mensen met autisme. De Bie en Van Hofweegen vinden de cijfers over de arbeidsmarktpositie van deze doelgroep schokkend. Ruim 80% van hen zit langdurig zonder werk thuis en is afhankelijk van ouders of van een uitkering. UWV herkent de problematiek. Voor deze groep is echt maatwerk noodzakelijk.

### **scholingsovereenkomst UWV**

ITvitae gaat begin 2014 met elf deelnemers met vooral een Wajonguitkering van start. Om die reden vragen de oprichters UWV om een dedicated arbeidsdeskundige als verbinding tussen de deelnemer, zijn directe omgeving, ITvitae en UWV. Uit ervaring weten de oprichters dat veel mensen met autisme over dusdanig talent beschikken om uitstekende ICT'ers te worden. ITvitae wil de studenten middels scholing perspectief bieden op een carrière en een duurzaam betaalde baan. Om

dit te bewerkstelligen sluit UWV een scholingsovereenkomst met ITvitae af.

Inmiddels zijn eind 2018 ruim 220 kandidaten opgeleid, gecoacht en naar duurzaam werk begeleid. ITvitae voorziet hiermee in een groot tekort aan goed opgeleide ICT'ers. De kandidaten komen via UWV, gemeenten of betalen hun leertraject zelf. Van een start-up is ITvitae doorgegroeid naar een bedrijf met een groot netwerk dat graag gebruikmaakt van hun kandidaten.

### **perspectief in de praktijk**

De dedicated UWV-arbeidsdeskundige is nog steeds het aanspreekpunt voor ITvitae. Er is een intensieve samenwerking waarin de kandidaten van UWV in staat worden gesteld om hun certificaten te halen en goed te worden in hun vak. Dat biedt de beste kansen op duurzaam werk. Mooie resultaten voor een groep voor wie het zonder hulp heel moeilijk is om de weg naar de arbeidsmarkt te vinden. Dit is perspectief bieden in de praktijk.

Lees verder: [itvitae.nl/referenties](http://itvitae.nl/referenties) ▶

“Het hoeft geen betoog dat UWV tevreden is met de samenwerking met ITvitae”



v.l.n.r. Marieke Duijndam, Marco Boersma, Rinske Versteeg, Dennis de Jong



# Sponsors aan het woord

## “Werkgeluk mogelijk maken

“**Driessen Foundation** is in 2018 een partnership aangegaan met ITvitae Learning vanuit de gemeenschappelijke deler werkgeluk mogelijk maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.” vertelt Jeroen Driessen CEO van Driessen Groep en projectlid Driessen Foundation. “De bevoegen mensen van ITvitae zetten zich in voor een betere positie van deze bijzondere groep mensen op de arbeidsmarkt en dat steunen wij van harte.”

“Driessen Foundation ondersteunt het Leertraject naar Werk voor C# Software Developer met een financiële bijdrage. Wij volgen de studenten op de voet en hebben zelf een ITvitae-kandidaat in dienst. Wij zijn erg tevreden over onze collega! In de praktijk vergt de samenwerking nauwelijks aanpassingen. Onze manier van werken in afgebakende product backlog items, zorgt voor rust en overzicht in het werk van onze collega.”

“Onze tip: kijk verder dan een CV lang is. Juist deze groep beschikt over bijzonder talent dat niet veel andere mensen hebben. Door hen aan werk te helpen krijgen zij de mogelijkheid om zichzelf te ontwikkelen én de financiële ruimte om een leuk leven te leiden. Dat noemen wij **werkgeluk in optima forma.**”

Voor het complete interview: [itvitae.nl/referenties](https://itvitae.nl/referenties) ▶



**Jeroen Driessen** CEO Driessen Groep  
lid projectgroep Driessen Foundation

“Deze groep beschikt over bijzonder talent”

Sponsor **Driessen Foundation**  
Werkt met ITvitae sinds **2017**

Sponsort  
**Leertraject C# Software Developer**

## MAATSCHAPPELIJKE IMPACT 5 jaar ITvitae

In dit Social Impact Verslag geven wij cijfermatig weer wat de resultaten zijn van de afgelopen vijf jaar. Daarbij gaat het om het aantal aanmeldingen, leeftijd, man/vrouw, soorten uitkering en andere relevante cijfers. Dit zijn bijzonder interessante gegevens over de ruim 400 studenten van ITvitae. Ingewikkelder te becijferen is wat de financiële impact is van onze activiteiten voor onze maatschappij. Een gedegen berekening toont aan dat ITvitae de

BV Nederland al bijna 4 miljoen euro heeft bespaard doordat onze werkende ICT-professionals geen uitkering nodig hebben én zelf belasting zijn gaan betalen over hun inkomen.

Maar, in essentie gaat het bij ITvitae om de niet-meetbare impact. Het herwonnen zelfvertrouwen, toekomstperspectief, levensgeluk, de mogelijkheid om zelfstandig te gaan wonen. Het begin van de regie over het eigen leven. Dat zijn de dingen die er echt toe doen. Dat zien wij elke dag ten positieve veranderen bij onze studenten.

