

Beleidsplan 2024-2025

Stichting ITvitae Learning gelooft in een inclusieve wereld waarin werkgevers ruimte geven aan neuro divergente talenten en ervan overtuigd zijn dat anders denken werkt. Wij geven jongvolwassenen met hoog functionerend autisme en/of hoogbegaafdheid toekomstperspectief naar een baan in de ICT door opleiding en coaching.

Het bieden van passend onderwijs met intensieve begeleiding is hiervoor een belangrijke voorwaarde.

Voor 2024/2025 zijn de volgende doelen gedefinieerd

1. Voor kandidaten zonder basis IT kennis introduceren we een zogenoemde Entreeklas. Dit is een kortdurend programma waarin kandidaten de kans krijgen om ritme op te bouwen en basiskennis ICT op te doen als startpunt voor een opleiding bij ITvitae. In 2025 wordt de eerste entreeklas gestart ;
2. Kwaliteit en erkenning van onze opleidingen is een belangrijke voorwaarde. In 2025 werken we verder aan accreditatie en het continu blijven inbedden van erkende certificaten in onze opleidingen in de snel veranderende wereld van IT zodat onze opleidingen altijd up to date zijn en de kansen op de arbeidsmarkt voor onze kandidaten zo groot mogelijk zijn;
3. We blijven actief de mogelijkheden onderzoeken om andere soorten opleidingen toe te voegen aan ons portfolio. Hiervoor houden we de markt, die continu in beweging is, scherp in de gaten. De focus blijft voor ITvitae primair op IT opleidingen liggen;
4. We overwegen sterk om ITvitae uit te breiden naar andere locaties, waar in eerste instantie opleidingsklassen worden verzorgd. Doel is om in 2025 één of meerdere opleidingsklassen te starten in Eindhoven.
5. Wij blijven ons selectieproces continu verder aanscherpen. Dit is het belangrijkste proces binnen ITvitae en er op gericht om kandidaten de kans te geven om een opleiding te starten die bij hen past en die toekomstperspectief geeft op weg naar zelfstandigheid en een toekomst vol werkgeluk.
6. Om onze maatschappelijke missie te ondersteunen zullen we zoveel mogelijk voorlichting blijven geven aan de arbeidsmarkt en zo een bijdrage leveren aan het verder normaliseren van neurodiversiteit op de werkvloer.