

ICT  
beveiligings-  
techniek

software  
development

cyber  
security

data  
engineering  
data  
science

# Anders denken werkt!



opleiden  
coachen  
bemiddelen



# Anders denken werkt!



**Werkgevers**  
waar wachten  
jullie op?



## ITvitae in de media

WE PROUDLY PRESENT  
**Raad van Advies**



## en verder...



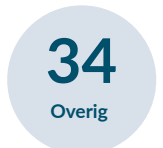
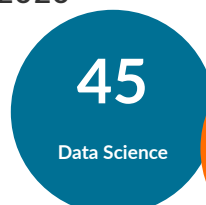
ITvitae Detachering	17
ICT-Leertrajecten naar Werk in 2020	18-19
Kennis delen	20
ITvitae Coaching	21
ITvitae in de media	22



### BIJLAGEN

Bijlage 1a: Directie en bestuur Stichting ITvitae Learning	24
Bijlage 1b: Organisatie en governance	25
Bijlage 1c: Raad van Advies	26
Bijlage 2: ITvitae Studiefonds	27
Bijlage 3: Opdrachtgevers	29
Bijlage 4a: ICT-specialisaties	30
Bijlage 4b: ICT-Leertraject naar Werk in fases	31

**Aantal ITvitae ICT-professionals  
bemiddeld naar werk 2014-2020**



# Inhoud

Voorwoord bestuur	4
Inleiding oprichters ITvitae	5

## SOCIAL IMPACT RESULTATEN

Grafiek 1.1 Woonplaats belangstellenden	9
Grafiek 1.2 Aanmeldingen en selectie studenten 2020	11
Grafiek 1.3 ICT-specialisaties aantal studenten 2020	11
Grafiek 1.4 Bemiddeld naar werk 2014-2020	13
Grafiek 1.5 Verdeling man – vrouw 2020	13
Grafiek 1.6 Opleidingsachtergrond studenten 2020	14
Grafiek 1.7 Leeftijdscategorieën studenten 2020	14
Grafiek 1.8 Periode thuiszitten studenten 2020	15
Grafiek 1.9 Financieringsachtergrond studenten 2020	15

## MAATSCHAPPELIJKE EN FINANCIËLE IMPACT

Besparing tientallen miljoenen euro's	16
---------------------------------------	----

Ze gaat het  
liefste  
voor een  
tien

Chris ter Steege



## WERKGEVERS AAN HET WOORD

Sociale Verzekeringsbank – Kerstel Nijland	10
Motiv ICT Security – Allan van Leeuwen	10
RIVM – Chris ter Steege	28

Starten in coronatijd  
biedt ook kansen

Iris Zwart



De wereld om ons  
heen verlangt dat  
we normaal doen.

**Maar wat is  
normaal?**

Simone van Lent

## INTERVIEW

Starten in coronatijd biedt ook kansen – Iris Zwart	3
Die kleine afwijkingen ontdekken geeft enorme voldoening – Simone van Lent	8
Re-integratietraject eerste spoor – Koen van den Berg	12
Cyber Security docent Ton Maas	23



UWV heeft  
berekend dat de  
schadelastbeperking  
alleen al voor deze  
21 kandidaten  
uitkomt op ruim  
6 miljoen  
euro

# Starten in coronatijd biedt ook kansen



Afstuderen in coronatijd is een extra uitdaging. Een geschikte baan vinden en vervolgens starten bij een nieuw bedrijf is voor velen nóg ingewikkelder. Maar dat geldt niet voor iedereen. Ondanks de verdrietige ontwikkelingen die corona met zich meebrengt, ervaren nieuwe medewerkers ook positieve effecten.

Iris Zwart (30) heeft in 2019 bij ITvitae de opleiding Data Science Professional gevolgd. Sinds mei 2020 werkt ze als data analist met veel plezier bij ABN AMRO. Iris: “Ik ben aangenomen en gestart tijdens de coronacrisis. Daarom werd ik noodgedwongen ingewerkt vanuit huis. Dit vond mijn leidinggevende volgens mij extra spannend, omdat op dat moment iedereen nog zoekende was hoe dat thuiswerken moest worden aangestuurd en omdat ik in het team de eerste medewerker met autisme was. Voor mij bood het thuiswerken echter veel voordelen, want ik had geen nieuwe omgevingsprikkels en hoefde niet te wennen aan de sociale verhoudingen tussen collega’s. Ik merk duidelijk het verschil.”

## ABN·AMRO

### Inwerkprogramma

“Bij ABN AMRO hanteren ze een prettig inwerkprogramma met ruime individuele aandacht. Zo leerde ik mijn teamgenoten kennen via één op één kennismakingsgesprekken via Teams en kon ik de laagdrempeligheid van het chatten gebruiken om het contact op te bouwen. Op dit moment werk ik vier dagen in de week en ik werk vooral vanuit huis. Bij ABN AMRO hebben ze standaard een buddy-systeem voor medewerkers die wat meer ondersteuning kunnen gebruiken. Ik kan altijd terugvallen op een collega, mijn leidinggevende en ook op mijn ITvitae coach. Dus ik heb genoeg ondersteuning om prettig te kunnen werken vanuit huis.”

**“Als tip** zou ik aan werkgevers willen meegeven, wees open en geïnteresseerd in je nieuwe medewerker, vraag waar hij of zij behoefte aan heeft en besef dat het antwoord soms wat later komt of wat onhandig geformuleerd kan zijn. Onderhoud contact en ga er niet vanuit dat geen nieuws goed nieuws is, zeker in deze periode. Ook relevant voor collega’s zonder autisme denk ik.”

**“Het grootste misverstand over mensen met autisme is dat ze zich niet zouden kunnen inleven. Mijn idee is dat ze juist heel gevoelig zijn voor de emoties van anderen, maar niet weten wat ze met die prikkels moeten doen.”**

# 2020 – een jaar om stil te staan bij het nu en te kijken naar de toekomst

Volgens mij zijn we het over één ding allemaal eens: 2020 zullen we ons altijd herinneren. Corona en de maatregelen hebben op vele manieren een enorme impact op iedereen. Persoonlijk – als mens die het glas graag half vol ziet – ben ik onder de indruk van de creativiteit en inventiviteit die ik zie.

Zo ook bij ITvitae. Soms is het gemakkelijker om bij de pakken neer te gaan zitten... Maar dat was geenszins het geval. Het ITvitae team, de studenten en de werkgevers bleven allemaal stevig achter hun plannen en ambities staan.

Dit prachtige verslag spreekt voor zich. Als smaakmaker wil ik er wat bijzondere dingen uitlichten. Neem Iris die in coronatijd start bij ABN AMRO als data analist en ontdekt dat thuiswerken voor haar zeker voordelen heeft. Of de waardering die we kregen van de werkgevers over de meerwaarde van onze ICT-specialisten. Of het verhaal van Koen, die ons laat weten hoe cruciaal het werk van onze coaches is. **Anders denken werkt!** Dat mag duidelijk zijn na het lezen van die verhalen.

Zo'n raar jaar is ook een mooi moment om stil te staan bij hoe alles reilt en zeilt en te kijken naar het nu en de toekomst. Dat waren mooie en intense gesprekken, leidend tot inzichten die ons werk nog verder brengen. Louter omdat

“ Gelukkig zien we dat meer en meer organisaties het belang van diversiteit inzien en dat **neurodiversiteit** daarbinnen steeds meer aandacht krijgt. ”

we nog veel meer 'anders-denken' aan het werk willen helpen. En daaraan gaat de Raad van Advies, die dit jaar begonnen is, zeker bijdragen.

Rest mij u veel leesplezier toe te wensen en wil ik namens het bestuur een diepe buiging maken voor het team, de studenten en de bedrijven. Ik hoop dat jullie, net als wij, trots zijn op wat we maar weer voor elkaar hebben gekregen.

*Gonnie Been*  
Voorzitter bestuur  
Stichting ITvitae Learning



# Anders denken werkt! óók online

2020 was een jaar vol uitdagingen en onzekerheid, maar ook een jaar van doorzettingsvermogen, nieuwe kansen en successen.

Heel blij zijn we met het nieuwe praktijkgerichte opleidingstraject ICT-Beveiligingstechnicus dat we samen met de beveiligingsbranche en SOBA hebben ontwikkeld. Het is ons eerste traject op mbo-niveau. Een geweldige kans voor jongeren met passie voor techniek én programmeren en bovendien een aanwinst voor de bedrijven waar zij aan het werk gaan.

## Veilig de lessen volgen

Uiteraard is het voor geen enkele student prettig om op afstand lessen te volgen en dat geldt zeker voor de studenten van ITvitae. We hebben er daarom voor gezorgd dat de lessen veilig in onze locatie door konden gaan. De toch al kleine groepen werden gesplitst naar 6 studenten per lokaal en de eigenaar van het Eemklooster kwam ons tegemoet met twee extra grote lesruimtes. Het merendeel van onze studenten koos ervoor om naar ITvitae te komen, een klein deel volgde de lessen online.

In juni was er een lichtpuntje toen de beperkingen wat opgeheven werden. We hebben, met een kleiner gezelschap dan gebruikelijk, in de tuinen van het klooster de feestelijke diploma-uitreikingen kunnen organiseren. Een heel bijzonder moment voor de student en zijn of haar ouders.

We hopen in 2021 weer in een gezonde en veilige wereld te kunnen werken en dat er ook weer ruimte is voor sociale activiteiten zoals de goedbezochte pizza-sessies met sprekers uit het bedrijfsleven en de inmiddels befaamde ITvitae BBQ voor al onze studenten en oud-kandidaten.

## Online inwerkprogramma's

2020 heeft ons ook veel gebracht. Onze Kennissessies voor werkgevers en Infodagen voor studenten werden omgetoverd tot aantrekkelijke webinars en waren binnen de kortste keren volgeboekt, de realisatie van coaching op afstand verliep vlot en wordt goed gewaardeerd en onze kandidaten en hun werkgevers hebben het enorm goed gedaan. Goedwerkende online inwerkprogramma's hebben ervoor gezorgd dat we maar liefst 60 kandidaten op een prettige manier hebben kunnen plaatsen bij interessante bedrijven.

Frans de Bie en Peter van Hofweegen  
oprichters ITvitae





Frans de Bie en Peter van Hofweegen  
Locatie ITvitae Eemklooster Amersfoort

# Die **kleine afwijkingen ontdekken** geeft enorme voldoening



Oud-kandidaat Simone van Lent werkt sinds december 2018 als analist in het Security Operations Center bij Tesorion. “Wat ik leuk vind aan mijn werk is dat ik op onderzoek uit kan gaan. Wat is er nou precies aan de hand? Waarmee kan ik helpen, zodat we de klant stap voor stap veiliger maken?”

