



kandidaten aan het werk!

Neurodiversiteit
het nieuwe
normaal

Java Software
Developer

C# Software
Developer

Cyber
Security
Specialist

Data Engineer
Data Scientist

Social Impact Resultaten 2021



Kennis delen met
ABN AMRO, UWV, Politie
24



Ruim 90%
geslaagd én
aan het
werk!

Meer meiden in de IT,
een goed idee!



Inclusieve oplossing
ICT-vacatures



Neurodiversiteit
als kracht

en verder...



ITvitae Detachering	18
ICT-Leertrajecten naar Werk in 2021	22
Kennis delen	24
ITvitae Coaching	25
ITvitae in de media	26
Meer meiden in de IT, een goed idee!	32

BIJLAGEN

Bijlage 1a: Directie en bestuur Stichting ITvitae Learning	28
Bijlage 1b: Organisatie en governance	29
Bijlage 1c: Raad van Advies	30
Bijlage 2: ITvitae Studiefonds	31
Bijlage 3: Opdrachtgevers	33
Bijlage 4a: ICT-specialisaties	34
Bijlage 4b: ICT-Leertraject naar Werk in fases	35



Aantal ITvitae ICT-professionals
bemiddeld naar werk 2014-2021



80
Software
Testen

67
Data Science

138
Software
Development

74
Cyber
Security

39
Overig

27
IT Beheer



Inhoud

Voorwoord bestuur	5
Inleiding	7



SOCIAL IMPACT RESULTATEN

Grafiek 1.1 Woonplaats studenten	10
Grafiek 1.2 Bemiddeld naar werk 2014-2021	11
Grafiek 1.3 Verdeling man – vrouw 2018-2021	11
Grafiek 1.4 Opleidingsachtergrond 2018-2021	12
Grafiek 1.5 Leeftijdscategorieën studenten 2018-2021	12
Grafiek 1.6 Periode thuiszitten studenten 2018-2021	13
Grafiek 1.7 Financieringsachtergrond studenten 2018-2021	13



MAATSCHAPPELIJKE EN FINANCIËLE IMPACT

400 kandidaten aan het werk!	14
Besparing tientallen miljoenen euro's	19



WERKGEVERS AAN HET WOORD

Itility – Marianne Faro	9
ABN AMRO – Nishika Janki	14



UWV heeft berekend dat de **schadelastbeperking** alleen al voor deze **21 kandidaten** uitkomt op ruim **6 miljoen euro**

19

“De tijd dat ik thuiszat en alle dagen in elkaar overliepen ligt ver achter me”



INTERVIEW

Onbegrip door autismelabel – Taco Schepp	16
Cyber Security Specialist dankzij Studiefonds – Mourad	20
Gretig naar kennis – Tess Sluijter-Stek	27



“ITvitae heeft al
400 mensen een
nieuwe toekomst
kunnen bieden



Connie Maathuis, Patrick Mebius en Gonnje Been

Voorwoord

Enkele jaren geleden hoorde ik tijdens een ambassadeursontbijt van de gemeente Amersfoort over ITvitae en hoe zij mensen met een bijzonder profiel de kans geven die hen toekomt. Dat maakte diepe indruk op me. Het leidde ertoe dat ik in 2019 met veel plezier in de Raad van Advies van ITvitae stapte en in 2021 de overstap heb gemaakt naar het bestuur.

Talenten

Ik geloof erin dat ieder mens talenten heeft, die op een juiste plek ontwikkeld moeten worden en die een kans moeten krijgen om die talenten daarna in te zetten. Die juiste plek is voor mensen met een autismeprofiel, ITvitae.

ITvitae heeft in het afgelopen jaar de 400ste kandidaat naar werk bemiddeld, waarmee het dus al 400 mensen een nieuwe toekomst heeft kunnen bieden als ICT-professional. ITvitae levert hiermee bovendien een welkome bijdrage aan het vervullen van al die moeilijk in te vullen ICT-vacatures. Ook in coronatijd blijkt geen hindernis te hoog voor de organisatie; anders werken wérkt!

Financiële impact

Maar het allerbelangrijkste is dat de ITvitae kandidaten weer meedoen in de maatschappij, in hun kracht komen te staan, worden gewaardeerd om hun kunnen en hun eigen inkomen verdienen. De maatschappelijke en financiële impact die ITvitae weet te realiseren is enorm. Door de vermindering aan uitkeringen worden tientallen miljoenen bespaard en het leuke is dat er aan de andere kant meer loonbelasting wordt gerealiseerd. Dat mag ook wel eens vermeld worden.

Met gepaste trots breng ik de behaalde resultaten en de persoonlijke verhalen in dit Social Impact Verslag onder je aandacht. Lees het verhaal van Taco, die na een lange route inmiddels weet dat het oké is om open te zijn over autisme. Zijn oproep aan werkgevers die nog onbekend zijn met autisme om het lef te hebben anders te denken bij het invullen van hun vele vacatures, is me uit het hart gegrepen. Juist ook omdat in veel organisaties de nodige nieuwe medewerkers worden gezocht. En mensen met autisme zijn echte probleemoplossers, hoeveel meer motivatie wil je hebben als werkgever?

Tot welke mooie resultaten het ITvitae Studiefonds kan leiden lees je in het verhaal van Mourad, die met behulp van het fonds in 2021 als Cyber Security Specialist is afgestudeerd.

De komst van algemeen directeur Saskia Meeuwessen in het afgelopen jaar wil ik hier niet onbenoemd laten, want zij is een belangrijke verrijking voor ITvitae. We zijn blij met haar komst.

Connie Maathuis
bestuurslid Stichting ITvitae Learning

Anders
denken
werkt

Meer meiden
in de IT
een goed idee!



Frans de Bie, Saskia Meeuwessen, Peter van Hofweegen

Neurodiversiteit het nieuwe normaal

2021 was voor ITvitae een bijzonder impactvol jaar. We hebben onze 400^{ste} kandidaat een nieuwe toekomst kunnen bieden door een passende ICT-opleiding en geschikte baan. Maar dat niet alleen, we hebben dit jaar meer kandidaten dan ooit naar werk bemiddeld bij topbedrijven! Dit sterkt ons in ons gedachtengoed dat *anders denken werkt!*

Award

Het verheugt ons te zien dat er meer aandacht is voor neurodiversiteit op de werkvloer. Een neurodivers bedrijf heeft ruimte voor mensen die 'anders denken' en dat heeft onmiskenbaar toegevoegde waarde. Organisaties die een bewust neurodivers beleid voeren, groeien in productiviteit, kwaliteit, innovatie en betrokkenheid van medewerkers. ITvitae ondersteunt het managen van neurodiversiteit met workshops en trainingen. Met de juiste aandacht en aanpak brengen we samen neurodiversiteit richting het nieuwe normaal. In 2022 starten we met onze jaarlijkse uitreiking van de ITvitae Neurodiversity Award voor de werkgever die neurodiversiteit het meest succesvol binnen de bedrijfsvoering inpast. Doet u mee?

Bemiddeling ervaren ICT'ers

Het afgelopen jaar hebben we ook steeds meer ervaren ICT'ers bemiddeld naar een nieuwe baan. De kwaliteiten van deze experts liggen vooral in het oplossen van complexe ICT-vraagstukken. Het vinden van een nieuwe werkomgeving en het voeren van een sollicitatiegesprek is voor veel ICT-professionals met autisme een veel grotere uitdaging. Wij helpen hen hier graag bij. Onze accountmanagers gaan samen met hen op zoek naar een passende baan en geschikte werkgever en gaan samen met de kandidaat op gesprek. We zien dat we hier echt het verschil kunnen maken en dat blijven we ook in de toekomst doen.

Meer meiden in de IT

Met een vrouwelijke algemeen directeur kan het natuurlijk niet uitblijven dat ITvitae aandacht besteedt aan meer meiden in de IT. Met onze campagne 'Meer meiden in de IT, een goed idee!' hopen we meer meisjes te enthousiasmeren voor een carrière in de IT en voor onze opleidingen. Op dit moment zijn er 100.000 ICT-vacatures. Dus meiden? Waar zijn jullie? In samenwerking met Driessen Foundation starten we in 2022 met het nieuwe Java Software Developer opleidingstraject waarvoor een aantal studiebeurzen voor meisjes worden toegekend. Meiden pak deze kans! Ik ontmoet jullie graag bij ITvitae.

Voor mij persoonlijk was 2021 ook een bijzonder jaar. Gestart bij ITvitae en ondergedompeld in echte impact, persoonlijke verhalen, kwetsbaarheid, betrokken ouders en bevlogen collega's. Samen kansen creëren voor verborgen talenten, dat is wat de founders Peter van Hofweegen en Frans de Bie hebben gerealiseerd. Ik ben trots en dankbaar dat ik hieraan nu en in de toekomst mijn bijdrage kan leveren.

Saskia Meeuwessen-van Rossum
algemeen directeur ITvitae



kandidaten aan het werk!



Tip: organiseer een hackathon

Marianne Faro is director bij Itility in Eindhoven. “Ons internationale consultancy team bestaat uit meer dan 250 cloud-, data- en software-experts. We groeien fors en zijn dan ook continu op zoek naar nieuwe specialisten. Zo kwamen we in contact met ITvitae. Inmiddels werken er vier ITvitae data-experts met veel plezier binnen diverse teams.”

“Opvallend is dat we ons recruitmentproces voor deze kandidaten nauwelijks hebben moeten aanpassen. De profielen waar wij naar op zoek zijn matchen uitstekend en we zien meer overeenkomsten dan grote verschillen tussen onze engineers en de kandidaten van ITvitae. Ons proces van matchen is gericht op het kijken naar iemands passie en capaciteiten, en daar dan een passende rol of passend project bij vinden in plaats van vice versa.”

Bewustwording

“Drie data-experts van ITvitae zijn in 2021 tegelijkertijd gestart en komen uit dezelfde lesgroep. We hadden bij ITvitae een hackathon georganiseerd om meer te vertellen over ons bedrijf en om kennis te maken met mogelijk nieuwe kandidaten. Superleuk en leerzaam over en weer. Wat ik heb meegenomen van dit event is de extra bewustwording van het belang van tijdige en heldere communicatie. Het mooie is dat we de opgedane ervaringen weer hebben verwerkt in de organisatie van hackathons voor young professionals. Ik kan andere organisaties van harte aanbevelen om ook een uitdagende hackathon te organiseren bij

ITvitae. Het leverde ons drie superslimme, gemotiveerde en leuke collega's op.”

“Het grootste misverstand dat over medewerkers met autisme bestaat is wat mij betreft dat je deze collega's met zijden handschoentjes zou moeten aanpakken. Binnen Itility zijn we behoorlijk direct in onze communicatie. Deze manier van werken is voor de ITvitae kandidaten absoluut geen probleem maar wordt vooral gezien als zeer plezierig omdat het duidelijkheid biedt.”

