



kandidaten aan het werk!

Neurodiversiteit
het nieuwe
normaal



Cloud
Engineer

Java Software
Developer

C# Software
Developer

Cyber
Security
Specialist

Data Engineer
Data Scientist



Inhoud

Inleiding 'Meedoen in de maatschappij'	4
Missie en Visie	6
Baanbemiddeling 'Unieke aanpak'	7

SOCIAL IMPACT RESULTATEN

1.1	Woonplaats studenten 2014 – 2022	8
1.2	Bemiddeld naar werk 520 plaatsingen	9
1.3	Locatie opdrachtgevers	9
1.4	Opleidingsachtergrond studenten 2022	10
1.5	Leeftijdscategorieën studenten 2022	11
1.6	Periode thuiszitten studenten 2022	11
1.7	Financieringsachtergrond studenten 2022	11
1.8	Verdeling man-vrouw studenten 2022	12

ICT-opleidingen 2022	13
Interview 500ste kandidaat	15
Studentbegeleiding	17





500
jongeren
een nieuwe
toekomst!

en verder...

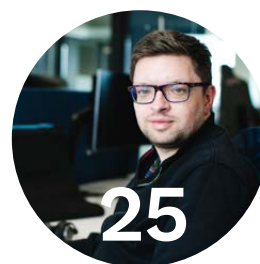
Coaching als brugfunctie	18
Interview docent Niels Hermans	19
Winnen van de Neurodiversiteits-award	20
Interview Linda Pruissen ING	22
Kennis delen	24
ITvitae in de media	25
Interview kandidaat Sander	26

BIJLAGEN

Bijlage 1: Directie en bestuur	28
Bijlage 2: ITvitae Studiefonds	29
Bijlage 3: Opdrachtgevers	30
Bijlage 4a: Opleidingen	31
Bijlage 4b: Fases ICT-opleiding en baanbemiddeling	32

TOT SLOT

Gefeliciteerd met je baan!	33
Foto's ITvitae-BBQ 2022	35





Meedoen in de maatschappij

Ook in 2022 heeft ITvitae haar sociale impact vergroot. Er zijn meer studenten dan ooit gestart met één van de vijf ICT-opleidingsprogramma's naar Werk en we hebben een recordaantal kandidaten naar werk mogen bemiddelen. Inmiddels heeft de 500^{ste} kandidaat met behulp van ITvitae een duurzame baan bij de ING en daar zijn we heel trots op!

Aangepaste lesmethodiek

Regelmatig starten er bij ITvitae studenten die eerder op het hbo of de universiteit verschillende studies zijn gestart en deze telkens voortijdig afbraken. Niet omdat ze niet weten welke studie ze willen doen of omdat ze de capaciteiten niet zouden hebben... nee, niets van dit alles. Deze studenten vallen uit omdat het reguliere schoolsysteem niet past bij hun neurodivergente brein. Te massaal, te veel verschillende vakken op één dag en te weinig begeleiding. Voor veel jongeren is deze vrijheid juist een zegen, voor onze kandidaten helaas niet. Zij hebben baat bij de lesmethodiek en maatwerkbegeleiding van ITvitae die erop gericht is focus aan te brengen en in kleine groepen gelijkgestemden klassikaal onderwijs te verzorgen. Regelmatig verbaas ik mij erover dat er nog altijd zoveel superslimme jongeren aan de zijlijn komen te staan. Ik ben blij dat we hen vanuit ITvitae kunnen ondersteunen middels onze aangepaste opleidingsprogramma's, coaching en baanbemiddeling, zodat ook deze jongeren op hun intelligentieniveau mee kunnen doen in onze maatschappij.

Wat vraagt de markt?

Afgelopen jaar zijn we gestart met de opleiding Java Software Developer. Dit voorjaar rondt de eerste groep deze opleiding af en onze klanten staan nu al te popelen om deze kandidaten een goede werkplek te bieden. Gelukkig kijken steeds meer werkgevers verder dan een cv of een diploma en herkennen en waarderen de meerwaarde van neurodiversiteit en anders denken. De kracht van ITvitae is dat wij uitsluitend werken met partners die weten welke kennis en kunde de kandidaten voorsprong geeft in de markt. Zo hebben we samen met Sogeti voor 2023 een nieuwe opleiding ontwikkeld die na de zomer gaat starten: Cloud Engineer. Deze opleiding focust volledig op de kennis die nodig is om klanten te ondersteunen bij de switch naar de cloud.

Meiden in de IT

In 2022 zijn we met hulp van de Driessen Foundation de campagne "Meer meiden in de IT, een goed idee!" gestart. Dit heeft er toe geleid dat we een groter aantal vrouwelijke deelnemers mochten verwelkomen. Wij geloven in de kracht van diverse teams. Ook in 2023 gaan we door met deze campagne en hopen dat we de grote groep neurodivergente vrouwen hiermee kunnen bereiken en helpen aan een duurzame baan in de ICT.

Saskia Meeuwessen-van Rossum
algemeen directeur ITvitae

Missie

ITvitae geeft jongvolwassenen met hoogfunctionerend autisme en/of hoogbegaafdheid toekomstperspectief. Door opleiding, coaching en bemiddeling begeleiden wij hen naar een duurzame baan in de IT.

Visie

ITvitae gelooft in een inclusieve wereld waarin werkgevers ruimte geven aan neurodivergente talenten en er van overtuigd zijn dat anders denken werkt.

Organisatie

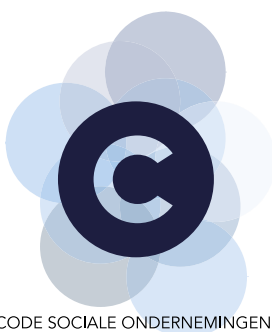
De ITvitae groep bestaat uit drie hoofdonderdelen:

- ITvitae Learning
- ITvitae Coaching
- ITvitae Detachering

Onze opleidingsactiviteiten vinden plaats in de ANBI Stichting ITvitae Learning. De ITvitae detachering en ITvitae coaching activiteiten zijn ondergebracht in een vennootschap structuur onder ITvitae Holding. Tezamen vormen zij de ITvitae groep.

Sociale onderneming

ITvitae is een officieel erkende 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (goede doelen instelling). ITvitae is in 2019 opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen. Naast het bemiddelen naar werk van enkele honderden deelnemers heeft ITvitae zelf neurodivergente mensen in dienst genomen ter ondersteuning van de interne processen en de financiële werkzaamheden binnen ITvitae.



Unieke aanpak

leidt tot duurzame plaatsingen

“ITvitae bemiddeld mensen met een autismeprofiel duurzaam naar werk. Dat is onze missie”, aldus Andry Klumpert, manager Coaching en Detachering bij ITvitae. “Dit doen wij middels opleiding, coaching en bemiddeling. Onze neurodivergente studenten worden bemiddeld door een team van betrokken accountmanagers, die voor iedereen een passende werkgever zoekt.”

Accountmanager

Andry legt uit wat de rol van de accountmanager is. “Iedere ICT-opleiding duurt ongeveer 9 maanden. Vanaf de eerste dag ontvangen onze studenten coaching van onze studentbegeleiders. Drie maanden voor de certificaatuitreiking komt de accountmanager in beeld. Voor iedere opleiding is er een accountmanager. Zij vertellen in de klas alles over de bemiddelingsfase, helpen met het opmaken van een CV en geven gesprekstraining. Ook heeft de accountmanager een intakegesprek met zijn of haar studenten, om zo de best passende werkgever te kunnen vinden. Een deel van onze studenten wordt zelfs al geplaatst vóór de certificaatuitreiking!”

Autismecoach

“Als de opleiding is afgerond, zijn onze studenten formeel kandidaten”, vervolgt Andry. “Als een kandidaat een passende baan heeft aangenomen, nemen onze autismecoaches de begeleiding over. Onze coaches hebben voorafgaand én gedurende de detachingsperiode contact met de kandidaat én de werkgever. Zij dienen als sparringpartner en ‘tolkvertaler’ tussen kandidaat en werkgever, met als doel een prettige samenwerking en werkgeeluk.”

Kracht van ITvitae

Door onze unieke aanpak: opleiding, baanbemiddeling en dat alles gecombineerd met coaching, is er bijna altijd uitzicht op een duurzame plaatsing. Een vaste baan vol werkgeeluk, dat is waar we het allemaal voor doen!”

Voordeel

Andry wil graag het vooroordeel uit de wereld helpen, dat een neurodivergente kandidaat enorm veel tijd kost om in te werken. “Onze kandidaten inwerken kost namelijk net zoveel tijd als het inwerken van een nieuwe, neurotypische medewerker. Er zijn juist veel voordelen van het hebben van een neurodivergente kandidaat in jouw team. Eén ding is zeker, het wordt anders. Anders denken is hun kracht, je krijgt dus meteen toegevoegde waarde in je team.”

Wees jezelf

Veiligheid is het belangrijkste voor onze kandidaten. Het belangrijkste is dat je écht bent. Eerlijk, oprecht en dicht bij jezelf. Zij voelen het meteen als je niet eerlijk bent.

