



**ITvitae**  
anders denken



# Slimme breinen benut

De kracht van neurodiversiteit op de werkvloer

opleiden  
coachen  
bemiddelen

Social Impact Resultaten 2023



# Neuro-inclusie



**Het laatste jaar zien wij een duidelijke stijging van de aandacht voor neurodiversiteit in de media en op de werkvloer bij potentiële werkgevers. Steeds meer mensen zien de voordelen van neurodiversiteit in teams. Daar worden wij heel blij van.**

Het is een tweede missie van ITvitae geworden om neurodiversiteit bespreekbaar te maken bij een breed publiek en dan met name werkgevers. Dit doen wij door het weghalen van vooroordelen, de focus te leggen op toegevoegde waarde van een neurodivergent brein en het bieden van ondersteuning bij het voeren van een neuro inclusief beleid in organisaties. Het is mooi om te zien hoe steeds meer werkgevers zich actief inzetten om de neurodivergente kandidaten een passende en veilige werkplek te bieden. Een groot deel daarvan zijn klanten van ITvitae en daar zijn we heel trots op. Samen zorgen we ervoor dat deze jongeren niet meer aan de zijlijn staan of een baan onder hun niveau hebben, maar hun talent kunnen inzetten in een baan die bij ze past.

#### **Ben jij al neuro-inclusief?**

Vooraanstaande trendwatchers voorspellen dat in 2027 bedrijven actief neurodivergent talent zullen werven omdat ze geloven dat hiermee de prestatie van bedrijven verhoogd wordt. Dat geloven wij ook, sterker nog, dat zien en horen wij regelmatig van onze klanten. Diversiteit werkt. Maar om al dit talent een goede werkplek te bieden, is meer nodig dan alleen werven. Dat betekent ook dat de werkplek neuro inclusief is, dat de collega's open staan voor mensen die anders denken met een brein dat anders werkt dan de meerderheid.

#### **Maar we zijn er nog niet**

Het aantal jongeren dat uitvalt in het reguliere onderwijs wordt helaas niet minder. Al deze jongeren verdienen een plekje en een toekomst. Dagelijks komen er jongeren bij ITvitae die superslim zijn en toch niet slagen in het reguliere onderwijs. Hoe kan dit? Rode draad is dat ze geen aansluiting vinden en zich niet begrepen voelen. Het is ook lastig als iemand anders denkt dan jij. Als iemand meer schakeltijd nodig heeft om antwoord te geven. Als iemand juist wel de details in wil duiken of als iemand heel graag grondig voorbereid wil zijn op wat er komen gaat die dag. Zeker als je zelf houdt van het onverwachte en de dynamiek. Hoe mooi zou het zijn als we allemaal een beetje meer nieuwsgierig naar elkaar zouden zijn. Proberen te begrijpen waarom de ander zo doet in plaats van te oordelen. Proberen daarop te anticiperen zodat je elkaar beter begrijpt. Dan zou de wereld zoveel eenvoudiger en mooier zijn voor mensen met een neurodivergent brein. Wij blijven binnen ITvitae dromen dat deze wereld er gaat komen en zetten ons hiervoor dag in dag uit met veel energie in.

*Saskia Meeuwessen — directeur ITvitae*

## Missie

ITvitae geeft jongvolwassenen met hoogfunctionerend autisme en/of hoogbegaafdheid toekomstperspectief. Door opleiding, coaching en bemiddeling begeleiden wij hen naar een duurzame baan in de IT.

## Visie

ITvitae gelooft in een inclusieve wereld waarin werkgevers ruimte geven aan neurodivergente talenten en er van overtuigd zijn dat anders denken werkt.

### Organisatie

De ITvitae groep bestaat uit drie hoofdonderdelen:

- ITvitae Learning
- ITvitae Coaching
- ITvitae Detachering

Onze opleidingsactiviteiten vinden plaats in de ANBI Stichting ITvitae Learning. De ITvitae detachering en ITvitae coaching activiteiten zijn ondergebracht in een vennootschap structuur onder ITvitae Holding. Tezamen vormen zij de ITvitae groep.

### Sociale onderneming

ITvitae is een officieel erkende 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (goede doelen instelling). ITvitae is in 2019 opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen. Naast het bemiddelen naar werk van enkele honderden deelnemers heeft ITvitae zelf neurodivergente mensen in dienst genomen ter ondersteuning van de interne processen en de financiële werkzaamheden binnen ITvitae.



