



Re-integratie ICT-specialisten

Begin 2017 viel Arjan, software developer, uit met burn-out klachten. Zijn arbeidsdeskundige raadde zowel Arjan als zijn toenmalige werkgever aan contact op te nemen met ITvitae voor een re-integratietraject.

ITvitae biedt op haar locatie in Amersfoort een werkomgeving waar ICT-specialisten, die tijdelijk zijn uitgevallen, weer op adem kunnen komen. Zij richt zich met name op mensen met autisme en hoogbegaafdheid. Arjan valt niet in deze doelgroep, maar door zijn ICT-specialisme kwam hij wel in aanmerking voor een re-integratietraject.

Bij zo'n traject worden de kandidaten begeleid door een persoonlijke coach. Op eigen tempo kunnen ze met hun specialisme aan de slag. Het doel is om de kandidaat middels een eerste of tweede spoortraject weer naar werk te begeleiden. Ofwel, een passende baan vinden bij hun huidige werkgever of starten bij een nieuw bedrijf. Arjan: "Ik ben bij ITvitae in eerste instantie aan de slag gegaan om mijn belastbare uren op te bouwen. Het zoeken naar een nieuwe werkgever was een doel voor later."

Naar werk

Arjan kwam gedurende 14 maanden naar het Eemklooster in Amersfoort. In het begin kwam hij enkele dagdelen en breidde dit langzaam uit naar vier dagen per week. Inmiddels was het ook

duidelijk dat Arjan niet terug zou keren naar zijn oude werkgever. Arjan: "Nadat mijn belastbaarheid weer voldoende was opgebouwd, is ITvitae op zoek gegaan naar een nieuwe werkgever. En dat is gelukt! Via een 'Naar werk-traject' ben ik gestart als software developer bij een Logistiek Consultancybureau in Maarssen. Inmiddels ben ik daar een paar maanden aan het werk en draai volop mee in de verdere ontwikkeling van de nieuwe logistieke tool. Een uitdagende klus waarin ik zowel mijn oude vaardigheden kan toepassen als nieuwe vaardigheden leer. Het is fijn om weer onderdeel van een enthousiast team te zijn."

Langdurig dienstverband

ITvitae heeft mij bij de start van mijn nieuwe baan ondersteund met coaching. Vanaf nu wil ik mijn belastbaarheid verder opbouwen en mijn huidige jaarcontract omzetten naar een langdurig dienstverband. Ik raad ICT-ers aan, die om welke reden dan ook zijn uitgevallen, te informeren naar de verschillende re-integratiemogelijkheden. ITvitae biedt goede mogelijkheden om weer aan de slag te gaan.

“ Nadat mijn belastbaarheid weer voldoende was opgebouwd, is ITvitae op zoek gegaan naar een nieuwe werkgever ”