Begeleiding

“Qua begeleiding zijn we als werkgever niet meer tijd kwijt dan bij andere nieuwe medewerkers. Het is opvallend om te zien dat de kandidaten van ITvitae hebben geleerd om tijdig een hulpvraag te stellen. Dit zijn veelal vragen die niet met de inhoud van hun werk te maken hebben, want dat gaat hen goed af, maar meer over praktische zaken eromheen. We zijn heel tevreden en ik moet je eerlijk zeggen dat als er morgen twintig nieuwe ITvitae kandidaten bij ons op de stoep staan, we ze graag zouden aannemen.”



Werkgever **Itility**
Werkt met ITvitae
sinds 2020

Diverse ITvitae ICT-professionals
in dienst **data engineers /
data scientists**

“Als er morgen 20 nieuwe kandidaten op de stoep staan, nemen we ze graag aan.”

Marianne Faro – director Itility

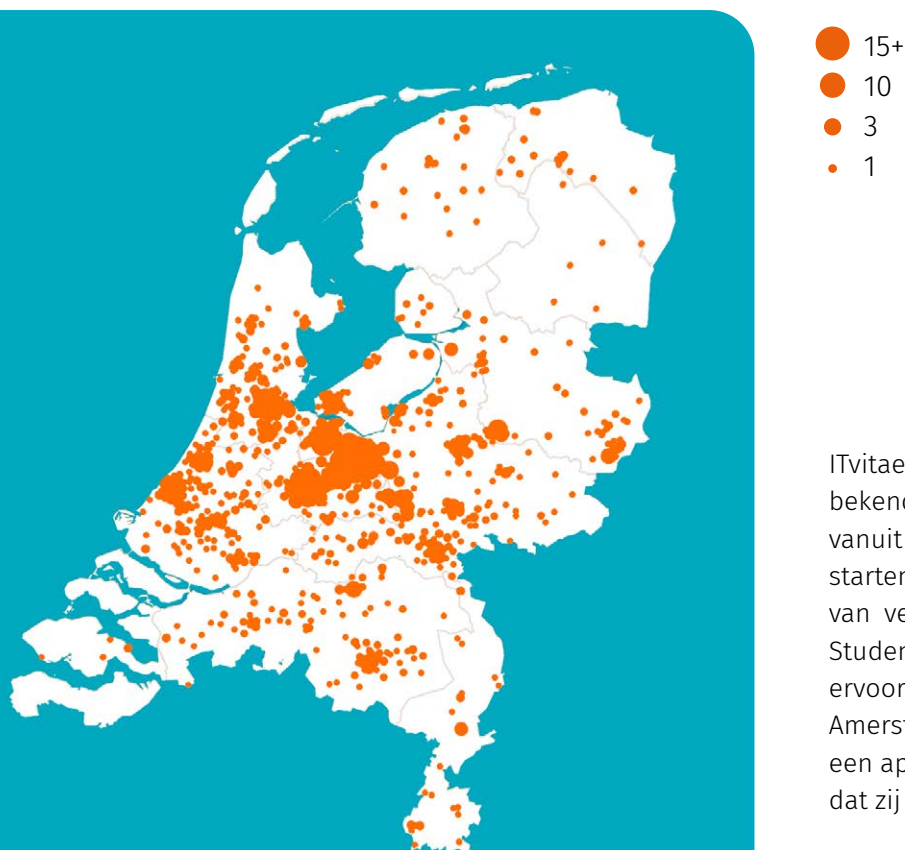
Social Impact Resultaten

>400
kandidaten
bemiddeld

De missie van ITvitae is om ICT-talenten met autisme of hoogbegaafdheid die aan de zijlijn staan perspectief te bieden middels een passende ICT-opleiding, coaching en baanbemiddeling. Belangrijk middel om dit te realiseren zijn de ITvitae ICT-leertrajecten naar Werk; actuele ICT-opleidingsprogramma's inclusief studiebegeleiding en bemiddeling naar een duurzame baan inclusief jobcoaching. ITvitae ondersteunt ook ervaren ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid, zonder dat zij een leertraject bij ITvitae hebben gedaan, bij het vinden van een nieuwe baan.

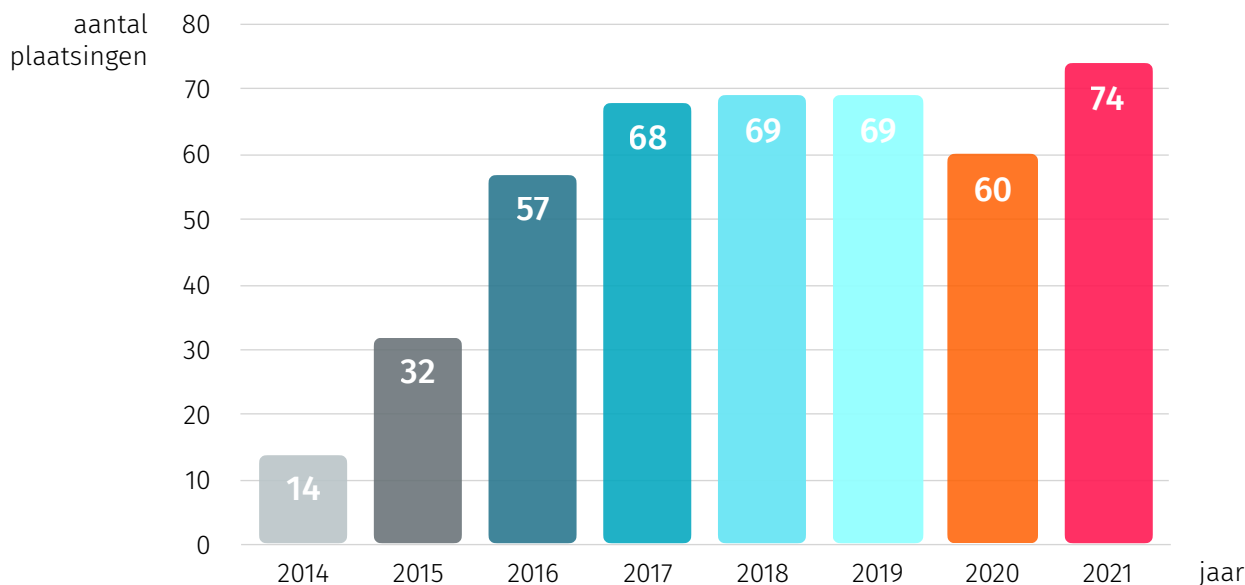
Op 31 december 2021 heeft ITvitae in totaal 443 deelnemers opgeleid en naar werk bemiddeld. Door onze zorgvuldige selectieprocedure van screening, kennismakingsgesprekken, talentscan, assessment en persoonlijke begeleiding, zorgt ITvitae ervoor dat ruim 90% van onze studenten het opleidingstraject succesvol afrondt en aan het werk gaat als ICT-professional. In de volgende grafieken blikken we terug op de resultaten en achtergronden van onze studenten van de laatste vier jaar (2018 – 2021).

1.1 Woonplaats studenten 2014–2021



ITvitae heeft landelijke aantrekkingskracht en bekendheid. Belangstellenden melden zich aan vanuit alle delen van het land. De opleidingen starten om 10:00 uur zodat de studenten die van ver komen op tijd aanwezig kunnen zijn. Studenten die te lang moeten reizen zorgen ervoor dat ze tijdelijk bij familie in de buurt van Amersfoort kunnen wonen en enkelen huren een appartement of een pension voor de dagen dat zij bij ITvitae zijn.

1.2 Bemiddeld naar werk 443 plaatsingen 2014–2021

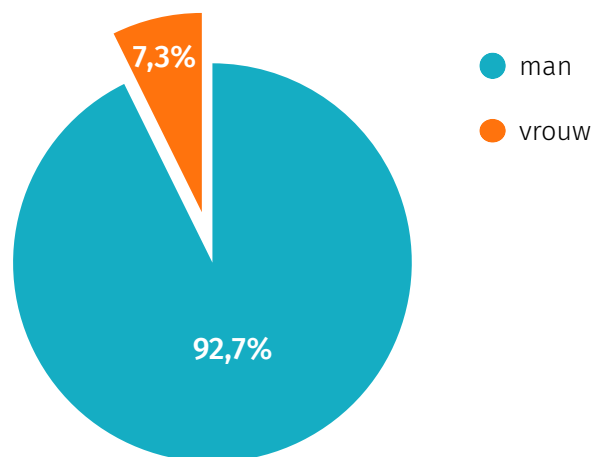


In 2021 hebben we meer kandidaten dan ooit naar werk bemiddeld als ICT-specialist bij topbedrijven. Dat is een extra prestatie gezien de corona-omstandigheden. **Een plaatsing is wat ons betreft geslaagd als er een duurzame samenwerking uit voortkomt.** De juiste match tussen kandidaat en bedrijf is dan ook cruciaal.

Onze jobcoaches ondersteunen het proces op de werkvloer met succes gedurende anderhalf jaar. **Veel organisaties komen na de eerste kandidaat bij ons terug met een vervolgvraag** voor de invulling van hun ICT-vacatures.

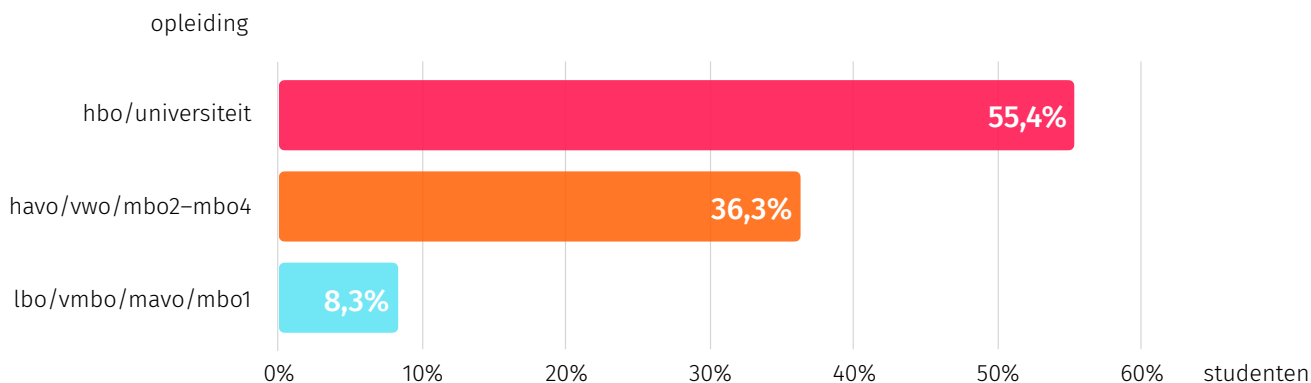
1.3 Verdeling man–vrouw studenten 2018–2021

In de afgelopen vier jaar waren slechts 7,3% van onze studenten vrouw. **IT's a man's world?** Als het aan ITvitae ligt niet! ITvitae start in 2022 de campagne **'Meer meiden in de IT. Een goed idee!'** We hopen meer jonge vrouwen enthousiast te krijgen voor een carrière in de IT en voor onze opleidingen. Werkgevers staan zeer positief tegenover meer vrouwelijke medewerkers op hun IT-afdeling. **Een goede balans van de verdeling man-vrouw zorgt voor betere resultaten** en bovendien nog meer werkplezier.





