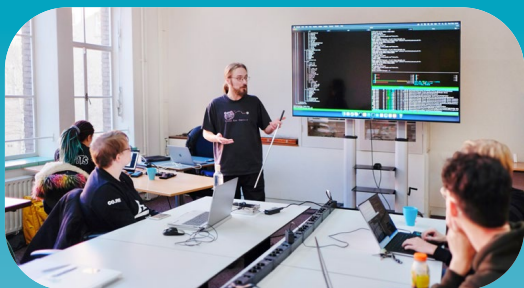


opleiden
coachen
bemiddelen

De kracht van omdenken

Social Impact Resultaten 2024





“Hoe mooi
zou het zijn?”

Omdenken op de arbeidsmarkt

Het is voor iedereen duidelijk en bij ITvitae merken we het sterk: de arbeidsmarkt staat onder druk. Er is veel personeelstekort. Maar aan de andere kant staan er duizenden mensen met (boven)gemiddelde intelligentie langs de zijlijn. Mensen met autisme, met een enorme potentie maar zonder de juiste kansen. Wat als we nu eens niet denken in beperkingen maar in mogelijkheden? Wat als we durven omdenken?

Het probleem is niet het talent

De drempels zijn hoog als je brein anders werkt. Diplomaplicht, onduidelijke functieprofielen, assessments die niet over inhoud gaan, onduidelijke vragen als ‘Waar zie je jezelf over vijf jaar?’ Dat alles kan voor een autistisch brein overweldigend zijn en dus haken mensen af. Niet omdat ze het werk niet aankunnen, maar omdat het systeem hen uitsluit.

Hoe vind je neurodivergent talent? Bij ITvitae pleiten we voor een andere benadering, concrete gesprekken over inhoud en skills en maatwerk voor de sollicitant. We ondersteunen bedrijven daarin actief. Veel werkgevers willen namelijk wel maar weten hoe. ITvitae is de verbindende factor. Zo gaan werkgevers de doelgroep begrijpen, de juiste vragen stellen en een omgeving creëren waarin ruimte is voor alle type breinen.

De kracht van omdenken

Hoe mooi zou het zijn? Dat werkgevers zelf leren hoe ze neurodivergent talent kunnen vinden en behouden. Dat mensen met autisme hun weg vinden naar werk zonder tussenkomst. Dat zij niet meer ‘gevonden moeten worden’ maar dat bedrijven bij hen aankloppen.

We willen uitdagen, niet ontzien. Deze mensen zijn niet ‘zielig’, ze kunnen het verschil maken in een organisatie. We bouwen samen aan een nieuwe arbeidsmarkt. Eén waarin anders denken normaal is en anders-zijn een kracht.

Hoe mooi zou het zijn?

— Saskia Meeuwessen

Visie

ITvitae gelooft in een inclusieve wereld waarin werkgevers ruimte geven aan neurodivergente talenten en er van overtuigd zijn dat anders denken werkt.

Missie

ITvitae geeft jongvolwassenen met hoogfunctionerend autisme en/of hoogbegaafdheid toekomstperspectief. Door opleiding, coaching en bemiddeling begeleiden wij hen naar een duurzame baan in de IT.

Organisatie

ITvitae kent 3 hoofdactiviteiten: Opleiden, Coachen en Bemiddelen. Onze opleidingsactiviteiten vinden plaats vanuit de ANBI Stichting ITvitae Learning. De overige activiteiten vinden plaats binnen een vennootschapsstructuur onder ITvitae Holding.

Sociale onderneming

ITvitae is een officieel erkende 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (goede doelen instelling). ITvitae is in 2019 opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen. Naast het bemiddelen naar werk van enkele honderden deelnemers heeft ITvitae zelf neurodivergente mensen in dienst genomen ter ondersteuning van de interne processen en de financiële werkzaamheden binnen ITvitae.



Social Impact Resultaten

ITvitae biedt ICT-opleidingsprogramma's met studiebegeleiding en bemiddeling naar een duurzame baan inclusief jobcoaching.

Door onze zorgvuldige selectieprocedure van screening, kennismakingsgesprekken, talentscan, assessment en persoonlijke begeleiding, zorgt ITvitae ervoor dat veel studenten het opleidingstraject succesvol afronden en aan het werk gaan als ICT-professional.

