

ICT-specialisten met autisme – een aanwinst voor mijn team



Meerwaarde neurodivers team



Organisaties die een bewust neurodivers beleid voeren groeien in productiviteit, kwaliteit, innovatie en betrokkenheid van medewerkers

What's in a name?

niet 

autisme spectrum stoornis

focus op beperkingen

normaal en niet-normaal

maar 

autisme profiel

focus op mogelijkheden

neurodivers

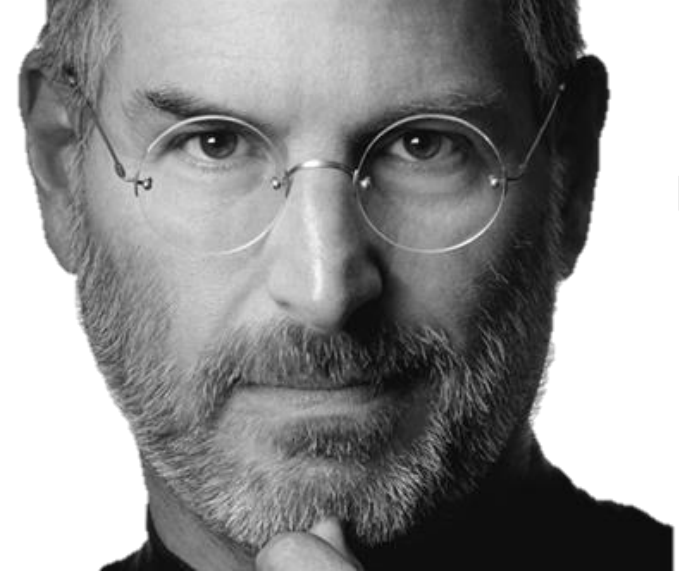
Autisme bezien vanuit mogelijkheden

Logisch denken en probleemanalyse	Specifieke vaardigheden en kennis
Oog voor detail en nauwkeurigheid	Werkmotivatie en creativiteit
Concentratie	Resultaatgericht
Leergierigheid	Verantwoordelijk
Uitstekend geheugen	Eerlijkheid
Betrouwbaarheid en loyaliteit	Routines en vasthoudendheid