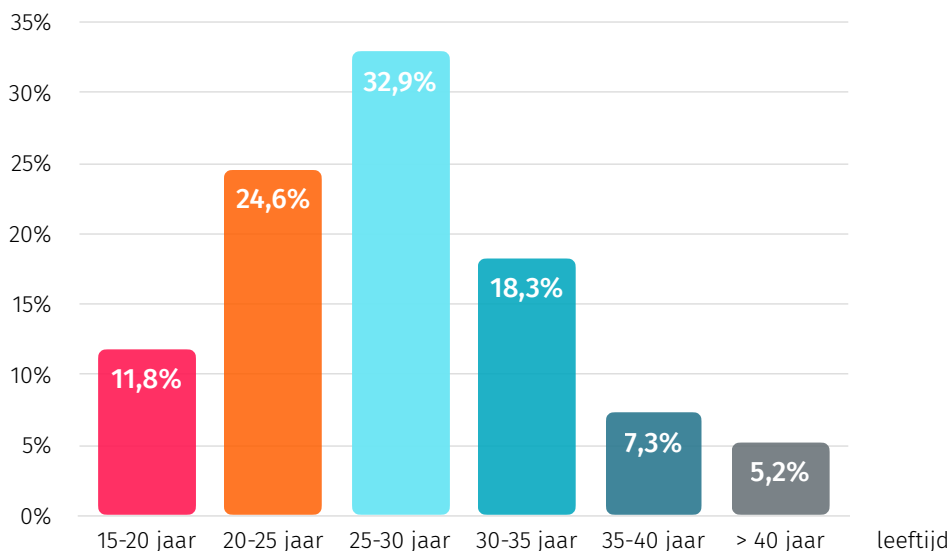
1.4 Opleidingsachtergrond studenten 2018–2021 (met/zonder diploma)



De meerderheid van de ITvitae studenten is eerder uitgevallen op het hbo of de universiteit. Velen zijn meerdere keren met een nieuwe opleiding in het reguliere onderwijs gestart, maar liepen vast omdat er onvoldoende rekening werd gehouden met autisme

of hoogbegaafdheid. ITvitae focust op het talent van haar studenten. **Onze lesmethodiek is erop gericht om het beste uit de kandidaat te halen**, hen vertrouwen te geven in hun kunnen en te focussen op de gekozen ICT-specialisatie.

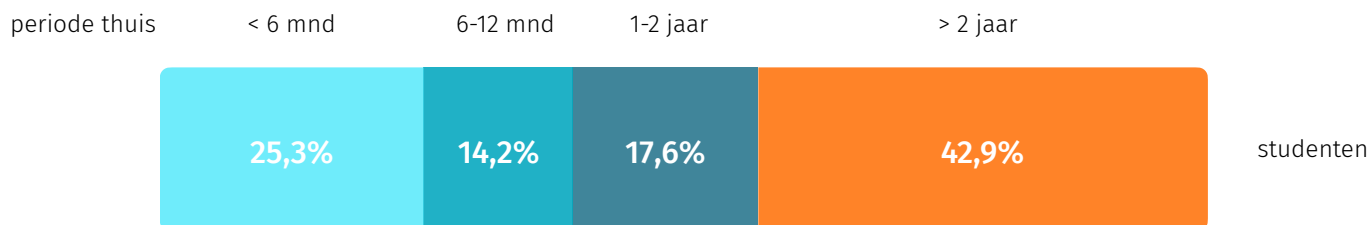
1.5 Leeftijdscategorieën studenten 2018–2021



Het merendeel van onze studenten zit in de leeftijdscategorie 25-30 jaar. Dit komt omdat het overgrote deel van de ITvitae studenten eerder met één of meer studies is begonnen in het reguliere onderwijs en hier vastliepen. Het is zeer spijtig dat een deel daarvan een aantal jaren werkloos thuis zit voordat zij

bij ITvitae starten. **Gelukkig zien we ook een groeiend aantal studenten dat direct na een afgebroken studie of na de middelbare school hun weg vindt naar ITvitae.** De kleine lesgroepen, gelijkgestemde medestudenten, de persoonlijke studiebegeleiding en het uitzicht op een baan als ICT-professional geeft hen de doorslag.

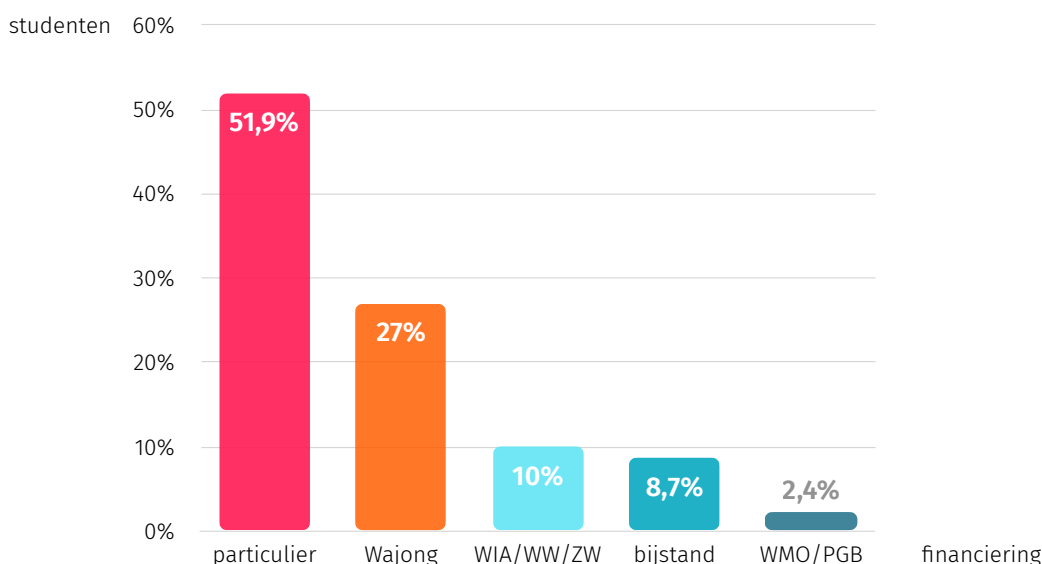
1.6 Periode thuiszitten studenten 2018-2021 voorafgaand aan ICT-Leertraject naar Werk



Ruim 60% van de studenten die tussen 2018 en 2021 een ICT-Leertraject naar Werk volgde zat langer dan 1 jaar werkloos thuis. **43% zit meer dan 2 jaar thuis voordat ze bij ITvitae komen.** Het overgrote deel is uitgevallen in het reguliere onderwijs en heeft weinig vertrouwen meer in hun kunnen. Begrijpelijk dat het af en toe wat langer duurt voordat

een student weer in het ritme komt. **Als de studenten eenmaal hun plek hebben gevonden, zien we ze enorm groeien.** Ze zijn bezig met een vak waarin ze gewaardeerd worden om hun talenten en ze hebben weer geloof in hun toekomst. Een eigen inkomen verdienen als ICT-professional bij een passende werkgever.

1.7 Financieringsachtergrond studenten 2018-2021



ITvitae is een particulier initiatief. Financiering vanuit DUO is helaas niet mogelijk. **De meerderheid van onze studenten bekostigt het traject met eigen middelen.** Een goede investering wetende dat ruim 90% van onze kandidaten het traject succesvol afrondt en naar duurzaam werk wordt bemiddeld. Een deel van onze

studenten is afhankelijk van hun uitkeringsinstantie. **Gelukkig zijn het UWV en gemeenten vaak bereid om kandidaten financieel te ondersteunen.** Studenten met onvoldoende eigen financiële middelen kunnen een beroep doen op een bijdrage uit het ITvitae Studiefonds.

Nieuwe
toekomst
400
jongeren

400 kandidaten



Het is nog maar acht jaar geleden dat de oprichters van ITvitae, Frans de Bie en Peter van Hofweegen, besloten om iets te doen aan de hoge werkloosheid onder jongeren met autisme en hoogbegaafdheid. Een rapport van de NVA waarin melding werd gemaakt dat 20.000 getalenteerde jongeren zonder perspectief thuiszitten was het noodsein om in actie te komen. Hun doel: deze jongeren een plaats bieden op de arbeidsmarkt, hen mee laten doen in de maatschappij en een eigen inkomen laten verdienen.

Middel om dit te bereiken werd al snel duidelijk. Frans had jarenlange ervaring in de ICT en ICT-opleidingen en Peter was als een vis in het water in de uitzendbranche. En zo startte ITvitae in 2013 met de eerste elf kandidaten, liefkozend the first eleven genoemd, met de opleiding Software Tester. Deze formule bleek een schot in de roos. Kandidaten die al jarenlang thuiszaten en niet werden gezien, kregen bij ITvitae een nieuwe kans om

neurodivers team. Zo kwam ik in contact met een potentiële kandidaat van ITvitae voor mijn team. Lauren doorliep de sollicitatieprocedure met succes en versterkt sinds oktober 2021 ons team. We zijn er trots op dat ABN AMRO de 400ste kandidaat een mooie werkplek heeft kunnen bieden. Lauren, data-analist: “Ik ben heel goed bij ABN AMRO ontvangen. Het is een jong team bestaande uit acht collega’s. Mijn team weet dat ik autisme heb en waar ik meer moeite mee kan hebben. Elke twee weken word ik ondersteund met jobcoaching vanuit ITvitae. Vooral bij het leren om vragen te stellen kan ik nog wel wat hulp gebruiken. Het is leuk om te zien dat ik de methodes die ik bij ITvitae heb geleerd hier in de praktijk kan toepassen. Dat ik weer iets nuttigs kan bijdragen. Na de uitval in het reguliere onderwijs heb ik een halfjaar thuisgezeten. Dat was de meest ongelukkigste tijd van mijn leven. Ik kan niet niets doen. De belangrijkste stap om weer richting te geven aan mijn leven was de start bij ITvitae met als resultaat een mooie opleiding en baan met leuke collega’s bij een goed bedrijf”

Nishika: “Uiteraard houd ik rekening met Lauren, net zoals dat geldt voor mijn andere teamgenoten. Lauren is best verlegen en ik vermoed dat dit meer met zijn karakter te maken heeft dan met zijn autisme. Alhoewel zijn autisme waarschijnlijk de oorzaak is dat dit wordt vergroot. Opvallend is dat Lauren zich echt vastbijt op een onderwerp. Hij wil het liefste elk detail overanalyseren. Meer moeite

“Ik ben blij dat mijn werkgever een voorstander is van inclusief personeelsbeleid. Niet op papier maar in de praktijk”

hun talenten en passie voor ICT in te zetten. Weer gezien te worden en perspectief te hebben op een baan waar je wordt gewaardeerd om wie je bent en waarmee je weer zelf richting kunt geven aan je leven. Onlangs heeft ITvitae de 400ste kandidaat Lauren een nieuwe toekomst kunnen bieden met een mooie opleiding en baan als data analist bij ABN AMRO. Reden om leidinggevende Nishika Janki en Lauren te verrassen met een bezoek op hun kantoor in Amersfoort.