ITvitae ondersteunt ook ervaren ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid, zonder dat zij een leertraject bij ITvitae hebben gedaan, bij het vinden van een nieuwe baan.

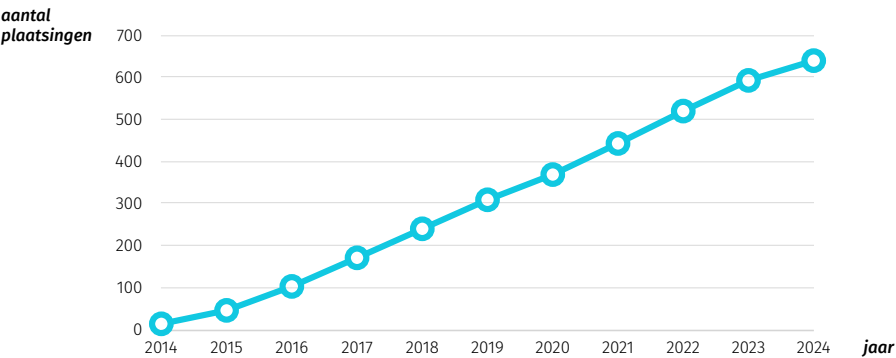
In dit Social Impact Verslag van 2024, blikken we terug op de resultaten en achtergronden van onze kandidaten. We laten collega's aan het woord en delen succesverhalen.

ITvitae heeft landelijke aantrekkingskracht en bekendheid. Kandidaten melden zich aan vanuit alle delen van het land om hier een opleiding te volgen. De lesdagen starten om 10:00 uur zodat ook de studenten die van ver komen op tijd aanwezig kunnen zijn.



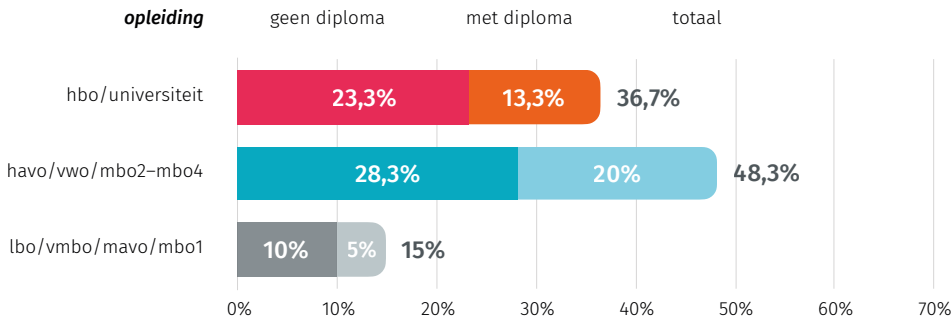
Totaal bemiddeld naar werk 2014-2024

We hebben al veel kandidaten bemiddeld als ICT-specialist bij topbedrijven. Een plaatsing is voor ons geslaagd als het leidt tot een duurzame arbeidsovereenkomst. Onze jobcoaches bieden anderhalf jaar ondersteuning op de werkvloer. Veel organisaties schakelen ons opnieuw in voor de invulling van hun volgende ICT-vacatures.