*Dat geeft ons de drive om te doen wat we doen.*

“Besparing 4 miljoen”



**First Eleven**  
11 pioniers starten in Groep 1 Software Tester



**Microsoft**  
Sponsoring software, studiematerialen, licenties



**Nieuw bestuur**  
Governance op orde en start Social Enterprise



**Innovatief Zorgproject**  
Achmea/Zilveren Kruis ondersteunt ITvitae met mooie donatie



**Verhuizing Eemklooster**  
ITvitae groeit en verhuist naar voormalig klooster



**50<sup>e</sup> kandidaat**  
Priscilla wordt naar een baan bemiddeld

## 2014



**Raad van Advies**  
Tom Kok, oud-partijvoorzitter D66, en vele anderen ondersteunen missie



**ITvitae opgericht**  
Peter van Hofweegen en Frans de Bie

## 2015



**Oprichting HRplus**  
Team van coaches en adviseurs zijn essentieel voor het succes

## 2016



**Chris van 't Hof**  
Verzorgt elk jaar gastcollege voor de cyber security-studenten



**Data Science opleiding**  
Nieuw opleidingstraject ontwikkeld met gerenomeerde partner



**Examens**  
ITvitae is gecertificeerd examencentrum voor Pearson VUE en Certiport



**ITvitae BBQ**  
Jaarlijkse traditie voor alle studenten en oud-kandidaten

# in beeld



**150<sup>e</sup> kandidaat**  
Willem wordt naar een baan bemiddeld



**Internationale belangstelling**  
ITvitae ontvangt delegaties uit Korea, Duitsland en Amerika



**Pizzasessies**  
Gast sprekers zoals professor Heesterbeek treden regelmatig op

ITvitae  
**5**  
JAAR



**Cyber Security opleiding**  
Northwave partner van nieuw opleidingstraject



**Nieuwsuur**  
TV-reportage over ITvitae levert veel nieuwe aanmeldingen op



**200<sup>e</sup> kandidaat**  
Data Scientist begint bij werkgever Gemeente Amsterdam

**2017**



**Software Test Engineers**  
Gecertificeerde trajecten met partner Centric en Vijfhart



**Kennissessies**  
ITvitae verzorgt sessies over meerwaarde neurodiversiteit voor bedrijven

**2018**



**Brandpunt+**  
Overweldigende belangstelling voor ITvitae na TV-uitzending Brandpunt+



**Gastcolleges**  
Door Team High Tech Crime, Securify, Belastingdienst, Accenture, QuarantaineNet, Deloitte

**2019**



**Driessen Foundation**  
Sponsoring Groep 26 C# programmeurs met raad, daad en financieel



**Awards**  
Diverse awards en nominaties zoals Sociale Innovatieprijs op Duurzame Dinsdag

# ICT-Leertrajecten

ITvitae focust op het talent van haar deelnemers. In een beperkt aantal maanden worden onze studenten opgeleid tot ICT-professional. De opleidingsprogramma's zijn ontwikkeld met gerenommeerde ICT-organisaties en afgestemd op de actuele behoefte van de arbeidsmarkt.

## ITvitae methodiek

In kleine groepen gelijkgestemden met minimaal hbo-denkniveau wordt gewerkt aan een ICT-specialisatie waar de deelnemers al goed in zijn. Tijdens de opleiding worden de studenten begeleid door onze coaches. Daarnaast wordt extra aandacht besteed aan communicatie, rapporteren en presenteren. Het is noodzakelijk dat de deelnemer al voor aanvang van het leertraject ICT-kennis heeft én over de juiste gedrevenheid en passie beschikt. Om tot een goede selectie te komen wordt een zorgvuldige instroomprocedure, AMN-test en assessment toegepast (zie Bijlage 4B). Het hervinden van zelfvertrouwen, aan de slag kunnen met je talent en perspectief op een mooie baan als ICT-professional maakt dat onze studenten opbloeien en met ongekend enthousiasme werken aan hun toekomst.



## Software Test Engineers

Op de foto de feestelijke certificaatuitreiking in oktober van de geslaagde Software Test Engineers Groep 25. In 2018 organiseert ITvitae samen met Vijfhart alweer het zesde en zevende Software Test Engineer Leertraject naar Werk. In april 2019 studeert Groep 28 af en worden de nieuwe Test Engineers naar de arbeidsmarkt begeleid.

## Software Developers programmeren in C#

In juni 2018 startte Groep 26 met het Leertraject naar Werk Software Developer. Het C# traject biedt de mogelijkheid om meerdere MCSD-examens af te leggen. Driessen Foundation ondersteunt deze les-groep met een mooie donatie voor extra studiemateriaal en begeleiding. In december 2018 verzorgt Vijfhart de 70-483 Programming in C# training. Het 70-483 examen is het meest populaire programmeer-examen in de wereld. De afgestudeerde kandidaten gaan dan ook zeker binnen afzienbare tijd een mooie plaats vinden op de arbeidsmarkt.

