

# ITvitae Werkgever Award Neurodiversiteit 2022



## Doelstelling

Met de uitreiking van de (jaarlijkse) Neurodiversiteit Werkgever Award wil ITvitae meer aandacht vragen voor de meerwaarde van neurodiversiteit op de werkvloer in het algemeen en voor medewerkers met hoogfunctionerend autisme of hoogbegaafdheid in het bijzonder. ITvitae gaat werkgevers die een succesvol en duurzaam neurodivers beleid voeren qua recruitment, communicatie en begeleiding van neurodivergente medewerkers inclusief hun team in het zonnetje zetten middels de feestelijke award uitreiking. ITvitae hoopt hiermee meer werkgevers aan te sporen tot het voeren van een meer neurodivers (aanne)personeelsbeleid.

## Criteria Neurodiversiteit Award

### 1. Autismevriendelijke recruitmentproces

- Diploma hbo/wo niet doorslaggevend voor toelating kandidaat.
- Focus op wat kandidaat vakinhoudelijk te bieden heeft.
- Vakinhoudelijke collega aanwezig tijdens sollicitatiegesprek.
- Participatiewet / doelgroepverklaring ondergeschikt.
- Vacaturetekst helder en to the point voor neurodivergente kandidaten (of zelfs een expliciete oproep om kandidaten met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid te solliciteren).
- Parttime werken is bespreekbaar.
- Gedeeltelijk thuiswerken is bespreekbaar.
- Uitgangspunt een duurzame samenwerking.
- Diploma hbo/wo niet doorslaggevend voor het bieden van een marktconform vast contract.

### 2. (Maatwerk)begeleiding op de werkplek voor medewerker en team

- Er wordt rekening gehouden met wat de medewerker nodig heeft om optimaal en met plezier te kunnen werken.
- De medewerker krijgt jobcoaching zo lang als dit nodig / gewenst is.
- Er is openheid over autisme binnen het team.
- De medewerker heeft een team dat hem/haar ondersteunt.
- De medewerkers heeft een buddy/vast aanspreekpunt. Wanneer dit contact wegvalt is er vervanging.
- Er wordt pro-actief rekening gehouden met de medewerker (geen bericht betekent niet automatisch goed bericht).

### **3. Inclusiviteit als serieus onderdeel van beleid**

- Rekeninghouden met neurodiversiteit maakt onderdeel uit van het beleid.
- Neurodiversiteit wordt gezien vanuit de meerwaarde die het de organisatie op langere termijn kan bieden in plaats van uit (een tijdelijke) liefdadigheid.
- Het stimuleren van neurodiversiteit wordt niet verward met het voldoen aan de streefcijfers die vanuit de participatie wet zijn geformuleerd.
- Het streven is, dat neurodiversiteit binnen de organisatie door iedereen als een vanzelfsprekendheid wordt gezien en beleefd.
- Er is lerend vermogen: Er wordt met regelmaat gereflecteerd op wat goed gaat en niet, en de lessen worden verdisconteerd in nieuwe praktijk en beleid.
- Er is een platform aanwezig waar mensen met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid ervaringen met elkaar kunnen delen, bijvoorbeeld in de vorm van een autisme ambassade.
- Ervaringen van de autisme ambassade worden vertaald in beleidskwesties.
- De organisatie helpt met het 'dé-stigmatiseren' van neurodiversiteit. Het streven is, dat binnen de organisatie de meerderheid van de medewerkers autisme en hoogbegaafdheid zien als een andere manier van denken in plaats van een 'stoornis'.
- Middels in-company sessies biedt de organisatie haar medewerkers kennis aan over neurodiversiteit.

### **4. Diversiteit (Meiden in de IT)**

- Er is aandacht voor meer vrouwen binnen met name ICT-afdelingen.
- Er is aandacht voor vrouwen met autisme.

### **Juryleden**

De jury bestaat uit drie onafhankelijke juryleden plus een juryvoorzitter. De onafhankelijke juryleden hebben diverse achtergronden en kunnen hierdoor vanuit verschillende invalshoeken de genomineerde organisaties toetsen. De jury bepaalt welk organisatie de ITvitae Neurodiversiteit Award 2022 verdient aan de hand van de gestelde criteria.

### **Uitreiking Neurodiversiteit Award**

De uitreiking van de Neurodiversiteit Award vindt plaats tijdens het seminar 'Inclusieve oplossing ICT-vacatures – Anders denken werkt' op donderdag 3 november 2022 in het theater van Driessen in Helmond (13:30 – 18:00 uur).

**Meer informatie:** [itvitae.nl/neurodiversiteit-award](https://itvitae.nl/neurodiversiteit-award)