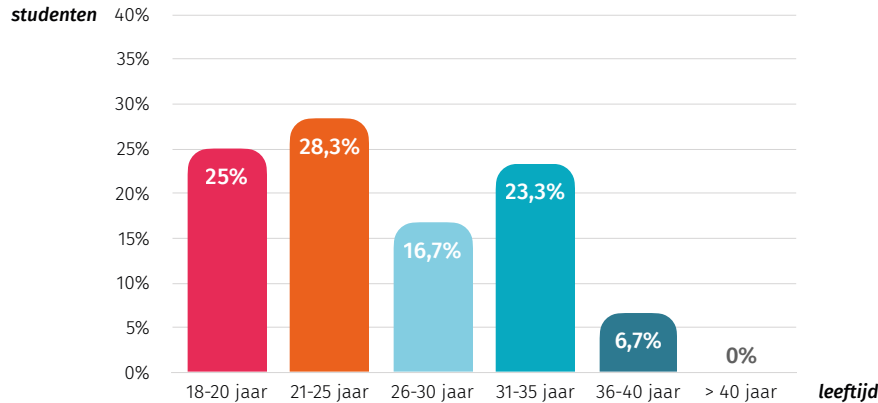
Opleidingsachtergrond studenten 2024

De meeste ITvitae-studenten zijn eerder uitgevallen in het hbo of op de universiteit. Vaak hebben zij meerdere studies geprobeerd, maar liepen vast door een gebrek aan passende begeleiding bij autisme of hoogbegaafdheid. ITvitae richt zich op hun talent en biedt een lesmethodiek die zelfvertrouwen versterkt en focus geeft op hun ICT-specialisatie.



Leeftijdscategorieën studenten 2024

De meeste studenten bij ITvitae zijn tussen de 21 en 25 jaar. Dit komt doordat velen eerder vastliepen in het reguliere onderwijs. Bij ITvitae vinden zij aansluiting in kleine lesgroepen, onder gelijkgestemden en met persoonlijke begeleiding. Het vooruitzicht op een carrière in de ICT geeft hen de motivatie om door te zetten.



Periode thuiszitten studenten 2024 voorafgaand aan de opleiding

Veel studenten hebben een lange periode thuisgezeten voordat ze bij ITvitae kwamen. Door eerdere studie-uitval is hun zelfvertrouwen vaak aangetast. Zodra ze hun plek hier vinden, groeien ze zichtbaar. Ze worden gewaardeerd om hun talenten en kijken weer met vertrouwen naar de toekomst.





Seminar **Durf anders te denken** want anders denken werkt!

Op donderdag 14 maart vond het ITvitae seminar plaats, een inspirerende middag vol inzichten over neurodiversiteit en anders denken.

De dag begon met een krachtige keynote van Saskia Schepers over de natuurlijke variaties van het brein en het belang van een brein-vriendelijke werkvloer. Tijdens het seminar werden de ITvitae Neurodiversiteit Awards 2024 uitgereikt. Deze prijzen gingen naar bedrijven en managers die zich sterk maken voor een neuro-inclusieve werkvloer. Daarnaast zorgde een verrassende Omdenks show voor een frisse blik op uitdagingen en kansen. De middag werd afgesloten met een gezellige borrel, waar bezoekers nog volop napraatten. Een waardevol en inspirerend event dat neurodiversiteit op de werkvloer verder op de kaart heeft gezet!



*Gastspreker Saskia Schepers -
expert in neurodiversiteit en
auteur van het boek:
Als alle breinen werken*



ITvitae **Neurodiversiteit Award 2024**



Op de foto beneden de winnaars van de ITvitae Neurodiversiteit Awards 2024!

Categorie Werkgever: ING – Linda Pruissen

Categorie Manager: Christel Hendriks – de Volksbank

Categorie Aanmoediging: CZ – Bianca Vugts

Tijdens het seminar had het publiek de mogelijkheid om een manager of bedrijf te nomineren dat de meeste ruimte biedt aan neurodivergent ICT-talent. Op basis van de meeste stemmen werd een top drie bepaald, waarvan de finalisten individueel werden

geïnterviewd. Vervolgens koos een vakkundige jury de winnaars in de categorieën Werkgever en Manager. Daarnaast besloot het accountteam van ITvitae dat een extra bedrijf, buiten de top drie genomineerden, een aanmoedigingsprijs verdiende. Zo waren er uiteindelijk drie winnaars.



ITvitae in de spotlight



itvitae.nl/nieuws



◀ Oud-studenten in UWV Magazine

In het UWV-magazine staan onze oud-studenten in de schijnwerpers! Elmo, Alwin, Merijn en Rico vertellen hierin hoe zij hun passie voor technologie hebben omgezet in een bloeiende carrière.

ITvitae op BNR Nieuwsradio ▶

Onze eigen Saskia Meeuwessen was te gast bij BNR Nieuwsradio. Ze sprak met Liesbeth Staats en Kees Dorresteyn over een belangrijk onderwerp: de mismatch op de arbeidsmarkt.