### Leertrajecten 2018

	start	groep
<b>Data Science Specialist</b>	jan, dec	24, 29
<b>Software Test Engineer</b>	mei, okt	25, 28
<b>Software Developer C#</b>	juni	26
<b>Cyber Security Specialist</b>	sept	27



# naar Werk 2018

“  
**Na een valse start in het  
 reguliere onderwijs,  
 zijn er door de aanpak  
 van ITvitae weer kansen  
 en mogelijkheden”**

– Nicole en Marc over hun zoon  
 Kevin, afgestudeerd en werkzaam  
 als C# software developer



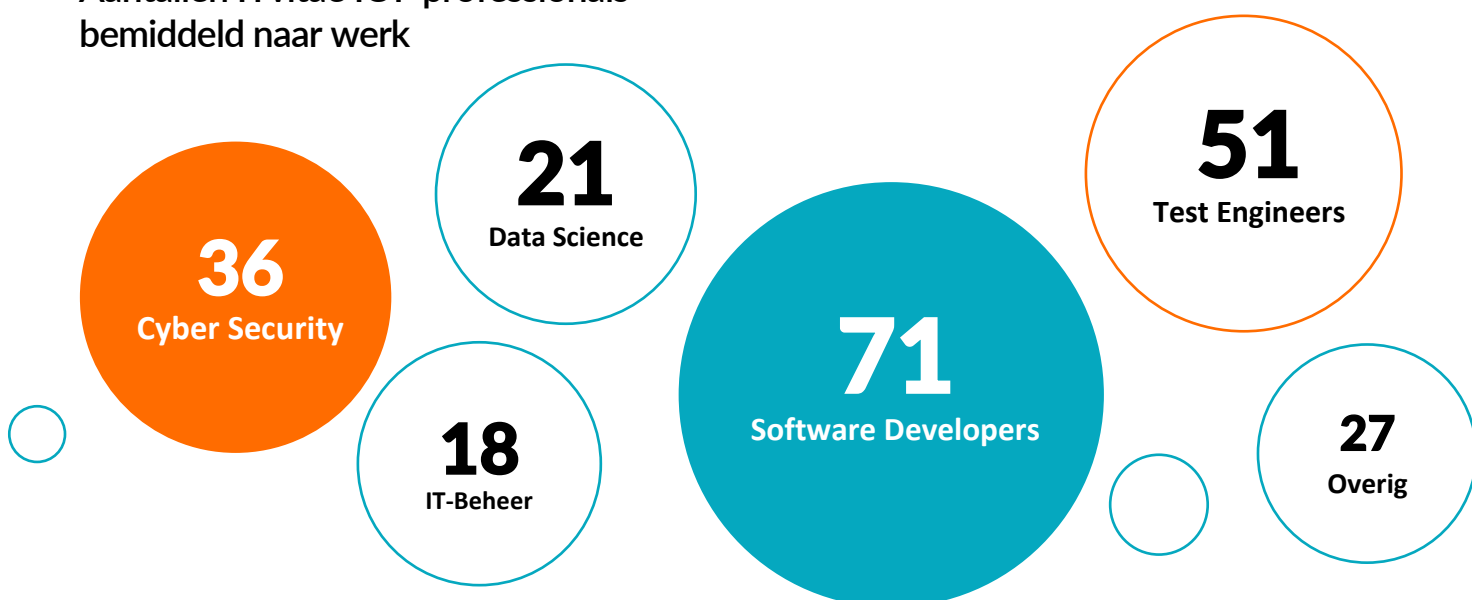
## Cyber Security Specialisten

In september 2018 startte Groep 27 aan het intensieve Cyber Security opleidingstraject. Samen met Northwave worden de studenten opgeleid tot pen-tester, SOC-beheerder of forensisch onderzoeker. Getalenteerde kandidaten die het uitstekend doen en toch in het verleden uitvielen in het reguliere onderwijs omdat er geen rekening werd gehouden met een autisme profiel. De studenten komen nu tot bloei. Er wacht hen een mooie toekomst in de cyber security.

## Data Science Specialist

In 2018 zijn twee groepen voor Data Science gestart. ITvitae werkt hiervoor inhoudelijk samen met Anchormen. Van de eerste groep zijn de afgestudeerde studenten uitgestroomd naar onder andere Friesland Campina, Politie, Rabobank, Accenture en veel MKB-bedrijven. De tweede Data Science groep startte in december en mocht gelijk beginnen met het oplossen van de enorm moeilijke AIVD-kerstpuzzel. Dit deden zij zo voortvarend dat de AIVD besloot om met de makers van de puzzel naar ITvitae te komen om de puzzel te bespreken en kennis te maken met onze bijzondere studenten.

## Aantallen ITvitae ICT-professionals bemiddeld naar werk





*Emil Bode, 32 jaar  
Data Analyst  
bij Politie Amsterdam*

## “Nu kom ik tot mijn recht, ik heb zin in de toekomst!”

Een vriendin van me tipte mij over ITvitae en hun bijzondere aanpak. Ik had na mijn opleiding aan de Universiteit Twente zo'n anderhalf jaar diverse baantjes via een uitzendbureau, vaak beneden mijn niveau en zonder uitzicht op vastigheid.

Door het traject bij ITvitae heb ik een mooie opleiding, meer zelfvertrouwen én een geschikte baan. Nu kom ik tot mijn recht op het werk en heb zin in de toekomst.

Mijn advies: wees niet bang om anderen je te laten helpen en schrijf je in. ITvitae heeft bij veel mensen het verschil weten te maken. Ik hoop dat er nog velen volgen!

**Data Science Specialist** Groep 16

Leerjaar **2016/2017**

Vooropleiding **Technische Informatica**



*Simone van Lent 27 jaar  
SOC Analyst bij Tesorion*

## “Mijn eerste betaalde baan als SOC-analist



Door ITvitae heb ik voor het eerst het gevoel ervaren ergens bij te horen. Met gelijkgestemden die gezamenlijk hetzelfde doel na te streven; een betaalde baan. Ik heb nog steeds met veel van hen contact.