Jessica van der Ploeg, Andry Klumpert,
Michel Romijn, Amy van der Spek



NBBU



ITvitae
Detachering

itvitae.nl/ict-specialisten-direct-beschikbaar 

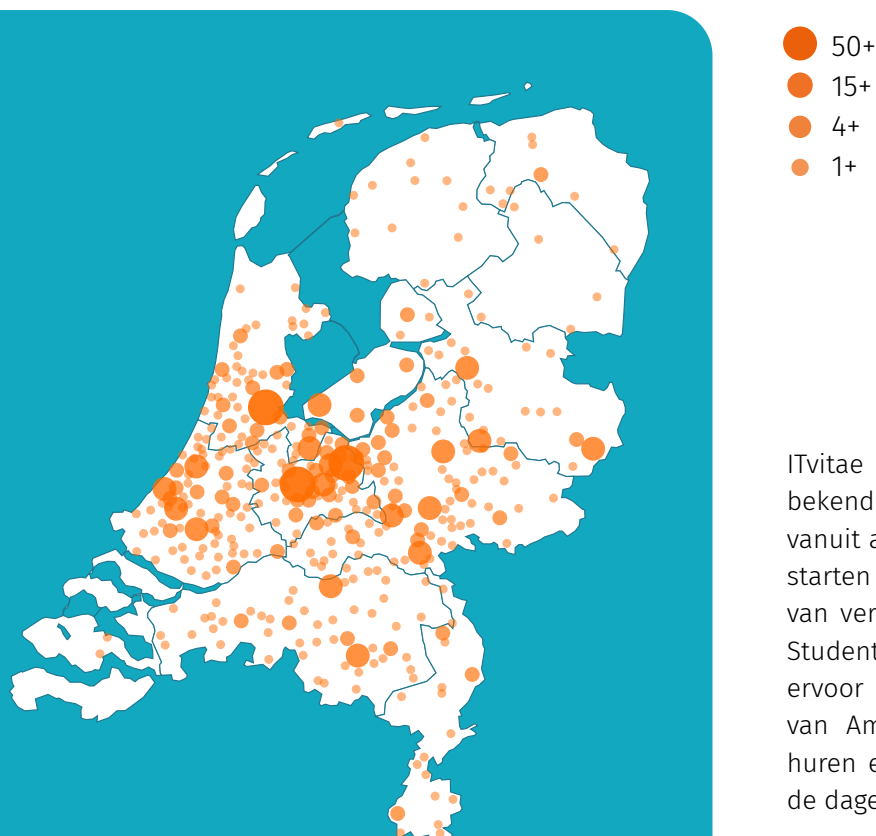
Social Impact Resultaten

>500
kandidaten
bemiddeld

De missie van ITvitae is om ICT-talenten met autisme of hoogbegaafdheid die aan de zijlijn staan perspectief te bieden middels een passende ICT-opleiding, coaching en baanbemiddeling. Belangrijk middel om dit te realiseren zijn de ITvitae ICT-leertrajecten naar Werk; actuele ICT-opleidingsprogramma's inclusief studiebegeleiding en bemiddeling naar een duurzame baan inclusief jobcoaching. ITvitae ondersteunt ook ervaren ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid, zonder dat zij een leertraject bij ITvitae hebben gedaan, bij het vinden van een nieuwe baan.

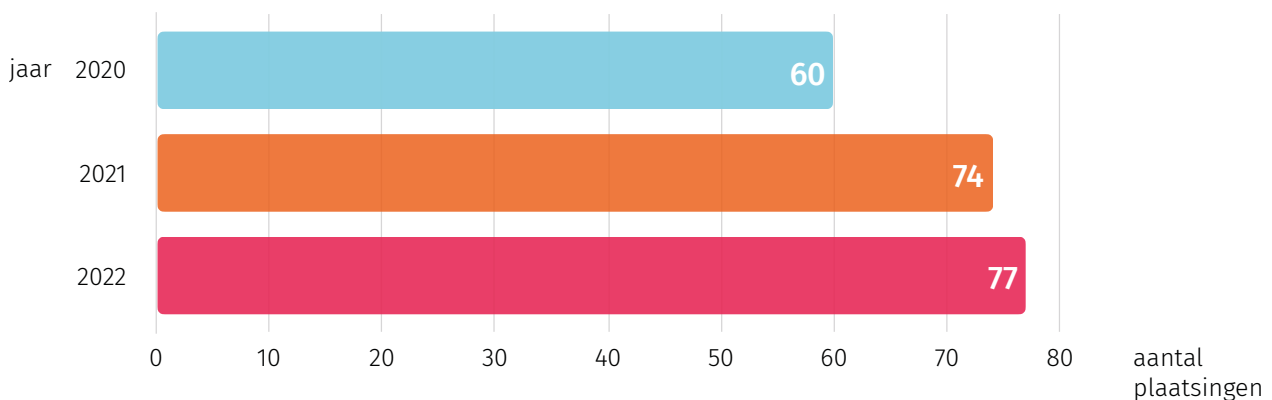
Op 31 december 2022 heeft ITvitae in totaal 520 deelnemers opgeleid en naar werk bemiddeld. Door onze zorgvuldige selectieprocedure van screening, kennismakingsgesprekken, talentscan, assessment en persoonlijke begeleiding, zorgt ITvitae ervoor dat ruim 90% van onze studenten het opleidingstraject succesvol afrondt en aan het werk gaat als ICT-professional. In de volgende grafieken bekijken we terug op de resultaten en achtergronden van onze studenten van de laatste vier jaar (2020 – 2022).

1.1 Woonplaats studenten 2014–2022



ITvitae heeft landelijke aantrekkingskracht en bekendheid. Belangstellenden melden zich aan vanuit alle delen van het land. De opleidingen starten om 10:00 uur zodat de studenten die van ver komen op tijd aanwezig kunnen zijn. Studenten die te lang moeten reizen zorgen ervoor dat ze tijdelijk bij familie in de buurt van Amersfoort kunnen wonen en enkelen huren een appartement of een pension voor de dagen dat zij bij ITvitae zijn.

1.2 Bemiddeld naar werk 520 plaatsingen 2014–2022



In 2022 hebben we meer kandidaten dan ooit naar werk bemiddeld als ICT-specialist bij topbedrijven. **Een plaatsing is wat ons betreft geslaagd als er een duurzame samenwerking uit voortkomt.** De juiste match tussen kandidaat en bedrijf is dan ook

cruciaal. Onze jobcoaches ondersteunen het proces op de werkvloer met succes gedurende anderhalf jaar. **Veel organisaties komen na de eerste kandidaat bij ons terug met een vervolgvraag** voor de invulling van hun ICT-vacatures.

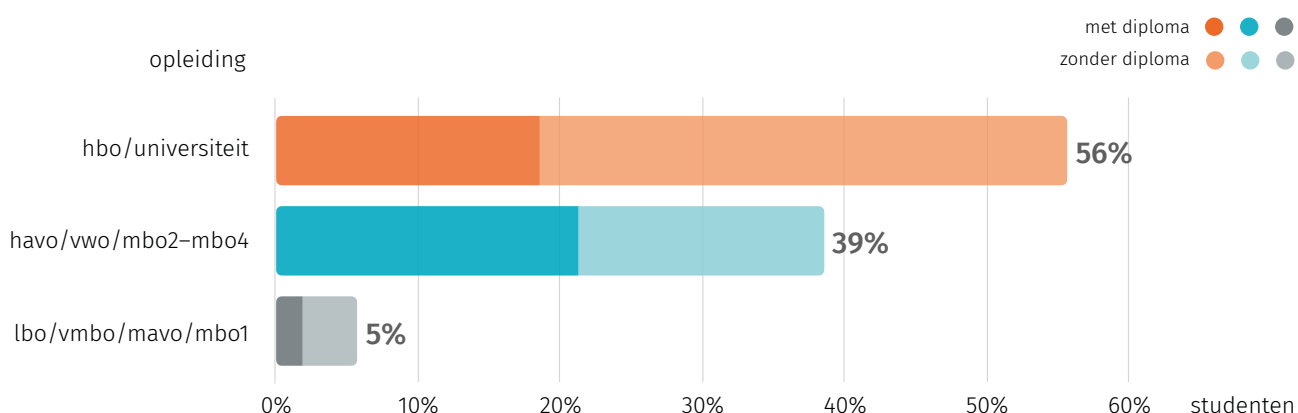
1.3 Locatie opdrachtgevers



ITvitae bemiddelt studenten naar een baan bij werkgevers door heel Nederland. Wij zoeken bij iedere student de best passende werkgever in de buurt van zijn of haar woonplaats. Korte reistijden dragen immers bij aan het werkgeeluk.



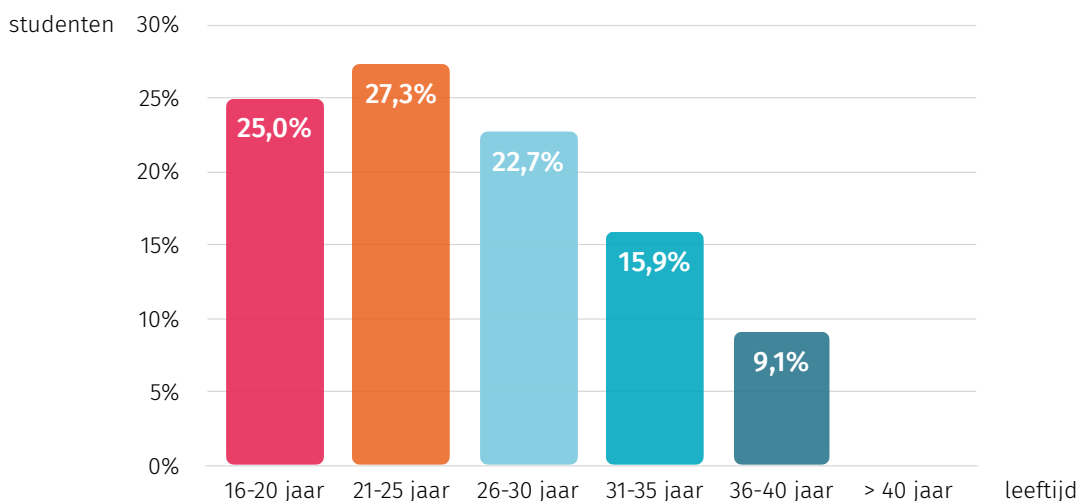
1.4 Opleidingsachtergrond studenten 2022 (met/zonder diploma)



De meerderheid van de ITvitae studenten is eerder uitgevallen op het hbo of de universiteit. Velen zijn meerdere keren met een nieuwe opleiding in het reguliere onderwijs gestart, maar liepen vast omdat er onvoldoende rekening werd gehouden

met autisme of hoogbegaafdheid. ITvitae focust op het talent van haar studenten. **Onze lesmethodiek is erop gericht om het beste uit de kandidaat te halen,** hen vertrouwen te geven in hun kunnen en te focussen op de gekozen ICT-specialisatie.