# Social Impact Resultaten

De missie van ITvitae is om ICT-talenten met autisme of hoogbegaafdheid die aan de zijlijn staan perspectief te bieden middels een passende ICT-opleiding, coaching en baanbemiddeling. Belangrijk middel om dit te realiseren zijn de ITvitae ICT-opleidingsprogramma's inclusief studiebegeleiding en bemiddeling naar een duurzame baan inclusief jobcoaching. ITvitae ondersteunt ook ervaren ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid, zonder dat zij een leertraject bij ITvitae hebben gedaan, bij het vinden van een nieuwe baan.

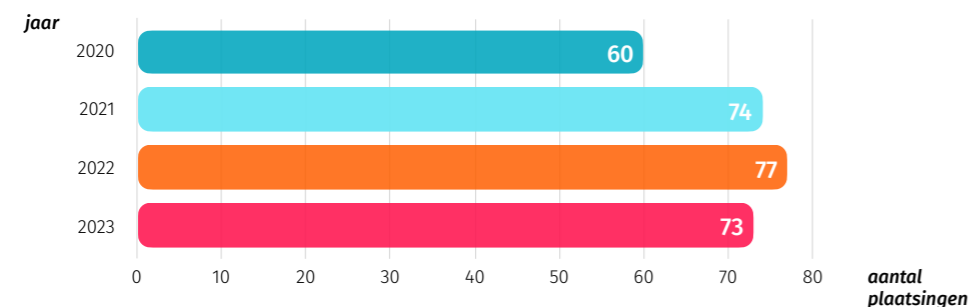
Sinds de oprichting heeft ITvitae bijna 600 deelnemers opgeleid en naar werk bemiddeld. Door onze zorgvuldige selectieprocedure van screening, kennismakingsgesprekken, talentscan, assessment en persoonlijke begeleiding, zorgt ITvitae ervoor dat veel studenten het opleidingstraject succesvol afronden en aan het werk gaan als ICT-professional. In de volgende grafieken blikken we terug op de resultaten en achtergronden van onze studenten van 2020 – 2023.

*ITvitae heeft landelijke aantrekkingskracht en bekendheid. Belangstellenden melden zich aan vanuit alle delen van het land. De opleidingen starten om 10:00 uur zodat de studenten die van ver komen op tijd aanwezig kunnen zijn. Studenten die te lang moeten reizen zorgen ervoor dat ze tijdelijk bij familie in de buurt van Amersfoort kunnen wonen en enkelen huren een appartement of een pension voor de dagen dat zij bij ITvitae zijn.*



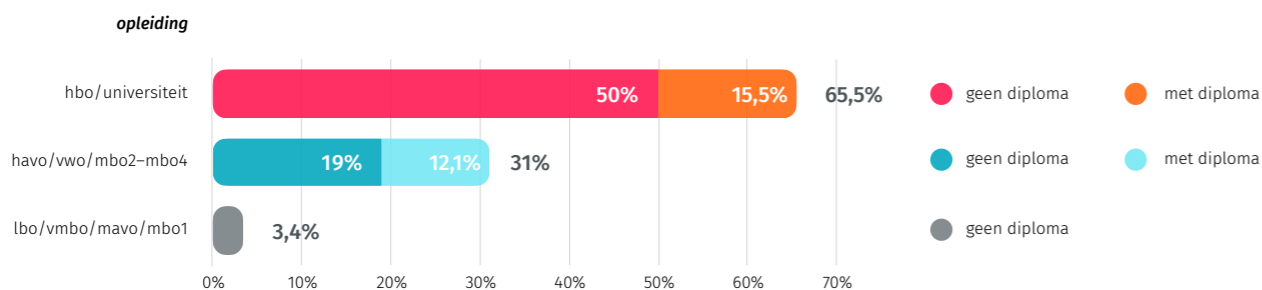
## Bemiddeld naar werk

In 2023 hebben we weer een hoop kandidaten naar werk bemiddeld als ICT-specialist bij topbedrijven. **Een plaatsing is wat ons betreft geslaagd als er een duurzame samenwerking uit voortkomt.** Onze jobcoaches ondersteunen het proces op de werkvloer gedurende anderhalf jaar. **Veel organisaties komen na de eerste kandidaat bij ons terug met een vervolgvraag voor de invulling van hun ICT-vacatures.**