Simone: “Ik ben op mijn voordelen aangenomen. Als je mij tegenover een neurotypisch persoon zet, dan zie ik afwijkingen die een collega niet opmerkt. Mijn sterke punten zijn ook mijn zwakke punten. Doordat ik zo detailgericht ben, kan ik in details verzanden. Ik heb een hoog verantwoordelijkheidsgevoel, maar dat betekent ook dat ik het soms moeilijk vind om dingen los te laten.”

“De wereld om ons heen verlangt dat we *normaal* doen. Maar wat is normaal?”

“Eén keer per week overleg ik met mijn manager over hoe het gaat. Verder krijg ik job-coaching vanuit ITvitae om dingen op een rijtje te zetten en eens in de tijd overleggen we in de driehoek werkgever, coach en werknemer. Wat voor mij het belangrijkste is, dat ik op een plek werk waar ik gewaardeerd word om wie ik ben. Dat ik een leuk team heb, waar ik lol mee kan maken. Dat heb ik bij Tesorion.”

“Het grootste misverstand dat over autisme bestaat, is dat mensen met autisme geen emoties zouden hebben. Ik ben juist een heel gevoelig persoon en ik voel alle emoties alleen word ik er zo door overweldigd dat ik niet weet wat ik er mee moet. Daardoor kan het overkomen alsof het me niets kan schelen. En dat is zeker niet het geval.”

## Simone heeft bij ITvitae

de opleiding Cyber Security Specialist gevolgd. “In het reguliere onderwijs is er te weinig begeleiding en door de grootte verzand je in de grote groep. ITvitae geeft les in kleine groepen, ik had veel minder omgevingsprikkels en kreeg goede begeleiding. Het fijnste vond ik dat we in mijn groep met twaalf gelijkgestemde studenten waren. Iedereen snapte elkaars eigenaardigheden. Ik hoefde me niet anders voor te doen.”

Bekijk het hele interview op het ITvitae Youtube-kanaal 



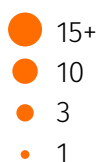
# Social Impact Resultaten

## Ruim 90% rondt het traject succesvol af

De missie van ITvitae is om ICT-talenten met autisme of hoogbegaafdheid te begeleiden naar een baan als ICT-specialist. Belangrijk middel om dit te realiseren zijn de actuele ICT-opleidingsprogramma's inclusief coaching. Slotfase van het traject is bemiddeling naar een geschikte werkervaringsplaats met jobcoaching en aansluitend een duurzame betaalde baan.

In de volgende grafieken zoomt dit jaaroverzicht in op de resultaten en achtergronden van onze deelnemers. Per 31 december 2020 heeft ITvitae in totaal 369 studenten en zij-instromers opgeleid en naar werk bemiddeld. Sinds 2014 heeft ITvitae bijna 2.000 verzoeken voor deelname aan een traject ontvangen. Door onze zorgvuldige selectieprocedure van screening, kennismakingsgesprekken, talentscan en assessment, zorgt ITvitae ervoor dat ruim 90% van onze studenten het opleidingstraject succesvol afrondt en aan het werk gaat als ICT-professional.

### 1.1 Woonplaats belangstellenden 2014 – 2020



ITvitae heeft landelijke aantrekkingskracht en bekendheid. Belangstellenden melden zich aan vanuit alle delen van het land. De opleidingen starten om 10:00 uur zodat de studenten die van ver komen op tijd aanwezig kunnen zijn. Studenten die te lang moeten reizen zorgen ervoor dat ze tijdelijk bij familie in de buurt van Amersfoort kunnen wonen en enkelen huren een appartement of een pension voor de dagen dat zij bij ITvitae zijn.



# Werkgevers aan het woord

## Aanspreken op talenten maakt dat ze groeien



*Kerstel Nijland  
Manager Analyse & Onderzoek  
Sociale Verzekeringsbank*

**“Bij onze zoektocht naar software developers kwam Sociale Verzekeringsbank** bij ITvitae terecht die talentvolle jongeren met autisme of hoogbegaafdheid opleidt en bemiddelt naar de arbeidsmarkt. Mooi om te zien dat ITvitae haar studenten aanspreekt op hun talenten en ze hierdoor groeien in zelfvertrouwen en persoonlijke ontwikkeling.”

“Samenwerken met collega’s met een autismeprofiel kan wat meer vragen van een leidinggevende of van zijn/haar collega’s, maar dat weerhoudt ons er zeker niet van om hen niet in dienst te nemen. Ik verbaas me er nog elke keer over dat bij gunstige werkomstandigheden en duidelijke, afgebakende instructies een ontwikkelopdracht door een developer met autisme zo maar in de helft van de tijd kan worden gemaakt. ICT-vacatures? Laat je door ITvitae voorlichten. Gewoon doen!”

Voor het complete interview: [itvitae.nl/referenties](https://itvitae.nl/referenties) 

Werkgever **Sociale Verzekeringsbank**  
Werkt met ITvitae sinds 2018

Diverse ITvitae ICT-professionals  
in dienst **software developers**

## Het werk op ons SOC leent zich uitstekend voor andersdenkenden



*Allan van Leeuwen  
Team Leader Development &  
Offensive Motiv ICT Security*

**“Motiv ICT Security ziet de grote waarde van andersdenkenden binnen onze organisatie.** Het type werk op ons security operations center leent zich uitstekend voor medewerkers met een autismeprofiel. Er werken inmiddels diverse ICT-specialisten vanuit ITvitae bij Motiv. Een bijkomend voordeel is dat de opleidingen van ITvitae op het gebied van ICT en security goed aansluiten bij wat er bij Motiv in de praktijk van toepassing is.”

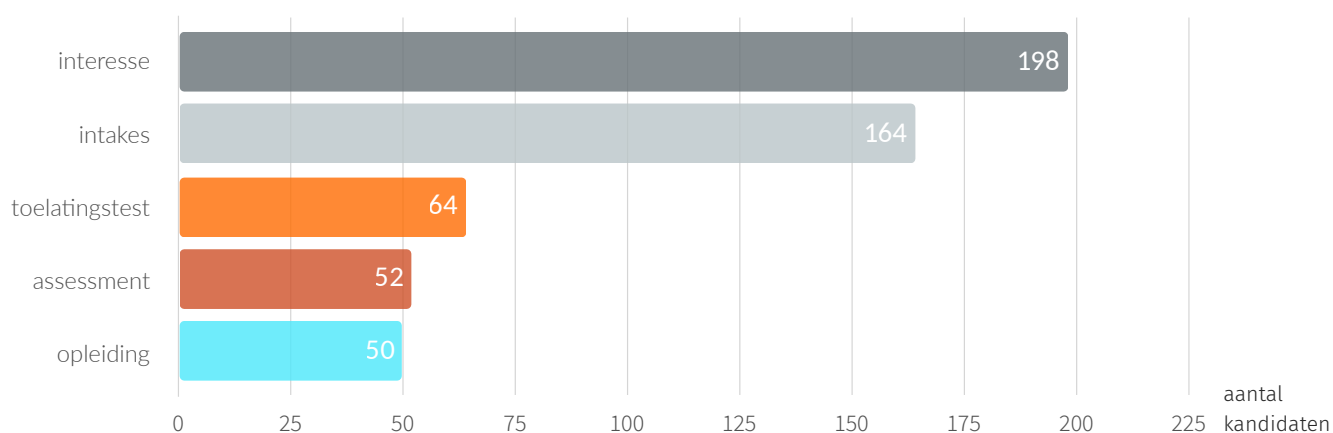
“ICT-specialisten met een autismeprofiel beschikken veelal over kwaliteiten die in het dagelijkse werk zeer van pas komen, zoals analytisch vermogen, patroonherkenning en out-of-the-box oplossingen bedenken gecombineerd met het vermogen om zeer gefocust te werk te gaan. Bij Motiv herkennen wij dit zeker. **Zo heeft een engineer een handleiding van 350 pagina’s volledig doorgenomen om een issue op te lossen waar niemand anders uit kwam.**”

Voor het complete interview: [itvitae.nl/referenties](https://itvitae.nl/referenties) 

Werkgever **Motiv ICT Security**  
Werkt met ITvitae sinds 2018

Diverse ITvitae ICT-professionals  
in dienst **cyber security specialisten**

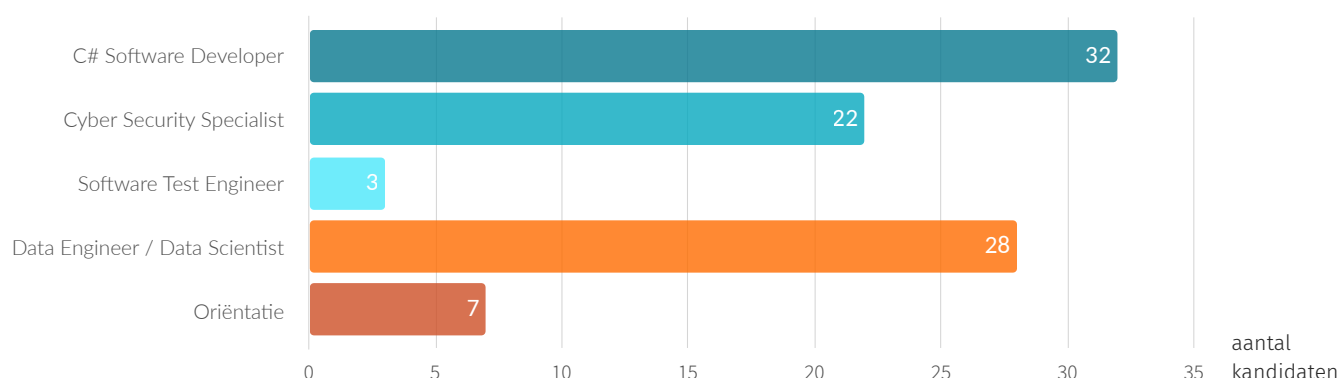
## 1.2 Aanmeldingen en selectie studenten 2020



In 2020 ontving ITvitae in totaal 287 aanmeldingen. Waarvan 198 interesseformulieren voor deelname aan een ICT-Leertraject en 89 zij-instromers die hulp vragen bij het vinden van een passende werkomgeving. In 2019 ontvingen we nog 257 verzoeken voor een ICT-leertraject. Reden voor deze daling is dat veel belangstellenden in 2020 vanwege de coronasituatie hun aanmelding hebben uitgesteld. Dit gold ook voor de start van twee trajecten die werden verschoven naar januari 2021 (21 studenten). Gelukkig kunnen

we stellen dat er ondanks corona nagenoeg hetzelfde aantal studenten is gestart als in 2019 (50 ten opzichte van 56). ITvitae investeert veel tijd in het selectieproces dat bestaat uit diverse kennismakingsgesprekken en een toelatingstest. De uitkomsten geven zekerheid over de juiste keuze en de benodigde capaciteiten. Het assessment geeft tot slot de doorslag voor toelating. Door deze zorgvuldige selectie **slaagt ruim 90% van de studenten en wordt succesvol bemiddeld naar duurzaam werk als ICT-professional.**

## 1.3 ICT-specialisaties 92 studenten 2020



**De wens om programmeur te worden staat al jaren op nummer 1.** Gevolgd door Data Engineer / Data Scientist waar ook vanuit het bedrijfsleven veel vraag naar is. Dat geldt ook Cyber Security specialisten met veel belangstelling vanuit het bedrijfsleven en o.a. politie.