1.5 Leeftijdscategorieën studenten 2022



Het merendeel van onze studenten zit in de leeftijdscategorie 21-25 jaar. Dit komt omdat het overgrote deel van de ITvitae studenten eerder met één of meer studies is begonnen in het reguliere onderwijs en hier vastliepen. Het is zeer spijtig dat een deel daarvan een aantal jaren werkloos thuis zit voordat zij bij ITvitae starten. **Gelukkig zien we**

ook een groeiend aantal studenten dat direct na een afgebroken studie of na de middelbare school hun weg vindt naar ITvitae. De kleine lesgroepen, gelijkgestemde medestudenten, de persoonlijke studiebegeleiding en het uitzicht op een baan als ICT-professional geeft hen de doorslag.

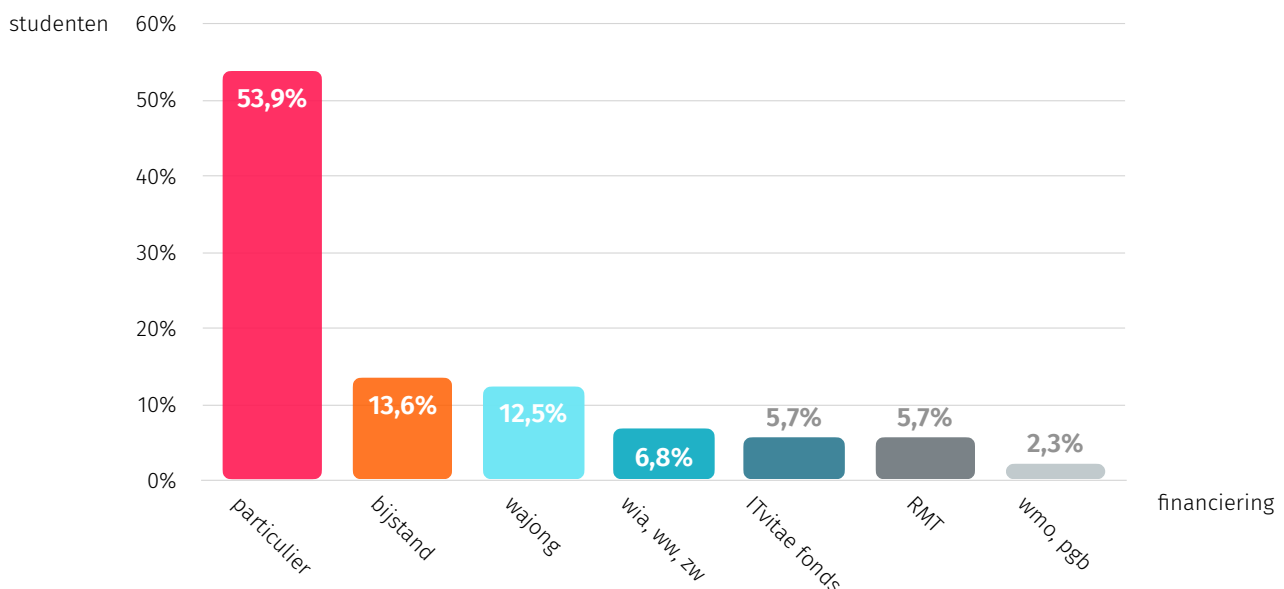
1.6 Periode thuiszitten studenten 2022 voorafgaand aan ICT-Leertraject naar Werk



Bijna 60% van de studenten die tussen 2018 en 2021 een ICT-Leertraject naar Werk volgde zat langer dan 1 jaar werkloos thuis. **36,5% zit meer dan 2 jaar thuis voordat ze bij ITvitae komen.** Het overgrote deel is uitgevallen in het reguliere onderwijs en heeft weinig vertrouwen meer in hun kunnen. Begrijpelijk dat het af en toe wat langer duurt voordat

een student weer in het ritme komt. **Als de studenten eenmaal hun plek hebben gevonden, zien we ze enorm groeien.** Ze zijn bezig met een vak waarin ze gewaardeerd worden om hun talenten en ze hebben weer geloof in hun toekomst. Een eigen inkomen verdienen als ICT-professional bij een passende werkgever.

1.7 Financieringsachtergrond studenten 2022

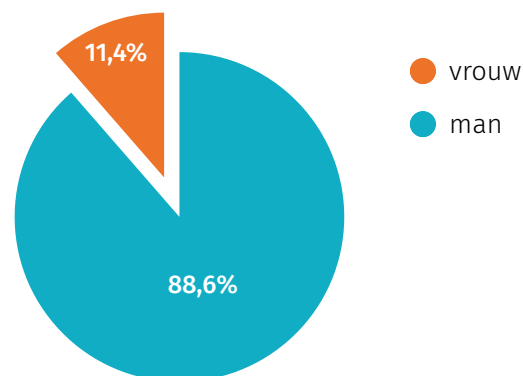


ITvitae is een particulier initiatief. Financiering vanuit DUO is helaas niet mogelijk. **De meerderheid van onze studenten bekostigt het traject met eigen middelen.** Een deel van onze studenten is afhankelijk van hun uitkeringsinstantie. **Gelukkig zijn het UWV en gemeenten vaak bereid om kandidaten financieel**

te ondersteunen. Studenten met onvoldoende eigen financiële middelen kunnen een beroep doen op een bijdrage uit het ITvitae Studiefonds. Meiden die aan de opleiding Java Developer beginnen kunnen bovendien aanspraak maken op een studiebeurs van Driessen Foundation.

1.8 Verdeling man-vrouw studenten 2022

Van 2018 t/m 2021 waren slechts 7,3% van onze studenten vrouw. In 2022 start ITvitae met de campagne 'Meer meiden in de IT, een goed idee!' Driessen Foundation ondersteunt onze campagne door een studiebeurs aan te bieden aan vrouwelijke Java studenten. Wij zien een stijging in het aandeel vrouwen dat deelneemt aan onze IT-opleiding. Werkgevers staan zeer positief tegenover meer vrouwelijke medewerkers op hun IT-afdeling. Een goede balans zorgt voor betere resultaten en nog meer werkplezier.



ICT-opleidingen 2022

ITvitae methodiek

Voor de aanvang van een studie vind een zorgvuldige instroom-procedure plaats (zie bijlage 4b) Wij kijken of de deelnemer over de juiste drive en passie bezit, of hij of zij affiniteit heeft met en/of kennis heeft van ICT. Maar wij kijken ook of zij emotioneel klaar zijn voor ons opleidingstraject naar werk.

Structuur en veiligheid

Wij bieden onze studenten structuur, door 5 dagen in de week onderwijs aan te bieden tussen 10.00 en 16.00 uur. Door deze lestijden is onze opleiding bereikbaar voor studenten door heel het land. Bovendien creëren wij een rustige, sociaal veilige leeromgeving. In kleine lesgroepen gelijkgestemden wordt gewerkt aan een ICT-specialisatie, waarbij de focus op het talent van onze studenten.

Coaching en detachering

Tijdens de opleiding worden onze studenten begeleid door studentbegeleiders. Zij werken aan het zelfvertrouwen, sociale- en werknemersvaardigheden van onze studenten. Tijdens hun detachingsperiode worden onze inmiddels oud-studenten begeleid door autismecoaches. Zij helpen zowel medewerker als manager en/of team om elkaar te begrijpen, zodat er een sociaal veilig en prettig werkklimaat ontstaat. Hierdoor kunnen onze talenten zich focussen, komen zij in hun kracht te staan en worden ze echt blij van hun werk. Onze missie is pas geslaagd wanneer onze kandidaten na hun detachingsperiode een vaste baan aangeboden krijgen.



Data Engineer/Data Scientist opleiding biedt 'the best of both worlds' in één traject.



Opleidingen

Onze ICT-opleidingen zijn bewezen uitermate geschikt voor talenten met ASS, zoals autisme of hoogbegaafdheid. Bij ITvitae worden zij opgeleid in een baan die bij hun past, maar die ook aansluit op de arbeidsvraag in de markt.

Data Engineer / Data Scientist

De vraag naar Data Engineering-kennis en cloud infrastructures in combinatie met kennis over Data Science groeit. Dit opleidingsprogramma biedt het beste uit beide werelden in één traject. Infrastructuur, Cloud, Data Sets, Machine Learning, Neutrale Netwerken, Algoritmes, Analyse, Visualisatie.

Java Software Developer

Tijdens dit traject worden onze studenten opgeleid tot basis Java programmeur en maken zij kennis met de in de markt meest gebruikte Java frameworks, zowel voor de front-end als voor de back-end.

Driessen Foundation sponsort dit opleidingstraject en biedt specifiek vrouwelijke studenten die deze opleiding volgen een studiebeurs. Zij ondersteunen onze campagne 'Meer meiden in de IT, een goed idee!'.

C# Developer

Als Software Developer ontwikkel en implementeer je C#-toepassingen of je test, onderhoudt en verbetert bestaande C#-applicaties. In deze opleiding worden onze studenten opgeleid tot basis C#-programmeur in een .NET framework op het Visual Studio platform. Door het maken van uiteenlopende opdrachten leren onze studenten de diverse mogelijkheden van C# kennen en toepassen.

Cyber Security Specialist

Wij bieden onze studenten eerst een brede basisopleiding op het gebied van netwerkbeheer en SOC-beheer. Daarna vindt verdieping plaats op de verschillende onderdelen van Cyber Security: SOC, Ethical Hacking en Forensics.