◀ Oud-student Stijn in het Autisme Magazine

Redelijk vroeg, op tienjarige leeftijd, werd bij Stijn autisme vastgesteld. Destijds begreep hij de impact daarvan nog niet volledig, maar de diagnose bleek goed voor hem te zijn. Dankzij de vroege diagnose kon hij gerichte hulp krijgen.



'Vooroordelen zitten in de weg,' Saskia Meeuwessen pleit voor innovatie en diversiteit in wervingsprocessen ▶

De krapte op de arbeidsmarkt in de ICT-sector is een bekend probleem. Het is moeilijk om geschikte kandidaten te vinden. Toch lijkt er weinig te veranderen en blijven veel processen traditioneel.



◀ CyberSec

Twee dagen op Cybersec Netherlands stonden in het teken van mooie gesprekken, nieuwe ontmoetingen en bekende gezichten! Bezoekers bewustmaken van onze missie en de unieke talenten die deze doelgroep in de cyber security brengen.

Nederlands herseninstituut ▶

Hersenonderzoeker Dick Swaab, nam ons mee in de theorie van het neurodivergente brein. Er zijn nog genoeg stappen te zetten rondom kennis verspreiden hierover. Onze collega's mochten dit aanvullen met onze eigen ervaring uit de praktijk.



◀ Samenwerking met NBBU

In 2016 is ITvitae lid geworden van NBBU. Als startend bedrijf dat ook nog eens iets nieuws in de markt doet, wil je dat netjes organiseren en samenwerken met mensen die verstand van zaken hebben. Zo is ITvitae gestart als lid van de NBBU.

SECURITY INNOVATION STORIES

HÉT PLATFORM VOOR PIONEER CISO'S, CIO'S EN INNOVATORS

Vrijwel meteen na mijn diploma-uitreiking

Roel Foolen heeft een indrukwekkend CV opgebouwd, wat allemaal begon met een grote passie voor veiligheid en defensie. Na in veel verschillende jobs te hebben gewerkt is hij gestart bij ITvitae en werkt hij nu als Junior Security Engineer bij de Volksbank.

Vroege interesse in veiligheid

Roel is niet gediagnosticeerd met autisme, maar op de middelbare school zeiden ze wel: "Joh, zou je je daar niet eens op laten testen?" Maar Roel wist al zeker dat hij beroepsmilitair wilde worden en had ergens het idee dat een diagnose tot afwijzing van de studie zou leiden.

In eerste instantie kwam Roel terecht bij defensie, maar zijn droom om beroepsmilitair te worden kwam helaas niet uit. Ondanks dat bleef hij gemotiveerd om een bijdrage te leveren aan de samenleving. Hij volgde een beveiligingsopleiding en werkte in verschillende functies binnen de beveiligingssector.

Van burn-out naar cyber security

Uiteindelijk vond Roel werk in een fabriek, waar zijn nauwkeurigheid en toewijding werden gewaardeerd. "Maar werken met collega's die niet dezelfde werkhouding hadden, dat botste vaak." Dit leidde uiteindelijk tot een burn-out voor Roel.

Na een periode van herstel besloot Roel een nieuwe richting in te slaan. De ICT-sector

trok zijn aandacht vanwege het dynamische werk en de continue ontwikkeling. Bij ITvitae begon hij de studie Cyber security specialist. "Ik had al een paar keer naar ITvitae gekeken, maar vond het lastig om hulp te aanvaarden. De opleiding bij ITvitae bood structuur en duidelijke uitleg," wat Roel als zeer prettig ervaarde. "We kregen alles wat we moesten weten, maar ook waarom we dat moesten weten."

Al snel werkgeeluk

Tijdens zijn opleiding bij ITvitae werd Roel benaderd voor een jobdate met de Volksbank. Na een aantal persoonlijke gesprekken werd hij aangenomen als Junior Security Engineer, nog voordat hij zijn diploma in handen had. "Vrijwel meteen na mijn diploma-uitreiking begon ik bij de Volksbank," zegt hij trots.

Bij de Volksbank werkt Roel in het Cyber Defence Center, waar hij en zijn team het systeem van de bank zo

“De IT verandert continu en dat maakt het werk uitdagend

begon ik bij de Volksbank

Roel Foolen –
Junior Security Engineer
De Volksbank

veilig mogelijk houden door monitoring en bescherming tegen cyberdreigingen. Het werk is uitdagend en vereist constante aandacht voor detail en veiligheid.

