

# ‘Het is eigenlijk heel logisch dat er veel neurodiversiteit is binnen De Volksbank!’

Hannah Wasmus –  
Projectleider Participatiewet De Volksbank

Hannah Wasmus is sinds 2022 Projectleider Participatiewet bij De Volksbank. Met een enorm sterk rechtsvaardigheidsgevoel als kernwaarde, inspireert zij haar collega's dagelijks om open te staan voor mensen met een functiebeperking. ITvitae is één van de samenwerkingspartners van De Volksbank, om de teams te verrijken met neurodivergent ICT-talent.

## Rechtvaardigheidsgevoel

Haar functieomschrijving dekt eigenlijk niet helemaal de lading. ‘Een belangrijk onderdeel van mijn werk is het binnenhalen van talentvolle kandidaten met een functiebeperking, maar ik ben er voor iedere medewerker die vanuit verminderd werkvermogen een hulpvraag ontwikkelt.’ Hannah maakt beleid, zorgt voor educatie en biedt ondersteuning waar nodig. Daarbij heeft zij psychologische veiligheid hoog op haar prioriteiten staan. ‘Dat blijkt een belangrijke voorwaarde voor iemand met een functiebeperking, om lekker aan de slag te kunnen gaan.’

## Beperking of kracht?

‘Beperking is geen mooi woord, maar in eufemismen praten is ook niet erg behulpzaam. Ben je beperkt omdat je autisme hebt, of ben je beperkt omdat jouw omgeving niet autismevriendelijk is? Daar zit een wisselwerking in.’ Hannah ziet neurodiversiteit absoluut als kracht! ‘Wij horen zelfs terug: mijn beste collega is iemand met autisme. Als je hyperfocus hebt is dat juist een aanwinst.’ Wel

geeft ze daarbij aan dat een teamlead moet checken hoe je met elkaar communiceert. Zodat je ingezet kan worden bij wat écht bij je past.

## Maatschappelijke impact

‘Mensen met een vorm van neurodiversiteit hebben vaak een sterk rechtsvaardigheidsgevoel’, aldus Hannah. ‘Zij zijn maatschappelijk erg betrokken. En wij willen de bank zijn die de meeste maatschappelijke impact maakt. Dan moet je niet vreemd opkijken, dat wij juist mensen met een neurodivergent brein aantrekken. Het is eigenlijk heel logisch dat er veel neurodiversiteit is binnen De Volksbank!’

## Vooroordelen

Bij De Volksbank werken meerdere oud-studenten van ITvitae. Zij rekenen volgens Hannah keihard af met alle vooroordelen omtrent

“Je krijgt er gewoon hele toffe collega's bij!”

mensen met een functiebeperking. Het nare stereotype dat iemand enorm hulpbehoevend is, of dat het erg ingewikkeld is. ‘Daar is absoluut niets van waar! Het is helemaal niet ingewikkeld. Zij zijn geen vorm van liefdadigheid, maar volwaardige medewerkers. Je krijgt er gewoon hele toffe collega's bij!’

## Nominatie Neurodiversiteit Award

In februari 2024 werd De Volksbank – en specifiek Hannah Wasmus – door het publiek genomineerd voor de ITvitae Neurodiversiteit Award Werkgever 2024. De nominatie kwam als een verrassing en ze was erdoor ontroerd. ‘We hebben 2 jaar hard gewerkt aan een aanpak die bij ons past. Dat we op deze manier bevestiging krijgen is mega top! Dan denk je, daar moeten we op doorpakken. Dit is iets bijzonders.’

## Praktische tips

Als tip voor andere bedrijven en HR-managers geeft Hannah mee: ‘Vier je successen, dat werkt aanstekelijk. En denk na hoe je dit breder kan trekken, ook voor bestaande medewerkers.’ Te denken valt bijvoorbeeld aan een ADHD- of een Autisme-netwerk, waarin ervaringen en tips uitgewisseld kunnen worden. Hannah vervolgt: ‘Laat merken dat het normaal is om een hulpvraag te hebben en dat je elkaar ondersteunt. Dit draagt bij aan de psychologische veiligheid en werkgeluk.’ En voor de managers of teamleads heeft zij maar één boodschap: ‘Toon lef. Het is absoluut de moeite waard om het te proberen!’

