

## **Beleidsplan 2023**

In mei 2023 is het nieuwe bestuur aangesteld en zijn de leden van het oude bestuur gedechargeerd voor hun inzet. De oprichters van de Stichting en de ITvitae vennootschappen zijn op 28 juni 2023 vertrokken. Het prioriteitsaandeel van de Stichting in de holding is verkocht en de statuten zijn daarop aangepast. Dit geeft de Stichting het vermogen om de komende jaren gezond door te functioneren.

Het nieuwe bestuur van de Stichting, dat in mei 2023 is aangetreden, heeft opdracht gegeven tot het uitvoeren van opleidingen aan ITvitae BV, een daartoe gespecialiseerde partij, die een volledige opleiding, inclusief intensieve begeleiding, verzorgt voor mensen uit de doelgroep. Ook volgt de opdracht om re-integratie activiteiten uit te voeren. Het doel van de opdracht is het verzorgen van instroom van (neurodivergente) ASS IT kandidaten, het inzetten van (externe) docenten, leermiddelen, examens, studentbegeleiding en huisvesting om zo (neurodivergente) ASS IT kandidaten na het volgen van de opleiding te voorzien van een diploma. De erkenning van het diploma blijkt uit een namens de Stichting te verstrekken certificaat. Na de opleiding staat het de kandidaten vrij in de markt een dienstbetrekking aan te gaan. ITvitae Detacheringen doet daarnaast kandidaten het aanbod om ze actief te begeleiden naar een dienstbetrekking door bemiddeling, een periode van detachering en begeleiding waarna kandidaat in dienst treedt bij een werkgever.

In 2024 zal het bestuur de strategie gaan herijken en een beleidsplan voor 2024 en 2025 gaan opstellen.