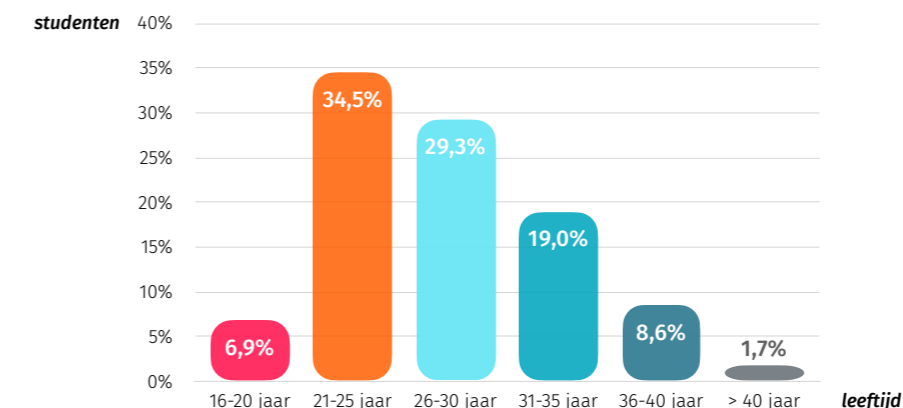
## Opleidingsachtergrond studenten 2023

De meerderheid van de ITvitae studenten is eerder uitgevallen op het hbo of de universiteit. Velen zijn meerdere keren met een nieuwe opleiding in het reguliere onderwijs gestart, maar liepen vast omdat er onvoldoende rekening werd gehouden met autisme of hoogbegaafdheid. ITvitae focust op het talent van haar studenten. **Onze lesmethodiek is erop gericht om het beste uit de kandidaat te halen,** hen vertrouwen te geven in hun kunnen en te focussen op de gekozen ICT-specialisatie.



## Leeftijdscategorieën studenten 2023

Het merendeel van onze studenten zit in de leeftijdscategorie 21-25 jaar. Dit komt omdat het overgrote deel van de ITvitae studenten eerder met één of meer studies is begonnen in het reguliere onderwijs en hier vastliepen. **Gelukkig vinden onze studenten hun weg naar ITvitae.** De kleine lesgroepen, gelijkgestemde medestudenten, de persoonlijke studiebegeleiding en het uitzicht op een baan als ICT-professional geeft hen de doorslag.



## Periode thuiszitten studenten 2023 voorafgaand aan de opleiding

Veel van onze studenten zaten voor langere tijd thuis voordat zij bij ITvitae terecht zijn gekomen. Het overgrote deel is uitgevallen in het reguliere onderwijs en heeft weinig vertrouwen meer in hun kunnen. **Als de studenten eenmaal hun plek hebben gevonden, zien we ze enorm groeien.** Ze zijn bezig met een vak waarin ze gewaardeerd worden om hun talenten en ze hebben weer geloof in hun toekomst.



# ITvitae wint UIL-award 2023

De UIL-awards staan voor UWV's meest Impactmakende Leverancier en wordt uitgereikt aan de meest opvallende en succesvolle MVO-initiatieven van UWV-partners. ITvitae won de award in de categorie Maatschappelijke Impact.



Saskia Meeuwessen, directeur van ITvitae, kreeg de award overhandigd door Nathalie van Berkel, raad van bestuur UWV. Saskia: "Ik ben enorm dankbaar voor deze award en erkenning. Deze UIL is voor alle collega's van ITvitae die dag in dag uit keihard werken om jongvolwassenen met autisme op te leiden tot ICT-specialisten, te coachen en aan een baan te helpen in de ICT."

### De motivatie van de jury:

ITvitae is winnaar van de categorie Maatschappelijke Impact, omdat het de missie van ITvitae is om andersdenkende jongvolwassenen in een veilige leeromgeving op te leiden, te coachen en te bemiddelen naar werk, met als doel een duurzame ICT-baan vol werkgeluk. ITvitae richt zich op jongeren met o.a. autisme en hoogbegaafdheid, die daardoor op sociaal vlak in de reguliere opleidingsomgeving moeilijkheden hebben. Na afloop van de complete opleiding bemiddelt zij kandidaten naar een passende baan. ITvitae streeft naar een perfecte match tussen kandidaat en werkgever. Na de opleiding is er coaching voor zowel kandidaat als werkgever. Bij ITvitae zelf werken overigens bovengemiddeld veel andersdenkenden jongvolwassenen.