Trots

Nishika Janki, Lead People & Conduct – Analytics & Appliance bij ABN AMRO: “Ik geloof in de kracht van neurodiversiteit en in de meerwaarde van een



aan het werk!

heeft Lauren met het stellen van vragen. Het lijkt erop alsof hij denkt dat het stellen van vragen betekent dat hij iets niet goed doet. Ik ga nu elke week met hem zitten om te kijken welke vragen hij heeft. Laatst vroeg Lauren mij 'wat bedoelde je eigenlijk gisteren met die en die opdracht'. Het mooie is dat uit de rest van het team deze vraag niet kwam. Dit komt omdat neurotypische mensen vaak de vraag zelf verder aanvullen. Lauren wil precies weten wat de bedoeling is. Hoe concreter de opdracht, des te beter. En dat maakt dat ik ook beter ga nadenken over mijn vraagstelling. En dat levert me een completere opdrachtformulering op en de gewenste oplossingen."

Stigma

Lauren: "Nadat ik was uitgevallen tijdens mijn studie toegepaste wiskunde opperde mijn moeder of ITvitae wellicht wat voor mij was. Op dat moment was ik nog niet zo ver. Eerlijk gezegd wilde ik liever niet geassocieerd worden met autisme, ondanks dat ik al op jonge leeftijd de diagnose heb gekregen. En ik dacht dat ITvitae er voor mensen was die 'meer autistisch' zijn dan ik. Dit

klinkt nu misschien onaardig, maar ik denk dat veel mensen met autisme in een soort van ontkenning zitten. Dit heeft natuurlijk alles te maken met het stigma dat aan autisme kleeft. Ik ben blij dat ik de stap genomen heb om een opleiding bij ITvitae te volgen. In het reguliere onderwijs had ik het gevoel dat ik een nummer was. Bij ITvitae is het veel persoonlijker en wordt er gekeken naar wat bij mij past. En in werkelijkheid viel het alles mee met mijn medestudenten en hun autisme. Ik herkende mezelf in velen en vond het fijn dat onze groep niet groter was dan 14."

Nishika: "Helaas bestaat er nog bij veel mensen een eenzijdig beeld over autisme. Bij het horen van deze term denken ze dat iemand daardoor minder capabel is. Ik zou tegen deze personen willen zeggen, snap wat het is en durf het te ervaren. Ik ben blij dat mijn werkgever een voorstander is van een inclusief personeelsbeleid. Niet op papier maar daadwerkelijk in de praktijk. Maak neurodiversiteit ook onderdeel van je personeelsstrategie en ontdek de voordelen. Ik heb er zeker geen spijt van."



Peter van Hofweegen, Lauren Helder, Anne-Marie de Man, Nishika Janki.



“Ik nam me voor om het nooit meer te hebben over autisme binnen een werkomgeving”

Taco Schepp

Tekst: Renate Voormolen Foto: Ruben Buitenhuis

“Tegen studenten die worstelen met hun studie vanwege autisme en zich wellicht onbegrepen voelen wil ik zeggen, geloof in jezelf, sluit je niet af maar zoek uit waar je goed in bent en blijf je ontwikkelen. Er zijn genoeg omgevingen waar jouw talenten wel gewaardeerd worden. Tegen werkgevers die nog onbekend zijn met autisme zou ik willen zeggen; heb het lef om anders te denken bij het invullen van je vacatures. Weet dat mensen met autisme echte probleemoplossers zijn, ze gaan net zo lang door totdat de oplossing is gevonden.”

Van speciaal onderwijs tot teamleider SOC

Onbegrip door autismelabel

Dit is het verhaal van Taco Schepp, een enthousiaste en talentvolle IT'er. Momenteel is Taco werkzaam als teamleider van het SOC Engineering team bij Motiv ICT Security. Taco heeft het daar enorm naar zijn zin. "Het is een mooi bedrijf en ik heb een interessante en diverse functie met leuke collega's." Taco heeft een autismeprofiel en maakt daar binnen Motiv geen geheim van. "Het is geen issue.", aldus Taco. Een zogenaamd 'autismelabel' kan je helaas ook in de weg zitten, zo weet Taco uit ervaring.

"Al op m'n achtste kreeg ik de diagnose autisme. Voor mijn basisschool stond deze term gelijk aan 'niet goed kunnen leren' met als resultaat dat ik het in het speciaal onderwijs mocht proberen. Ik was hier duidelijk niet beter af. Ik was er ongelukkig en voelde me onbegrepen. Niet bij machte hier iets aan te kunnen veranderen, word je als kind tegendraads en ben je boos op de wereld. Het gevolg was dat ik naar het ZMOK mocht. School voor zeer moeilijk opvoedbare kinderen. Voor mij een drama. Helaas is er nooit goed onderzocht of ik meer in mijn mars had. Voor mijn middelbare schoolcarrière werd ik dan ook verwezen naar het lager agrarisch onderwijs, maar dit had echt niet mijn interesse. Het is me uiteindelijk gelukt om mbo informatica te gaan doen. Deze materie trok mij wél aan, alleen het onderwijssysteem bleef ingewikkeld voor me. Ik ben uiteindelijk op m'n 17e gestopt in het reguliere onderwijs en heb op eigen kracht alle benodigde IT-kennis opgedaan."

Afscheid


"In 2009 vond ik een leuke baan en werkte met plezier, totdat ik op een dag open was over mijn autisme. Hier werd niet goed op gereageerd, net als in mijn schoolverleden. Ik had het gevoel dat mijn leidinggevende

en collega's anders naar mij keken en ik niet meer echt mee deed. Ik heb daarom afscheid genomen van dit bedrijf en nam me voor om het nooit meer te hebben over autisme binnen een werkomgeving. Dit heb ik dan ook tien jaar lang niet gedaan."

Positief

"Inmiddels weet ik dat het wel oké is om open te zijn over autisme. Op zoek naar een nieuwe baan kwam ik in 2019 ITvitae tegen die gespecialiseerd is in het opleiden en bemiddelen van ICT-professionals met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid. Zij hebben een uitgebreid netwerk van bedrijven met ICT-vacatures. Via hen ben ik bij Motiv terechtgekomen. De accountmanager van ITvitae gaat met je mee op gesprek. Wat ik heel positief vind, is dat ITvitae ervoor zorgt dat er een technisch persoon aan tafel zit om het over de inhoud van de functie te hebben, want daar kom je tenslotte voor. Het bleek een goede match en ik kon al snel aan de slag bij het SOC Engineering team. Na drie maanden ben ik gevraagd om teamleider te worden. Ik ben er echt op m'n plek. Vanuit ITvitae word ik ondersteund met jobcoaching. Dit helpt mij om nog prettiger te functioneren en dingen op een rij te zetten."

 delen op LinkedIn



Inclusieve oplossing ICT-vacatures

Nadia Koning, Anne-Marie de Man, Frank van den Dungen Bille, Jessica van der Ploeg, Bastiaan de Wit, Peter van Hofweegen.

Het blijft bijzonder dat in de huidige krappe ICT-arbeidsmarkt nog altijd een enorm arbeidspotentieel onbenut aan de zijlijn staat. Talentvolle, slimme en leuke jonge mensen. ITvitae maakt zich hard voor deze doelgroep en zorgt voor een inclusieve oplossing van de openstaande ICT-vacatures.

Ieder jaar maakt ITvitae voor zo'n 80 mensen het verschil tussen meedoen en thuiszitten. Peter van Hofweegen, directeur ITvitae Detachering: "Het gaat om jonge mensen die niet zelfstandig de weg naar de arbeidsmarkt weten te vinden. Veel van onze kandidaten zijn uitgevallen in het reguliere onderwijs, ondanks hun hoge IQ. Ook jongeren die wel hun diploma hebben gehaald maar het niet lukt om een geschikte baan te vinden komen bij ons terecht."

“Onze missie is pas geslaagd als de plaatsing duurzaam is.”

“Onze accountmanagers hebben kennis van de arbeidsmarkt en autisme en bemiddelen kandidaten in hun eigen vakgebied. Alle ICT-specialisten die we bemiddelen, of het nu eigen studenten zijn of ervaren professionals, kennen we persoonlijk. We zoeken gezamenlijk naar de beste match, gaan mee op sollicitatiegesprek en zorgen ervoor dat er een technisch persoon aan tafel zit. Onze kandidaten praten namelijk het liefst over de inhoud.

Als er een match is ondersteunen we de kandidaat en zijn werkomgeving met jobcoaching. Onze missie is pas geslaagd als we een duurzame plaatsing hebben weten te realiseren. En dat is gelijk nog een reden om onze kandidaten in dienst te nemen: zitten ze eenmaal op de goede plek, dan blijven ze loyaal aan hun werk en hun werkgever.”

“Het vervult mij en mijn team met trots dat we al ruim 400 kandidaten een nieuwe toekomst hebben kunnen bieden. En we zijn trots op de topbedrijven waar we mee samenwerken.”

- ✓ 443 ICT-specialisten bemiddeld
- ✓ NBBU-uitzendbureau, NEN-gecertificeerd
- ✓ Code Sociaal Ondernemen
- ✓ Jobcoaching
- ✓ Landelijke pool ICT-specialisten

itvitae.nl/ict-specialisten-direct-beschikbaar 

ITvitae heeft van 2014 tot en met 2021 ruim 400 kandidaten opgeleid en naar duurzaam werk bemiddeld als ICT-professional. 159 kandidaten van hen had daarvoor een UWV-achtergrond in de vorm van een Wajong-uitkering, WIA of WW. Van de 159 UWV-kandidaten die succesvol het leertraject hebben afgerond zijn 144 personen aan het werk als ICT-professional.

Maatschappelijke en Financiële Impact van **tientallen miljoenen euro's**

Heel mooi dat we door de samenwerking met UWV deze 144 deelnemers perspectief hebben kunnen bieden en dat zij niet meer afhankelijk zijn van een uitkering maar hun eigen inkomen verdienen en meedoen in de maatschappij. Bij slechts 15 personen met een UWV-relatie lukte het in acht jaar tijd niet om ze duurzaam naar een baan te begeleiden.

Van de 159 UWV-kandidaten die succesvol het leertraject hebben afgerond zijn inmiddels 144 aan het werk als ICT-professional.