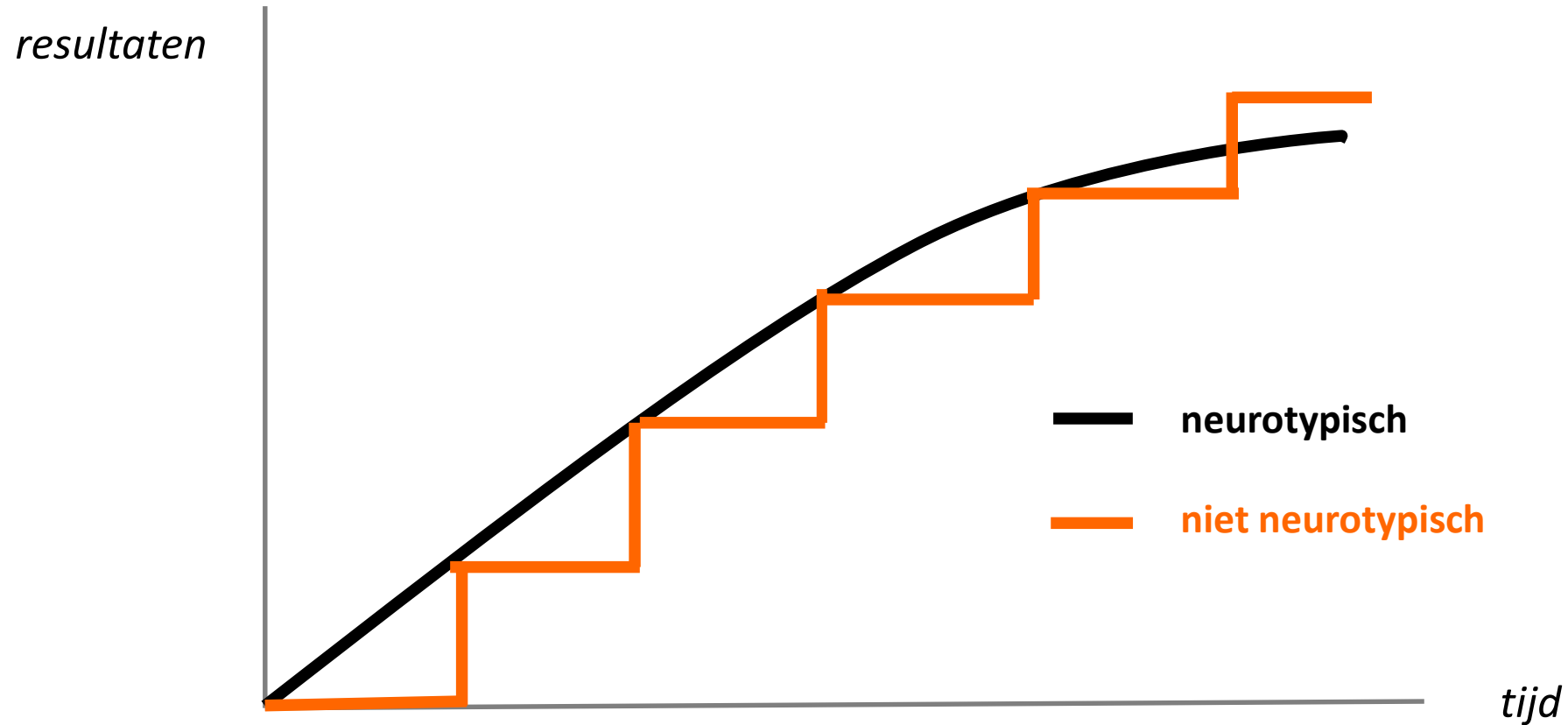
Zij maakten het verschil



Leonardo da Vinci
(1452-1519)



Andere manier van leren en informatie verwerken





Sollicitatiegesprek: Om rekening mee te houden...

Om rekening mee te houden

- Solliciteren is vaak een probleem
- Niet goed in oogcontact
- Communicatie niet makkelijk/losjes
- (te) Eerlijk over eigen tekortkomingen
- Uit ervaring onzeker geworden
- Past niet altijd in uniforme standaarden
- Kan vooral een probleem zijn in grote organisaties



Wat helpt: algemeen

- In communicatie: ga niet op de automatische piloot.
- Ogenschijnlijk “makkelijke” dingen zijn vaak moeilijk en andersom.
- Socialiseren vraagt onevenredig veel energie (vergaderingen, lunches, uitjes, kletspraat).
- Valkuil: na een tijdje vergeet je dat iemand niet neurotypisch is. Val je terug op oude routines.

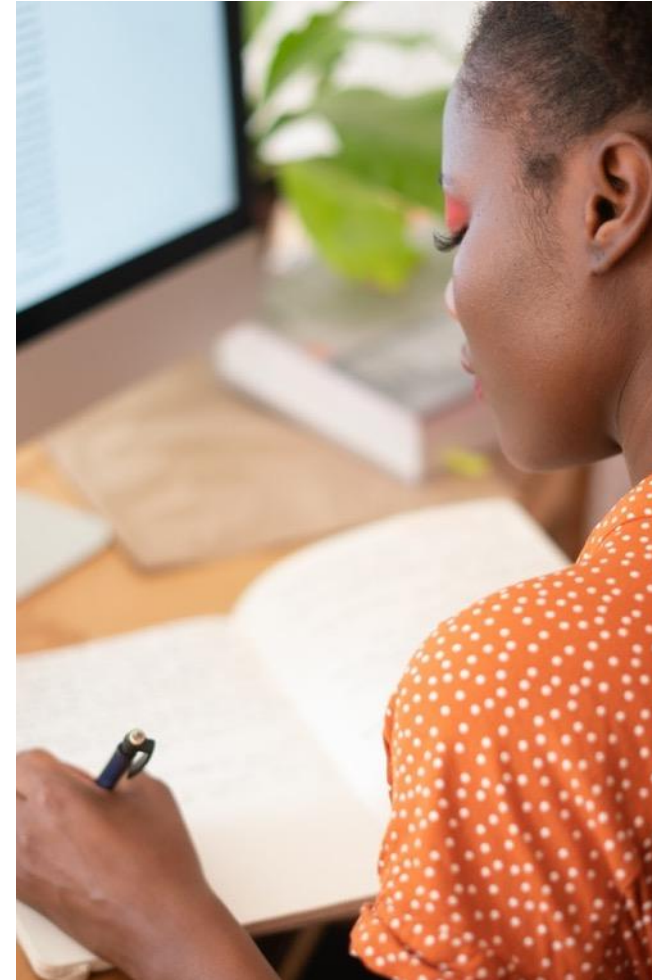


Wat helpt: praktisch

- Neem vijf minuten om samen de dag te plannen
- Neem vijf minuten om samen de dag te evalueren
- Formuleer een opdracht in meetbare resultaten
- Geef één opdracht tegelijk
- Wees kort en bondig
- Wees duidelijk en vraag om samen te vatten
- Vraag om afspraken te noteren

Wat helpt: bij de start

- Wat kan iemand verwachten op zijn eerste dag? (tijdstip, waar en bij wie melden, kennismaken, rondleiden etc.)
- Hoe ziet de eerste week eruit?
- Bij wie kun je terecht voor vragen -> liefst een vast contactpersoon en momenten voor inplannen.
- Hoe vanuit huis inwerken?



Wat helpt: voor de lange termijn

- Houd vaste momenten om af te stemmen, eventueel met coach/buddy
- Neem werknemer mee in grote veranderingen, geef ruimte om te kunnen wennen.



ITvitae ICT-specialisaties

Cyber Security

C# Software Development

ICT-Beveiligingstechniek

Data Engineering/Data Science



Contact



ITvitae Detachering

Peter van Hofweegen

06-246 840 58

peter.vanhofweegen@itvitae.nl

itvitae.nl

ICT-specialisten direct beschikbaar