ITvitae verrast door zelf een award uit te reiken aan werkgevers, die zich onderscheiden op het gebied van een inclusieve werkvloer; de zogenoemde neurodiversiteitsaward. Een geweldig initiatief dat ook bijdraagt aan de bewustwording voor inzet van deze doelgroep.

Wij willen ITvitae met deze UIL award een groot compliment geven voor hun inzet!

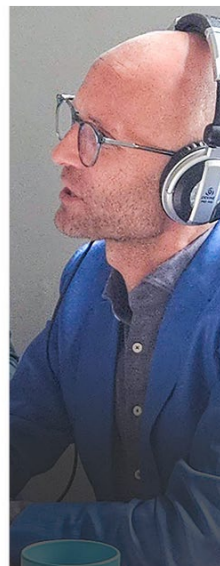
# Podcast ITvitae over de samenwerking met UWV

In september 2023 was journalist Martijn de Greve op bezoek bij ITvitae. Na een korte rondleiding in het klooster, ging hij in gesprek met ITvitae-directeur Saskia Meeuwessen en UWV-arbeidsdeskundige Mirjam van den Berg.

Saskia legt het geheim uit achter het succes van ITvitae. Mirjam werkt dagelijks op onze locatie om alle studenten met een UWV-uitkering intensief te ondersteunen gedurende hun opleiding en detachering.

Deze podcast geeft een mooi inkijkje in de unieke ITvitae methodiek, waarmee jongeren met autisme of hoogbegaafdheid succesvol naar een mooie baan in de ICT worden geholpen. Ook de samenwerking tussen ITvitae en UWV komt aan bod, inclusief de gezamenlijke uitdaging om de vaak onzichtbare doelgroep te vinden.

Scan de QR-code om het  
hele interview te lezen





Scan de QR-code om het hele interview te lezen



## Interview AWS Amazon met ITvitae

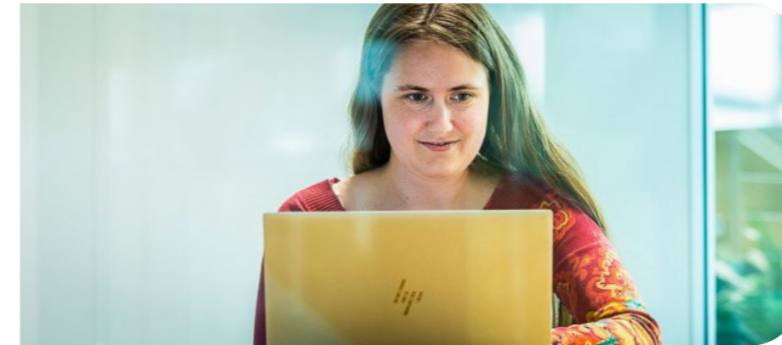
AWS Amazon interviewde directeur Saskia Meeuwessen en 'onze' Rebecca de Jong, die bij ITvitae een opleiding volgde tot Java Software Developer en een mooie baan heeft bij Rabobank.

Scan de QR-code om het hele artikel te lezen



## Artikel over inclusie bij Rabobank

Rabobank publiceerde een artikel over een inclusieve cultuur, met oud-student Asuerus van Tuijl en zijn manager in de hoofdrol.



## Artikel 'Onbekend Talent' bij ING

ING publiceerde een artikel over het ING-programma Onbekend Talent, met oud-student Esmee Bleker in de hoofdrol.



Scan de QR-code om het hele artikel te lezen

## ITvitae op de Winterfair

ITvitae stond met een stand op De Winterfair 2023 in de Brabanthallen van Den Bosch. Een week lang was onze stand een rustpunt in het kerstgeweld van deze sfeervolle beurs. Wij hadden veel aanspraak van moeders en familieleden van mensen met autisme. Ontroerende verhalen werden met ons gedeeld. Wij hebben velen weer hoop kunnen geven dat er wél een passende opleiding voor hun (klein)zoon of (klein) dochter bestaat. Er is nog een wereld te winnen.