De maatschappelijke en financiële impact van de samenwerking tussen ITvitae en UWV is enorm en zorgt door de jaren heen voor een besparing van tientallen miljoenen. Om dit bedrag inzichtelijk te maken heeft UWV een berekening gedaan met een steekproef van slechts 21 van de 159 UWV-kandidaten om de schadelastbeperking aan te tonen. Deze 21 personen hadden een Wajong-uitkering in principe tot aan hun pensioen en een deel van hen een Wajong uit 2010 waarvoor de looptijd in principe 10 jaar is met de mogelijkheid op verlening tot aan de pensioen gerechtigde leeftijd. Het is aannemelijk dat deze kandidaten zonder tussenkomst van het ITvitae ICT-Leertraject naar Werk nog altijd werkloos thuis hadden gezeten.

UWV heeft berekend dat de schadelastbeperking alleen al voor deze 21 kandidaten uitkomt op ruim 6 miljoen euro. Niet meegenomen in deze berekening is de besparing aan zorgkosten. Kandidaten die ondanks hun bovengemiddelde intelligentie thuis komen te zitten omdat in het reguliere onderwijs of in de werkomgeving onvoldoende rekening wordt gehouden met hun specifieke autismeprofiel

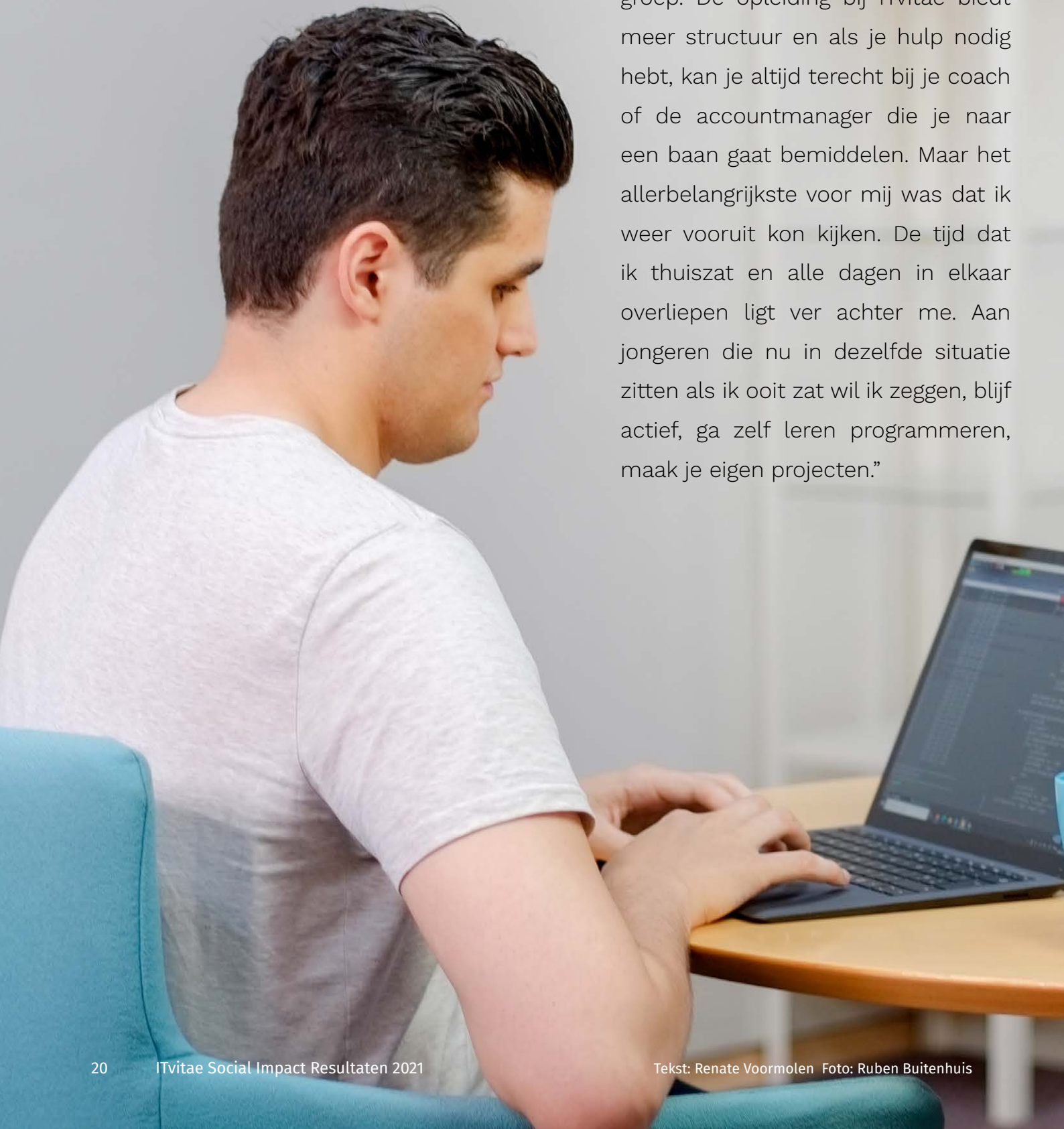
belanden veelal in een depressie. De zorgkosten die dit met zich meebrengt zijn aanzienlijk. Inmiddels zijn niet 21 kandidaten duurzaam naar werk bemiddeld, maar 144 kandidaten die eerder een UWV-uitkering genoten. Wellicht dat een deel van hen via een andere route dan ITvitae aan werk zou zijn gekomen. De vraag is in hoeverre deze betrekkingen op langere termijn succesvol zouden zijn. Velen vallen wederom uit omdat er onvoldoende rekening wordt gehouden met hun autisme en verliezen de moed om de uitdaging van een nieuwe werkomgeving nogmaals aan te gaan. Daarbij worden veel van deze kandidaten te laag ingeschat en krijgen navenante banen aangeboden die niet aansluiten bij hun intelligentieniveau wat niet bevorderlijk is voor een langdurige betrekking.

Belangrijkste boodschap is dat met een passende opleiding en ondersteuning we tezamen met UWV uitgevallen talenten met een autismeprofiel een nieuwe toekomst kunnen bieden met een mooie duurzame betaalde baan als ICT-professional.

UWV heeft berekend dat de **schadelastbeperking** alleen al voor deze **21 kandidaten** uitkomt op ruim **6 miljoen euro**

“De tijd dat ik thuiszat en alle dagen in elkaar overliepen ligt ver achter me.”

Mourad heeft de opleiding Cyber Security Specialist met beide handen aangegrepen en met veel plezier er alles uitgehaald. “Voor mij was het belangrijk dat ik in een rustige omgeving kon werken in een kleine groep. De opleiding bij ITvitae biedt meer structuur en als je hulp nodig hebt, kan je altijd terecht bij je coach of de accountmanager die je naar een baan gaat bemiddelen. Maar het allerbelangrijkste voor mij was dat ik weer vooruit kon kijken. De tijd dat ik thuiszat en alle dagen in elkaar overliepen ligt ver achter me. Aan jongeren die nu in dezelfde situatie zitten als ik ooit zat wil ik zeggen, blijf actief, ga zelf leren programmeren, maak je eigen projecten.”



Cyber Security Specialist

dankzij het ITvitae Studiefonds

Mourad (25) is onlangs glansrijk afgestudeerd als Cyber Security Specialist bij ITvitae dankzij het ITvitae Studiefonds. Zijn toekomstige carrière als IT-professional ziet er veelbelovend uit. Binnenkort gaat Mourad op gesprek bij de Politie voor een mooie functie. Een successtory, maar nog niet zo lang geleden zag de wereld er voor Mourad anders uit. Grote kans dat hij zonder tussenkomst van ITvitae en zonder de financiële ondersteuning uit het Studiefonds nog altijd zonder perspectief thuis had gezeten.

Mourad is een talentvolle, maar stille jongen. Hij scoort hoge cijfers op de basisschool en het is dan ook niet verwonderlijk dat hij naar het gymnasium gaat. Dit gaat na twee jaar mis. Mourad ervaart last van alle drukte om zich heen en trekt zich steeds meer terug. Besloten wordt dat hij beter af is op de havo. De omgevingsprikkels zijn in de nieuwe omgeving als vanzelfsprekend niet minder aanwezig. Omdat zijn leerresultaten achterblijven wordt vervolgens besloten dat Mourad naar het vmbo-tl gaat. Ook hier ervaart hij veel last van alle drukte en presteert hij onder zijn niveau. Mourad voelt zich onbegrepen en eenzaam met als resultaat dat deze van oorsprong kansrijke intelligente jongen uitvalt, neerslachtig thuis komt te zitten en uiteindelijk in de bijstand belandt.

Tv-programma

De huisarts van Mourad verwijst hem door omdat het vermoeden bestaat dat hij autisme heeft. En inderdaad, Mourad krijgt de diagnose autisme op zijn twintigste. Dit maakt veel duidelijk, maar wat nu? De moeder van Mourad heeft een tv-programma over ITvitae gezien van Brandpunt+. Aangezien hij van kinds af aan grote interesse in computers

heeft en als kleine jongen zichzelf al leert programmeren is dit wellicht de oplossing. Mourad en zijn ouders hebben onvoldoende financiële middelen om een ICT-Leertraject naar Werk bij ITvitae zelf te bekostigen en hij kan geen financiering bij DUO aanvragen omdat social enterprise ITvitae een particulier initiatief is. Zijn gemeente wil geen financiële bijdrage leveren aan de opleiding naar werk. Gelukkig kan Mourad gebruikmaken van het ITvitae Studiefonds om alsnog te starten met een opleiding waar hij blij van wordt en die rekening met hem houdt. Zijn gemeente komt Mourad tegemoet door hem vrij te stellen van sollicitatieplicht, want dat is ondoenlijk met een zware studie.

Droombaan

Bij aanvang maakt Mourad een Talentscan bij ITvitae. Hij krijgt de hoogste score wat neerkomt op een academisch denkniveau. Niet verwonderlijk als je ooit op het gymnasium bent gestart. Mourad hoopt in de toekomst malware analist te worden om Nederland veiliger te maken. ITvitae heeft er alle vertrouwen in dat zijn droombaan werkelijkheid wordt, mede dankzij het ITvitae Studiefonds.



ICT-Leertrajecten

Meer meiden in de IT...

...een goed idee! Slechts 1 op de 5 ICT'ers is een vrouw, en dat is nog zeer ruim genomen. ITvitae brengt hier graag verandering in met aantrekkelijke ICT-opleidingen inclusief baanbemiddeling. De meisjes die bij ITvitae een opleiding volgen doen het bovengemiddeld goed. Op dit moment zijn er 100.000 ICT-vacatures en werkgevers zitten te springen om meer diversiteit binnen hun afdelingen. Ofwel meiden, pak deze kans en meld je aan voor een van onze opleidingsprogramma's met uitzicht op een mooie baan.