Door een artikel over de samenwerking van ITvitae met Centric werd in 2014 mijn interesse gewekt. Na veel twijfelen besloot ik contact op te nemen over een nieuw Cyber Security opleidingstraject. Ik heb deze opleiding gedaan en met succes afgerond. ITvitae heeft mij vervolgens naar mijn eerste betaalde baan begeleid.

Gefeliciteerd met het 5-jarig jubileum! Jullie maken veel verschil voor mensen die anders wellicht nog steeds thuis hadden gezeten.

**Cyber Security Specialist** Groep 4

Leerjaar **2014**

Vooropleiding **MBO4 digitaal onderzoeker**



## “Kon niet wachten om te beginnen bij DutchSec

ITvitae gaf mij weer een toekomst om naar uit te zien en handvatten om deze toekomst ook te kunnen bereiken. Toen ik na vier jaar thuis te hebben gezeten over ITvitae hoorde was ik zo enthousiast dat ik direct op gesprek ben gegaan. De rest is geschiedenis.

Na mijn opleiding Software Developer ben ik met Peter van Hofweegen op sollicitatiegesprek gegaan bij DutchSec. Ik voelde me meteen thuis en werd heel hartelijk ontvangen. Ik kon niet wachten om te beginnen!

Tip voor belangstellenden: ITvitae kan je leven veranderen, mits je daar zelf klaar voor bent. Gewoon doen!



Software Developer Groep 19

Leerjaar 2016/2017

Vooropleiding Hogeschool van de Kunsten

*Annemieke  
Junior Golang Developer  
bij DutchSec*

## “Eén van de First Eleven! Ik ben nog alle dagen dankbaar

Pas op 47-jarige leeftijd werd vastgesteld dat ik een autisme profiel heb. GGZ bracht mij eind 2013 in contact met ITvitae.

Dankzij ITvitae heb ik alsnog een opleiding kunnen doen die past bij mijn mogelijkheden en interesses en heb ik ontzettend fijn werk. Het hele traject bij ITvitae was bijzonder, maar het meest herinner ik me het kennismakingsgesprek met de oprichters Frans en Peter. Ik was één van de ‘First Eleven’ van Groep 1!

ITvitae heeft in 5 jaar tijd veel werk verzet. Ik ben jullie nog alle dagen dankbaar dat ik daar gebruik van kon maken.



Software Test Engineer Groep 1

Leerjaar 2014

Vooropleiding havo

*Eltjo Folkersma 53 jaar  
Testlead via Specialisterren*

# Kennis delen

Ervaring met  
ruim 400 deelnemers en  
hun werkomgeving

Als ICT-expertisecentrum voor autisme en hoogbegaafden deelt ITvitae de kennis en ervaring die de afgelopen jaren is opgedaan met werkgevers en het reguliere onderwijs tijdens de ITvitae Kennissessies. Diverse gastsprekers en deskundigen delen hun kennis op hun beurt met onze studenten tijdens de goedbezochte Pizza-sessies en gastcolleges.



## ITvitae Kennissessies

Een aantal keer per jaar verzorgen we in onze locatie Kennissessies over autisme en werk speciaal voor werkgevers en leidinggevenden die meer willen weten over autisme in de dagelijkse praktijk. U krijgt antwoord op vragen als Wat is autisme? Wat maakt medewerkers met autisme bijzonder? Waar blinken deze ICT-professionals in uit? Waar kan ik als werkgever rekening mee houden? en Wat is de meerwaarde van neurodiversiteit? Oud-studenten en werkgevers delen hun ervaringen tijdens deze sessies.

## Pizza-sessies

Diverse keren per jaar organiseren we voor onze studenten Pizza-sessies over een actueel IT-thema en geven diverse sprekers uit de praktijk interessante gastcolleges. Team High Tech Crime, Securify, Belastingdienst, AIVD, QuarantaineNet, Deloitte, RHEA Group en Accenture zijn graag geziene terugkerende organisaties. Leuk om te melden is dat diverse afgestudeerde studenten bij deze organisaties een passende baan hebben gevonden.

**Interesse in een  
Kennissessie over de  
meerwaarde van  
neurodiversiteit bij uw  
organisatie?**

**Neem contact met ons op**



## Training en Advies

Vanuit ITvitae HRplus organiseren we regelmatig bedrijfstrainingen en workshops over 'Het managen van neurodiversiteit'. Steeds meer werkgevers zien de meerwaarde van neurodiversiteit voor hun organisatie. Collega's en leidinggevenden ervaren tijdens de workshop wat het betekent om autisme te hebben in een werkomgeving en krijgen handvatten hoe hun collega te ondersteunen.



ITvitae HRplus

# Meerwaarde neurodiversiteit

**“Steeds meer werkgevers zien de toegevoegde waarde van mensen met een autismeprofiel. Ofwel, zien de meerwaarde van neurodiversiteit voor hun organisatie. Een positieve ontwikkeling voor bedrijven en medewerkers” vertelt Marcel Hurkens, directeur ITvitae HRplus.**

“Was het begrip neurodiversiteit tot voor kort bij velen nog onbekend, het laatst jaar verzorgt HRplus een groeiend aantal trainingen voor bedrijven over het managen van neurodiversiteit.

Wat is autisme, welke aandachtspunten en randvoorwaarden zijn van belang. Wat zijn de succesfactoren?”

