



“Complexe problemen vragen om verschillende perspectieven”

Gun jouw ICT-team een neurodivergente collega

ICT-teams staan voor steeds complexere uitdagingen. De technologie verandert snel, systemen worden ingewikkelder en de druk op innovatie groeit. Toch zoeken veel organisaties nog steeds naar dezelfde profielen, dezelfde cv's en dezelfde manier van denken. Terwijl juist daar vaak kansen blijven liggen. Want complexe problemen vragen om verschillende perspectieven.

Mensen met autisme brengen vaak kwaliteiten mee die binnen ICT van grote waarde zijn. Een sterk analytisch vermogen. Oog voor detail. Diepe focus. Het vermogen om patronen te herkennen waar anderen overheen kijken. Skills die niet altijd zichtbaar zijn in een standaard sollicitatie-proces, maar wel dagelijks het verschil maken op de werkvloer.

De organisaties die daarin vooroplopen, begrijpen één belangrijk principe: inclusie gaat niet over het aannemen van verschillende mensen. Inclusie gaat over de ruimte geven om verschillend te mogen zijn.

Bij klanten die die ruimte bieden, zien we wat er mogelijk wordt. Teams vullen elkaar beter aan. Mensen durven hun sterke kanten in te zetten. Er ontstaat meer rust, duidelijkheid en uiteindelijk ook betere samenwerking. Niet alleen voor neurodivergente medewerkers, maar voor iedereen binnen de organisatie.

Een neuro-inclusieve organisatie bouw je niet met beleid alleen. Dat begint bij de vraag: durven we anders denken écht toe te laten? Daarom willen wij meegeven:

Gun jouw ICT-team een neurodivergente collega.

Niet omdat het sociaal wenselijk is. Maar omdat organisaties sterker worden van mensen die anders kijken, anders analyseren en anders oplossen. Juist in ICT zijn die unieke manieren van denken onmisbaar. Misschien zit de oplossing voor een complex probleem al dichterbij dan je denkt. Alleen kijkt die oplossing net iets anders naar de wereld.

— Saskia Meeuwessen