Data Engineer / Data Scientist

De vraag naar Data Engineering-kennis en cloud infrastructures in combinatie met kennis over Data Science groeit. Het opleidingsprogramma Data Engineer/Data Scientist biedt 'the best of both worlds' in één traject. Infrastructuur, Cloud, Data Sets, Machine Learning, Neurale Netwerken, Algoritmes, Analyse, Visualisatie. Onze afgestudeerde kandidaten vinden met behulp van onze accountmanagers binnen de kortste keren een geschikte baan bij een passende werkgever.

Nieuw Java Software Developer

Java is de tweede grote programmeertaal naast C#. Door de groeiende vraag naar Java-programmeurs is er in 2021 hard gewerkt om een nieuw leertraject Java Software Development te ontwikkelen. Driessen Foundation sponsort dit nieuwe opleidingstraject en ondersteunt onze campagne Meer meiden in de IT, een goed idee! door een aantal studiebeurzen te verlenen aan vrouwelijke studenten die aan het traject Java Software Developer gaan deelnemen.

Meer meiden in de IT,
een goed idee!

**PROGRAMMEREN IS
MEIDEN NIET TE LEREN?
Mooi wel.**

itvitae.nl/meermeiden

ICT-specialisatie 2021

ICT-specialisatie 2021	start	groep
C# Software Developer	elk kwartaal	39
Oriëntatietraject ICT	jan 2021	40
Cyber Security Specialist	april 2021	41
Beveiligingstechnicus	nov 2021	42
Data Engineer/Data Scientist	sept 2021	43

C# Software Developer

In het C# Software Developer opleidingsprogramma kan de student in zijn eigen leertempo het traject volgen. Naast de klassikale lesdagen worden de studenten begeleid bij het maken van opdrachten en het bouwen van steeds complexere applicaties. Gaandeweg maken de deelnemers zich de vele C# programmeer-concepten en frameworks met de bijbehorende theorie eigen door in de praktijk te programmeren.



naar Werk 2021

Uitgevallen in het reguliere onderwijs vanwege autisme of hoogbegaafdheid? ITvitae biedt perspectief met ICT-opleidingen, baanbemiddeling en jobcoaching. De leertrajecten zijn ontwikkeld met gerenommeerde ICT-organisaties en afgestemd op de meest recente behoefte van de arbeidsmarkt.

ITvitae methodiek

In kleine lesgroepen met gelijkgestemden wordt gewerkt aan een ICT-specialisatie. ITvitae focust op het talent van de deelnemers. Tijdens de opleiding worden de studenten begeleid door onze studiebegeleiders. Er wordt extra aandacht besteed aan werknemersvaardigheden. Het is noodzakelijk dat de deelnemer al voor aanvang van het leertraject ICT-kennis heeft en over de juiste gedrevenheid en passie beschikt. Om tot een goede selectie te komen wordt een zorgvuldige instroomprocedure, AMN-test en assessment toegepast (zie Bijlage 4B). Het hervinden van zelfvertrouwen, aan de slag kunnen met je talent en perspectief op een mooie baan als ICT-professional maakt dat onze studenten opbloeien en met ongekend enthousiasme werken aan hun toekomst.

Cyber Security Specialist

Het Cyber Security Web Hacking programma is samen met Northwave ontwikkeld. De laatste stand van zaken op het gebied van, web application hacking, Security Operations Center (SOC), malware, reverse engineering en forensics komen aan de orde. Voordat een deelnemer met web application hacking mag beginnen moet een programma succesvol doorlopen worden met daarin Linux, Database Fundamentals, Python programmeren, HTML5, Javascript, rapporteren. Een aantal certificaten wordt hiertoe behaald. De geslaagde kandidaten gaan aan de slag met een werkervaringsplaats bij organisaties als Defensie, Tesorion, FIOD, Motiv, Team High Tech Crime, Northwave en andere gerenommeerde bedrijven. Het merendeel van de kandidaten wordt vervolgens door dezelfde organisatie in dienst genomen.

Missie geslaagd
100%
 aan het werk

Data Engineer/Data Scientist opleiding biedt 'the best of both worlds' in één traject.



Kennis delen

ITvitae deelt haar visie op werken met autisme graag met werkgevers, hrm-, inclusie- en IT-managers tijdens praktijkgerichte webinars of incompany trainingen. ICT-professionals met autisme hebben veelal een voorsprong op hun collega's als het gaat om focus en ambitie om een ICT-vraagstuk op te lossen. Toch is een deel van werkend Nederland nog onbekend met autisme op de werkvloer. ITvitae brengt hier graag verandering in.



Webinars Werkgevers

ITvitae organiseert twee maal per jaar een Kennissessie over de meerwaarde van ICT-specialisten met autisme en de plus- en aandachtspunten van een neurodivers team. Tijdens deze webinars komen diverse gastsprekers aan het woord die hun ervaringen delen. Op verzoek van de landelijke politie en het UWV hebben we ook diverse maatwerk webinars georganiseerd voor de eigen medewerkers van deze organisaties. Vraagstukken die specifiek van belang zijn voor bijvoorbeeld arbeidsdeskundigen kunnen in deze speciale webinars extra worden uitgediept. Ook interesse in een eigen webinar voor uw medewerkers? Neem contact op met ITvitae.

Peter van Hofweegen, Brenda Keijzer – Politie, Iris en Bien Bosch – ABN AMRO, Marcel Hurkens, Marieke Duijndam – UWV



L: gastpresentator Lotte de Bruijn – algemeen directeur NLdigital en Saskia Meeuwessen R: gastsprekers Henk Rauw, Uri Campfens, Alliander.

Gastcolleges

Het afgelopen jaar hebben weer veel bedrijven gastcolleges verzorgd voor onze studenten over de laatste stand van zaken op ICT-gebied. Door deze colleges wordt de kennis van onze studenten verrijkt, maken zij kennis met mogelijk een toekomstige werkgever en vice versa. Naast deze gastcolleges worden ook uitdagende hackathons georganiseerd, zoals ook te lezen is in het interview met Marianne Faro van Ittility in dit verslag. Het komt veelvuldig voor dat een student na afronding van het opleidingstraject aan de slag gaat bij een van deze bedrijven.



Team ITvitae achter de schermen

Online Open Dagen

Het afgelopen jaar hebben we weer drie maal een online Open Dag voor studenten georganiseerd. Belangstellenden voor onze ICT-leertrajecten naar Werk kunnen laagdrempelig kennismaken met ITvitae en onze mogelijkheden. De deelnemers horen meer over de diverse ICT-specialisaties, onze begeleiding en baanbemiddeling. Oud-kandidaten delen hun verhaal. Mooi om te zien is dat ook veel coaches, studiebegeleiders en arbeidsdeskundigen deelnemen aan deze webinars om hun studenten of cliënten hierover te kunnen informeren.

Neurodiversiteit inzetten als kracht

ITvitae coaches Marcel Hurkens, Paul Geijtenbeek, Anita de Winter, Jørgen van Roon, Hennie Brons, Linda Grotenhuis, Sanne Smid.

Steeds meer organisaties ontdekken de meerwaarde van een neurodivers team. Een team dat ook bestaat uit collega's die net even anders naar een vraagstuk kijken dan de gemiddelde medewerker. Dat levert nieuwe inzichten en nieuwe oplossingen op. Het optimaal kunnen samenwerken binnen een neurodivers team gaat niet altijd als vanzelf. Onze coaches zijn gespecialiseerd in het begeleiden van ICT-specialisten met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid én hun directe werkomgeving.

Zodra een kandidaat van ITvitae start in een nieuwe werkomgeving wordt hij/zij en de leidinggevende begeleid door een jobcoach van ITvitae. De leidinggevende krijgt handvatten waarmee de nieuwe kandidaat goed aan het werk kan en de nieuwe medewerker wordt gestimuleerd om zijn of haar behoeftes kenbaar te maken. De ondersteuning richt zich vooral op de werkomstandigheden. Belangrijk is dat er openheid is binnen het team en de collega's weten waar zij de nieuwe medewerker bij kunnen ondersteunen.

Workshops

De jobcoaches van ITvitae worden ook veelvuldig ingezet voor eigen medewerkers van onze klanten, die zonder tussenkomst van ITvitae werkzaam zijn

en die op hun werk dreigen vast te lopen vanwege autisme. Sommigen van hen zijn al jaren in dienst. Het op deze wijze voorkomen van mogelijk verloop of uitval bespaart een hoop leed. Om ervoor te zorgen dat een leidinggevende meer kennis heeft van autisme, organiseert ITvitae workshops over neurodiversiteit. Tegen welke uitdagingen loop je aan en hoe kan je neurodiversiteit inzetten als kracht binnen je team? De praktijkgerichte workshops geven antwoord op deze vragen en meer. Het sleutelwoord bij dit alles is openheid. Door autisme of hoogbegaafdheid niet bespreekbaar te maken of als uitzonderlijk te zien, verzwijgt de doelgroep dit liever. ITvitae doet er alles aan om neurodiversiteit te normaliseren en organisaties de meerwaarde van een neurodivers personeelsbeleid te tonen.



Managen neurodiversiteit

- ✓ Coaching medewerker autismeprofiel
- ✓ Advies en coaching leidinggevende
- ✓ Workshops managen neurodiversiteit
- ✓ UWV geaccrediteerd

Toegevoegde waarde neurodiversiteit

Een neurodivers bedrijf heeft ruimte voor mensen die 'anders denken' en dat heeft onmiskenbaar toegevoegde waarde zo meldde Harvard Business Review in 2017 in het rapport 'Neurodiversity as a competitive advantage'. Organisaties die een bewust neurodivers beleid voeren, groeien in productiviteit, kwaliteit, innovatie en betrokkenheid van medewerkers. itvitae.nl/coaching ▶



“Elk talent dat we hebben, moeten we benutten”

COMPUTABLE

IT-opleider ITvitae uit Amersfoort benoemt Saskia Meeuwessen (49) als algemeen directeur. Met de aanstelling wil het bedrijf een betere aansluiting met de arbeidsmarkt bewerkstelligen en inspelen op de ICT-behoefte van bedrijven.

Computable, april 2021



Nieuwe algemeen directeur



Amersfoort Business

ITvitae geeft jongeren met autisme een tweede kans

Amersfoort Business, september 2021

channelpro

INFO SECURITY MAGAZINE



“Ik ben dankbaar dat ik de kans heb gekregen om een opleiding bij ITvitae te volgen.”

– Anthony, UWV Zinhoud, april 2021



IT'ers met autisme: 'Waar iedereen ophoudt, gaan zij door'

Frans de Bie: “IT is zo complex dat het voor bijna niemand te overzien is. Maar mensen met autisme willen juist weten hoe het precies in elkaar steekt. Als zij technisch inhoudelijk los mogen gaan, dan komen ze tot heel verrassende dingen. Dat zijn dingen die de doorsnee IT'er niet kan oplossen.”

AG Connect, januari 2021

itvitae.nl/nieuws

youtubekanaal ITvitae

linkedin.com/company/itvitae

twitter.com/itvitae

ITvitae **UPDATE**
Op de hoogte blijven?