Cloud Engineer (in ontwikkeling)

Door toenemende vraag naar Cloud Engineers is ITvitae in samenwerking met Sogeti gestart om een opleiding hiervoor te ontwikkelen. Een cloud engineer zorgt ervoor dat de ontwikkeling van software, gegevensopslag en werken in de cloud op een snelle en veilige manier mogelijk is. Tijdens de nieuwe opleiding worden onze studenten opgeleid tot Azure Cloud Engineer en maken zij kennis met de cloud-omgeving van Microsoft. Zij leren cloud technologie toe te passen en de cloud te programmeren (Infrastructure as a Code). Deze opleiding zal in het najaar van 2023 starten.



500^{ste} duurzame bemiddeling

Wat kunnen we doen om het je makkelijker te maken?

Tekst: Renate Voormolen Foto's: Ruben Buitenhuis

Esmee is 28 en werkt sinds 2022 met veel plezier als data management expert bij de ING. Het is haar eerste baan sinds ze is afgestudeerd bij ITvitae, waar ze de opleiding tot Data Engineer/Data Scientist volgde. Voor ITvitae is de succesvolle plaatsing extra feestelijk. Esmee is namelijk de 500^{ste} kandidaat die ITvitae duurzaam heeft bemiddeld als ICT-professional.

Voordat Esmee bij ITvitae start, volgde ze twee jaar de studie Biomedische Wetenschappen aan de universiteit. Na twee jaar valt ze helaas

"Je best moeten doen om mee te komen in een wereld die niet op jou is ingesteld."

uit. Esmee: "Ik had wel veel last van de massale groepsgroottes tijdens de colleges. Met 200 medestudenten in een zaal lukte het me niet om het smoezen te filteren en kwam ik vaak overprikkeld thuis." Vol goede moed start Esmee met de hbo lerarenopleiding Wiskunde. In dat jaar

wordt duidelijk dat ze autisme heeft en krijgt ze de officiële diagnose. De wiskundestudie bevat haar toch niet. Ze volgt haar hart en kiest voor de opleiding Biologie aan de universiteit tot en met haar bachelor. "Ik vond deze studie erg leuk.", vervolgt Esmee. "Het feit dat deze studiegroep veel kleiner was, is denk ik een van de redenen dat ik het heb weten af te maken. Ik wist niet goed hoe ik hier een vervolg aan kon geven." Haar moeder tipt Esmee over ITvitae waarover ze ooit een reportage over heeft gezien bij het tv-programma Nieuwsuur. "Het was een verademing om bij ITvitae m'n opleiding te doen.", vervolgt Esmee. "Eindelijk een omgeving waarin je niet zo je best hoeft te doen om mee te komen in een wereld



Jobcoach Anneke Vlijm (links) en Esmee tijdens de viering van de 500^{ste} duurzame plaatsing

die niet op jou is ingesteld. Mijn lesgroep was zeer neurodivers. Iedereen weet dit van elkaar en begrijpt je. Je hoeft je ‘anders zijn’ niet te camoufleren. En heel fijn om in een kleine groep de lessen te volgen. Dat was wel even anders bij mijn vorige studies.”

Match

ING heeft vanwege hun programma Onbekend Talent contact gezocht met ITvitae om te kijken of er een goede match was voor hun ICT-vacatures. En die was er. Esmee heeft inmiddels haar draai gevonden bij ING. Esmee: “Ik was heel enthousiast na de jobdate en kon al snel beginnen. Ik houd ervan om dingen minutieus uit te puzzelen, om de beste manier te vinden om een vraagstuk op te lossen. Ik werk twee dagen thuis en twee dagen op kantoor. Als het op kantoor rumoerig is kan ik altijd gebruikmaken van de stilleruimtes. Ik heb erg leuke collega’s. Als ik iets niet begrijp kan ik altijd bij een collega terecht.”

ITvitae ondersteunt Esmee met jobcoaching. “Heel fijn om samen met mijn jobcoach te kunnen reflecteren. Zij is gespecialiseerd in autisme en kan mijn leidinggevende hier ook over adviseren. We hebben regelmatig overleg met mijn manager en direct leidinggevende. ING staat open voor ‘anders denkers’ en wil haar omgeving hier ook op aanpassen. Dat voelt echt als thuiskomen. Binnen mijn werkomgeving ben ik open over mijn autisme. Dat helpt mijn collega’s om mij beter te begrijpen. Sociale interacties vind ik vaak ingewikkeld. Ik vind het moeilijk om tijdens een discussie in te breken. Toch blijf ik mezelf uitdagen. Zo ben ik met mijn afdeling drie dagen naar Roemenië geweest om collega’s daar persoonlijk te ontmoeten. Enorm spannend vond ik het. Mijn leidinggevende vroeg me: “Wat kunnen we doen om het je makkelijker

te maken?”, erg lief dat hij zo meedenkt. Hierdoor voelde ik vrij om toen m’n collega’s lekker de stad in gingen, te kiezen voor mijn hotelkamer. Dit neemt niemand me kwalijk.”

“Lang heb ik gedacht dat het aan mij lag, dat ik verkeerd was uitgevoerd.”

“Als jong meisje voelde ik me al anders ten opzichte van leeftijdsgenootjes. Ik dacht dat ik raar was. Ik miste de sociale cues en dit werd feilloos opgepikt door mijn klasgenoten. Lang heb ik gedacht dat het aan mij lag, dat ik verkeerd was ‘uitgevoerd’. Mijn moeder had al langer het idee dat ik autisme zou hebben. Toen zij dit aan mij voorlegde wilde ik dit niet geloven. Ik kende in mijn omgeving mensen met een autismeprofiel die totaal niet op mij leken. Ik ben niet zoals zij hield ik vol. Toen na onderzoek toch het woord autisme viel was dit heel dubbel voor me. Aan de ene kant was het een enorme opluchting. Het is zo fijn om te weten dat je niet alleen bent, dat er meer mensen in de wereld zijn zoals ik en dat we toch allemaal uniek zijn. Het duurde wel even voordat ik de diagnose had aanvaard, je weet dit gaat nooit over. Inmiddels heb ik mijn autisme-kenmerken volledig geaccepteerd.”

“Stel dat er een middel zou bestaan dat mijn autisme zou doen verdwijnen. Zou ik dit dan nemen? Ik kan hier nu vol overtuiging nee op antwoorden. Ik ben geboren met autisme. Het is wie ik ben.”

Esmee (links) en studentbegeleider Annika Rekers tijdens de diplomauitreiking.



Studentbegeleiding

Voordat onze studenten beginnen aan de opleiding bij ITvitae, zijn zij vaak vastgelopen op de middelbare school, studie of in hun werk. Met persoonlijke aandacht helpen de studentbegeleiders iedere student om zich bij ITvitae op hun gemak te voelen en creëren ruimte om hun zelfvertrouwen weer op te bouwen.

‘Een warm bad zijn voor onze studenten, zonder te betuttelen, dat vind ik het belangrijkste’, zegt Annika Rekers, studentbegeleider sinds 2021. Samen met nog drie studentbegeleiders worden elke negen maanden tussen 60 en 80 studenten begeleid in hun opleiding bij ITvitae.

Persoonlijke benadering

Vanaf dag 1 kennen zij iedereen in de klas bij naam. Regelmatig lopen zij in de lessen binnen, of juist in de pauze. Even een kort praatje houden. Maar er worden ook langere 1 op 1 gesprekken ingepland. Dan wordt er met een student gewandeld door de bosrijke omgeving rondom het Eemklooster. ‘Wij proberen de studenten uit te dagen om hun hobbels en aandachtspunten aan te pakken, om zich verder te ontwikkelen’, aldus Annika.

Ontwikkeling

‘Wij benaderen de studenten met humor,’ gaat Annika verder. ‘Af en toe een kletspraatje en met een empathisch luisterend oor. Maar nu en dan moeten wij ook heel duidelijk zijn, met name om hen een ondersteunend duwtje in de rug te geven of om hen buiten hun comfortzone te krijgen. Voelt een student zich veilig en vertrouwd, dan ontstaat er ruimte voor ontwikkeling. De ontwikkeling die een student doormaakt, is het mooiste om te zien.’

Vooroordeel

Annika vervolgd: ‘Mensen hebben vaak het idee dat je in een klasje autisten terecht komt, maar dat is écht een vooroordeel. Je komt in een klas met studenten die net als jij een andere route bewandelen om te studeren en te gaan werken. Allemaal zijn ze op een bepaald punt vastgelopen en je deelt nu succes ervaringen. Dat scheidt een band, er ontstaan zelfs - soms voor het eerst - vriendschappen!’

Zet die eerste stap

Aan jongeren die zijn uitgevallen in school, opleiding of werk zou Annika willen zeggen: ‘Aarzel niet! Maar als je twijfelt volg dan een online open dag of neem contact met ons op en kom sfeer proeven! ITvitae biedt je een kans om te groeien, om je zelfvertrouwen te ontwikkelen en om een baan te vinden die bij je past.’



**“Een gevoel van
veiligheid en vertrouwen
geven ruimte voor
ontwikkeling”**

Coaching als brugfunctie

ITvitae coaches Jørgen van Roon, Marianne Franken, Anneke Vlijm, Hennie Brons, Monique Satony, Paul Geijtenbeek, Bram Leunis

Je weg vinden als neurodivergent persoon in een overwegend neurotypische wereld gaat niet altijd als vanzelf. Dat ervaren ook veel van onze ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid. Onze jobcoaches ondersteunen zowel de kandidaat als hun directe werkomgeving.

Als een student klaar is met zijn opleiding bij ITvitae en start in een nieuwe baan liggen er diverse uitdagingen te wachten. Hoe zit de werkomgeving qua prikkels in elkaar? Wat wordt er precies van mij verwacht qua kennis? Hoeveel nieuwe mensen ga ik ontmoeten? Allemaal zaken die voor de meeste medewerkers heel normaal zijn, maar die door onze kandidaten vaak als ingewikkeld en spannend worden ervaren.

