

PETER VAN HOFWEEGEN EN FRANS DE BIE:  
“WERKGEVERS WAAR WACHTEN JULLIE OP?”





Ruim de helft van de studenten van ITvitae is in het reguliere onderwijs met meer dan één opleiding gestart, maar konden deze niet succesvol afronden, ondanks hun bovengemiddelde intelligentie. Ze lopen vast tijdens de studie omdat er geen rekening wordt gehouden met hun autismeprofiel en vallen uit. Ruim 20.000 verborgen talenten komen op deze manier zonder perspectief werkloos thuis te zitten. Dat kan anders, dachten sociaal ondernemers Frans de Bie en Peter van Hofweegen. In 2013 richtten zij ITvitae op.

# Een academie in zelfvertrouwen

TEKST RENATE VOORMOLEN | BEELD RUBEN BUITENHUIS

**I**Tvitae is gespecialiseerd in het opleiden, coachen en bemiddelen van ICT-talenten met autisme en hoogbegaafden. Doel is om de afgestudeerde kandidaten te begeleiden naar een duurzame baan en tot hun recht te laten komen op de arbeidsmarkt. Je eigen inkomen verdienen, meedoen in de maatschappij en gewaardeerd worden om wie je bent. Binnenkort wordt de 300<sup>ste</sup> kandidaat bemiddeld.

De social enterprise is gevestigd in het rustieke Eemklooster in Amersfoort. Vanuit heel Nederland komen de studenten voor het volgen van een intensief en praktijkgericht opleidingsprogramma voor software developer, cyber security specialist, software test engineer of data scientist.

Frans de Bie, directeur ITvitae Learning: “Een van onze mooiste werkzaamheden is het kennismakingsgesprek met de belangstellende kandidaat. Dat zijn gesprekken van hoop. Jongeren die vastgelopen zijn tijdens hun studie en

niet meer weten hoe nu verder. Soms zitten ze al jaren thuis. Door te appelleren aan hun talenten zien we hen al tijdens het eerste gesprek opbloeien.”

## ACADEMIE IN VERTROUWEN

Ruim 90 procent van de studenten rondt de opleiding af en wordt succesvol bemiddeld als ICT-professional. Een uitzonderlijk resultaat. Wat is het geheim van dit succes? Frans de Bie: “Aandacht en geduld. Wij leiden mensen met autisme in kleine groepen op tot volwaardige ICT’ers met erkende diploma’s. ITvitae focust op het talent van haar studenten en op de specialisatie. Wij bouwen deze mensen, die vele te-

leurstellingen rijk zijn, langzaam weer op. Het hervinden van zelfvertrouwen, aan de slag kunnen met je talent, waardering krijgen en perspectief op een mooie baan, maakt dat onze studenten opbloeien en met ongekend enthousiasme werken aan hun toekomst. Ik omschrijf ITvitae vaak als een ‘academie in zelfvertrouwen’.”

Angel Sevilla Camins, hoofd Data Science bij ICT-onderneming Anchormen, geeft les aan studenten van ITvitae en onderkent dit enthousiasme. “De feedback en vragen van deze studenten dagen mij elke keer weer uit om de materie en details goed te kennen. De vragen die ze stellen zijn stevast

**“ORGANISATIES MET EEN BEWUST NEURODIVERS-BELEID  
GROEIEN IN PRODUCTIVITEIT, KWALITEIT, INNOVATIE EN  
BETROKKENHEID VAN MEDEWERKERS”**

moeilijk en gedetailleerd. Ze willen het liefste elke stap van een proces snappen. Het is mooi om te zien hoe ITvitae erin slaagt om deze studenten in hun kracht te zetten en vervolgens helpt bij de start van hun carrière.”

### RABOBANK

De afgestudeerde ICT-specialisten gaan aan de slag bij het MKB, grote organisaties en overheden in heel Nederland. Ook de financiële dienstverlening toont belangstelling voor ITvitae. Zoals bij de Rabobank waar inmiddels zes ICT-professionals werken. Rita Grootendorst, projectmanager Rabo Inclusief: “ITvitae bereidt de kandidaten op professi-

onele wijze voor om te kunnen werken op hun eigen intellectuele niveau. De instroom van collega's met een extra uitdaging past binnen de strategie van Rabobank en is een concrete invulling van *growing a better world together*. Werkgevers die op zoek zijn naar ICT-professionals; blijf niet praten, ga doen! Deze kandidaten zijn van toegevoegde waarde voor uw organisatie.”

### INNOVATIEVE OPLOSSINGEN

Frans de Bie: “Bij veel mensen bestaat helaas nog een eenzijdig beeld over autisme. Tv-programma's bevestigen dit stereotype beeld door gasten met een klassiek autismeprofiel uit te nodigen.

Onze studenten ondervinden daar last van. Velen schamen zich om met anderen te delen dat zij een vorm van autisme hebben. We vinden het belangrijk dat er meer bekend wordt over autisme en de diversiteit ervan. Gelukkig zien we ook dat steeds meer werkgevers de meerwaarde van medewerkers met hoogfunctionerend autisme onderschrijven. Hun andere manier van denken zorgt voor innovatieve oplossingen. Uit onderzoek blijkt dat organisaties die een bewust neurodivers-beleid voeren, groeien in productiviteit, kwaliteit, innovatie en betrokkenheid van medewerkers. Werkgevers, waar wachtten jullie nog op?”