Coaching bij ITvitae

Roel heeft de begeleiding en ondersteuning bij ITvitae als zeer positief ervaren. "De leraren waren heel makkelijk en open. Er was veel structuur en dat was erg prettig," zegt hij. Ook de coaching die hij ontvangt in zijn huidige baan is waardevol. "Het is heel fijn om iemand binnen mijn team te hebben die mij kan coachen, maar zeker ook om een extra vangnet te hebben van ITvitae."

Neurodiversiteit op de werkvloer

Christel Hendriks, zijn manager bij de Volksbank, won dit jaar de ITvitae Neurodiversiteit Award 2024. Een prijs die zij volgens Roel dik verdiend heeft: "Zij heeft een team gebouwd dat heel goed op elkaar is ingespeeld en vindt neurodiversiteit écht belangrijk," zegt Roel. Hij is enthousiast over haar betrokkenheid en de positieve werkcultuur die zij heeft gecreëerd.

Vooruitkijkend

Roel is ambitieus en vastberaden. "Ik wil doorgroeien in de rol die ik nu heb. De IT verandert continu en dat maakt het werk uitdagend," legt hij uit. Of hij zijn droombaan heeft gevonden, weet hij nog niet zeker, maar hij voelt zich op zijn plek in de snel veranderende wereld van cyber security. "Ze zijn een contract aan het maken voor mij om hier vast in dienst te treden," deelt hij tevreden.



“In high-performance teams hebben we juist die mensen nodig die anders denken

Christel Hendriks –
Clusterlead de Volksbank

Christel Hendriks – People Manager Tech bij de Volksbank – werd genomineerd en won de ITvitae Neurodiversiteit Award Manager 2024. Een eer die ze niet zag aankomen, maar die haar werk en visie perfect weerspiegelt: het bouwen van high-performance teams waarin talent optimaal tot zijn recht komt.

In haar rol draait alles om het ontwikkelen van mensen. Er wordt niet alleen gekeken naar vaardigheden, maar ook naar potentieel. “Wat heeft iemand nodig om écht te excelleren? Hoe creëren we een omgeving waarin talent wordt versterkt in plaats van beperkt? Dat is precies waarom neurodiversiteit in IT geen beperking is, maar een kans.”

Vooroordelen

Christel benoemt dat veel bedrijven de waarde van neurodivers talent nog niet volledig begrijpen. Er heerst bijvoorbeeld het idee dat neurodivergente professionals moeilijker in teams passen of minder flexibel zijn. De realiteit is echter het tegenovergestelde. Christel ziet neurodiversiteit als een kracht, geen beperking. “In high-performance teams hebben we juist die mensen nodig die anders denken, patronen herkennen waar anderen dat niet doen en met een diepere focus complexe problemen oplossen.”

“Het is tijd dat bedrijven afstappen van het idee dat neurodiversiteit afbreuk doet aan talent.”

Unieke vaardigheden

Neurodivergente professionals brengen unieke vaardigheden mee. Christel benadrukt de volgende talenten:

- **Hoge mate van focus en concentratie**
Essentieel voor deep-work taken zoals cybersecurity en software-engineering.
- **Creatief en out-of-the-box denken**
Een absolute must in AI, data-analyse en innovatieve IT-oplossingen.
- **Extreme nauwkeurigheid en patroonherkenning**
Van cybersecurity tot kwaliteitscontrole, ze zien wat anderen missen.
- **Hoge mate van betrokkenheid**
Mits de juiste omgeving wordt gecreëerd, zijn neurodivergente professionals vaak loyale en toegewijde werknemers.

“De bedrijven die dit begrijpen, halen een competitief voordeel binnen. Het gaat niet alleen om inclusie omdat het ‘mooi’ staat, het is een strategische keuze die bedrijven direct sterker maakt.”

Inclusie

De Volksbank heeft altijd een sterk maatschappelijk karakter gehad en inclusie speelt daarin een grote rol. “Dit zien we niet alleen in hoe we omgaan met onze medewerkers, maar ook in hoe we als organisatie blijven evolueren.