Talenten

De jobcoaches van ITvitae zetten zich in om een brug te vormen tussen de kandidaat en zijn of haar collega's. Er is regelmatig persoonlijk contact tussen de kandidaat en de coach op de werkvloer en via online meetings. De jobcoach is ook beschikbaar voor advies aan leidinggevenden of collega's en plant evaluaties in de driehoek klant – kandidaat – jobcoach in. Alles is erop gericht dat de kandidaat een goede baan heeft, waar men zich comfortabel voelt en waar zijn of haar talenten kunnen floreren met als gevolg: een tevreden kandidaat, team en werkgever.

Onze jobcoaches zijn ook beschikbaar voor medewerkers die zonder tussenkomst van ITvitae werkzaam zijn in uw organisatie en die dreigen vast te lopen vanwege autisme of hoogbegaafdheid. Door gerichte aandacht en het delen van de kennis en

expertise over neurodiversiteit kan een hoop leed en het verloop van medewerkers worden voorkomen.

Workshops

ITvitae doet er alles aan om neurodiversiteit te normaliseren en organisaties te ondersteunen bij de realisatie van een succesvol neurodivers team. Om leidinggevenden en collega's handvatten te geven voor een optimale samenwerking met neurodivergente collega's, organiseert ITvitae praktijkgerichte workshops. Het gaat in deze workshops vooral over 'openheid'. Het bespreekbaar maken van autisme of hoogbegaafdheid ruimt een hoop vooroordelen op en kan leiden tot een goed functionerend neurodivers team.



Managen neurodiversiteit

- ✓ Coaching medewerker autismeprofiel
- ✓ Advies en coaching leidinggevende
- ✓ Workshops managen neurodiversiteit
- ✓ UWV geaccrediteerd



Niels Hermans met zijn studenten.

Persoonlijke aandacht maakt het verschil

Niels Hermans: "Ik weet dat er nog steeds werkgevers zijn die terughoudend zijn met het aannemen van medewerkers met een autismeprofiel. Die denken dat het om stereotype mensen gaat die geen oogcontact willen maken of onverstaanbaar murmelen. Dat maakt me weleens boos."

Sinds 2020 werkt Niels als docent voor ITvitae en geeft hij les aan de Data Engineer/Data Science en Cyber Security studenten. Niels herkent zich in veel van zijn studenten. Ook hij viel in het verleden uit in het reguliere onderwijs. "Bij ITvitae lukt het de studenten wel. Het leuke is dat mijn studenten er ook zichtbaar zin in hebben", vertelt Niels. "Eerlijk gezegd ben ik ervan overtuigd dat onze studenten met meer kennis hun opleiding afronden, dan over het algemeen in het reguliere onderwijs." Vanuit het oogpunt van een ethical hacker introduceert Niels studenten bij programmeren, databases, html en algemene cyber security zaken.

"Zet aannames opzij bij het aannemen van een medewerker met autisme"

"Mensen vragen mij wel eens of ik de studenten van ITvitae op een andere manier lesgeef", vervolgt Niels. "Niet echt. Wat het anders maakt is dat ik lesgeef aan een kleine groep van zo'n 12 studenten. Hierdoor heb ik de ruimte om te kijken wat iemand nodig heeft en kan ik focussen op het talent. Waar nodig geef ik één-op-één les. Persoonlijke aandacht maakt het verschil, maar aan pampieren doe ik niet. Ik neem de studenten serieus en laat ze zelf nadenken. Het uiteindelijke doel is dat ze uitstromen naar een serieuze baan. Ik geef m'n studenten mee

dat ze er niet vanuit moeten gaan dat de wereld zich naar hen vormt. Dat zij hier ook stappen in moeten nemen. Ik ben wars van een slachtofferhouding."

Niels heeft ruim twintig jaar ervaring in de IT en is oprichter van Descrypt trainingen. "Ik heb mezelf als tiener leren programmeren, maar de honger naar meer IT-kennis is er al eigenlijk altijd al geweest." Bij verschillende organisaties heeft Niels met zowel neurotypische collega's en neurodivergente collega's gewerkt. "Ik heb net zo veel specialistische collega's gehad met als zonder autisme. Zet bij het aannemen van een medewerker met autisme aannames opzij en kijk wat deze persoon vakinhoudelijk kan. Mensen, stop met het bevooroordeeld denken hierover."

Niels is nog lang niet klaar met lesgeven aan deze fijne doelgroep. "Tja als het me om het geld ging, dan is het in deze tijd natuurlijk lucratiever om me voltijd in te laten huren door een IT-bedrijf. Ik vind het echter belangrijker om aan deze kandidaten les te geven. Het is werkelijk een voorrecht om de groei van deze studenten mee te mogen maken en hieraan bij te mogen dragen. De diploma-uitreiking is altijd een heel bijzonder moment. Ik zie dan hoe ze zijn gegroeid en met meer vertrouwen de overstap naar een baan maken."



Met de uitreiking van de nieuwe jaarlijkse Neurodiversiteit Award zet ITvitae werkgevers in het zonnetje die een succesvol en duurzaam neurodivers beleid voeren qua recruitment, communicatie en begeleiding van neurodivergente medewerkers en hun team. Met de Neurodiversiteit Award vraagt ITvitae aandacht voor de meerwaarde van neurodiversiteit in het algemeen en in het bijzonder voor medewerkers met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid.



Tom Kok
directeur bestuursbureau CoolGroup juryvoorzitter



Hetty van Ee
commissaris, bestuurslid JobOn, mentor Mauritsgroep en NLGroeit, jurylid



Theo Bakker
directeur Onderwijs, Kennis & Communicatie De Haagse Hogeschool, jurylid



Britt Breure
HR directeur Afas jurylid

Criteria Neurodiversiteit Award

De drie organisaties die zijn genomineerd voor de eerste ITvitae Neurodiversiteit Award waren respectievelijk: ING, Motiv en ABN AMRO. De genomineerde organisaties zijn door de onafhankelijke jury onder andere getoetst op het voeren van een autismevriendelijk recruitmentproces, aandacht voor wat de kandidaat vakinhoudelijk te bieden heeft en het waarborgen van begeleiding op de werkplek voor neurodivergente medewerkers en het team. Daarnaast is gekeken of neurodiversiteit een serieus onderdeel van het beleid is. Uitgangspunt is een duurzame samenwerking met de neurodivergente medewerker. Zie het complete [criteria-overzicht](#).

Winnaar

De jury koos gezamenlijk ABN AMRO als winnaar van de Neurodiversiteit Award 2022. Doorlaggende factoren: ABN AMRO werft actief nieuwe medewerkers met een neurodivergent profiel, de organisatie heeft haar recruitmentproces aanpast aan de doelgroep en ABN AMRO biedt maatwerkbegeleiding op de werkvloer en betreft de medewerkers en leidinggevenden hierbij. Medewerkers met een neurodiverse achtergrond voelen zich door dit alles welkom en begrepen. Belangrijk punt is dat neurodiversiteit is ingebed in de organisatie waardoor continuïteit is gewaarborgd.



Winnen van de Neurodiversiteit Award

voelt als kroon op ons werk



ABN AMRO is winnaar van de eerste ITvitae Neurodiversiteit Award voor werkgevers. Tijdens het seminar 'Inclusieve oplossing ICT-vacatures – Anders denken werkt!' op 3 november 2022 ontving Nicole Riebandt namens ABN AMRO de award uit handen van juryvoorzitter Tom Kok.

Nicole Riebandt werkt sinds 1999 bij ABN AMRO. Haar huidige functie is Business Consultant Diversity & Inclusion. "Het mogen winnen van deze award maakt me trots en voelt als kroon op ons werk dat we verrichten vanuit onze afdeling B-Able en ons neurodiversiteit netwerk.", vertelt Nicole enigszins geëmotioneerd. "ABN AMRO heeft jaren geleden een autismeambassade opgericht waar ervaringsdeskundigen actief zijn. Zij kunnen collega's met een autismeprofiel helpen en ervoor zorgen dat ook hun leidinggevendenden meegenomen worden in een eventuele hulpvraag. Wat heeft deze specifieke collega nodig om goed en met plezier te kunnen werken? Belangrijk is de bewustwording dat iedere medewerker uniek is en dus ook andere behoeften kan hebben. Dit geldt als vanzelfsprekend voor iedereen, met of zonder autisme. Tevens biedt ons Neurodiversity Network plek aan de wat vaker voorkomende typen neurodivergentie, zoals hoogbegaafdheid, hoog sensitiviteit, ADHD en dyslexie. Onze ambassadeurs werken samen om awareness te creëren binnen de bank en dragen er zorg voor dat onbenut potentieel benut wordt".

Collega's met een neurodivergent profiel zijn nodig om goed en vernieuwend werk te leveren

Doorslaggevende factoren voor het winnen van de Neurodiversiteit Award waren volgens de jury onder andere dat ABN AMRO actief nieuwe medewerkers met een neurodivergent profiel werft en maatwerkbegeleiding op de werkvloer biedt. "Ons doel is om een duurzame samenwerking aan te gaan. We nemen nieuwe medewerkers aan op wat zij vakinhoudelijk te bieden hebben.", vervolgt Nicole. "Daarom werken we voor onze ICT-vacatures onder andere bewust samen met ITvitae. Zij bemiddelen ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid en begeleiden zowel de kandidaat als de leidinggevende met jobcoaching. Dat werkt heel verhelderend."

Nicole: "Ik vind het belangrijk dat medewerkers zich binnen ABN AMRO thuis voelen, dat ze zichzelf kunnen zijn. Ik hoop dat in alle werksituaties de term neurodiversiteit wordt genormaliseerd. Dat

iedereen zich veilig voelt om hierover te praten, want alleen dan kan je elkaar helpen en beter begrijpen. Daarbij hebben we juist verschillende mensen nodig om goed en vernieuwend werk te leveren. Collega's met een neurodivergent profiel hebben een unieke toegevoegde waarde. Zij bezitten onmisbare talenten voor onze organisatie. Voorwaarde is dat zowel de medewerker als de leidinggevende handvatten krijgen om hierover in gesprek te gaan en te focussen op de mogelijkheden en dat neurodiversiteit is ingebed in de organisatie waardoor continuïteit is gewaarborgd. Dat zit bij ABN AMRO wel goed."