In 2020 hebben we de laatste groep Software Testers opgeleid en naar werk bemiddeld. Nieuw is een kort traject ter oriëntatie voor aankomende studenten die nog niet een goed beeld hebben welke ICT-richting het best bij ze past.

# Re-integratie eerste spoor

Autisme is een lastig beestje, zeker als je op hoog niveau in het professionele leven functioneert en tegen problemen aanloopt.” Koen van den Berg kwam in maart 2019 met een burn-out thuis te zitten. Hij was gewend om hard te werken en dacht dat de lange uren en de stress gewoon dingen waren die erbij hoorden.

“Om te realiseren dat de rek er al een tijdje uit was, is confronterend. De eerste maanden kon ik weinig. Uiteindelijk ben ik op zoek gegaan naar hulp en ging in behandeling bij een psycholoog voor ondersteuning bij mijn autisme. Helaas was ik na twee jaar nog verre van volledig inzetbaar en moest ik volgens het arbeidsdeskundig-rapport aan de slag met een eerste of tweede spoor re-integratietraject. Ik wilde graag bij mijn werkgever terugkeren dus koos ik voor een eerste spoor traject. Hierdoor kwam ik bij ITvitae Coaching terecht.”

## Opluchting

“Wat mij aanspreekt aan ITvitae Coaching is dat zij kennis van en ervaring met autisme en hoogbegaafdheid hebben en dat dit geen ‘bijzaken’ zijn. Ik zocht ondersteuning van iemand die begrijpt hoe mijn geest werkt en vanuit dat inzicht advies kan geven. Mijn psycholoog Marcel Hurkens van ITvitae Coaching heeft mij op diverse manieren verder geholpen, maar de grootste ‘opluchting’ was wel het feit dat ik op hem kon rekenen om de veranderingen die voor mij nodig waren te communiceren aan de mensen die mij al zo goed kenden. Zijn aanwezigheid als externe factor maakt het makkelijker voor de organisatie om het advies te accepteren dan wanneer ik het zelf zou zeggen. En zonder ons proces had ik het überhaupt niet zo sterk kunnen verwoorden.”



“Wil je uit het dal klimmen, dan heb je een gids nodig die niet alleen het dal begrijpt, maar ook begrijpt hoe je van nature klimt.”

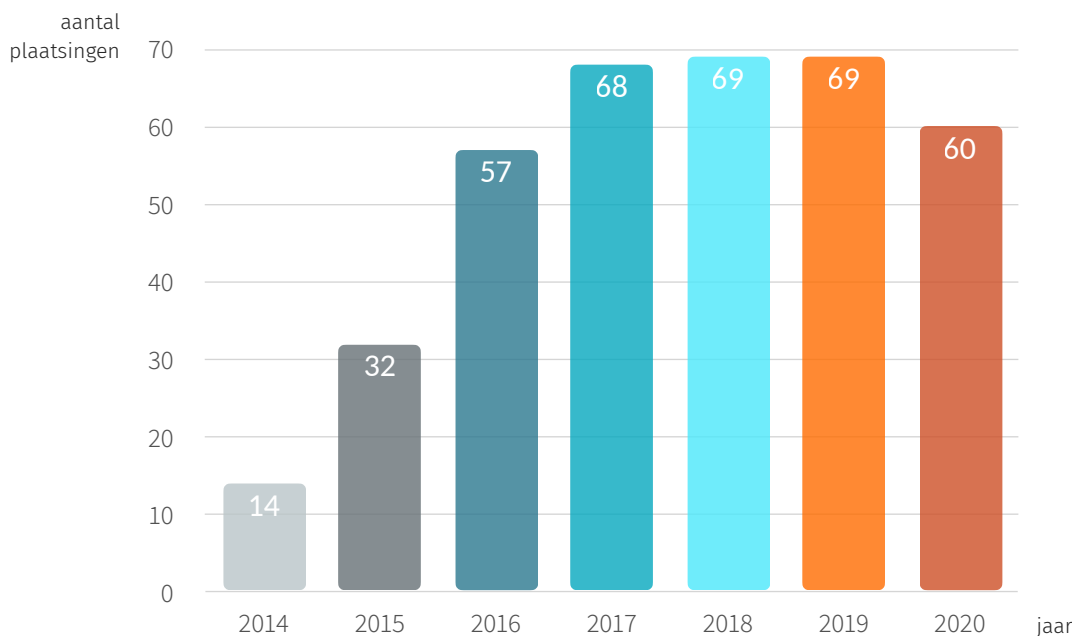
“Autisme is niet iets waar je van kunt genezen. En dat hoeft ook niet, het maakt je niet minder. Maar het maakt je wel anders, en dat anders zijn kan tot problemen leiden, zeker wanneer je pas op latere leeftijd leert dat je de dingen niet fout doet, maar dat je anders in elkaar steekt dan anderen.

Ik kwam er pas op mijn dertigste achter dat ik autisme heb. De diagnose was een opluchting, maar al snel realiseerde ik me dat een diagnose alleen niets verandert. De stress en de neerslachtigheid en de andere nadelen van een leven lang om onverklaarbare redenen tegen barrières aanlopen, was met de diagnose niet ineens verdwenen.

Het is belangrijk dat we daar open en vrij over kunnen praten en dat je steun krijgt van professionals die dat ‘anders zijn’ begrijpen. Als je slecht ziet ga je naar een oogarts. Als je geblesseerd bent ga je naar de fysio. En als je door autisme op het werk tegen problemen aanloopt, dan ga je naar een specialist die daar verstand van heeft. ITvitae Coaching is zo’n specialist.”

Koen is inmiddels weer aan het werk, maar nog niet op de volle 100%. “Ik werk bij mijn oude werkgever, Goeiezaak.com, een bedrijf waar ik in meegegroeid ben en ook partner ben geworden. De eerste horde was het bedenken en creëren van een nieuwe rol binnen het bedrijf, een nieuwe manier van werken waar ik energie van krijg en waar de inspanning wel gezond is. Die horde hebben we vorig jaar genomen. Er is ruimte voor die rol en steun vanuit mijn collega’s. Dat is heel fijn. Ik merk dat ik mijn oude passie terugkrijg en dat mijn collega’s vinden dat ik in positieve zin veranderd ben. Nu moeten we de tweede horde nemen: ik moet goed in die rol komen, leren om grenzen af te bakenen, leren om de balans ook in die rol gezond te houden. Dat is waar ITvitae mij nu bij helpt. Ik heb alle vertrouwen dat het goed gaat komen.”

## 1.4 Bemiddeld naar werk 369 plaatsingen 2014 – 2020

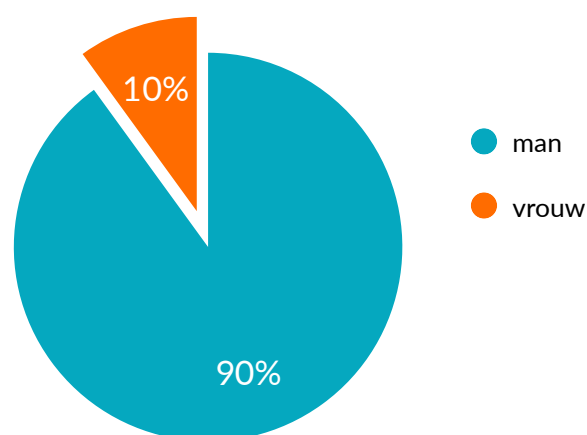


2020 bracht vanwege corona veel uitdagingen. Werkgevers waren terughoudend in het aannemen van nieuwe medewerkers. Toch hebben ook veel organisaties deze bijzondere en veelal kalmere periode aangegrepen om in alle rust hun medewerkers-aantal op peil te brengen met behulp van mooie online-inwerkprogramma's en extra jobcoaching

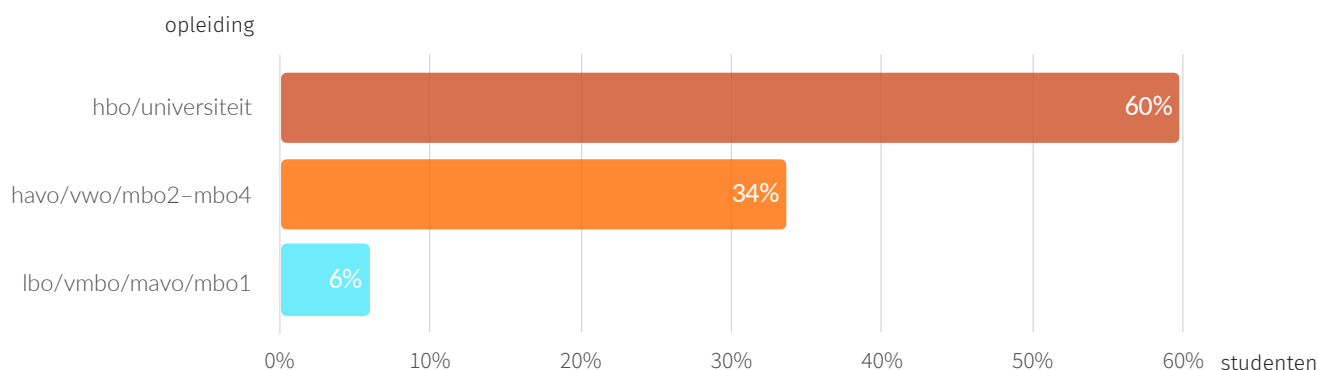
en ondersteuning van de leidinggevenden. **Met de 60 succesvolle plaatsingen die wij in 2020 hebben gerealiseerd, ondanks corona, zijn we natuurlijk tevreden.** Voor het komend jaar zetten we ons weer volop in voor groei en meer impact. Mooi gegeven is dat nagenoeg al onze plaatsingen duurzaam zijn.