Unieke aanpak

Talentmanagement is maatwerk, benadrukt Christel. “We plaatsen mensen niet in een vast stramien, maar kijken naar hoe zij het best tot hun recht komen.” Zo kijken zij ook anders naar het werk. Soms betekent dit dat een medewerker niet elke maandagochtend om 09:00 uur op kantoor hoeft te zitten. “Flexibiliteit is geen luxe, het is een manier om talent te laten groeien. We richten ons

op de lange termijn. Niet alleen vandaag een goede match vinden, maar ervoor zorgen dat mensen ook over vijf jaar nog succesvol zijn.” Christel is duidelijk: “Het is tijd dat bedrijven afstappen van het idee dat neurodiversiteit afbreuk doet aan talent. Het tegenovergestelde is waar: neurodivergent talent versterkt bedrijven en maakt ze toekomstbestendig.”

Talent- en kennisontwikkeling

Christel is niet alleen People Manager bij de Volksbank, ze is daarnaast al langere tijd ondernemer. Naast haar werk heeft zij altijd haar eigen bedrijf gehad, LDTech. Haar focus ligt op talent- en kennisontwikkeling binnen IT en hoe bedrijven hier strategisch mee om kunnen gaan. “Wat me aantrekt in het ondernemerschap, is de mogelijkheid om structureel impact te maken. Veel bedrijven worstelen met kennis- en talentontwikkeling. Ze begrijpen dat ze de beste mensen nodig hebben, maar weten niet hoe ze hen optimaal laten presteren en behouden. Daar ligt de echte uitdaging.”

Toekomst

Wat hoopt Christel voor de toekomst? “Dat we op een punt komen waarop mensen niet meer worden beoordeeld op hun label, maar op wat ze bijdragen. Dat neurodiversiteit niet langer een ‘speciaal beleid’ vereist, maar een vanzelfsprekend onderdeel is van hoe bedrijven denken over talent. De meest succesvolle organisaties van morgen zijn diegene die voorbij de standaardprofielen kijken en écht durven zien wat iemand te bieden heeft. Het is tijd dat we stoppen met het ‘plaatsen’ van neurodivergent talent en beginnen met het bouwen van bedrijven waar iedereen de ruimte krijgt om te excelleren. Want de toekomst van werk wordt niet bepaald door wie in welk hokje past, maar door wie het lef heeft om anders te denken en de status quo uit te dagen.”



“Ga gewoon een keer praten. En als het vibet, doe er dan iets mee!”

Dat is het advies van Wiert aan iedereen met autisme of hoogbegaafdheid, die vastloopt in het onderwijs. Wiert volgde bij ITvitae de opleiding tot Cyber Security Specialist, slaagde voor alle examens en heeft net zijn droombaan gekregen bij ING. Maar voordat hij bij ITvitae kwam, verliep het leven en leren niet zonder slag of stoot. Wiert vertelt openhartig over zijn tijd bij ITvitae en ervoor.

Wiert: ‘Ik had een jaar overgeslagen op de basisschool. Ik was 16 toen ik aan de Hogeschool begon aan de studie Elektrotechniek en technische informatica, dus 2 jaar jonger dan de rest. Daardoor had ik weinig aansluiting. Ik had last van de diversiteit aan docenten en hun gebrek aan motivatie. Toen ben ik uitgevallen.’

Na een aantal jaren therapie kwam Wiert erachter dat hij autisme heeft. Met nieuwe motivatie begon hij vervolgens aan de HBO opleiding Technische Natuurkunde. Maar opnieuw liep hij tegen ‘het systeem’ en het gebrek aan aansluiting aan. ‘Dat schoolse past niet zo goed bij mij.’

Zijn therapeut had hem eens op ITvitae gewezen, waarna zijn arbeidscoach hem heeft geholpen met het contact met ITvitae. De opleiding van ITvitae bleek een wereld van verschillen opzichte van zijn opleidingen hiervoor.

Kleine lesgroep met betrokken docenten

Wiert vervolgt: ‘Je hebt per dag les van 1 docent, die ook nog eens heel betrokken is. Je hebt les in een kleine groep waardoor er veel ruimte is voor vragen en discussie. Het feit dat iedereen in jouw klas anders denkt helpt wel.’