Scan de QR-code om de highlight-reel op Instagram te bekijken



## ITvitae in de Pepper Podcast

Onderdeel van elke Pepper podcast is de rubriek Peptalk, waar een bedrijf in Amersfoort vertelt welk maatschappelijke vraagstuk zij oplossen. De pitch eindigt met een vraag of stelling aan de gast van de podcast. In aflevering nr 30 komt Withthegrid met een oplossing voor de energietransitie. Saskia Meeuwessen vertelt in deze editie waar ITvitae voor staat en vraagt aan founder Paul Mignot van Withthegrid: Hoe neurodivers is jouw bedrijf echt?

Scan de QR-code voor de podcast in Spotify



# ‘Ik had nooit gedacht dat ik er nu zo goed voor zou staan.’



Christine –  
Data Engineer bij ING

Christine is 32 jaar, woont in Leiden en werkt bij ING als Data Engineer. Zij switchte van Universiteit naar HBO. In die periode zakte zij in een zware depressie. Zij kreeg therapie, een Wajong-uitkering en werkte één dag in de week als vrijwilliger bij de Voedselbank. Totdat haar moeder haar liefdevol naar ITvitae sleepte...

‘Ja, mijn moeder kwam via haar werk in aanraking met Peter van Hofweegen (red. founder van ITvitae) en had een paar goede ervaringen met kandidaten van ITvitae. Toen zei ze, is dat niet iets voor jou? Ze bleef vriendelijk doorduwen, totdat ik dacht: ik schrijf me wel ik, dan ben ik van het gezeur af!’

#### **ICT? niks voor mij!**

Christine had nooit gedacht dat ICT iets voor haar zou zijn. Daar snapte zij niets van en zij wil nou eenmaal alles tot in de puntjes snappen. Tijdens de intake bij ITvitae kreeg zij een paar lesboeken mee en als huiswerk online programmeren voor beginners. ‘Een middag online programmeren en ik was verkocht! Ik vond het makkelijker dan ik dacht.’

#### **Zelfvertrouwen**

Zij besloot om te starten met de opleiding Data Scientist in 2019. Maar toen brak zij haar voet

en kon niet naar ITvitae komen voor de lessen. Christine vervolgt: ‘Ik wilde de opleiding een jaar uitstellen, maar wilden ze daar bij ITvitae niets van weten. ‘Wij gaan dit voor je regelen’, werd er gezegd. Zij spraken hun vertrouwen al in mij uit en dat heeft mij een boost gegeven.’ In de oriëntatiefase haalde Christine de hoogste cijfers voor haar examens. Toen zij loopgips had, kon zij de rest van haar opleiding bij ITvitae in het klooster vervolgen.

#### **Voordelen**

‘Dankzij een directe treinverbinding vanuit Den Haag naar Amersfoort was het reizen goed te doen. We hadden vier dagen les. Woensdag waren we altijd vrij om bij te komen. Dat heeft mij heel erg geholpen. De studentbegeleiding is fijn, je krijgt zelfvertrouwen door de reflectiegesprekken. En in de klas hoefde ik mij niet te meten aan de rest.’

#### **Neurodivergent**

Doordat iedereen die bij ITvitae studeert een neurodivergent brein heeft, heerst er in de klassen een gevoel van gelijkheid en wederzijds begrip.

Onder neurodivergent verstaan we o.a. kenmerken van autisme, hoogbegaafdheid of ADHD. (diagnose niet vereist) ‘Ik heb een bipolaire stoornis en mijn prikkelverwerking loopt anders dan bij andere mensen. Maar ik heb ook kenmerken van autisme. Toen er onderzoek naar gedaan werd, probeerde ik het te maskeren. Nóg een diagnose kon ik er toen niet bij hebben.’

#### **Aan het werk**

Na haar opleiding had Christine haar eerste ‘grote-mensen-baan’ bij EY. Na de werkervaringsperiode ging zij in dienst bij EY. Eerst gedetacheerd via ITvitae, vervolgens werd zij vast in dienst genomen. Na een paar jaar was zij echter toe aan een nieuwe uitdaging en kwam bij toeval weer in contact met ITvitae. ‘Zij hielpen mij met het zoeken van een nieuwe baan. En nu werk ik alweer bijna een jaar bij ING! Ik heb echt een hele leuke manager en een heel leuk team. Toch zou ik mij graag verder willen ontwikkelen in het programmeren, maar daarover ben ik al in gesprek.’