Meld je aan



Even gretig naar kennis als ontwikkelaars uit het bedrijfsleven

Tess Sluijter-Stek 'doet al twintig jaar mee' in de ICT-wereld en werkt als consultant bij Unixerius waar ze organisaties helpt met vraagstukken over cyber security en het beheren van complexe ICT-omgevingen. Bovenal is ze voor ITvitae en haar studenten een zeer betrokken, ervaren én geliefde Linux docent.

"Ik krijg wel vaker de vraag of de studenten van ITvitae vanwege hun autisme of hoogbegaafdheid 'anders zijn' in vergelijking tot andere kandidaten aan wie ik les geef. Geloof het of niet, maar mijn ITvitae studenten zijn nauwelijks of niet te onderscheiden van de volwassenen die ik in het bedrijfsleven lesgeef. De studenten van ITvitae zijn even gretig naar nieuwe kennis en ervaringen als de ontwikkelaars en beheerders die ik bijvoorbeeld bij een bank tegenkom. Ze stellen de juiste vragen, luisteren vol aandacht, doen hun best op de lab-opdrachten en lopen vast op dezelfde uitdagingen die ik elders zie."

Denkpatronen

"Misschien betekent mijn constatering dat de ICT-wereld vooral bestaat uit slimmeriken met hoogfunctionerend autisme. Overigens, misschien pas ik óók wel in een zogenaamd autismeprofiel. Ik herken dezelfde denkpatronen in mijn leerlingen als bij het gros van mijn collega's. Veel ICT'ers zijn doelgericht, hardwerkend en bijten zich met overgave vast in een nieuwe uitdaging. Ze hebben vaak weinig geduld voor poespas en inefficiënte processen die de boel alleen maar vertragen. Héél herkenbaar bij de ITvitae studenten."

Verwachtingsmanagement

"Omdat mijn publiek bij ITvitae weinig tot geen professionele ervaring heeft, doe ik mijn best om de druk en spanning bij mijn studenten te verminderen. Een examen als Linux+ is redelijk zwaar voor iemand die net komt kijken, dus dat maakt zo'n examen extra spannend. Ik probeer het beeld van het examen vooral heel realistisch te houden, zodat mensen er geen spookbeelden bij gaan verzinnen. Verwachtingsmanagement is doorgaans erg belangrijk en bij deze doelgroep des te meer."

"In elke groep zitten wel een paar studenten die al veel verder vooruit zijn dan de rest. In mijn vorige groep zat een leerling die niet alleen al erg goed is met Linux, maar ook met de programmeertaal Python. Hij heeft mij indertijd geholpen met een klein project waar ik vastliep op een moeilijk detail, waardoor ik het project op tijd af kon krijgen. Hoe bijzonder is dat!"

"Het klinkt misschien cliché, maar ik krijg de kans om werkelijk aan de wieg te staan van de IT-carrières van deze mooie jongelui."

Trots

"Ik was zo trots op één van mijn studenten! Halverwege het traject geef ik optioneel wat extra uitdagingen mee in het huiswerk met de suggestie om daar een verslag van te schrijven en die met mij te delen. Dit jaar was er zowaar een student die dat ook werkelijk deed! En het werk dat zij leverde was van uitstekende kwaliteit. Het was voor mij erg prettig om te zien hoe zij te werk gaat bij het uitvoeren van een complexe opdracht en voor haar was het een extra hulpmiddel om te leren documenteren."

Tess Sluijter: "Ik herken dezelfde denkpatronen in mijn leerlingen als bij het gros van mijn collega's."



Bijlage 1a

Directie en bestuur



Saskia Meeuwessen - algemeen directeur ITvitae

Saskia Meeuwessen heeft ruim 25 jaar ervaring in de ICT-markt. Saskia: "Ik weet hoe moeilijk het is om schaars ICT-talent te vinden en te behouden. Het omarmen van neurodiversiteit is al lang geen vraag meer, maar een voorwaarde voor succes. Ik zet me graag in om toekomstige werkgevers te verbinden met de getalenteerde ICT-specialisten van ITvitae en de schaarste op de arbeidsmarkt te verkleinen, maar bovenal om met elkaar meer social impact te realiseren."



Frans de Bie – founder en directeur Stichting ITvitae Learning

Frans de Bie heeft ruim 30 jaar ervaring in de technische ICT en ICT-onderwijs en vindt het onbegrijpelijk dat er zoveel bovengemiddeld talentvolle jongeren zonder diploma thuis komen te zitten. Zijn drijfveer is om deze bijzonder karaktervolle mensen perspectief te bieden met passend ICT-onderwijs en begeleiding naar werk. Frans: "Wil je een heel goede ICT'er, die het écht snapt, dan moet dat iemand met een vorm van autisme zijn."



Peter van Hofweegen – founder en directeur ITvitae Detachering

Peter van Hofweegen zet zijn ervaring binnen de uitzendbranche in met een niet aflatende energie voor de ITvitae doelgroep. Hij heeft hier ook zijn beide kinderen voor ogen. Beiden niet passend in het reguliere onderwijssysteem. Na jaren wordt hij nog steeds warm van het vinden van een perfecte match voor de kandidaat én opdrachtgever.

Bestuur Stichting ITvitae Learning



Gonnie Been – voorzitter bestuur Stichting ITvitae Learning

Gonnie Been, directeur operations bij World Benchmarking Alliance, wat inhoudt dat zij deze snel-groeiende internationale sociale organisatie bouwt en zich daarbij richt op een juiste balans tussen mens, proces en cultuur. Gonnie is jarenlang werkzaam geweest bij Microsoft Nederland, waar zij o.a. verantwoordelijk was voor de menskant van het nieuwe werken en sociale innovatie. Reden voor Gonnie om zich te verbinden met ITvitae.



Patrick Mebius – bestuurslid Stichting ITvitae Learning

Patrick Mebius is sr. manager governance, risk & compliance bij zorgverzekeraar Menzis. Patrick: "ITvitae zet zich in voor een doelgroep met uitzonderlijk talent dat niet altijd goed tot zijn recht komt in onze 'samenleving van gemiddelden'. Ik vind dat iedereen de kans moet krijgen om ingezet te worden op zijn talenten. Het concept van ITvitae zorgt ervoor dat deze doelgroep gewoon onderdeel kan zijn van onze (werkende) samenleving."



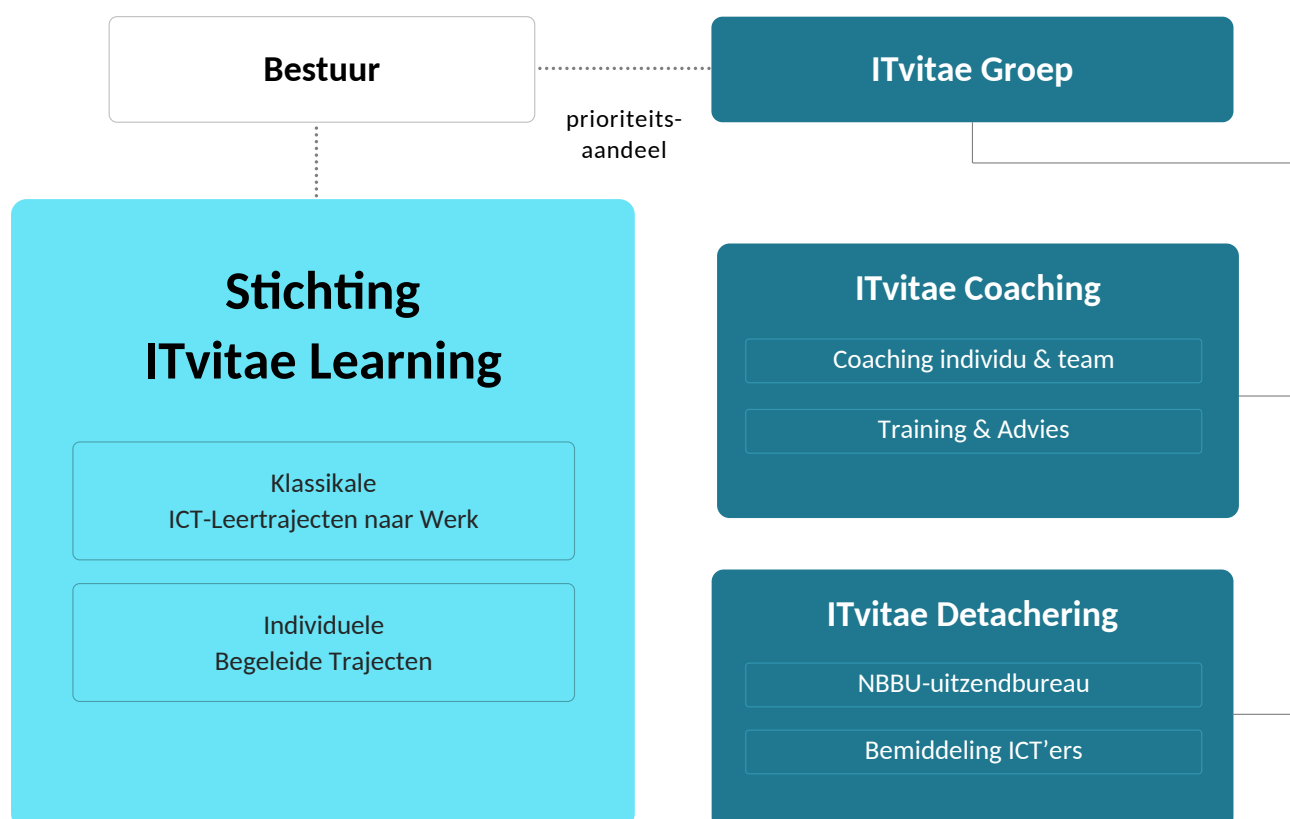
Connie Maathuis - bestuurslid Stichting ITvitae Learning

Connie Maathuis is directeur van de NVI en acteert al bijna 30 jaar in de incasso- en deurwaarderswereld. Na de verkoop van haar bedrijf stortte ze zich eveneens in de wereld van besturen en toezicht houden en zet ze zich o.a. in voor vrouwelijk ondernemerschap. In 2018 begon ze Me&MyCity-NL om een innovatief Fins onderwijsconcept naar ons land te halen. "Iedereen verdient de ruimte om te kunnen studeren."

Bijlage 1b

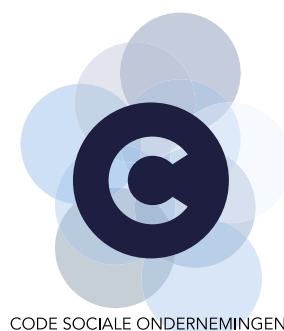
Organisatie en governance

De ITvitae Groep bestaat uit de hoofdonderdelen Learning, Coaching en Detachering. Hoofddoel: ICT-talenten met autisme of hoogbegaafdheid die aan de zijlijn staan naar duurzaam werk begeleiden als ICT-professional. Voor Stichting ITvitae Learning is een onafhankelijk bestuur benoemd. Het bestuur kan via het prioriteitsaandeel meebeslissen over fusie, afsplitsing, nieuwe activiteiten, nieuwe BV's en uitkering dividend.