“Ons team is het afgelopen jaar fors uitgebreid. Naast training en advies ondersteunen onze coaches de studenten van ITvitae en medewerkers en leidinggevenden op locatie door heel Nederland. Ook de vraag naar re-integratietrajecten voor IT-specialisten is toegenomen. In onze locatie in Amersfoort begeleiden we deze IT-professionals stap voor stap bij de terugkeer naar werk bij de huidige of nieuwe werkgever.”

[itvitae.nl/hrplus](https://itvitae.nl/hrplus) ▶



## wapenfeiten

- ✓ training en advies bedrijven
- ✓ kennissessies managen neurodiversiteit
- ✓ coaching ITvitae studenten
- ✓ coaching medewerkers, leidinggevenden
- ✓ re-integratie ICT-specialisten



## “Een zelfverzekerde ethical hacker kijkt me vrolijk aan



*Harry Lemmens*  
hoofd werving en selectie  
Werkt bij ITvitae sinds 2014

“De afgelopen vijf jaar heb ik veel opvallende persoonlijkheidsontwikkelingen gezien bij de kandidaten van ITvitae”, vertelt Harry Lemmens “Een van de meest memorabele voor mij is een jongeman die bij ITvitae kwam in 2015. Een schuchtere kandidaat die nog niet klaar was voor een van de klassikale leertrajecten. Om hem gericht bezig te houden lieten wij hem op zijn tempo zelfstandig leren en de bijbehorende basisexamens doen. Deze haalde hij met gemak. Naarmate de tijd vorderde werd hij minder timide.”

### Hebben jullie nog meer van deze kandidaten?

“Na ruim een jaar was hij klaar om deel te nemen aan het Cyber Security-opleidingsprogramma. In deze opleidingsfase zagen wij hem groeien. Binnen de afgesproken tijd had hij het traject voltooid en was klaar voor een werkervaringsplek. Dit bleek een prima match. Na twee maanden vroeg zijn werkgever ons, “Hebben jullie nog meer van deze kandidaten?” Maanden later kom ik de kandidaat weer tegen op een ITvitae BBQ, ik herkende hem eerst niet. “Hey Harry, hoe gaat het?” Een zelfverzekerde ethical hacker kijkt me vrolijk aan.”

Voor het complete interview [itvitae.nl/learning](https://itvitae.nl/learning) ▶



## “Ik ben in de bevoorrechte positie dit mee te maken



*Anita de Winter*  
senior coach ITvitae HRplus  
Betrokken bij ITvitae sinds 2014

“Frans de Bie en Peter van Hofweegen heb ik vanaf de eerste kennismaking eind 2013 leren kennen als de meest positieve, bevlogen ondernemers die zichzelf vanuit een warm hart volledig inzetten voor iedere deelnemer, uitgaand van de mogelijkheden. Die werkwijze sluit naadloos bij mij aan. Dat was voor mij ook de reden om in 2017 de overstap te maken vanuit GGZ Centraal, naar ITvitae.

### Wanneer iemand een contract krijgt kan mijn dag niet meer stuk

Binnen ITvitae HRplus coach ik de studenten en begeleid ik re-integratietrajecten voor ICT-specialisten. Op iedere deelnemer ben ik trots en wanneer iemand een contract krijgt kan mijn dag niet meer stuk! Ik ben in de bevoorrechte positie veel van deze bijzondere momenten mee te mogen maken. Zo is er een dierbare deelnemer uit Groep 1 die ondanks als zijn capaciteiten niet in staat was om door te stromen naar een externe werkgever. Maar hij en ITvitae gaven niet op! Sinds 1 januari 2019 is hij in dienst als zeer gewaardeerde Security Specialist bij een toonaangevend cybersecurity bedrijf.”

Voor het complete interview [itvitae.nl/hrplus](https://itvitae.nl/hrplus) ▶



COMPUTABLE AWARDS 2018



ITvitae in de

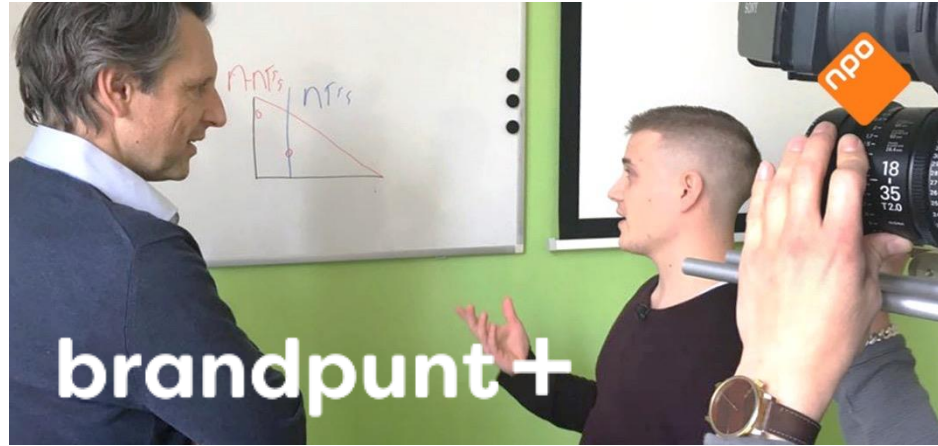


deVolkskrant

media

Brandpunt+ maakte over ITvitae op 22 maart 2018 een mooie tv-reportage. We zien Tom die aan de slag gaat als cyber security specialist bij Team High Tech Crime en Ilse die net is gestart met haar opleiding Data Science. Na de uitzending ontlofte onze mailbox en de telefoon hield niet op met rinkelen.