#### **Toekomst**

Van een uitzichtloze depressie en een uitkering naar fijn leven met een mooie baan. Christine voelt zich sterker, zelfverzekerder dan ooit en heeft een gevoel van eigenwaarde. ‘Ik had nooit gedacht dat ik er nu zo goed voor zou staan.’ Maar er is meer leuk nieuws. Na de opleiding bij ITvitae zat zij beter in haar vel en ging zij online daten. Zij ontmoette een hele leuke man, waarmee zij over een maand in het huwelijksbootje stapt! Wij wensen Christine en haar vriend een hele mooie dag en een prachtige toekomst samen.

“Bij ITvitae hoefde ik mij niet te meten aan de rest”

# ‘Het is eigenlijk heel logisch dat er veel neurodiversiteit is binnen De Volksbank!’

Hannah Wasmus –  
Projectleider Participatiewet De Volksbank

Hannah Wasmus is sinds 2022 Projectleider Participatiewet bij De Volksbank. Met een enorm sterk rechtsvaardigheidsgevoel als kernwaarde, inspireert zij haar collega's dagelijks om open te staan voor mensen met een functiebeperking. ITvitae is één van de samenwerkingspartners van De Volksbank, om de teams te verrijken met neurodivergent ICT-talent.

## Rechtvaardigheidsgevoel

Haar functieomschrijving dekt eigenlijk niet helemaal de lading. ‘Een belangrijk onderdeel van mijn werk is het binnenhalen van talentvolle kandidaten met een functiebeperking, maar ik ben er voor iedere medewerker die vanuit verminderd werkvermogen een hulpvraag ontwikkelt.’ Hannah maakt beleid, zorgt voor educatie en biedt ondersteuning waar nodig. Daarbij heeft zij psychologische veiligheid hoog op haar prioriteiten staan. ‘Dat blijkt een belangrijke voorwaarde voor iemand met een functiebeperking, om lekker aan de slag te kunnen gaan.’

## Beperking of kracht?

‘Beperking is geen mooi woord, maar in eufemismen praten is ook niet erg behulpzaam. Ben je beperkt omdat je autisme hebt, of ben je beperkt omdat jouw omgeving niet autismevriendelijk is? Daar zit een wisselwerking in.’ Hannah ziet neurodiversiteit absoluut als kracht! ‘Wij horen zelfs terug: mijn beste collega is iemand met autisme. Als je hyperfocus hebt is dat juist een aanwinst.’ Wel

geeft ze daarbij aan dat een teamlead moet checken hoe je met elkaar communiceert. Zodat je ingezet kan worden bij wat écht bij je past.

## Maatschappelijke impact

‘Mensen met een vorm van neurodiversiteit hebben vaak een sterk rechtsvaardigheidsgevoel’, aldus Hannah. ‘Zij zijn maatschappelijk erg betrokken. En wij willen de bank zijn die de meeste maatschappelijke impact maakt. Dan moet je niet vreemd opkijken, dat wij juist mensen met een neurodivergent brein aantrekken. Het is eigenlijk heel logisch dat er veel neurodiversiteit is binnen De Volksbank!’

## Vooroordelen

Bij De Volksbank werken meerdere oud-studenten van ITvitae. Zij rekenen volgens Hannah keihard af met alle vooroordelen omtrent

“Je krijgt er gewoon hele toffe collega's bij!”

mensen met een functiebeperking. Het nare stereotype dat iemand enorm hulpbehoevend is, of dat het erg ingewikkeld is. ‘Daar is absoluut niets van waar! Het is helemaal niet ingewikkeld. Zij zijn geen vorm van liefdadigheid, maar volwaardige medewerkers. Je krijgt er gewoon hele toffe collega's bij!’

## Nominatie Neurodiversiteit Award

In februari 2024 werd De Volksbank – en specifiek Hannah Wasmus – door het publiek genomineerd voor de ITvitae Neurodiversiteit Award Werkgever 2024. De nominatie kwam als een verrassing en ze was erdoor ontroerd. ‘We hebben 2 jaar hard gewerkt aan een aanpak die bij ons past. Dat we op deze manier bevestiging krijgen is mega top! Dan denk je, daar moeten we op doorpakken. Dit is iets bijzonders.’