## 1.5 Verdeling man – vrouw aanmeldingen 2020

De meeste studenten bij ITvitae, over alle jaren, zijn man (90%). **Reden hiervoor is dat verreweg de meeste mensen met een autismeprofiel van het mannelijk geslacht zijn.** Daarnaast heeft het dieptechnische ICT-vakgebied nog altijd wat minder aantrekkingskracht op vrouwen. Het totaal aantal vrouwelijke studenten bedroeg in 2020 negen, die kozen voor onze programmeer- of data engineer/science opleidingstrajecten.



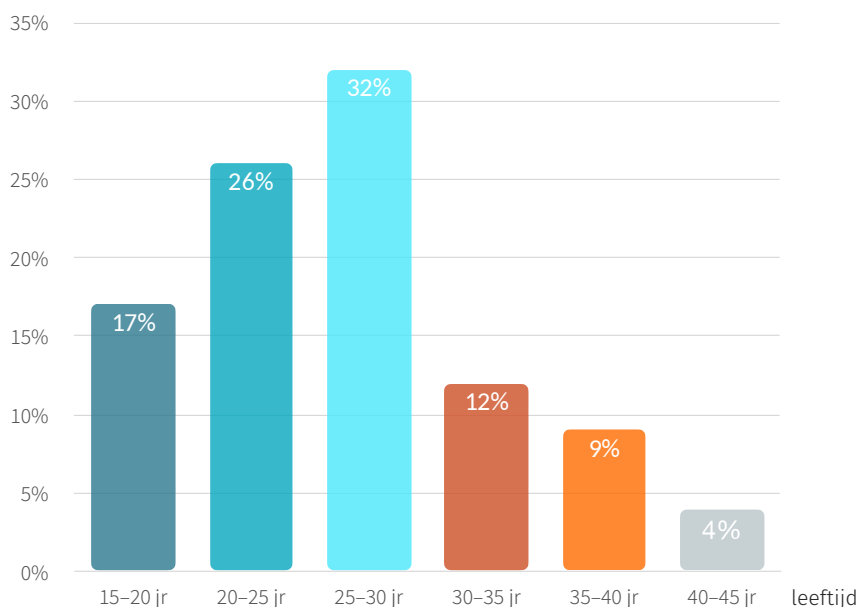
## 1.6 Opleidingsachtergrond met/zonder diploma studenten 2020



ITvitae focust op de talenten van haar studenten. Onze lesmethodiek is erop gericht om het beste uit de kandidaat te halen, hen vertrouwen te geven in hun kunnen en te focussen op de gekozen ICT-specialisatie. Meer dan de helft van onze studenten is in het reguliere onderwijs meerdere keren met een opleiding gestart, maar heeft deze niet kunnen afmaken, omdat

er te weinig rekening wordt gehouden met autisme. **De meerderheid van onze studenten is uitgevallen op het hbo of de universiteit.** Uitkomsten van de afgenomen Talentscan laten zien dat veel studenten eerder te laag onderwijs hebben genoten. Ondanks een bovengemiddeld hoog IQ, spiraalden velen omlaag van het gymnasium/vwo naar het vmbo.

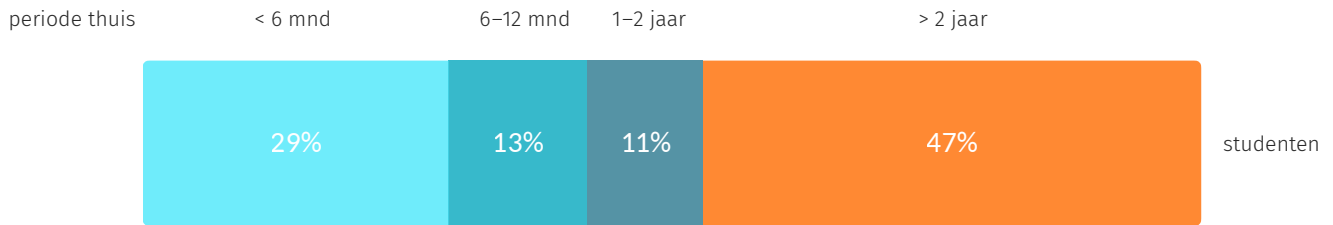
## 1.7 Leeftijdscategorieën studenten 2020



58% van onze studenten zit in de leeftijdscategorie 20 tot 30 jaar. Deze groep heeft voorafgaand aan een ITvitae-opleidingsprogramma vaak meerdere jaren regulier onderwijs gevolgd en nauwelijks werkervaring opgedaan. Dit is anders bij onze kandidaten boven de 35 jaar. Veel van deze kandidaten hebben een afgeronde ICT-opleiding maar het lukt hen niet om

zelfstandig een passende baan te vinden. **Steeds meer studenten in de leeftijd van 16 tot 20 jaar hebben vroegtijdig de weg naar ITvitae gevonden als alternatief voor een reguliere opleiding.** De kleine lesgroepen, gelijkgestemde medestudenten en het uitzicht op een baan als ICT-professional geven voor hen de doorslag.

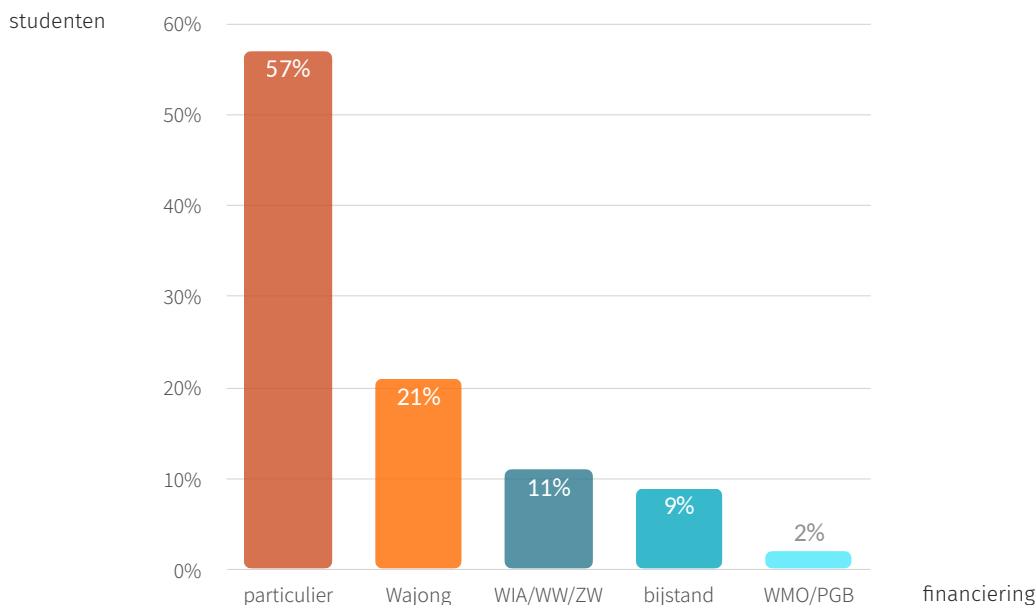
## 1.8 Periode thuiszitten studenten 2020 voorafgaand aan ICT Leertraject naar Werk



**Bijna 50% van de studenten in 2020 zit langer dan 2 jaar thuis** voordat ze bij ITvitae komen. Jongeren die uitvallen in het reguliere onderwijs en vervolgens zonder perspectief thuis komen te zitten. Dat betekent vele teleurstellingen en velen zijn de wanhoop nabij. Dan duurt het langere tijd eer mensen weer in een

ritme komen. Als de studenten eenmaal hun plekje gevonden hebben, zien we ze enorm groeien door het toenemende zelfvertrouwen. Ze willen graag meedoen, zijn ambitieus, willen een eigen inkomen verdienen en bezig zijn met een vak waarin je gewaardeerd wordt om je talenten.

## 1.9 Financieringsachtergrond studenten 2020



ITvitae is een particulier initiatief. Financiering vanuit DUO is helaas niet mogelijk. De meerderheid van onze studenten bekostigt het traject met eigen middelen. **Een goede investering wetende dat ruim 90% van onze kandidaten het traject succesvol afrondt en naar**

**duurzaam werk wordt bemiddeld.** Een deel van onze studenten is afhankelijk van hun uitkeringsinstantie. Gelukkig zijn het UWV en gemeenten vaak bereid om kandidaten financieel te ondersteunen om deze nieuwe start te maken.

Van 2014 tot en met 2020 heeft ITvitae in totaal 369 kandidaten opgeleid en naar duurzaam werk bemiddeld als ICT-professional. 143 kandidaten van hen had voorheen een UWV-relatie in de vorm van een Wajong-, WIA-, ZW- of WW-uitkering. Heel mooi dat we door de samenwerking met UWV deze kandidaten perspectief hebben kunnen bieden en dat ze niet meer afhankelijk zijn van een uitkering maar hun eigen inkomen verdienen en meedoen in de maatschappij.

## Maatschappelijke en Financiële Impact van **tientallen miljoenen** euro's

De maatschappelijke en financiële impact hiervan is enorm en zorgt door de jaren heen voor een besparing van tientallen miljoenen. Om dit bedrag inzichtelijk te maken heeft UWV een berekening gedaan met een steekproef van slechts 21 kandidaten van de 143 UWV kandidaten in totaal om de schadelastbeperking aan te tonen. Deze 21 personen hadden een Wajong-uitkering in principe tot aan hun pensioen en een deel van hen een Wajong uit 2010 waarvoor de looptijd in principe 10 jaar is met de mogelijkheid op verlenging tot aan de pensioengerechtigde leeftijd. Het is aannemelijk dat deze kandidaten zonder tussenkomst van het ITvitae leertraject nog altijd werkloos thuis hadden gezeten.

UWV heeft berekend dat de schadelastbeperking alleen al voor deze 21 kandidaten uitkomt op ruim 6 miljoen euro. Niet meegenomen in deze berekening is de besparing aan zorgkosten. Kandidaten die ondanks hun bovengemiddelde intelligentie thuis komen te zitten omdat in het reguliere onderwijs of de werkomgeving onvoldoende rekening wordt gehouden met hun autismeprofiel belanden veelal in een depressie. De zorgkosten die dit met zich meebrengt zijn aanzienlijk.