Resultaat: veel nieuwe aanmeldingen én veel werkgevers die belangstelling tonen in onze kandidaten.



brandpunt+



# deVolkskrant

Autisme als pluspunt kopt het artikel op 12 maart 2018 in de Volkskrant over de studenten van ITvitae: "Hoogbegaafd maar in het reguliere onderwijs slecht begrepen."



SOCIALE INNOVATIEPRIJS nominatie Duurzame Dinsdag september 2018.



Opleider van het jaar 2018 nominatie met Northwave voor het Cyber Security leertraject.



EBU Get Connected Jaarcongres video over invulling ICT-vacatures na gerichte opleiding ITvitae.



Management Team september 2018 'Deze mensen kunnen zich vastbijten in een probleem'.

linkedin.com/company/itvitae  
twitter.com/itvitae

itvitae.nl/nieuws

## Bijlage 1a

# Initiatiefnemers en bestuur Stichting ITvitae Learning

### Initiatiefnemers



**Frans de Bie – founder en directeur Stichting ITvitae Learning**

Frans de Bie heeft zijn leven lang al een fascinatie voor ICT, onderwijs en kennisoverdracht. In zijn vorige ICT-bedrijf C2ICT was permanente educatie een fundamenteel onderdeel van het bedrijfsmodel, zodat zijn bedrijf snel kon inspelen op nieuwe ontwikkelingen in het vak. Dit concept past Frans ook toe binnen ITvitae.



**Peter van Hofweegen – founder en directeur ITvitae Detachering**

Peter van Hofweegen heeft jaren gewerkt binnen diverse managementfuncties in de uitzend- en detacheringbranche, zowel commercieel als financieel. Peter weet als geen ander mensen te motiveren en het beste uit zichzelf te halen. Dankzij zijn achtergrond is hij in staat de behoefte van opdrachtgevers correct in te schatten. En hun wensen te matchen met de juiste ICT-professional.

### Bestuur Stichting ITvitae Learning



**Gonne Been – voorzitter bestuur Stichting ITvitae Learning**

Gonne Been is Director of Operations bij de World Benchmarking Alliance. Daar is zij verantwoordelijk voor het bouwen van de organisatie. Gonne is jarenlang werkzaam geweest bij Microsoft Nederland, waar zij o.a. verantwoordelijk was voor de menskant van het nieuwe werken en sociale innovatie. Reden voor Gonne om zich te verbinden met ITvitae.



**Gerben Klein Baltink – bestuurslid Stichting ITvitae Learning**

Gerben Klein Baltink, onafhankelijk adviseur op het gebied van Cyber Security, oud secretaris Cyber Security Raad, oud directeur TNO. Gerben: “De reden waarom ik mij graag inzet voor een organisatie als ITvitae komt overeen met mijn passie; het verbinden van mensen en het vinden van oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.”



**Erik Samson – secretaris bestuur Stichting ITvitae Learning**

Erik Samson, zelfstandig interim ICT-manager en -adviseur, voorheen partner bij adviesbureau M&I/Partners en bijna twintig jaar docent in het vo en hbo. Erik heeft ervaren dat onderwijs en organisaties slechts met een beperkte gedragsbandbreedte van studenten en medewerkers kan omgaan, waardoor grote groepen buiten de boot vallen. Erik: “ITvitae pakt dit aan. Ik zie het als een uitdaging om met alle betrokkenen de continuïteit en kwaliteit van ITvitae als sociale onderneming te borgen.”