## Praktische tips

Als tip voor andere bedrijven en HR-managers geeft Hannah mee: ‘Vier je successen, dat werkt aanstekelijk. En denk na hoe je dit breder kan trekken, ook voor bestaande medewerkers.’ Te denken valt bijvoorbeeld aan een ADHD- of een Autisme-netwerk, waarin ervaringen en tips uitgewisseld kunnen worden. Hannah vervolgt: ‘Laat merken dat het normaal is om een hulpvraag te hebben en dat je elkaar ondersteunt. Dit draagt bij aan de psychologische veiligheid en werkgeluk.’ En voor de managers of teamleads heeft zij maar één boodschap: ‘Toon lef. Het is absoluut de moeite waard om het te proberen!’





# Unieke aanpak leidt tot duurzame plaatsingen

Baanbemiddeling en coaching op de werkvloer, dat is waar het team van Accountmanagers en Job Coaches verantwoordelijk voor is. Andry Klumpert is manager van team Detachering en Coaching. 'Wij hebben het leukste team van ITvitae, al zeg ik zelf. Iedereen is zo verschillend en heeft zijn of haar eigen werkwijze.'

## Baanbemiddeling

Iedere accountmanager is gekoppeld aan een specifieke opleiding. Zij hebben contact met onze klanten (red. werkgevers) en begeleiden de sollicitatiegesprekken. Wij leren onze studenten goed kennen, voor wij samen naar een baan gaan zoeken. Zo kunnen wij goed inschatten welke kandidaat bij welke werkgever past. Ook zijn wij bij de sollicitatiegesprekken aanwezig, om de

ideale omstandigheden voor een goed, inhoudelijk gesprek te faciliteren.

## Coaching

Onze jobcoaches zijn expert in het begeleiden van neurodiverse teams en het coachen van medewerkers met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid. Zij helpen bij het creëren van een veilige werkomgeving, een belangrijke voorwaarde voor onze studenten om 'lekker' te kunnen werken.

## Missie geslaagd

Het afgelopen jaar hebben wij 73 kandidaten naar werk bemiddeld. Ook hebben bij dit jaar bovengemiddeld veel taart uitgedeeld. Wij brengen taart naar onze kandidaten, als zij na hun uitzendperiode via ITvitae een vaste baan aangeboden krijgen. Dan is onze missie pas écht geslaagd!

# Een opleiding waar je 100% jezelf kan zijn

Sinds 2023 is Chantal Smeeing manager van ITvitae Opleidingen. Daaronder vallen instroom, een team van docenten en een team van studentbegeleiders. Gezamenlijk zorgen zij voor de diverse ICT-opleidingen die ITvitae aanbiedt en werken zij aan het zelfvertrouwen van neurodivergente jongvolwassenen.

## Instroom

'Jill verzorgt de instroom van onze opleiding. Zij gaat in gesprek met potentiële studenten en hun ouders en beoordeelt of zij o.a. de juiste motivatie bezitten om aan ons opleidingstraject deel te kunnen nemen. Motivatie en doorzettingsvermogen zijn misschien wel de belangrijkste factoren om onze opleiding te kunnen doorlopen,' zegt Chantal.

## Opleiding

Voor de lessen komen de studenten naar het klooster in Amersfoort. Gelegen in een bosrijke en rustige omgeving, starten de kleine klassen met 3 dagen les. Later worden het 4 dagen. Per dag hebben zij les van een docent van ITvitae, of van een docent uit het bedrijfsleven. 'Onze studenten ervaren onze docenten als betrokken en zeer deskundig. In de klas zitten alleen maar gelijkgestemden, waardoor je 100% jezelf kan zijn.'

## Studentbegeleiding

Vanaf de eerste dag worden de studenten opgevangen door ons team van studentbegeleiders. Zij helpen iedere student om zich bij ITvitae op hun gemak te voelen en creëren ruimte om hun zelfvertrouwen weer op te bouwen. 'Zij zijn een luisterend oor, proberen studenten uit te dagen om

zich verder te ontwikkelen en klaar te stomen voor de werkvloer.'