Inmiddels zijn niet 21 kandidaten duurzaam naar werk bemiddeld, maar 143 kandidaten die eerder een UWV-uitkering genoten. Wellicht dat een deel van hen via een andere route dan ITvitae aan werk zou zijn gekomen. De vraag is in hoeverre deze betrekkingen succesvol zouden zijn op de langere termijn. Velen vallen wederom uit omdat er onvoldoende rekening wordt gehouden met hun autisme en verliezen de moed om de uitdaging van een nieuwe werkomgeving nogmaals aan te gaan. Daarbij worden veel van deze kandidaten te laag ingeschat en krijgen navenante banen aangeboden die niet aansluiten bij hun intelligentieniveau wat niet bevorderlijk is voor een langdurige betrekking.

Belangrijkste boodschap is dat met een passende opleiding en ondersteuning we tezamen met UWV uitgevallen talenten met een autismeprofiel een nieuwe toekomst kunnen bieden met een mooie duurzaam betaalde baan als ICT-professional.

UWV heeft berekend dat de **schadelastbeperking** alleen al voor deze **21 kandidaten** uitkomt op ruim **6 miljoen euro**



# Groot arbeidspotentieel zit thuis

## Dat mogen we toch niet accepteren?

“Wat zeven jaar geleden begon met een droom zien we nu dagelijks in de praktijk. Prachtige jonge mensen die opbloeien en bij topwerkgevers duurzaam aan de slag gaan als ICT-professional. Het blijft bijzonder.”

Peter van Hofweegen, directeur ITvitae Detachering: “Wat mij verbaast is dat zo’n groot arbeidspotentieel vandaag de dag nog steeds thuis zit. Jonge talentvolle mensen die uitvallen in het reguliere onderwijs vanwege autisme of hoogbegaafdheid en niet zelfstandig een passende baan kunnen vinden op hun intelligentieniveau. Zij vallen tussen wal en schip. Dat mogen we toch niet accepteren?”

ITvitae zet mensen in hun kracht. Openheid over autisme of hoogbegaafdheid is cruciaal voor een plezierige en duurzame samenwerking.

Inmiddels zijn ruim 350 ICT-specialisten met autisme door ITvitae opgeleid en duurzaam naar werk bemiddeld.



Peter van Hofweegen, Anne-Marie de Man, Hennie Brons, Jessica van der Ploeg, Frank van den Dungen Bille

- ✓ 350 ICT-specialisten bemiddeld
- ✓ NBBU-uitzendbureau, NEN-gecertificeerd
- ✓ Code Sociaal Ondernemen
- ✓ Jobcoaching en loopbaanadvies
- ✓ Duurzame plaatsingen
- ✓ Landelijke pool ICT-specialisten
- ✓ Tevreden opdrachtgevers én kandidaten
- ✓ Detacherings- en Recruitment-award 2019



**NBBU**

ITvitae Detachering werkt samen met werkgevers vanuit heel Nederland voor de invulling van moeilijk in te vervullen ICT-vacatures. Steeds meer werkgevers ontdekken de meerwaarde van een neurodivers team. Organisaties die een neurodivers beleid voeren blijken succesvoller en beter voorbereid op de toekomst die alsmat digitaal wordt.

### Wat maakt ITvitae Detachering anders?

“Onze accountmanagers hebben kennis van de arbeidsmarkt, autisme en bemiddelen binnen hun eigen ICT-specialisatie, zoals: cyber security, software development, ICT-Beveiligingstechniek of data engineering / data sciene. We leren onze kandidaten al kennen tijdens hun ICT-opleiding en zoeken samen een passende werkgever. We gaan mee op sollicitatiegesprek en zorgen ervoor dat er een technisch persoon aan tafel zit, zodat we het over de inhoud kunnen hebben. Is er een goede match, dan ondersteunen wij de kandidaat en zijn werkomgeving met jobcoaching tijdens de inwerkperiode zolang als gewenst.”

[itvitae.nl/ict-specialisten-direct-beschikbaar](https://itvitae.nl/ict-specialisten-direct-beschikbaar) 

# ICT-Leertrajecten



## Masterclass

De ITvitae opleidingsprogramma's zijn afgestemd op de actuele behoefte van de arbeidsmarkt en ontwikkeld met gerenommeerde ICT-organisaties. Om de ICT-specialisatie ultiem aan te laten sluiten op de toekomstige werkomgeving, bestaat voor de opdrachtgever de mogelijkheid om een extra module aan het opleidingsprogramma toe te voegen. De afgestudeerde kandidaten die bij de desbetreffende werkgever aan de slag gaan, volgen een extra Masterclass afgestemd op de toekomstige werkomgeving.

## Data Engineer / Data Science Professional

De vraag naar Data Engineering-kennis in combinatie met kennis over Data Science groeit. Reden voor ITvitae om het Data Science opleidingsprogramma uit te breiden met Data Engineering. Het nieuwe opleidingsprogramma Data Engineer/Data Science Professional biedt 'the best of both worlds' in één traject. Infrastructuur, Cloud, Data Sets, Machine Learning, Algoritmes, Analyse, Virtualisatie.

## C# Software Developer

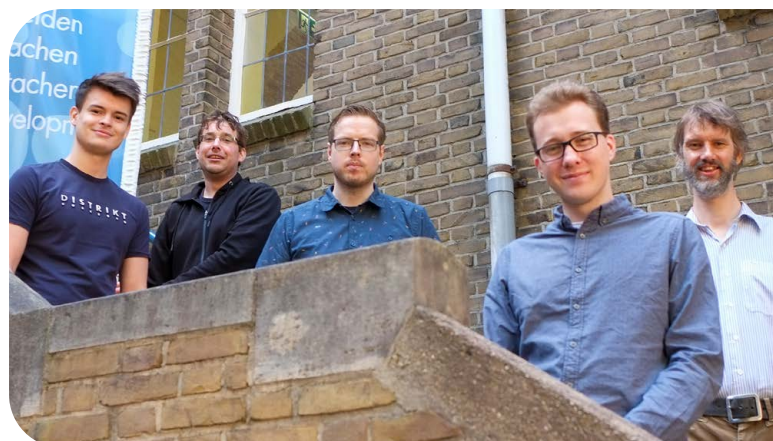
In het C# Software Developer opleidingsprogramma kan de student in zijn eigen leertempo het traject volgen. Door middel van pair-programming werken duo's aan opdrachten. Gaandeweg maken de deelnemers zich de verschillende programmeer-concepten en de bijbehorende theorie eigen door in de praktijk te programmeren.

## ICT-Beveiligingstechnicus

Er is een groot tekort aan beveiligingstechnici die beschikken over actuele hardware-technische kennis én programmeerkennis. Een kans voor jongeren met een passie voor techniek en ICT. Begin 2020 startte ITvitae daarom met het opzetten van een nieuw opleidingstraject: ICT-Beveiligingstechnicus op mbo-niveau. Samen met de technische bedrijven en opleider SOBA is het programma samengesteld. Afgestudeerden zijn zowel gecertificeerd monteur als ook gecertificeerd ICT-er. Eind 2020 stroomden al de eerste studenten hiervoor in.

*In het C# Software Developer opleidingstraject werken de studenten in duo's aan opdrachten.*

ICT-specialisatie 2020	start	groep
Software Developer C#	elk kwartaal	34
Cyber Security Specialist	juni 2020	35
Data Engineer/Scientist	sept 2020	36
Oriëntatietraject ICT	okt 2020	37
ICT-Beveiligingstechnicus	dec 2020	38



# naar Werk 2020



**Uitgevallen in het reguliere onderwijs vanwege autisme of hoogbegaafdheid? ITvitae biedt perspectief met ICT-opleidingen, coaching en baanbemiddeling. De leertrajecten zijn ontwikkeld met gerenommeerde ICT-organisaties en afgestemd op de actuele behoefte van de arbeidsmarkt.**

## **ITvitae methodiek**

In kleine lesgroepen met gelijkgestemden wordt gewerkt aan een ICT-specialisatie. ITvitae focust op het talent van haar deelnemers. Tijdens de opleiding worden de studenten begeleid door onze coaches. Er wordt extra aandacht besteed aan werknemersvaardigheden. Het is noodzakelijk dat de deelnemer al voor aanvang van het leertraject ICT-kennis heeft én over de juiste gedrevenheid en passie beschikt. Om tot een goede selectie te komen wordt een zorgvuldige instroomprocedure, AMN-test en assessment toegepast (zie Bijlage 4B). Het hervinden van zelfvertrouwen, aan de slag kunnen met je talent en perspectief op een mooie baan als ICT-professional maakt dat onze studenten opbloeien en met ongekend enthousiasme werken aan hun toekomst.

## **Cyber Security Specialist**

Het Cyber Security Web Hacking programma is samen met Northwave ontwikkeld. De laatste stand van zaken op het gebied van malware, red team hacking, Security Operations Center (SOC), reverse engineering komen aan de orde. Voordat een deelnemer met web hacking mag beginnen moet een programma succesvol doorlopen worden met daarin Linux, Database Fundamentals, Python, HTML5, Javascript, rapporteren en programmeren. Een aantal basiscertificaten wordt hiertoe behaald. De geslaagde kandidaten gaan aan de slag met een werkervaringsplaats bij organisaties als Access42, Thesorion, FIOD, politie, defensie, Team High Tech Crime, Northwave en andere gerenommeerde bedrijven. Het merendeel van de kandidaten wordt vervolgens door dezelfde organisatie in dienst genomen.

“Aan de slag met je talenten én perspectief op een mooie baan.”

*Data Engineer/Data Science Professional biedt 'the best of both worlds' in één traject.*



# Kennis delen

“Hoe doen jullie dit toch?”, krijgen we vaker te horen over het hoge slagingspercentage van onze kandidaten en de succesvolle bemiddelingen. Dat vertellen we graag! Wij delen onze visie op autisme met werkgevers, hrm- en inclusie-managers tijdens de informatieve webinars of incompany trainingen en organiseren we speciaal voor de studenten Info-webinars.