Je begrijpt elkaar bijvoorbeeld snel als iemand overprikkeld is. Het is hierdoor een hele sociale omgeving.’

Coaching

Tijdens de hele opleiding is er studentbegeleiding. Even samen wandelen tijdens een gesprek in de rustige omgeving van het klooster heeft Wiert als fijn ervaren. Hij vindt het ook fijn, dat hij ook tijdens zijn werk kan terugvallen op een jobcoach van ITvitae.

Reizen en lestijden

‘Het reizen was even wennen, want ik moet ruim een uur met de trein en dan nog 20 minuten lopen. Maar met de lestijden van 10 tot 16 uur is dat weer heel goed te doen. Vooral omdat de lessen ook écht zinvol waren. Het voelde nuttig om er te zijn,’ vertelt Wiert.

Aan het werk!

Na de opleiding begint het solliciteren, waar ITvitae uiteraard bij helpt. Totdat de studenten aan het werk kunnen hebben zij terugkomen. Dan werken ze aan projecten en helpen elkaar met vragen. ‘Het is nuttig en het is fijn om elkaar weer te zien’, vult Wiert aan. ‘Ik moest na de opleiding even wachten tot mijn baan rond was, maar ik ben superblij dat ik aan de slag ben bij ING!’

Samen bouwen aan een carrière en zelfvertrouwen

Sinds 2023 werkt Sandra van de Bunt als studentbegeleider in het team van ITvitae. Met haar jarenlange ervaring als autismespecialist helpt zij de studenten tijdens de opleiding op verschillende vlakken. Denk aan ondersteuning in het leren, plannen en organiseren maar ook op sociaal-emotioneel vlak.

Studentbegeleiding

“Als studentbegeleider ben ik de hele dag bezig met onze studenten. Ik coach en begeleid hen tijdens de opleiding en soms ook nog daarna”. De begeleiding vanuit ITvitae bestaat uit gesprekken waarin verschillende onderwerpen worden besproken. “We praten over hoe het gaat, wat er bij de student speelt. Ook praten we over de studie: lukt het om alles bij te houden en hoe voel je je in de klas?”

Werknemersvaardigheden

Bij ITvitae hebben we een vaste uitspraak, namelijk ‘de technische kennis die je krijgt is nodig om een baan te krijgen, de werknemersvaardigheden heb je nodig om de baan te kunnen behouden’. Werknemersvaardigheden zijn soft skills, die je leert om goed te kunnen functioneren op de werkvloer. “Als studentbegeleider zijn we hier actief mee bezig. Wij proberen de studenten te leren om ITvitae niet te zien als een school maar als een oefenplek voor de werkvloer in een later stadium.”

Workshops

De studentbegeleiding houdt zich ook bezig met workshops voor onze kandidaten. Deze gaan over werknemersvaardigheden, communicatie, leren leren, plannen en organiseren, feedback en solliciteren. “De workshops vormen een belangrijk deel van de leerlijn bij ITvitae. Tijdens de workshops proberen we zoveel mogelijk handvatten aan te bieden op het thema wat we dat moment bespreken. Het is geweldig om te zien dat studenten tot de ontdekking komen wat bij hun karakter en leerstijl past!”.



Een persoonlijke match voor een duurzame toekomst

Dit jaar is Anne Kruijt gestart als accountmanager bij ITvitae. Waar zij verantwoordelijk is voor het bemiddelen van onze kandidaten naar een duurzame baan. “Het is belangrijk dat dit een organisatie is die bij ze past en waar ze zich kunnen blijven ontwikkelen.”

Individuele aandacht

In de laatste fase van de opleiding leren de accountmanagers van ITvitae de studenten goed kennen. “We helpen ze met het maken van een CV, geven trainingen, gaan mee naar intakes en begeleiden ze in dit traject.” Eenmaal gestart bij een werkgever neemt de jobcoach het contact en de begeleiding over.