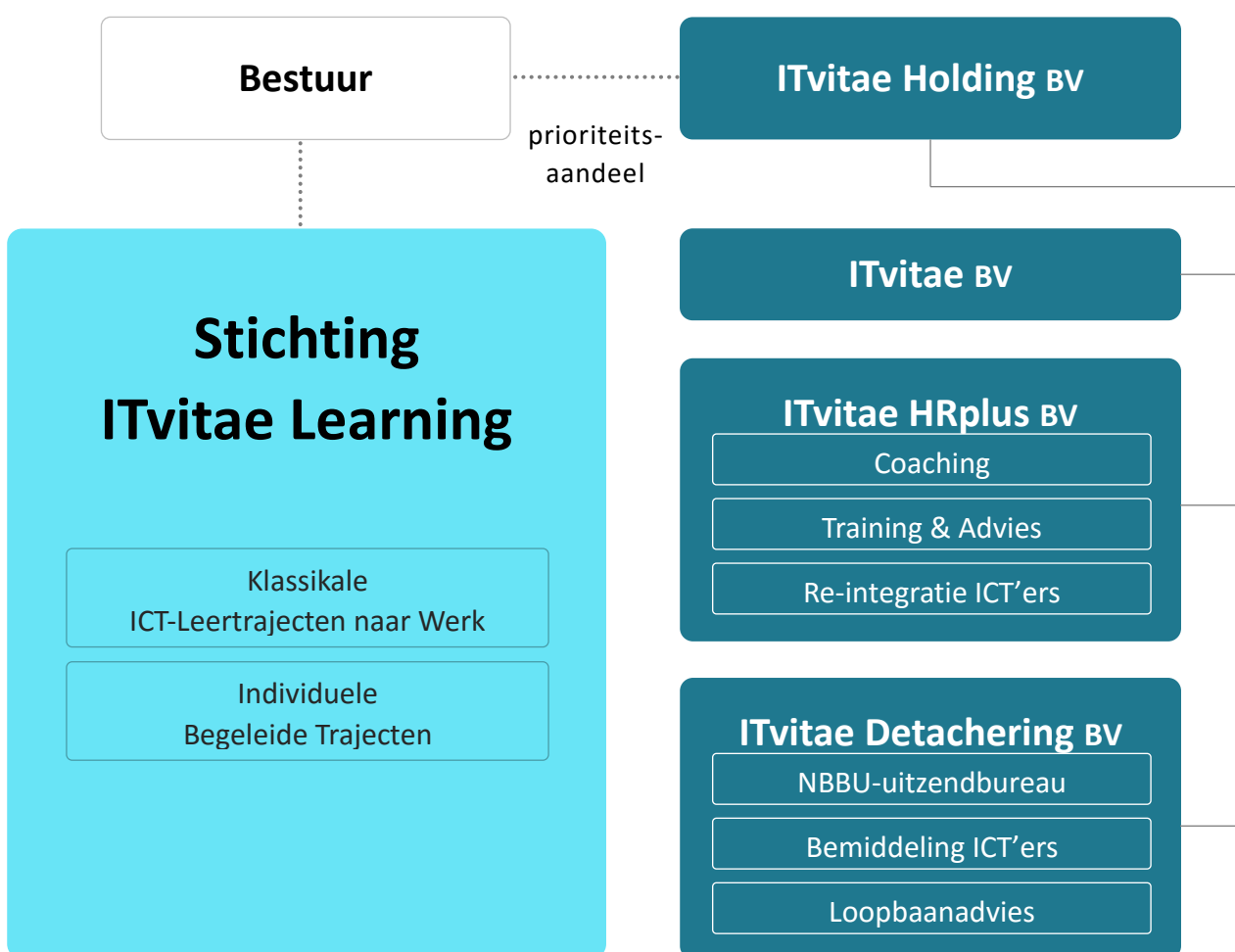
**Patrick Mebius – bestuurslid Stichting ITvitae Learning**

Patrick Mebius is sr. manager governance, risk & compliance bij zorgverzekeraar Menzis. Patrick: “ITvitae zet zich in voor een doelgroep met uitzonderlijk talent dat niet altijd goed tot zijn recht komt in onze ‘samenleving van gemiddelden’. Ik vind dat iedereen de kans moet krijgen om ingezet te worden op zijn talenten. Het concept van ITvitae; het opleiden van studenten met hoog functionerend autisme, de bemiddeling naar werk inclusief coaching van de kandidaat én hun werkomgeving, zorgt ervoor dat deze doelgroep gewoon onderdeel kan zijn van onze (werkende) samenleving.”

## Bijlage 1b

# Organisatiestructuur en governance

De ITvitae Groep bestaat uit de hoofdonderdelen Opleiden, Coachen en Detacheren. Hoofddoel: ICT-talenten met autisme en hoogbegaafden die aan de zijlijn staan naar duurzaam werk begeleiden als ICT-professional. Om de governance van de stichting en de social enterprise helemaal op orde te krijgen, zijn in 2016 een aantal belangrijke organisatorische veranderingen doorgevoerd. Zo is er een onafhankelijk bestuur benoemd voor Stichting ITvitae Learning.



Alle statuten zijn aangepast en het bestuur kan via het prioriteitsaandeel meebeslissen over fusie, afsplitsing, nieuwe activiteiten, nieuwe BV's en uitkering dividend. Alle zakelijke activiteiten zijn ondergebracht binnen de fiscale eenheid ITvitae Holding BV. Vijftig procent van alle winst moet de Holding BV naar de stichting overhevelen. Stichting ITvitae Learning is het belangrijkste vehikel voor alle opleidingen. Belangrijkste vehikel voor het bemiddelen naar werk is ITvitae Detachering BV. Derde belangrijke onderdeel voor een succesvolle operatie is ITvitae HRplus. De medewerkers van ITvitae HRplus coachen de studenten gedurende de opleiding en zorgen voor een goede start bij de bedrijven waar ze gaan werken. ITvitae is een officieel erkende 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (goede doelen instelling). ITvitae heeft zelf vijftien mensen uit de doelgroep in dienst genomen ter ondersteuning van de interne processen en de financiële werkzaamheden binnen ITvitae.

## Bijlage 2

# Sponsors

### Investing in een toekomst

Een ICT-Leertraject naar Werk duurt in totaal twaalf tot achttien maanden en betekent een aanzienlijke financiële investering. ITvitae neemt met de ontwikkeling en uitvoering van deze trajecten het grootste deel voor haar rekening. Niettemin kunnen de trajecten alleen worden gerealiseerd met behulp van sponsorgiften, een bijdrage in de kosten van de deelnemer zelf en, zo mogelijk, een bijdrage van UWV of gemeente. Het is de investering méér dan waard. De kandidaten hebben uitzicht op een duurzame deelname aan het arbeidsproces. Opdrachtgevers kunnen zich verheugen op goed opgeleide en bovenal bijzonder gemotiveerde vakmensen.