## Webinars Werkgevers

Organiseerden we vóór corona onze Kennissessies live op onze locatie in Amersfoort, tegenwoordig nemen de belangstellenden online deel via onze praktijkgerichte webinars. Hierin aandacht voor de meerwaarde van ICT-specialisten met autisme en de pluspunten van een neurodivers team. Tijdens het webinar nodigen we als vanouds een oud-student en zijn of haar leidinggevende uit om te vertellen over hun ervaringen vanuit de praktijk. Op welke wijze kan een medewerker met autisme worden ondersteund? Waaruit blijkt zijn anders denken? Deze Kennissessie organiseert ITvitae Coaching ook als maatwerk incompany training.

*Afbeelding links: Gastsprekers Bastiaan Fronik en Emil Bode – Politie Amsterdam*

## Gastcolleges

Onze gastsprekers lieten zich het afgelopen jaar niet tegenhouden door corona. Diverse organisaties verzorgden online gastcolleges over actuele ICT-ontwikkelingen voor onze studenten via Teams. Door deze gastcolleges wordt de kennis van onze studenten verrijkt, maken zij kennis met mogelijk een toekomstige werkgever en vice versa. Het komt veelvuldig voor dat een student na afronding van het opleidingstraject aan de slag gaat bij een van deze bedrijven. *Afbeelding rechts: Damiaan Zwietering – IBM*



## Info-webinar studenten

Belangstellenden voor deelname aan een van onze ICT-opleidings-trajecten konden laagdrempelig kennismaken met ITvitae tijdens de Info-webinars voor studenten. De deelnemers horen alles over de diverse opleidingen, coaching en baanbemiddeling. Oud-kandidaten delen hun verhaal. Mooi om te zien is dat ook veel coaches, studiebegeleiders en arbeidsdeskundigen deelnemen aan deze webinars om hun studenten of cliënten hierover te kunnen informeren.



## Bellingcat Pizzasessie

De laatste pizzasessie die live voor onze studenten kon worden verzorgd was op 10 maart 2020. Een spreker van Bellingcat zorgde voor een zeer informatieve avond op het gebied van cyber security.





v.l.n.r. Anita de Winter, Paul Geijtenbeek, Annefieke Gerretsen, Jørgen van Roon, Annika Rekers, Linda Grotenhuis, Nadia Koning, Marcel Hurkens

Het afgelopen jaar hebben vrijwel al onze coachings- en trainingsactiviteiten online plaatsgevonden. Dat was even wennen voor onze kandidaten en onze coaches, maar het bood ook nieuwe kansen. De online trajecten blijken goed te werken; het is voor alle betrokkenen snel en eenvoudig in te plannen en het spaart reistijd en het milieu.

Marcel Hurkens, directeur van ITvitae Coaching: "Onze coaches zijn gespecialiseerd in het begeleiden van kandidaten met een autismeprofiel en hun directe werkomgeving. Medewerkers met autisme denken veelal net even anders dan een gemiddelde neurotypische persoon. Dit vraagt iets extra's van organisaties en hier ligt onze toegevoegde waarde met maatwerk coaching. ITvitae Coaching is partner in het managen van neurodiversiteit.

ICT-specialisten die uitvallen op hun werk, bieden we de helpende hand met re-integratietrajecten. We begeleiden de medewerker en leidinggevende naar terugkeer in een functie binnen het eigen bedrijf (zie het interview met Koen van den Berg over eerste spoortraject op pagina 12) en indien dat niet mogelijk blijkt, gaan we op zoek naar een functie bij een andere organisatie (tweede spoor). Dat doen we ook in de vorm van outplacement-trajecten."



- ✓ Coaching medewerker autismeprofiel
- ✓ Advies en coaching leidinggevenden
- ✓ Teamtraining
- ✓ Kennissessie managen neurodiversiteit
- ✓ Re-integratie ICT-specialisten
- ✓ Eerste en tweede spoortrajecten

## Neurodiversiteit

Een neurodivers bedrijf heeft ruimte voor mensen die 'anders denken' en dat heeft onmiskenbaar toegevoegde waarde. Uit onderzoek blijkt dat organisaties die een bewust neurodivers beleid voeren, groeien in productiviteit, kwaliteit, innovatie en betrokkenheid van medewerkers.

[itvitae.nl/coaching](https://itvitae.nl/coaching) 



**Ontroerend mooi interview in de Libelle** Oud-kandidaat Birgit (33) ontdekte pas enige jaren geleden dat ze autisme heeft.



**AD Amersfoortse Courant** Interview met oud-kandidaat en IT security specialist Richard. "Ik ben een detailkijker en dat komt in mijn werk goed van pas."



**new FINANCIAL MAGAZINE**  
GELD EN DIENSTVERLENING, ZO KAN HET OOK!

**Werkgevers waar wachten jullie op?** Uitgebreid artikel over de oprichting en missie van ITvitae.

- youtubekanaal ITvitae
- linkedin.com/company/itvitae
- twitter.com/itvitae

## NPO Radio 1



Radio-presentator Jurgen van den Berg in gesprek met Data Science student Christine over studeren in coronatijd. Beluister het leuke interview van 30 maart 2020 via ons YouTube kanaal!

## COMPUTABLE

### Beeld over autisme nog steeds eenzijdig

Interview met ITvitae over stereotypebeeld dat nog steeds bij veel mensen bestaat over autisme.



**ITvitae YouTube kanaal**  
Bekijk ons nieuwe YouTube kanaal met informatieve video's over de ICT-opleidingen, Interviews met oud-kandidaten, ITvitae documentaire bij tv-programma Brandpunt+, reportage Nieuwsuur en nog vele andere video's.



### "Grootste misverstand is dat mensen met autisme geen emotie hebben"

Bekijk de leuke video met oud-student Simone: "Ik hoefde me bij ITvitae niet anders voor te doen, omdat de wereld om ons heen dit verlangt." Simone werkt sinds 2018 als Security Analyst bij Tesorion.



**Na 10 jaar Wajong** kreeg Bryan de mogelijkheid om bij ITvitae de opleiding cyber security specialist te volgen en heeft nu een vaste baan bij de Belastingdienst.

ITvitae **UPDATE**  
Op de hoogte blijven?

Meld je aan

**ITvitae Update**  
Meld je aan voor ITvitae Update en ontvang het laatste nieuws.



**Waar iedereen ophoudt, gaan zij door.** Mooi artikel over de meerwaarde van ICT-specialisten met autisme.

# Cyber Security les rechtstreeks uit de praktijk

“De interactie die ik met de studenten ervaar, vind ik heel bijzonder. Het feit dat je als trainer meer moet letten op signalen en dat je de lesstof tot in de puntjes moet voorbereiden om alle mogelijke vragen te kunnen beantwoorden, maakt het elke keer weer een plezierige uitdaging.”

Ton Maas is Security Officer bij Northwave, een cyber security topbedrijf in Nederland. Vanuit zijn functie bij Northwave geeft hij met veel enthousiasme en toewijding les aan de cyber security studenten van ITvitae.

Ton is een graag geziene docent. Door zijn actuele cyber security kennis neemt hij een enorme bak aan kennis en ervaring mee naar zijn lessen. En wat ook zeer tot de verbeelding spreekt is dat Ton hiervoor een carrière bij Team High Tech Crime heeft gehad. De ITvitae studenten volgen zijn lessen maar wat graag en leren enorm veel van deze veelzijdige expert.

“Ik voel me bevoorrecht dat ik een bijdrage mag leveren om deze talenten op te leiden.”

“De studenten willen werkelijk het naadje van de kous weten over de laatste technologieën, actuele internetdreigingen en hoe dit te voorkomen.”, vertelt Ton Maas. “Ik voel me bevoorrecht dat ik een bijdrage mag leveren om deze talenten op te leiden. Ik geef niet zo zeer op een andere manier les, wel ben ik me meer bewust dat ik signalen moet opvangen en terugkoppelen. Heeft een student zijn of haar portie voor die dag gehad, dan houd je hier rekening mee.”

## Het Cyber Security opleidingsprogramma

heeft ITvitae samen met Northwave ontwikkeld. Het is geen toeval dat bij Northwave inmiddels drie oud-studenten werken. Ton: “Een mooie kruisbestuiving. Northwave levert de benodigde cyber security kennis en met regelmaat komt een afgestudeerde kandidaat bij ons bedrijf te werken. Maar er zijn ook veel kandidaten die belangstelling hebben om bij de politie of de Belastingdienst te werken of op een SOC-afdeling van een grote organisatie.”



“Opvallend is dat veel studenten de tijd nemen om wat langer over de behandelde stof na te denken. Dagen na een eerdere uitleg krijg ik nog aanvullende vragen.”

Ton denkt met plezier terug aan een leuk voorval: “De nieuwsgierigheid van mijn studenten staakt niet bij de allernieuwste technologie. Zo nam ik ooit een oude ponsmachine mee. Dat was een regelrechte treffer, de studenten vonden dit zo top, dat de machine goed onderzocht en getest werd. Met een stukje historische uitleg was dit een prachtig moment.”



Ton Maas in actie tijdens zijn cyber security-les

# Bijlage 1a

## Directie en bestuur

### Directie ITvitae



**Frans de Bie – founder en directeur Stichting ITvitae Learning**

Frans de Bie heeft ruim 30 jaar ervaring in de technische ICT en ICT-onderwijs en vindt het onbegrijpelijk dat er zoveel bovengemiddeld talentvolle jongeren zonder diploma thuis komen te zitten. Zijn drijfveer is om deze bijzonder karaktervolle mensen perspectief te bieden met passend ICT-onderwijs en begeleiding naar werk. Frans: “Wil je een heel goede ICT’er, die het écht snapt, dan moet dat iemand met een vorm van autisme zijn.”



**Peter van Hofweegen – founder en directeur ITvitae Detachering**

Peter van Hofweegen zet zijn ervaring binnen de uitzendbranche in met een niet aflatende energie voor de ITvitae doelgroep. Hij heeft hier ook zijn beide kinderen voor ogen. Beiden niet passend in het reguliere onderwijssysteem. Na jaren wordt hij nog steeds warm van het vinden van een perfecte match voor de kandidaat én opdrachtgever.



**Marcel Hurkens – directeur ITvitae HRplus Coaching**

Marcel Hurkens heeft lange ervaring als psycholoog in de gezondheidszorg en autisme. Marcel was eerder oprichter van NoXqs, een softwarebedrijf met voornamelijk medewerkers met autisme. Marcel: “Steeds meer organisaties ontdekken de meerwaarde van neurodiversiteit binnen hun teams. Naast coaching en re-integratietrajecten voor ICT-specialisten hebben wij de missie werkgevers te informeren over de pluspunten van autisme op de werkvloer.”