Iedere Accountmanager bemiddelt een klas met studenten. Omdat dit kleine groepen zijn (gemiddeld 15 deelnemers), zijn de lijnen kort en kunnen zij deze studenten veel individuele aandacht geven. “Ik kijk binnen en buiten mijn netwerk en dat van ITvitae. Samenwerking en contacten onderhouden met bedrijven is belangrijk voor ons.”

Maatwerk

Anne haar achtergrond ligt in de commerciële arbeidsbemiddeling. “Die ervaring neem ik zeker mee in mijn huidige rol, maar ik wil heel graag op een andere manier de match maken tussen kandidaat en bedrijf.”

Bij ITvitae zoeken we werk bij mensen, in plaats van mensen bij werk. Alles wat we doen is maatwerk. De tijd nemen om écht te kijken wat bij iemand past,

ook op de lange termijn. Dit is een aanpak waar iedereen van ITvitae in gelooft en waar we samen aan werken. “Iedereen is behulpzaam en ondanks dat ik de ruimte heb om mijn werk op mijn manier te doen, hebben we een gezamenlijk doel. Dat zorgt voor een gevoel van verbondenheid en maakt dat ik me iedere dag met ontzettend veel plezier inzet voor onze kandidaten.”



Opdrachtgevers



Team ITvitae!

Financiële drempels wegnemen voor IT-talent



Talenten moeten de kans krijgen om te groeien, ongeacht financiële omstandigheden. Dankzij onze samenwerking met TechMeUp kunnen we nóg meer neurodivergente IT-talenten ondersteunen in hun weg naar een succesvolle carrière.



TechMeUp is een stichting zonder winstoogmerk die renteloze leningen verstrekt aan mensen die zich willen om- of bijscholen naar een beroep in de tech-sector, maar niet over de financiële middelen beschikken om dit zelf te bekostigen. Het terugbetalen van de lening begint pas wanneer de kandidaat een baan heeft gevonden, zonder dat er rente wordt gerekend.

Door onze samenwerking met TechMeUp kunnen kandidaten bij ITvitae gebruikmaken van deze renteloze leningen. Dit betekent dat financiële beperkingen geen belemmering meer vormen voor neurodiverse talenten om een IT-opleiding te volgen en een duurzame carrière op te bouwen. Samen met TechMeUp en andere partners streven we naar een inclusievere en diversere IT-sector.

Opleidingsfases

Tijdens het traject bij ITvitae volgen onze studenten een gedegen opleidingsprogramma waarmee ze zich specialiseren en kwalificeren in een ICT-richting. Het opleidingsdeel duurt gemiddeld zo'n negen maanden. Elk traject wordt afgesloten met officiële examens. Na de opleidingsfase start de baanbemiddeling. Een werkervaringsplaats kan onderdeel uitmaken van deze fase. Er zijn ook studenten die als eerste stap starten in de detacheringsfase. Wij kijken samen wat de beste aanpak is per individu.



ICT-opleidingen



Online Open Dag
Om een beeld en gevoel te geven bij onze opleiding, geven wij een aantal keer per jaar een Online Open Dag. De eerstvolgende datum en inschrijfmogelijkheid staat op itvitae.nl.

Data Engineer / Data Scientist
De vraag naar Data Engineering-kennis in combinatie met kennis over Data Science groeit. Dit opleidingsprogramma biedt het beste uit beide werelden in één traject. Infrastructuur, Cloud, Data Sets, Machine Learning, Neurale Netwerken, Algoritmes, Analyse en Visualisatie.

Java Software Developer
Tijdens deze opleiding worden de studenten opgeleid tot basis Java programmeur en maak je kennis met de in de markt meest gebruikte Java frameworks, zowel voor de front-end als voor de back-end.

Cyber Security Specialist
Wij bieden onze studenten eerst een brede basisopleiding op het gebied van netwerkbeheer en SOC-beheer. Daarna vindt verdieping plaats op de verschillende onderdelen van Cyber Security: Security Operating Center, Ethical Hacking en Forensics.

Cloud Engineer
Een cloud engineer zorgt ervoor dat de ontwikkeling van software, gegevensopslag en werken in de cloud op een snelle en veilige manier mogelijk is. Tijdens deze opleiding worden de studenten opgeleid tot Azure Cloud Engineer en maak je kennis met de cloud-omgeving.

In samenwerking met:



