



Motiv

Motiv heeft de afgelopen jaren meerdere mensen in dienst genomen met een neurodiverse achtergrond. Dit heeft de organisatie veel gebracht. Binnen de diverse teams is meer structuur gekomen doordat medewerkers met een autismeprofiel die structuur ook meer nodig hebben en dit komt alle medewerkers ten goede. Ook blijkt het taboe rondom het aannemen van collega's met een autismeprofiel doorbroken. In het recruitmentproces ligt minder focus op het hebben van autisme, maar meer op wat de sollicitant kan toevoegen aan de organisatie. Dit is veranderd ten opzichte van een aantal jaren geleden. De drempel is hier echt weggenomen en er is veel meer begrip en aandacht voor neurodiversiteit binnen de organisatie.

Conclusie is dat Motiv met hele mooie en goede intenties mensen met een autismeprofiel heeft aangenomen. Dit is altijd goed gegaan door de persoonlijke begeleiding die is gegeven en de kleinschaligheid van de organisatie. De begeleiding werd vooral op gevoel gedaan en was afhankelijk van specifieke personen met een bepaalde affiniteit of herkenning met neurodiversiteit. Motiv is recentelijk overgenomen door Atos. Hierdoor liggen er kansen op het gebied van neurodiversiteit. Atos heeft een diversiteitsmanager waardoor er naar verwachting ook een meer gestructureerd en breed diversiteitsbeleid vorm wordt gegeven en uitgevoerd waardoor de medewerkers die overgenomen zijn vanuit Motiv ook in de nieuwe setting kunnen gedijen.