### Bestuur Stichting ITvitae Learning



**Gonnie Been – voorzitter bestuur Stichting ITvitae Learning**

Gonnie Been, directeur operations bij World Benchmarking Alliance, wat inhoudt dat zij deze snel-groeiende internationale sociale organisatie bouwt en zich daarbij richt op een juiste balans tussen mens, proces en cultuur. Gonnie is jarenlang werkzaam geweest bij Microsoft Nederland, waar zij o.a. verantwoordelijk was voor de menskant van het nieuwe werken en sociale innovatie. Reden voor Gonnie om zich te verbinden met ITvitae.



**Erik Samson – secretaris bestuur Stichting ITvitae Learning**

Erik Samson, zelfstandig interim ICT-manager en -adviseur, voorheen partner bij adviesbureau M&I/ Partners en twintig jaar docent in het vo en hbo. Erik heeft ervaren dat onderwijs en organisaties slechts met een beperkte gedragsbandbreedte kunnen omgaan, waardoor grote groepen buiten de boot vallen. Erik: “ITvitae pakt dit aan. Ik zie het als een uitdaging om met alle betrokkenen de continuïteit en kwaliteit van ITvitae als sociale onderneming te borgen.”



**Patrick Mebius – bestuurslid Stichting ITvitae Learning**

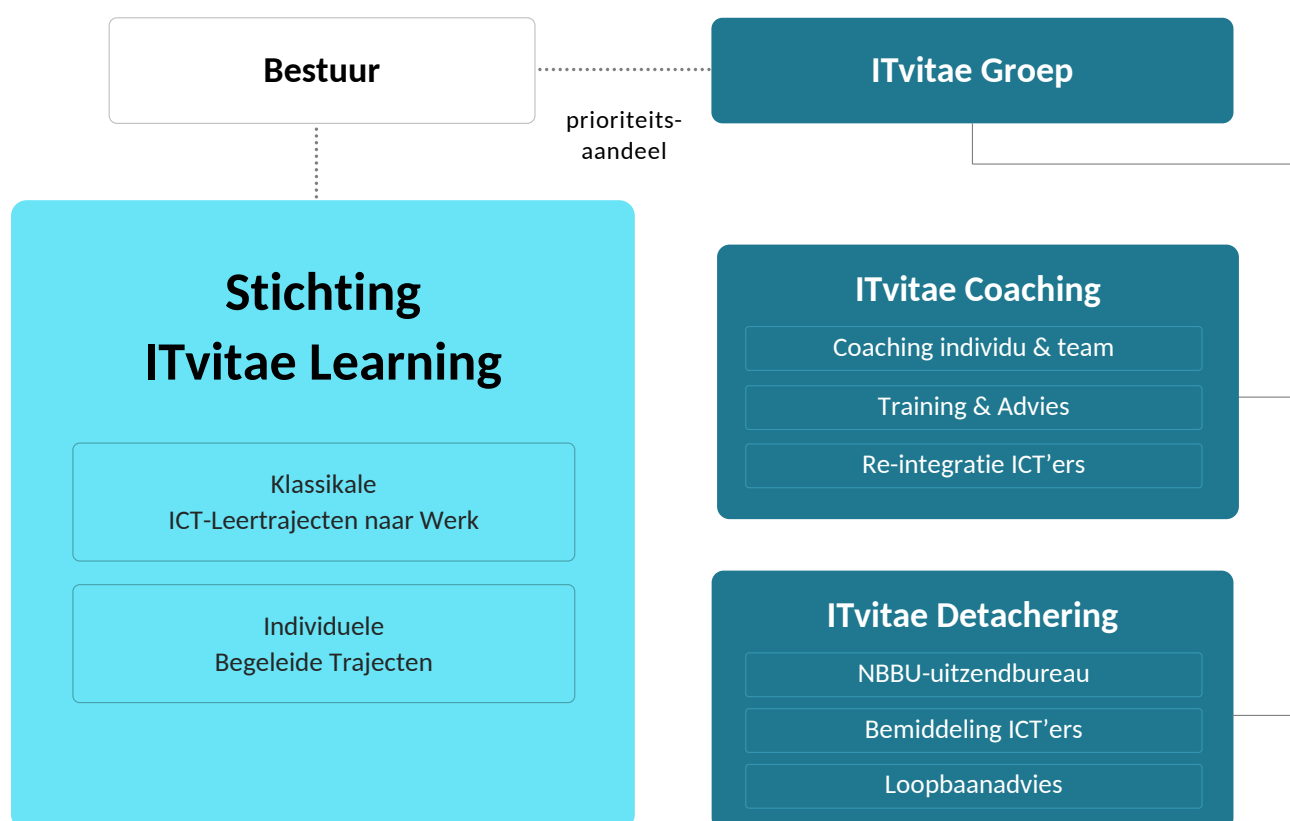
Patrick Mebius is sr. manager governance, risk & compliance bij zorgverzekeraar Menzis. Patrick: “ITvitae zet zich in voor een doelgroep met uitzonderlijk talent dat niet altijd goed tot zijn recht komt in onze ‘samenleving van gemiddelden’. Ik vind dat iedereen de kans moet krijgen om ingezet te worden op zijn talenten. Het concept van ITvitae zorgt ervoor dat deze doelgroep gewoon onderdeel kan zijn van onze (werkende) samenleving.”



# Bijlage 1b

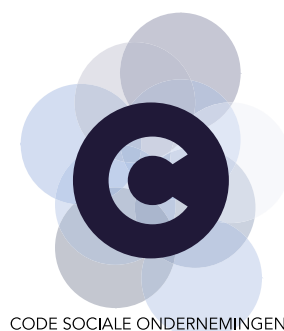
## Organisatie en governance

De ITvitae Groep bestaat uit de hoofdonderdelen Learning, Coaching en Detachering. Hoofddoel: ICT-talenten met autisme of hoogbegaafdheid die aan de zijlijn staan naar duurzaam werk begeleiden als ICT-professional. Voor Stichting ITvitae Learning is een onafhankelijk bestuur benoemd. Het bestuur kan via het prioriteitsaandeel meebeslissen over fusie, afsplitsing, nieuwe activiteiten, nieuwe BV's en uitkering dividend.



Alle zakelijke activiteiten zijn ondergebracht binnen de fiscale eenheid ITvitae Holding BV. Vijftig procent van alle winst moet de Holding BV naar de stichting overhevelen. Het belangrijkste vehikel voor alle opleidingen is Stichting ITvitae Learning. Belangrijkste vehikel voor het bemiddelen naar werk is ITvitae Detachering BV. Derde belangrijke onderdeel voor een succesvolle operatie is ITvitae Coaching. De medewerkers van ITvitae Coaching, coachen de kandidaten gedurende de opleiding en zorgen voor een goede start bij de bedrijven waar ze gaan werken.

ITvitae is een officieel erkende 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (goede doelen instelling). ITvitae is in 2019 opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen. Naast het bemiddelen naar werk van enkele honderden deelnemers heeft ITvitae zelf vijftien mensen uit de doelgroep in dienst genomen ter ondersteuning van de interne processen en de financiële werkzaamheden binnen ITvitae.



## Bijlage 1c **WE PROUDLY PRESENT**

# Raad van Advies

We zijn enorm verheugd dat ITvitae sinds eind 2020 met raad en daad wordt bijgestaan door een zestal bevlogen Raad van Advies leden. Ieder met een eigen motivatie om ITvitae te ondersteunen bij haar missie om jongeren met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid perspectief te bieden met een passende ICT-opleiding, inclusief coaching en baanbemiddeling.



### **Marco van den Brink – CSO Sogeti**

Marco van den Brink: “Ieder individu moet de kans krijgen om zich te ontwikkelen naar eigen vermogen. ITvitae biedt deze kans aan mensen in het autistisch spectrum met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Middels een ICT-opleiding, coaching en begeleiding vinden deze kandidaten een duurzame baan in de ICT. Dat ondersteun ik van harte”.



### **Daphne de Kluis – CEO ABN AMRO Commercial Banking**

Daphne de Kluis is eveneens lid van het Executive Committee van ABN AMRO. Van huis uit is ze psychologe. Daphne heeft grote affiniteit met het creëren van gelijke kansen. Verbinding is daarbij essentieel. “Door organisaties en individuen met elkaar in contact te brengen, kun je vanuit een sterk netwerk diversiteit en inclusie borgen.” Ook voor ITvitae speelt zij op dit vlak een actieve rol.



### **Wim Sijstermans – RvB/CIO Nederlandse Zorgautoriteit**

Wim Sijstermans werkt ruim 40 jaar in de ICT en was o.a. werkzaam voor Sony, Schiphol Group, Shell, de Belastingdienst. Wim Sijstermans: “Van jongs af aan vond ik Informatie Technologie fascinerend en ik gun een ieder die passie. ITvitae zorgt ervoor dat jaarlijks vele nieuwe talenten de kans krijgen dit prachtige terrein te betreden met vaak verbluffende resultaten.



### **Enno Wiertsema – directeur Adfiz branchevereniging onafhankelijk financieel adviseurs**

Enno Wiertsema: “Door autisme in mijn familie en mijn eigen dyslexie, weet ik van dichtbij hoe mensen kunnen worstelen met de algemene normen in het reguliere onderwijs. ITvitae richt zich op wat mensen wel kunnen. Zo snijdt het mes aan twee kanten: mensen die vastlopen kunnen dankzij ITvitae een carrière opbouwen, organisaties worden geholpen aan vakkundige IT-ers.”



### **Connie Maathuis – directeur NVI**

Connie Maathuis acteert al bijna 30 jaar in de incasso- en deurwaarderswereld. Na de verkoop van haar bedrijf stortte ze zich ook in de wereld van besturen en toezicht houden en zet ze zich o.a. in voor vrouwelijk ondernemerschap. In 2018 begon ze Me&MyCity-NL om een innovatief Fins onderwijsconcept naar ons land te halen. “Iedereen verdient de ruimte om te kunnen studeren.”



### **Chris Hendriks – algemeen directeur Sue**

Sue een bedrijf met meer dan 100 IT infrastructuur en open source specialisten, waar normaal zijn niet goed genoeg is en het normaal is om anders te zijn, waar het draait om beter worden, waar het fijn is om techneut te zijn. Chris Hendriks: “In mijn ervaring met anders zijn schuilt mijn bewondering voor ITvitae, waar mensen geholpen worden met anders en beter zijn.”

Met uw gift draagt u bij aan een nieuwe toekomst voor jongeren met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid.