Impact maken met een **sprankeling**

Interview: Ilona de Graaff Foto's: Ruben Buitenhuis

Impact maken met een sprankeling! Dat is de missie van Linda Pruissen, sinds 4 jaar programmamanager 'Onbekend Talent' bij ING. Met aanstekelijk enthousiasme zoekt zij bij haar collega's naar kansen om juist onbekend talent te laten stralen. ITvitae is één van de samenwerkingspartners van ING om invulling te geven aan een meer inclusieve, in ons geval neurodiverse arbeidsmarkt.

ING is in Nederland voorloper op het gebied van inclusiviteit op de werkvloer. Diversity, Inclusion & Belonging is al jaren belangrijk voor ING. Daarnaast is de strategie van ING 'Empowering people to stay ahead in life and in business.' Mensen in hun kracht zetten. Beide aandachtsgebieden komen bij elkaar in het werk van Linda. 'Door een werkomgeving te zoeken die past bij een neurodivergent brein, komt hun talent pas echt tot zijn recht. Bijkomend voordeel van werkgeluk is dat goede mensen blijven.' Toch denkt nog lang niet elke manager bij het invullen van vacatures vanzelfsprekend aan Onbekend Talent. En daar probeert Linda verandering in te brengen.

Empowering people
to stay a step ahead
in life and in business.





Linda Pruissen: 'Ik zie anders denken als een uniek talent.'

Verbinden

Linda maakt werk voor Onbekend Talent mogelijk. Zij is ervan overtuigd dat het werk en het bijpassend talent er al is. Ergens moeten die elkaar gaan vinden. Zij zet haar kracht en enthousiasme voor de doelgroep in om collega's te motiveren anders te kijken naar talent, om bewust buiten de gebaande paden op zoek te gaan naar nieuwe medewerkers. Als een teamlead intrinsiek gemotiveerd is, koppelt zij hen aan een samenwerkingspartner, zoals ITvitae.

Jobdates

Ook organiseert zij virtuele jobdates, een soort speeddates waar potentiële managers met kandidaten een kort gesprek aangaan. Samen met onze accountmanagers Anne-Marie de Man en Michel Romijn bereidt Linda deze jobdates voor. Zij formuleren bijvoorbeeld gesprekstips voor de managers. En als er in het gesprek een klik is, volgt een follow-up. Sinds de start van onze samenwerking in 2019 zijn er inmiddels 19 kandidaten van ITvitae geplaatst bij ING.

Award

Haar jarenlange inzet voor een inclusieve arbeidsmarkt binnen ING werd beloond. In juni 2023 won zij met het programma Onbekend Talent de ING global HR-award in de categorie 'Diversity, Inclusion & Belonging pioneer'. 'De nominatie was al heel vet, maar de prijs ook echt winnen, maakte mij echt trots!', aldus Linda, die deze mate van waardering totaal niet had verwacht. 'Door deze prijs is het thema bij nog meer collega's op de agenda gekomen en opent het weer nieuwe deuren voor Onbekend Talent.'

Tip

Als tip voor andere bedrijven en HR managers zegt Linda: 'Wees nieuwsgierig en maak het luchtig. Op het geweten inspelen of een quotum is helemaal niet duurzaam. Je moet juist uitnodigen tot anders denken. Kijken naar wat wél kan. Dat is de sleutel van ons succes.'

Kennis delen

Steeds meer organisaties ontdekken de meerwaarde van een neurodivers team. Toch is een deel van werkend Nederland nog onbekend met autisme of hoogbegaafdheid op de werkvloer. ITvitae deelt haar visie op werken met neurodivergente medewerkers met werkgevers, hrm-, inclusie- en IT-managers. Regelmatig verzorgen we praktijkgerichte webinars en incompany trainingen over de achtergrond, aandachtspunten en de pluspunten van neurodiversiteit in een werkomgeving.

Uiteraard delen we onze kennis ook graag met al onze samenwerkingspartners. Zo bracht Tof Thissen algemeen directeur van Werkbedrijf UWV in april ITvitae een werkbezoek om alles te horen over onze aanpak om jongvolwassenen die aan te zijlijn staat op te leiden en duurzaam te bemiddelen als ICT-specialist. Tof Thissen ging in gesprek met twee oud UWV-kandidaten die inmiddels hun opleiding succesvol hebben afgerond en aan het werk zijn. Ter afsluiting woonde Thissen de certificatuitlevering van de net afgestudeerde studenten Cyber Security bij en sprak hen op zeer persoonlijke wijze toe.



Gastcolleges

Het afgelopen jaar hebben weer veel bedrijven gastcolleges verzorgd voor onze studenten over de laatste stand van zaken op ICT-gebied. Door deze colleges wordt de kennis van onze studenten verrijkt, maken zij kennis met een mogelijke toekomstige werkgever en vice versa. Naast deze gastcolleges worden ook uitdagende hackathons georganiseerd. Het komt veelvuldig voor dat een student na afronding van het opleidingstraject aan de slag gaat bij een van deze bedrijven.

Open Dag studenten

Drie maal per jaar organiseert ITvitae een online Open Dag voor studenten en hun ouders/begeleiders. Belangstellenden voor onze ICT-leertrajecten naar Werk kunnen laagdrempelig kennismaken met ITvitae en onze mogelijkheden. De deelnemers horen meer over de diverse ICT-specialisaties, onze begeleiding en baanbemiddeling. Oud-kandidaten delen hun verhaal. Mooi om te zien is dat ook coaches, studiebegeleiders en arbeidsdeskundigen deelnemen aan de Open Dag om hun studenten of cliënten hierover te kunnen informeren.

Kennissessies werkgevers

ITvitae organiseert twee maal per jaar een kennissessie over de meerwaarde van neurodiversiteit. Naast de webinars konden we het afgelopen jaar gelukkig ook weer een live sessie verzorgen. In Helmond organiseerden we in november samen met Driessen het seminar 'Inclusieve oplossing ICT-vacatures', een afwisselend programma waarin gastsprekers vanuit Gemeente Utrecht en van Itility hun ervaringen vanuit de praktijk deelden.

ITvitae verzorgt ook maatwerk kennissessies voor o.a. brancheverenigingen, overheden, IT-organisaties en banken. Interesse in een kennissessie voor uw eigen medewerkers of relaties? Neem contact op met ITvitae.





‘Veel misverstaan over autisme’

Veel mensen hebben nog een stereotYPEbeeld van autisme. Lees het [interview](#) met Taco. NU.nl, 3 maart 2022

FlexNieuws.



ING blij met 500^{ste} kandidaat

Veel aandacht in de media voor ITvitae vanwege [500^{ste} duurzame bemiddeling](#). Flexnieuws, 29 november 2022



Meerwaarde neurodiversiteit

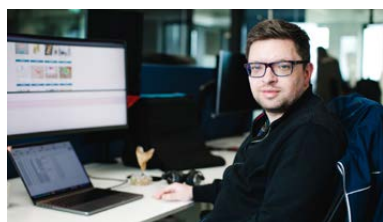
Peter Wessels, chapter lead System Operations Alliander: “Ik ben ervan overtuigd dat mensen met autisme onze organisatie veel brengen.” [Interview](#) LoopbaanVisie, januari 2022



‘Het idee dat autisme een stoornis is, heeft nare consequenties’

Een [krachtig opiniestuk](#) in het Parool over de nare woordkeuze ‘stoornis’. ITvitae spreekt over een autisme-profiel. Het Parool, 2 april 2022

PROPUBLICA



Internationale aandacht

De Amerikaanse onderzoeks-journalist Renee Dudley bezocht in 2022 ITvitae en een van onze eerste studenten, Thomas. Resultaat: een [uitgebreid artikel](#) op de site van ProPublica, 7 september 2022

COMPUTABLE AWARDS

‘ITvitae scoort met lesmethodiek’

Lees het complete [juryrapport](#). Computable, 28 juni 2022

Dutch IT-channel

‘ITvitae reikt Neurodiversiteit Award uit aan ABN AMRO’

De uitreiking van de eerste ITvitae Neurodiversiteit Award bleef niet onopgemerkt. Veel aandacht in [de media](#) voor deze bijzondere werkgever award. Dutch IT Channel, 12 november 2022



Leestip! Twee Amerikaanse onderzoeksjournalisten hebben vier jaar diepgaand onderzoek gedaan naar de wereld van ransomware en verwerkt in het boek [The Ransomware Hunting Team](#). Tijdens het onderzoek stuitten zij op ITvitae en ontdekten grote gelijkenis met de hoofdpersonen uit hun boek. De aanpak van ITvitae sprak hen zo aan dat er enkele pagina’s over de lesmethodiek en de resultaten in het boek zijn opgenomen met de aantekening dat ITvitae een modelvoorbeeld voor Amerika is.



youtubekanaal ITvitae



linkedin.com/company/itvitae



twitter.com/itvitae

itvitae.nl/nieuws

ITvitae **UPDATE**
Op de hoogte blijven?

Meld je aan



Ik ben iemand van de feiten

Sander is een vriendelijk ogende en ietwat introverte jongen van 25 jaar. Hij werkt sinds 2018 met plezier als data scientist bij Alliander. Sander staat niet graag in de belangstelling en houdt zich liever wat afzijdig. Desalniettemin valt hij op door zijn toewijding en precisie in het werk.

Tot zo ver een verhaal passend bij zo veel jonge ICT'ers zou je denken. In werkelijkheid heeft Sander veel uitdagingen moeten trotseren om hier te komen. Sander: "Er is voor mij in een paar jaar tijd veel positief veranderd. Grote kans dat ik zonder de tussenkomst van ITvitae nog altijd geen afgeronde opleiding of baan zou hebben."