## Geheim

'Het geheim van ITvitae is persoonlijke aandacht. Een eventuele 'rugzak' kan bij ons direct aan de kapstok. Wij focussen op jouw talent, waardoor onze studenten in korte tijd een enorme groei doormaken.'



# Opdrachtgevers



de volksbank

=exact



ASML

CAMAS IT



Rabobank



# Studiefonds

Met uw gift draagt u bij aan een nieuwe toekomst voor jongeren met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid.

Met de oprichting van het ITvitae Studiefonds in 2019 biedt ANBI Stichting ITvitae jongeren die over onvoldoende eigen financiële middelen beschikken de mogelijkheid deel te nemen aan een ICT-opleiding inclusief coaching en baanbemiddeling.

## Gezocht!

We zijn op zoek naar organisaties en particulieren die middels een gift bij willen dragen aan een nieuwe toekomst van deze jongeren. We ontvangen meer aanvragen voor een studielening dan dat we kunnen toekennen. Met uw gift krijgen nieuwe kandidaten de kans om een ICT-opleiding te volgen en aan het werk te gaan als ICT-professional. Doel: meedoen op de arbeidsmarkt en een eigen salaris verdienen met een vak waar je goed in bent.

## Fundatie van Renswoude

Wanneer u een donatie doet, komt deze volledig ten goede aan de studenten. De Fundatie van Renswoude beoordeelt onafhankelijk de aanvraag en adviseert ITvitae over de toekenning van een lening uit het fonds aan de student.

Bekijk meer info op: [itvitae.nl/studiefonds](https://itvitae.nl/studiefonds)



## Vennootschapsbelasting aftrekbaar

Goed om te weten! Uw donatie aan een ANBI Stichting is aftrekbaar van de vennootschapsbelasting. U kunt uw donatie overmaken op rekening:

ANBI Stichting ITvitae Learning  
IBAN NL91 TRIO 0197 8162 23



# Opleidingsfases

## Opleidingsfases

In het ICT-Leertraject naar Werk volgen onze studenten een gedegen opleidingsprogramma waarmee ze zich specialiseren en kwalificeren in een ICT-richting. Het opleidingsdeel duurt gemiddeld zo'n zeven tot negen maanden. Elk traject wordt afgesloten met officiële examens. Na de opleidingsfase start de baanbemiddeling. Een werkervaringsplaats kan onderdeel uitmaken van deze fase. Er zijn ook studenten die als eerste stap starten in de detachingsfase. Wij kijken samen wat de beste aanpak is per individu.



# ICT-opleidingen

## Data Engineer / Data Scientist

De vraag naar Data Engineering-kennis in combinatie met kennis over Data Science groeit. Dit opleidingsprogramma biedt het beste uit beide werelden in één traject. Infrastructuur, Cloud, Data Sets, Machine Learning, Neurale Netwerken, Algoritmes, Analyse en Visualisatie.

## Java Software Developer

Tijdens deze opleiding word je opgeleid tot basis Java programmeur en maak je kennis met de in de markt meest gebruikte Java frameworks, zowel voor de front-end als voor de back-end.

## Cyber Security Specialist

Wij bieden onze studenten eerst een brede basisopleiding op het gebied van netwerkbeheer en SOC-beheer. Daarna vindt verdieping plaats op de verschillende onderdelen van Cyber Security: Security Operating Center, Ethical Hacking en Forensics.

## Cloud Engineer

Er is nu en in de toekomst steeds meer vraag naar cloud engineers. Een cloud engineer zorgt ervoor dat de ontwikkeling van software, gegevensopslag en werken in de cloud op een snelle en veilige manier mogelijk is. Tijdens deze opleiding word je opgeleid tot Azure Cloud Engineer en maak je kennis met de cloud-omgeving.

## Open Dag

Om je een beeld en gevoel te geven bij onze opleiding, geven wij een aantal keer per jaar een Online Open Dag. De eerstvolgende datum en inschrijfmogelijkheid staat op [itvitae.nl](https://itvitae.nl).

## In samenwerking met:



# ITvitae team



## Team ITvitae!

Dit is ons team van enthousiaste specialisten, die zich dag in dag uit inzetten om onze kandidaten te begeleiden in hun opleiding en werk. Dit doen we met zijn allen met veel plezier en gedrevenheid.





**ITvitae**  
anders denken



De kracht van  
neurodiversiteit  
op de werkvloer