De ICT-Leertrajecten naar Werk zijn mede mogelijk gemaakt door

## Bijlage 3

# Opdrachtgevers

De ICT-specialisten van ITvitae hebben een passende baan bij een van onderstaande organisaties:

2Gather	ECI	Logius	Samen Veilig
Accenture	Enza Zaden	Loxia	SecureLabs
Access42	Esser Emmerik	Maximedia	ShipX
Adidas	Extendas	Meeùs	SIDN
Agfa Healthcare	EY Ernst & Young	Ministerie van Defensie	SkyHighTV
AIM Valley	Fadello	Musketeers Group	Sociale Verzekeringsbank
ANWB	FIOD	NedFox	Sogeti
AS Watson	Flusso	Northwave	Specialisterren
AutiTalent	Fox-IT	Novistes	SSC Campus
Avision	Friesland Campina	Ockham	Suneco
AWI Softcare	Gemeente Amersfoort	Onvio	SurfNet
Axell Claims	Gemeente Amsterdam	Oracle	SurfSara
Beheer Makelaar Amersfoort	Gemeente Nijkerk	Partup	Thales
Belastingdienst	Gordian	Peak IT	Team High Tech Crime
BKWI	Gstalt	Perfect Place	Tesorion
Bronkhorst	Hoffmann Bedrijfsrecherche	Piipol	Tismi
Brunel	Idemia	Politie	Topicus
Centric	Idfuse	PON	TrueXS
Civity	IgoElephant	Pointware	Triodos Bank
Coblue	Improvement IT	Project Report	Ultimo Software
Comandi	ING	Polytrack	UMC Utrecht
Consortium Beroepsonderwijs	Instituut Nederlandse Taal	ProRail	USG
Covalent	ITvitae	Quantib	UWV
CyberSprint	iWelcome	QuarantaineNet	Vanad
DANS	Kadaster	Quntera Global	Vektis
De Vrije Uitgevers	Kahuna	Rabo Foundation	VEST
Deloitte	KNAW	Rabobank	Vicrea
Docwolves	KPMG	Radically Open Security	VIR e-Care
Dolphiq	KPN	Raet	Vixion
Dragon Media Group	Lanthopus	Rhea Group	VX Company
Driessen Groep	Levanimo	Rijkswaterstaat	Webpower
DUO	Liliana Fons	Robidus	Xcellent
Dutch Open Projects	Live Presence	Ronnico	ZoomBIM
DutchSec	Locatus	RTL	ZorgMatch

“Bij Sogeti zijn we ervan overtuigd dat diversiteit leidt tot meer effectiviteit en innovatie”

Marco van den Brink, Sogeti.

# Bijlage 4a

## ICT-specialisaties

### Data Science Specialist

**Assessmentfase - 6 weken**

MTA Programming in Python +  
Examen 98-381

MTA Database Administration Fundamentals +  
Examen 98-364

**Opleidingsfase - 6 maanden**

Data Science leertraject theorie en praktijk

Problem Based Learning +  
Presentatie Case-opdracht

**Baanbemiddelingsfase**

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12 maanden



### Software Test Engineer

**Assessmentfase - 4 weken**

MTA HTML5 Application Development  
Fundamentals, CSS, JavaScript +  
Examen 98-375

**Opleidingsfase - 5 maanden**

TMap Suite opleiding +  
Examen TMap Suite  
Software Test Automatisering

**Baanbemiddelingsfase**

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12 maanden



### Cyber Security Specialist

**Assessmentfase - 2 maanden**

Networking Security  
Examens MTA 98-366 + MTA 98-367

**Opleidingsfase - 5 maanden**

Programming  
Examens MTA 98-375 + MTA 98-381 Python  
Examen CompTia Linux+

Web-hacking, Pen-testing, Forensics  
SOC-training en Reverse Engineering

**Baanbemiddelingsfase**

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12 maanden



### Software Development

**Assessmentfase - 6 weken**

MTA Software Development Fundamentals +  
Examen 98-361

MTA HTML5 Application Development  
Fundamentals + Examen 98-375

**Opleidingsfase - 8 maanden**

C# Basis  
Problem Based Learning +  
Evaluatie praktijkopdrachten

C# Programming +  
Examen 70-483

**Baanbemiddelingsfase**

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12 maanden





## Bijlage 4b

# ICT-Leertraject naar Werk in fases

### Instroomfase

Aanmelden online  
interesseformulier

Selectieprocedure

Intakegesprek

AMN Talentscan  
+ nabespreking

### Assessmentfase

Instroomfase met  
succes doorlopen

Aanloop opdrach-  
ten

Assessment

Assessment-exa-  
men(s)

4 – 7 weken

### Opleidingsfase

Assessmentfase met  
succes doorlopen

ICT-opleidingsprogramma  
+ coaching

Een of meer exa-  
mens

6 – 9 maanden

### Baanbemiddelingsfase

Opleidingsfase met  
succes doorlopen

Werkervarings-  
plaats + coaching

Detachering  
+ coaching

Duurzame baan

3 – 6 maanden

12 maanden

*Rechterpagina:  
Gezellig samenzijn op de jaarlijkse ITvitae BBQ voor studenten,  
oud-studenten, vrijwilligers en medewerkers.*



ITvitae  
BBQ  
2018



met (oud-)  
studenten,  
medewerkers,  
vrijwilligers





opleiden  
detacheren  
coachen  
development



20032019