Al op jonge leeftijd wordt bij Sander de diagnose autisme vastgesteld. Een oplettende leraar op de basisschool merkt dat hij anders reageert op veel zaken in vergelijking tot zijn klasgenootjes. Sander is een pienter jongetje en loopt qua lesstof ruim voor op de rest, maar hij weet zich geen raad met sociale contacten. Dit wordt ook opgemerkt door de klasgenootjes die minder presteren en in de zachtaardige Sander een makkelijk mikpunt zien

van allerlei pesterijen. "Het is goed geweest dat mijn autisme al vroeg is herkend en ik ben dankbaar dat mijn leraar mij heeft willen helpen, maar ik heb ook pech gehad met de klas waarin ik zat. Ik heb hierdoor geen fijne tijd op de basisschool gehad."

"Als je vastloopt op de universiteit kan je hulp vragen, maar dan moet je wel zelf aan de bel trekken. Dat durfde ik niet."

Aan de middelbare school periode heeft Sander minder nare herinneringen. Hij haalt met gemak zijn vwo-diploma en heeft zijn zinnen gezet op een studie wiskunde aan de universiteit van Nijmegen. Daar gaat het helaas binnen één jaar mis. "Ik raakte het overzicht totaal kwijt door de grootte van de universiteit. Om de studie succesvol te kunnen volgen, is het raadzaam samen te werken met je studiegenoten. Ik kreeg hier zo veel stress van dat ik blokkeerde. Als je vastloopt op de universiteit kan je hulp vragen, maar dan moet je wel zelf aan de bel trekken. Dat durfde ik niet en zo stapelden de problemen zich op. Dan maar een frisse start op de universiteit in Utrecht, hier zou het vast beter gaan. Ik heb het daar anderhalf jaar volgehouden maar vocht tegen dezelfde problemen, of ging ze uit de weg. Ik kwam tot de conclusie dat ik mijn geliefde wiskunde studie moest afbreken. Mijn autisme zorgde voor te veel uitdagingen. Het ging gewoon niet meer."

Sander komt gedesillusioniseerd thuis te zitten. Na twee afgebroken studies twijfelt hij over zijn



Felicitaties voor Sander met zijn aanstelling bij Alliander door zijn accountmanager Anne-Marie de Man.

kunnen en is zijn zelfvertrouwen ver te zoeken. De moeder van Sander heeft het jaar daarvoor een tv-uitzending van Nieuwsuur gezien over ITvitae die uitgevallen jongeren met autisme of hoogbegaafdheid opleidt in de ICT en naar werk bemiddelt. Of dat niet wat voor Sander is? “Ik weet nog goed hoe ik me voelde toen ik bij ITvitae

“Ze wisten mij op te fleuren door het over de inhoud te hebben.”

op kennismakingsgesprek mocht komen samen met mijn moeder. Ik was heel erg bang en zenuwachtig. Ik durfde de intake-consultant niet aan te kijken en heb nauwelijks wat van het gebouw gezien omdat ik alsmaar naar de grond keek. Toch wisten ze mij op te fleuren toen we het over de inhoud van het Data Science opleidingsprogramma hadden. Mijn achtergrond en interesse in wiskunde matchte goed met de inhoud ervan en mijn ervaring met programmeren in R kwam goed van pas. Ik ben heel blij dat ik door het assessment kwam en deze studie hebben kunnen doen. Ondanks dat ik nog steeds niet een persoon ben die blaakt van zelfvertrouwen, heb ik dit bij ITvitae wel voor een groot deel teruggewonnen. Ik kwam er gaandeweg achter dat de studiezwaarte geen probleem voor mij is, het gaat vooral om de dingen eromheen. Het was voor mij een verademing dat ik met maar twaalf studenten de opleiding deed. Alles was er veel overzichtelijker en ik kreeg waar nodig ondersteuning. Ik werd door mijn ITvitae coach ook aangemoedigd om andere studenten op te zoeken en om hulp te vragen. Dit heeft mij veel gebracht.”

Sollicitatiegesprek

Nadat Sander de studie Data Science succesvol heeft afgerond gaat hij samen met zijn accountmanager op zoek naar een passende baan. “Ik had dit nooit alleen gekund of alleen gedurfd. Mijn eerste gesprek was bij netwerkbedrijf Alliander. Ik heb dit samen met mijn accountmanager van ITvitae voorbereid en zij ging gelukkig met mij mee op gesprek. Ik vind het voeren van een sollicitatiegesprek zeer ongemakkelijk en maakte me er erg druk over. Maar het ging goed. Het fijne was dat er ook een product owner aan tafel zat met wie ik het over de daadwerkelijke functie kon hebben, ofwel over de inhoud.

Ik had direct een klik met hem. En zoals je weet was het goede nieuws dat ik bij Alliander mocht starten.”

Sander werkt inmiddels vier jaar bij Alliander in het team Netkwaliteitsmanagement Laagspanning dat onderdeel uitmaakt van de afdeling System Operations. De afdeling telt vijftig medewerkers. Alliander staat als werkgever open voor diversiteit op de werkvloer en voegt hier het woord ‘neuro’ aan toe. Het gaat goed met Sander. Tijdens zijn werkervaringsplaats en detacheringsperiode werd hij ondersteund door een jobcoach van ITvitae. Inmiddels is dat niet meer nodig en trekt Sander zelf aan de bel.

Sander vervolgt “Het is jammer dat er nog veel mensen zijn die een eenzijdig beeld hebben van autisme. Die denken dat bijvoorbeeld kenmerken van klassiek autisme gelden voor alle personen met autisme. Dat is zeker niet het geval en dat wat voor mij geldt hoeft echt niet voor iemand anders met autisme te gelden.”

“Wat voor mij geldt hoeft echt niet voor iemand anders met autisme te gelden.”

Op de vraag waarin Sander denkt te verschillen ten opzichte van neurotypische personen antwoordt hij: “Dat vind ik best een lastige vraag. Voor veel mensen geldt, dat als je een verhaal maar goed vertelt, dit al snel voor waar wordt aangenomen. Ik ben iemand van de feiten, ik wil altijd weten hoe het écht zit. Ik ben heel scherp op dingen die niet kloppen. Een leuk voorbeeld speelt zich af op mijn werk. We gebruiken software om data te filteren van zonnepanelen. Voor een bepaald onderzoek hadden we data nodig die we verzamelen tijdens de nachtelijke uren. Om het feitelijke proces te zien heb ik de code die hiervoor zou moeten zorgen nog eens nagekeken. Wat bleek, de gewenste setting was helemaal niet ingesteld op de nachtelijke uren. En gelukkig was het heel simpel om dit aan te passen. Check-check double check past dus wel bij mij en wellicht ook vanwege mijn autisme. Toch blijft het lastig voor mij om contact te maken met nieuwe mensen. Het zou fijn zijn als dat me ooit wat makkelijker afgaat.”

Bijlage 1

Directie en bestuur



Saskia Meeuwessen - algemeen directeur ITvitae

Saskia Meeuwessen heeft ruim 25 jaar ervaring in de ICT-markt. Saskia: "Ik weet hoe moeilijk het is om schaars ICT-talent te vinden en te behouden. Het omarmen van neurodiversiteit is al lang geen vraag meer, maar een voorwaarde voor succes. Ik zet me graag in om toekomstige werkgevers te verbinden met de getalenteerde ICT-specialisten van ITvitae en de schaarste op de arbeidsmarkt te verkleinen, maar bovenal om met elkaar meer social impact te realiseren."



Frans de Bie – founder en directeur Stichting ITvitae Learning

Frans de Bie heeft ruim 30 jaar ervaring in de technische ICT en ICT-onderwijs en vindt het onbegrijpelijk dat er zoveel bovengemiddeld talentvolle jongeren zonder diploma thuis komen te zitten. Zijn drijfveer is om deze bijzonder karaktervolle mensen perspectief te bieden met passend ICT-onderwijs en begeleiding naar werk. Frans: "Wil je een heel goede ICT'er, die het écht snapt, dan moet dat iemand met een vorm van autisme zijn."



Peter van Hofweegen – founder en directeur ITvitae Detachering

Peter van Hofweegen zet zijn ervaring binnen de uitzendbranche in met een niet aflatende energie voor de ITvitae doelgroep. Hij heeft hier ook zijn beide kinderen voor ogen. Beiden niet passend in het reguliere onderwijssysteem. Na jaren wordt hij nog steeds warm van het vinden van een perfecte match voor de kandidaat én opdrachtgever.

Bestuur Stichting ITvitae Learning



Gonnie Been – voorzitter bestuur Stichting ITvitae Learning

Gonnie Been, directeur operations bij World Benchmarking Alliance, wat inhoudt dat zij deze snel-groeiende internationale sociale organisatie bouwt en zich daarbij richt op een juiste balans tussen mens, proces en cultuur. Gonnie is jarenlang werkzaam geweest bij Microsoft Nederland, waar zij o.a. verantwoordelijk was voor de menskant van het nieuwe werken en sociale innovatie. Reden voor Gonnie om zich te verbinden met ITvitae.



Patrick Mebius – bestuurslid Stichting ITvitae Learning

Patrick Mebius is sr. manager governance, risk & compliance bij zorgverzekeraar Menzis. Patrick: "ITvitae zet zich in voor een doelgroep met uitzonderlijk talent dat niet altijd goed tot zijn recht komt in onze 'samenleving van gemiddelden'. Ik vind dat iedereen de kans moet krijgen om ingezet te worden op zijn talenten. Het concept van ITvitae zorgt ervoor dat deze doelgroep gewoon onderdeel kan zijn van onze (werkende) samenleving."



Connie Maathuis - bestuurslid Stichting ITvitae Learning

Connie Maathuis is directeur van de NVI en acteert al bijna 30 jaar in de incasso- en deurwaarderswereld. Na de verkoop van haar bedrijf stortte ze zich eveneens in de wereld van besturen en toezicht houden en zet ze zich o.a. in voor vrouwelijk ondernemerschap. In 2018 begon ze Me&MyCity-NL om een innovatief Fins onderwijsconcept naar ons land te halen. "Iedereen verdient de ruimte om te kunnen studeren."