Alle zakelijke activiteiten zijn ondergebracht binnen de fiscale eenheid ITvitae Holding BV. Vijftig procent van alle winst moet de Holding BV naar de stichting overhevelen. Het belangrijkste vehikel voor alle opleidingen is Stichting ITvitae Learning. Belangrijkste vehikel voor het bemiddelen naar werk is ITvitae Detachering BV. Derde belangrijke onderdeel voor een succesvolle operatie is ITvitae Coaching. De medewerkers van ITvitae Coaching, coachen de kandidaten gedurende de opleiding en zorgen voor een goede start bij de bedrijven waar ze gaan werken.

ITvitae is een officieel erkende 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (goede doelen instelling). ITvitae is in 2019 opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen. Naast het bemiddelen naar werk van enkele honderden deelnemers heeft ITvitae zelf vijftien mensen uit de doelgroep in dienst genomen ter ondersteuning van de interne processen en de financiële werkzaamheden binnen ITvitae.



Bijlage 1c

Raad van Advies

ITvitae wordt sinds 2020 met raad en daad bijgestaan door een vijftal bevoegen Raad van Advies leden. Ieder met een eigen motivatie om ITvitae te ondersteunen bij haar missie om jongeren met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid die aan de zijlijn staan perspectief te bieden met passende ICT-opleidingen en baanbemiddeling.



Marco van den Brink – CSO Sogeti

Marco van den Brink: “Ieder individu moet de kans krijgen om zich te ontwikkelen naar eigen vermogen. ITvitae biedt deze kans aan mensen in het autismespectrum met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Middels een ICT-opleiding, coaching en begeleiding vinden deze kandidaten een duurzame baan in de ICT. Dat ondersteun ik van harte”.



Daphne de Kluis – Lid Raad van Bestuur Achmea

Daphne de Kluis is lid van de Raad van Bestuur van Achmea en is hiervoor lang werkzaam geweest bij ABN AMRO in uiteenlopende functies. Van huis uit is ze psychologe. Daphne heeft grote affiniteit met het creëren van gelijke kansen. Verbinding is daarbij essentieel. “Door organisaties en individuen met elkaar in contact te brengen, kun je vanuit een sterk netwerk diversiteit en inclusie borgen.” Ook voor ITvitae speelt zij op dit vlak een actieve rol.



Wim Sijstermans – RvB/CIO Nederlandse Zorgautoriteit

Wim Sijstermans werkt ruim 40 jaar in de ICT en was o.a. werkzaam voor Sony, Schiphol Group, Shell, de Belastingdienst. Wim Sijstermans: “Van jongs af aan vond ik Informatie Technologie fascinerend en ik gun een ieder die passie. ITvitae zorgt ervoor dat jaarlijks vele nieuwe talenten de kans krijgen dit prachtige terrein te betreden met vaak verbluffende resultaten.



Enno Wiertsema – directeur Adfiz branchevereniging onafhankelijk financieel adviseurs

Enno Wiertsema: “Door autisme in mijn familie en mijn eigen dyslexie, weet ik van dichtbij hoe mensen kunnen worstelen met de algemene normen in het reguliere onderwijs. ITvitae richt zich op wat mensen wel kunnen. Zo snijdt het mes aan twee kanten: mensen die vastlopen kunnen dankzij ITvitae een carrière opbouwen, organisaties worden geholpen aan vakkundige IT-ers.”



Chris Hendriks – algemeen directeur Sue

Sue een bedrijf met meer dan 100 IT-infrastructuur en open source specialisten, waar normaal zijn niet goed genoeg is en het normaal is om anders te zijn, waar het draait om beter worden, waar het fijn is om techneut te zijn. Chris Hendriks: “In mijn ervaring met anders zijn schuilt mijn bewondering voor ITvitae, waar mensen geholpen worden met anders en beter zijn.”

Bijlage 2

ITvitae Studiefonds

Met uw gift draagt u bij aan een nieuwe toekomst voor jongeren met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid.

Met de oprichting van het ITvitae Studiefonds in 2019 biedt ANBI Stichting ITvitae jongeren die over onvoldoende eigen financiële middelen beschikken de mogelijkheid deel te nemen aan een ICT-Leertraject naar Werk inclusief coaching en baanbemiddeling.

Gezocht!

Studiefonds Vrienden

We zijn op zoek naar organisaties en particulieren die middels een gift bij willen dragen aan een nieuwe toekomst van deze jongeren. We ontvangen meer aanvragen voor een studielening dan dat we kunnen toekennen. Met uw gift krijgen nieuwe kandidaten de kans om een ICT-opleiding te volgen en aan het werk te gaan als ICT-professional. Doel: meedoen op de arbeidsmarkt en een eigen salaris verdienen met een vak waar je goed in bent.

Fundatie van Renswoude

U bent Studiefonds Vriend als u als organisatie of particulier een donatie doet aan het Studiefonds. Uw donatie komt volledig ten goede aan de studenten. De Fundatie van Renswoude beoordeelt onafhankelijk de aanvraag en adviseert ITvitae over de toekenning van een lening uit het fonds aan de student.



Vennootschapsbelasting aftrekbaar

Goed om te weten! Uw donatie aan een ANBI Stichting is aftrekbaar van de vennootschapsbelasting. U kunt uw donatie overmaken op rekening:

ANBI Stichting ITvitae Learning
IBAN NL91 TRIO 0197 8162 23



Studiefonds Vrienden

ASML
Bouwman & Veldhuijzen
Driessen Foundation
Gemeente Amersfoort
ITvitae Detachering
Rabobank
RDR Accountants
Hans Duijghuisen Fotografie
diverse particulieren

Word ook vriend!

Meer info itvitae.nl/studiefonds

“Dankzij het Studiefonds heb ik het opleidingsprogramma Cyber Security kunnen doen en heb ik nu een mooie baan”

Harmen 22 jaar Cyber Security Specialist

Onze beste IT-man is een vrouw!

MEER MEIDEN IN DE IT, EEN GOED IDEE!

“Bij ITvitae lukte het mij wel! Ik ben zo blij dat ik voor een ICT-opleiding heb gekozen. Mijn toekomst ziet er veelbelovend uit.” – Dorien

Java Software Developer - studiebeurs

In september start ITvitae met het nieuwe opleidings-traject Java Software Developer. We hopen op minstens de helft aan vrouwelijke studenten. Bovendien biedt de Driessen Foundation een aantal studiebeurzen aan voor vrouwelijke deelnemers. Een geweldige kans voor meiden die een carrière in de ICT overwegen.

Kijk voor het overzicht met alle opleidingen op itvitae.nl/meermeiden



Bijlage 3

Opdrachtgevers

De ICT-specialisten van ITvitae hebben een passende baan bij een van onderstaande organisaties:

ABN AMRO

Accenture

Achmea

AFM

Alliander

ANWB

ASML

ASR

Atos / Motiv

Brocef

Camas IT

Centric

CGI

Deloitte

Driessen Groep

Essent

EY

ING Bank

Itility

KMPG

KPN

Meeting Select

Menzis

NN

Northwave

Ordina

Politie

Rabobank

Rensa Family

Rijksoverheid

Royal Haskoning

's Heerenloo

Sogeti

Tennet

TenTwenty Solutions

Tesorion

Thales

Unica

Usoft

UWV

Vitens

“De profielen waar wij naar op zoek zijn matchen uitstekend met de ICT-specialisten van ITvitae”

Marianne Faro – director Itility

MEER MEIDEN
IN DE IT
EEN GOED IDEE!

Data Engineer/Data Scientist

Leerniveau hbo/wo

Assessmentfase (2 maanden)

Python Programming, Database Fundamentals
Examens: 98-381, 98-364

Opleidingsfase (7 maanden)

Java Programming, Scala Programming, Azure
Examens: AZ-900 / DP-900, eindtoets Data Science,
eindtoets Data Engineering

Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden
Detachering 18 maanden

ANCHORMEN 

Cyber Security Specialist

Leerniveau hbo

Assessmentfase (3 maanden)

Networking-, Security-, HTML5 Fundamentals
Linux basis
Examens: 98-366, 98-367, 98-375

Opleidingsfase (6 maanden)

Database, Python, Linux vervolg
SOC, Forensics, Web Hacking
Examens: 98-364, 98-381, Comptia Linux+
Web Hacking case

Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden
Detachering 18 maanden

 **NORTHWAVE**
Intelligent Security Operations

nieuw

Java Software Developer

Leerniveau hbo

Assessmentfase (3 maanden)

Basis Programmeren, Object Oriented Programming,
Java OCA SE 8, Databases, Java EE Overview, Examen

Opleidingsfase (5 maanden)

JavaScript CSS en HTML, Java Front-end Frameworks,
Praktijkopdracht
SQL, Java Back-end Frameworks, Cloud DevOps,
Praktijkopdracht, Examen OCA

Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden
Detachering 18 maanden

**driessen**
foundation

C# Software Developer

Leerniveau hbo

Assessmentfase (3 maanden)

Programmeren in C# Basis
Software Development Fundamentals,
Praktijkopdrachten, Examen 98-361

Opleidingsfase (6 maanden)

Programmeren in C# Verdieping I
Azure Fundamentals
Programmeren in C# Verdieping II
Praktijkopdrachten, Examen AZ-900

Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden
Detachering 18 maanden

**Microsoft**
CERTIFIED
Partner

Bijlage 4b

Fases ICT-Leertraject naar Werk

Instreamfase

Aanmelden online
interesseformulier

Selectieprocedure

Intakegesprek

AMN Talentscan

Assessmentfase

Instreamfase met
succes doorlopen

Aanloop
opdrachten

Assessment

Assessment-
examen(s)

2 - 3 maanden

Opleidingsfase

Assessmentfase met
succes doorlopen

ICT-opleidingsprogramma
+ studiebegeleiding

Eén of meer
examens

5 - 7 maanden

Baanbemiddelingsfase

Opleidingsfase met
succes doorlopen

Werkervaringsplaats
+ jobcoaching

Detachering
+ jobcoaching

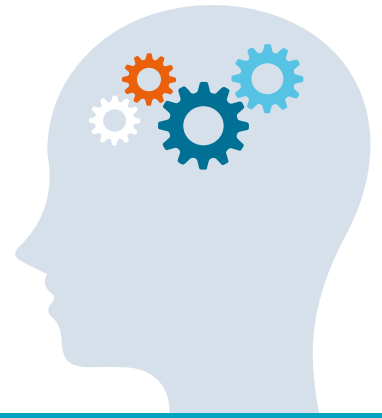
Duurzame baan

2 - 6 maanden

18 maanden



ITvitae
anders denken



**MEER MEIDEN
IN DE IT
EEN GOED IDEE!**



400
jongeren een
nieuwe toekomst

28032022

ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid itvitae.nl