---

## Oud-student Luke aan het werk bij Achmea

**O**ud-student Luke (29) werkt sinds januari 2020 als DevOps Engineer bij Achmea. Luke heeft het hier naar zijn zin en vindt de onderlinge contacten prettig. Bij ITvitae heeft hij het C# Software Developer opleidingstraject gevolgd. Voordat Luke bij ITvitae begon had hij een onrustige schoolcarrière achter de rug. In totaal startte hij met drie verschillende hbo-opleidingen maar kon deze keer op keer niet afmaken.

Luke: “Achteraf gezien is het te begrijpen dat ik stukliep, maar op het moment zelf nam ik het mezelf kwalijk dat het maar niet wilde lukken en werd hier depressief van.

### VERTROUWEN

Na de havo begon ik met de opleiding Communicatie & Multimedia Design. Ik reisde elke dag in de spits van Arn-

hem naar Utrecht. Voordat de lessen begonnen was ik al compleet uitgeput. Ik wilde hier niet aan toegeven en ging door totdat het echt niet meer ging en ik uitviel. Ik besloot een tussenjaar te nemen en tot mezelf te komen en nam een baantje in de horeca. Het willen studeren bleef knagen en ik startte een jaar later met nieuwe moed met International Business & Language. Ook hier ging het mis. Mijn zelfvertrouwen werd enorm aangetast. Dacht dat het mezelf te verwijten viel. Om de lopende rekeningen en schulden te kunnen betalen ben ik toen weer gaan werken in de horeca. Na twee jaar wilde ik het weer proberen. Een studie die heel dicht bij mij stond zou toch moeten lukken? Ik koos voor Voeding & Diëtiëk. De combinatie exacte vakken met sociale componenten leek me ideaal. Daarbij heb ik een voorliefde voor koken. Maar ook deze

opleiding bracht geen succes en ik viel weer uit.”

Dat het niet aan zijn inzet lag of aan de gekozen studierichting werd Luke pas in 2016 duidelijk toen autisme werd geconstateerd. “Dit heeft me veel helderheid geboden en ook wel een soort van opluchting. Maar ja, dan ben je er nog niet. Ik ging in therapie en moest weer aan het werk. Ik kreeg het advies niet in de horeca te gaan werken. De alternatieven die mij toen geboden zijn, zoals in een callcenter werken of bij een werkgever aan de andere kant van het land, pasten mij natuurlijk ook niet. Eigenlijk ben ik toen niet goed geholpen door de uitkeringsinstantie.”

### NIEUWSUUR

“Een kennis van mijn ouders zag een uitzending over ITvitae bij Nieuwsuur en tipte mij daarover. Was dit niet iets voor mij? De uitzending bij Nieuwsuur was niet onopgemerkt gebleven. Ik maakte kennis met de organisatie samen met nog tientallen andere belangstellenden en hun ouders. Wat mij is bijgebleven is dat de jongeren met autisme vrij en openlijk over hun situatie

**“ITVITAE LEIDT MENSEN MET AUTISME IN KLEINE GROEPEN  
OP TOT VOLWAARDIGE ICT'ERS MET ERKENDE DIPLOMA'S”**



## LUKE: “DAT HET NIET AAN MIJN INZET LAG OF DE GEKOZEN STUDIERICHTING WERD DUIDELIJK TOEN AUTISME WERD GECONSTATEERD.”

spraken en dat juist de neurotypische ouders zich af en toe ongemakkelijk voelden. Omgekeerde wereld dus.

Nadat ik was geslaagd als software developer heb ik eerst een werkervaringsplaats gekregen. Ik denk dat de werkgever ervan uitging dat ik vanwege mijn autisme graag alleen wilde werken. Ofwel, ik zat op mijn eigen eilandje en had weinig contact met anderen. Ze wilden het goed voor me doen, maar voor hij had dit een averechtse uitwerking. Bij Achmea ben ik veel meer op m'n plek, het is hier menselijker, ik voel een klik. Alhoewel communiceren zeker niet mijn zwakste kant is, is het in bepaalde situaties ook mijn val-

kuil. Zo kan ik er lang over doen om een vraag te formuleren. Deze moet namelijk perfect zijn zodat ik optimaal antwoord krijg op mijn vraag. Dit heeft dan ook weer een positieve kant. Ik ga niet met aannames een probleem te lijf. Mijn opdrachtgever moet hierdoor ook goed nadenken over de vraag.”

Op het werk krijgt Luke hulp bij het scheiden van hoofd- en bijzaken. “Ik heb nu eenmaal de neiging om echt alles maar óók alles heel gedetailleerd te willen doen. Vanuit ITvitae heb ik maandelijks een afspraak met mijn coach en elke twee maanden spreken we met mijn werkgever en een directe collega erbij. Dit werkt heel goed.” ■

### *ITvitae Studiefonds*

ITvitae is een particuliere sociale onderneming. Om ook jongeren met onvoldoende eigen financiële middelen de mogelijkheid te geven aan een ICT-Leertraject naar Werk deel te nemen is het ITvitae Studiefonds opgericht in samenwerking met de Fundatie van Renswoude. Het fonds is afhankelijk van giften. In september 2019 nam Merel van Vroonhoven afscheid van AFM als bestuursvoorzitter. “Ik ben enorm geraakt door wat ITvitae heeft bereikt voor jongeren die helaas niet altijd vanzelfsprekend meedoen in onze maatschappij. De gerichte aanpak van ITvitae werkt. Dit bracht me op het idee om bij wijze van afscheidscadeau bij AFM aan de genodigden een gift voor het ITvitae Studiefonds te vragen zodat hopelijk meer jongeren van deze vorm van onderwijs gebruik kunnen maken.”

*Meer informatie:*  
[itvitae.nl/studiefonds](http://itvitae.nl/studiefonds)