Bijlage 2

ITvitae Studiefonds

Met uw gift draagt u bij aan een nieuwe toekomst voor jongeren met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid.

Met de oprichting van het ITvitae Studiefonds in 2019 biedt ANBI Stichting ITvitae jongeren die over onvoldoende eigen financiële middelen beschikken de mogelijkheid deel te nemen aan een ICT-Leertraject naar Werk inclusief coaching en baanbemiddeling.

Gezocht!

Studiefonds Vrienden

We zijn op zoek naar organisaties en particulieren die middels een gift bij willen dragen aan een nieuwe toekomst van deze jongeren. We ontvangen meer aanvragen voor een studielening dan dat we kunnen toekennen. Met uw gift krijgen nieuwe kandidaten de kans om een ICT-opleiding te volgen en aan het werk te gaan als ICT-professional. Doel: meedoen op de arbeidsmarkt en een eigen salaris verdienen met een vak waar je goed in bent.

Fundatie van Renswoude

U bent Studiefonds Vriend als u als organisatie of particulier een donatie doet aan het Studiefonds. Uw donatie komt volledig ten goede aan de studenten. De Fundatie van Renswoude beoordeelt onafhankelijk de aanvraag en adviseert ITvitae over de toekenning van een lening uit het fonds aan de student.



Vennootschapsbelasting aftrekbaar

Goed om te weten! Uw donatie aan een ANBI Stichting is aftrekbaar van de vennootschapsbelasting. U kunt uw donatie overmaken op rekening:

ANBI Stichting ITvitae Learning
IBAN NL91 TRIO 0197 8162 23



Studiefonds Vrienden

ASML
Bouwman & Veldhuijzen
Driessen Foundation
Gemeente Amersfoort
ITvitae Detachering
Rabobank
RDR Accountants
Hans Duijghuisen Fotografie
diverse particulieren

Word ook vriend!

Meer info itvitae.nl/studiefonds

“Dankzij het Studiefonds heb ik het opleidingsprogramma Cyber Security kunnen doen en heb ik nu een mooie baan”

Harmen 22 jaar Cyber Security Specialist



ITvitae

Bijlage 3

Opdrachtgevers

De ICT-specialisten van ITvitae zijn werkzaam bij topwerkgevers zoals:

ABN AMRO

Accenture

Achmea

AFM

Alliander

ANWB

APG

ASML

ASR

Atos / Motiv

Brocef

Camas IT

Centric

CGI

Deloitte

Driessen Groep

Essent

EY

Fox IT

ING Bank

Itility

KMPG

KLM

KPN

Nationale-Nederlanden

Northwave

Ordina

PinkRocade

Politie

Rabobank

Rijksoverheid

Royal Haskoning

's Heeren Loo

SMT

Sogeti

Tesorion

Thales

UWV

Vitens

de Volksbank

**“De juiste mix aan mensen maakt dat het werkt.
Een voetbalelftal bestaat nu eenmaal ook niet uit
alleen maar keepers en spitsen.”**

Peter Wessels, chapter lead System Operations Alliander

Bijlage 4a

ICT-opleidingen

Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden – Detachering 18 maanden

Cloud Engineer nieuw

Assessmentfase (3 maanden)

ITIL, Exin Cloud Computing Foundation, ITS-Networking, AZ-900, DP-900, Linux, Ansible Basis
Inclusief bijbehorende examens

Leerniveau hbo



Opleidingsfase (6 maanden)

Scrum, Linux, Ansible Vervolg, SC-300/900
AZ-104/400/500/700, Terraform, Powershell, CI/CD
Kubernetes, Inclusief bijbehorende examens

Data Engineer/Data Scientist

Leerniveau hbo/wo



Assessmentfase (2 maanden)

Python, Database Fundamentals, Linux
Inclusief bijbehorende examens

Opleidingsfase (7 maanden)

Java, Power BI, Azure AZ-900, Data Science
Data Engineering, Examens: Azure AZ-900
Eindtoets Data Science, eindtoets Data Engineering

Cyber Security Specialist

Leerniveau hbo



Assessmentfase (3 maanden)

Informatiebeveiliging, Networking,
Programmeren Deel 1, Linux Basis
Inclusief bijbehorende examens

Opleidingsfase (6 maanden)

Programmeren Deel 2, Databases, DevOps
Linux Verdieping, SOC, Ethical Hacking, Forensics
Examens: Database, CompTIA, Linux+, Northwave case

C# Software Developer

Leerniveau hbo



Assessmentfase (3 maanden)

Programmeren in C# Basis
Software Development Fundamentals
Praktijkopdrachten, Inclusief bijbehorende examens

Opleidingsfase (6 maanden)

Programmeren in C# Verdieping I en II
Azure Fundamentals
Praktijkopdrachten, Examen: AZ-900

Java Software Developer

Leerniveau hbo



Assessmentfase (3 maanden)

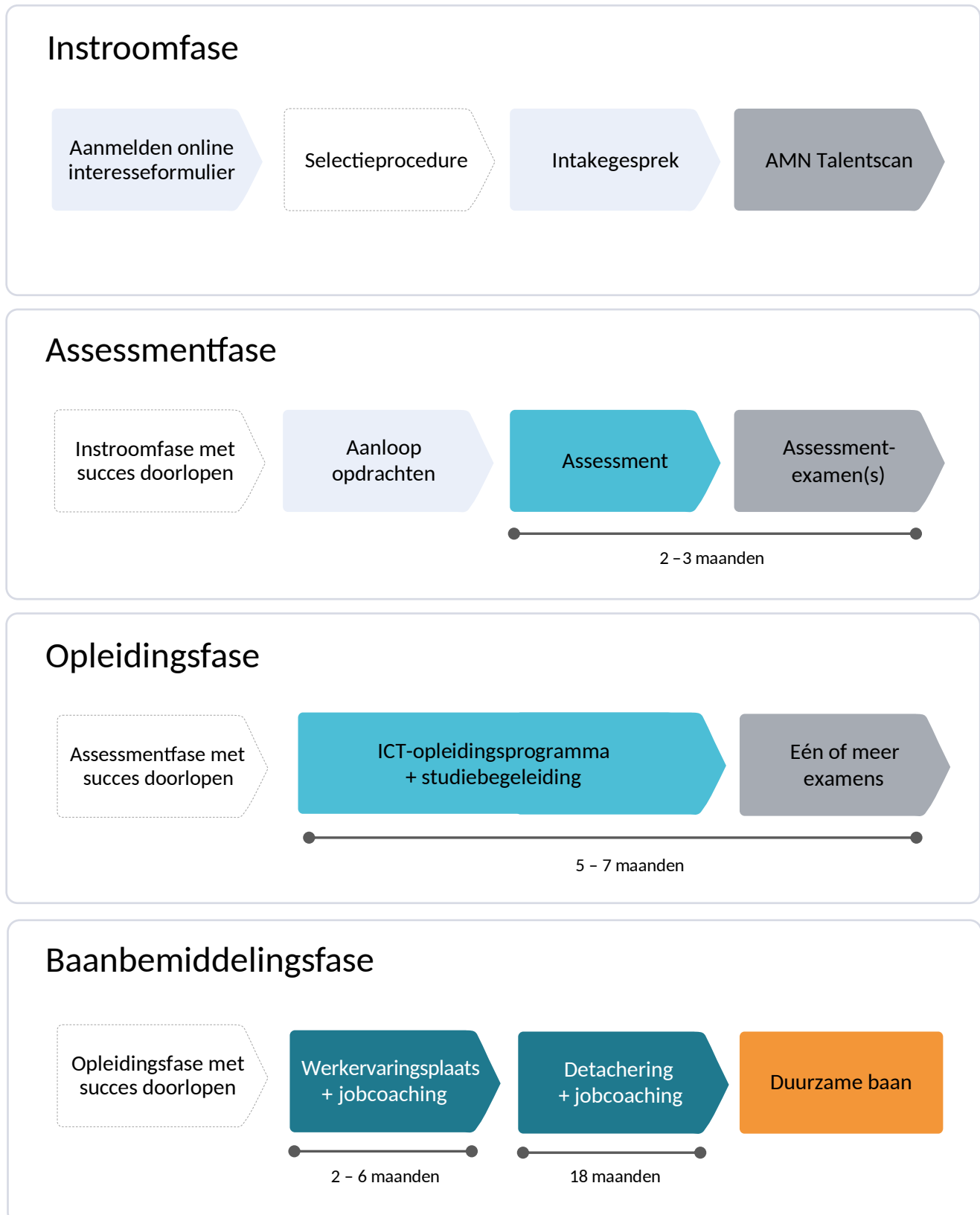
Basis Programmeren, Object Oriented Programming,
Java SE 11, Databases Basis, Proefexamen

Opleidingsfase (5 maanden)

JavaScript, CSS, HTML, Databases Vervolg, SQL REST
Java Front-end, SQL, Java Back-end, Cloud DevOps
Agile, Scrum, Examens: PSMI, OCP Java SE 11
Developer, Praktijkopdracht

MEER MEIDEN
IN DE IT
EEN GOED IDEE!

Fases ICT-opleiding en baanbemiddeling

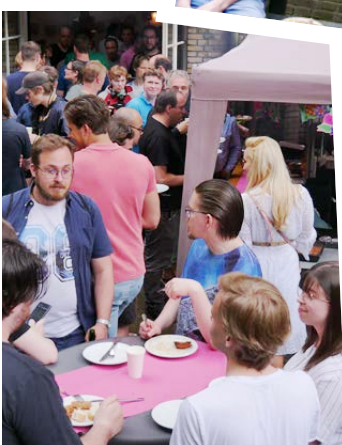


Gefeliciteerd met je baan!





ITvitae
BBQ
2022





ITvitae
BBQ
2022





**MEER MEIDEN
IN DE IT
EEN GOED IDEE!**

500
jongeren een
nieuwe toekomst