Met de oprichting van het ITvitae Studiefonds in 2019 biedt ANBI Stichting ITvitae jongeren die over onvoldoende eigen financiële middelen beschikken de mogelijkheid deel te nemen aan een ICT-Leertraject naar Werk inclusief coaching en baanbemiddeling.

## **Gezocht!** Studiefonds Vrienden

We zijn op zoek naar organisaties en particulieren die middels een gift bij willen dragen aan een nieuwe toekomst van deze jongeren. We ontvangen meer aanvragen dan dat we kunnen toekennen. Met uw gift krijgen nieuwe kandidaten de kans om een ICT-opleiding te volgen en aan het werk te gaan als ICT-professional, zodat ze meedoen op de arbeidsmarkt en gebruik kunnen maken van hun talenten.

## **Fundatie van Renswoude**

U bent Studiefonds Vriend als u als organisatie of particulier een donatie doet aan het Studiefonds. Uw donatie komt volledig ten goede aan de studenten. De Fundatie van Renswoude beoordeelt onafhankelijk de aanvraag en adviseert ITvitae over de toekenning van een lening uit het fonds aan de student.



## **Vennootschapsbelasting aftrekbaar**

Goed om te weten! Uw donatie aan een ANBI Stichting is aftrekbaar van de vennootschapsbelasting. U kunt uw donatie overmaken op rekening:

**ANBI Stichting ITvitae Learning**  
**IBAN NL91 TRIO 0197 8162 23**

## **Studiefonds Vrienden**

ASML  
Driessen Foundation  
Coöperatiefonds Rabobank  
RDR Accountants  
Stichting Doen  
Merel van Vroonhoven  
En vele particuliere donateurs

## **Word ook vriend!**

Voor meer informatie  
[itvitae.nl/studiefonds](http://itvitae.nl/studiefonds)

**“Dankzij het Studiefonds heb ik het opleidingsprogramma Cyber Security kunnen doen en heb ik nu een mooie baan”**

Harmen 22 jaar Cyber Security Specialist

# Ze gaat het liefste voor een 10

**Bij het RIVM werken diverse ICT-specialisten van ITvitae.** Chris ter Steege, afdelingshoofd Ontwikkeling & Rekenen, Data en Gis a.i.: “Binnen de afdeling Ontwikkeling heb ik het genoeg om samen te werken met een gemotiveerde en supergoed functionerende software developer van ITvitae. Zij vult ons team goed aan en er is een prettige samenwerking. Wat we als zeer verfrissend ervaren is haar directe manier van communiceren. Mooipraterij is haar onbekend en het is voor zowel collega’s als opdrachtgevers heel fijn om te weten wat de werkelijke stand is.”

## Hoge kwaliteitsstandaard

“Mensen met hoogfunctionerend autisme leggen de lat vaak erg hoog. Heel herkenbaar bij onze collega die een zeer hoge kwaliteitsstandaard hanteert voor haar werk. Ze is uitermate secuur. **Als het een negen is dan gaat ze toch voor de tien.** Dit is tevens haar valkuil want niet ieder project heeft de ruimte om nog langer aan te werken. En natuurlijk is perfectionisme tegelijkertijd een hele mooie eigenschap die we moeten koesteren. Opdrachtgevers waarderen dit ook zeer.”

“In ons dagelijkse werk is de medewerker minstens net zo zelfstandig als de andere medewerkers.

Voor de coronaperiode werkten we op kantoor en hebben we haar een stillere werkplek aangeboden en een koptelefoon, maar dit laatste geldt voor al onze collega’s die graag meer in stilte werken. Wel houden we meer rekening met haar belastbare uren, maar altijd in goed overleg. De verantwoordelijkheid hiervoor kan ze prima zelf dragen. Toen we noodgedwongen vanuit huis moesten gaan werken door corona heb ik mij enige zorgen gemaakt en was ik bang dat dit nadelig voor haar zou zijn. Maar dit was van korte duur, het thuiswerken blijkt in de praktijk heel erg mee te vallen.”

## Verbreed je blikveld

“Het RIVM voert een actief beleid wat betreft diversiteit van haar medewerkers op alle mogelijke manieren en medewerkers met een autismeprofiel horen daar ook bij. Mijn tip aan werkgevers die moeilijk invulbare ICT-vacatures hebben; verbreed je blikveld en maak eens kennis met de kandidaten van ITvitae en ontdek hoe waardevol deze ICT-specialisten voor je organisatie kunnen zijn. Onze ervaring is bovendien dat de ITvitae opleidingen goed aansluiten bij onze praktijk. **Beoordeel de kandidaat eerlijk en zakelijk op z’n kunnen en niet vanuit liefdadigheid, want dan doe je deze ICT-specialisten werkelijk tekort.**”

“Wat we als zeer verfrissend ervaren is de directe manier van communiceren”

Chris ter Steege – RIVM  
afdelingshoofd Ontwikkeling & Rekenen,  
Data en Gis a.i.

Werkgever RIVM  
Werkt met ITvitae  
sinds 2018

Diverse ITvitae ICT-professionals  
in dienst **software developers,**  
**software testers**

## Bijlage 3

# Opdrachtgevers

De ICT-specialisten van ITvitae hebben een passende baan bij een van onderstaande organisaties:

ABN AMRO	Gordian	Rijksoverheid
Accenture	Guardian360	Rijkswaterstaat
Access42	's Heeren Loo	RIVM
Achmea	Hoffmann Bedrijfsrecherche	RTL
AFM	Improvement IT	Samen Veilig
Antea Groep	ING	Sogeti
ANWB	ITvitae	Specialisterren
ASML	Kantar	Suneco
ASR	Keygene	SurfSara
AS Watson	KNAW	SVB
Belastingdienst	KPMG	Tesorion
Brocacef	KPN Security	Thales
Brunel	Liander	TNO
Centric	Locatus	Topicus
CGI	Loxia	Triodos Bank
Civity	Motiv	Ultimo
Covalent	Nationale-Nederlanden	UMC Utrecht
CyberSprint	Northwave	UWV
Defensie	Novamedia	Vanad
Deloitte	Ockham	Vektis
Driessen Groep	Oracle	Vicrea
DutchSec	Pandora Intelligence	VIR e-Care
EY	Politie	VX Company
FOX IT	ProRail	WEM
Friesland Campina	Rabobank	Xcellent IT
Gemeente Amsterdam	RAET	Zorgmatch

**“Werkgevers verbreed je blikveld en ontdek hoe waardevol deze ICT-specialisten voor je organisatie kunnen zijn”**

Chris ter Steege, RIVM afdelingshoofd Ontwikkeling & Rekenen, Data en Gis a.i.

# Bijlage 4a

## ICT-specialisaties

### Data Engineer / Data Science Professional

Leerniveau hbo/wo

**Assessmentfase - 2 maanden**

Programming in Python  
Examen MTA 98-381  
Database Administration Fundamentals  
Examen MTA 98-364

**Opleidingsfase - 7 maanden**

Java programming, Scala programming  
Azure, Examen DP-200, DP-201  
Data Science, eindtoets, Data Engineering, eindtoets

**Baanbemiddelingsfase**

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12-18 maanden

**ANCHORMEN** 

### Cyber Security Specialist

Leerniveau hbo

**Assessmentfase - 3 maanden**

Networking, Security, HTML Fundamentals  
Examens MTA 98-366, MTA 98-367, MTA 98-375

**Opleidingsfase - 6-8 maanden**

Python, Linux  
Examens MTA 98-381, Comptia Linux+  
SOC-beheer, Forensics, Web-hacking, Pen-testing  
Northwave Web Hacking case  
Pluralsight, optioneel verdiepingsexamen

**Baanbemiddelingsfase**

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12-18 maanden

 **NORTHWAVE**  
Intelligent Security Operations

### ICT-Beveiligingstechnicus

Leerniveau mbo 4

**Assessmentfase - 3 maanden**

Network-, Security-, Database Fundamentals  
Examens MTA 98-366, 98-367, 98-364

**Opleidingsfase - 4 maanden**

Python, Azure Fundamentals,  
Examen MTA 98-381, optioneel examen AZ-900  
Praktijkdag Voskamp workshop

Specialisatie TBV Engineer, Examen TBV  
MBV praktijk, PD-VSS praktijk, NEN3140 praktijk

**Baanbemiddelingsfase**

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12-18 maanden



### C# Software Developer

Leerniveau hbo

**Assessmentfase - 3 maanden**

Problem Based Learning - basis  
Software Development-, Azure Fundamentals  
Examen MTA 98-361, AZ-900

**Opleidingsfase - 6-9 maanden**

Problem Based Learning - vervolg, evaluatie  
Programming in C# verdieping, eindopdracht

HTML5 Fundamentals, Examen MTA 98-375  
Programming in HTML5 verdieping, eindopdracht

**Baanbemiddelingsfase**

Werkervaringsplaats max. 6 maanden  
Detachering 12-18 maanden

**Microsoft**  
CERTIFIED  
Partner

# Bijlage 4b

## Fases ICT-Leertraject naar Werk

### Instreamfase

Aanmelden online  
interesseformulier

Selectieprocedure

Intakegesprek

AMN Talentscan  
+ nabespreking

### Assessmentfase

Instreamfase met  
succes doorlopen

Aanloop  
opdrachten

Assessment

Assessment-  
examen(s)

2 - 3 maanden

### Opleidingsfase

Assessmentfase met  
succes doorlopen

ICT-opleidingsprogramma  
+ coaching

Eén of meer  
examens

4 - 9 maanden

### Baanbemiddelingsfase

Opleidingsfase met  
succes doorlopen

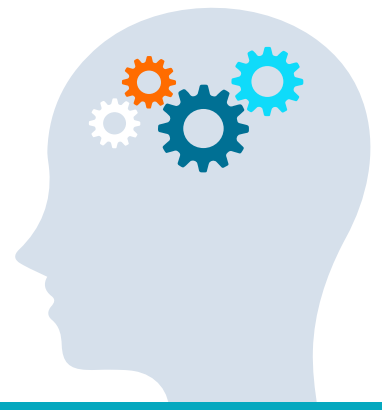
Werkervarings-  
plaats + coaching

Detachering  
+ coaching

Duurzame baan

2 - 6 maanden

12 - 18 maanden



“ Wil je uit het dal klimmen, dan heb je een gids nodig die niet alleen het dal begrijpt, maar ook begrijpt *hoe* je van nature klimt... ”

– Koen van den Berg

