



“Ik nam me voor om het nooit meer te hebben over autisme binnen een werkomgeving”

Taco Schepp

“Tegen studenten die worstelen met hun studie vanwege autisme en zich wellicht onbegrepen voelen wil ik zeggen, geloof in jezelf, sluit je niet af maar zoek uit waar je goed in bent en blijf je ontwikkelen. Er zijn genoeg omgevingen waar jouw talenten wel gewaardeerd worden. Tegen werkgevers die nog onbekend zijn met autisme zou ik willen zeggen; heb het lef om anders te denken bij het invullen van je vacatures. Weet dat mensen met autisme echte probleemoplossers zijn, ze gaan net zo lang door totdat de oplossing is gevonden.”

## Van speciaal onderwijs tot teamleider SOC **Onbegrip door autismelabel**

Dit is het verhaal van Taco Schepp, een enthousiaste en talentvolle IT'er. Momenteel is Taco werkzaam als teamleider van het SOC Engineering team bij Motiv ICT Security. Taco heeft het daar enorm naar zijn zin. “Het is een mooi bedrijf en ik heb een interessante en diverse functie met leuke collega's.” Taco heeft een autismeprofiel en maakt daar binnen Motiv geen geheim van. “Het is geen issue.”, aldus Taco. Een zogenaamd 'autismelabel' kan je helaas ook in de weg zitten, zo weet Taco uit ervaring.

“Al op m'n achtste kreeg ik de diagnose autisme. Voor mijn basisschool stond deze term gelijk aan 'niet goed kunnen leren' met als resultaat dat ik het in het speciaal onderwijs mocht proberen. Ik was hier duidelijk niet beter af. Ik was er ongelukkig en voelde me onbegrepen. Niet bij machte hier iets aan te kunnen veranderen, word je als kind tegendraads en ben je boos op de wereld. Het gevolg was dat ik naar het ZMOK mocht. School voor zeer moeilijk opvoedbare kinderen. Voor mij een drama. Helaas is er nooit goed onderzocht of ik meer in mijn mars had. Voor mijn middelbare schoolcarrière werd ik dan ook verwezen naar het lager agrarisch onderwijs, maar dit had echt niet mijn interesse. Het is me uiteindelijk gelukt om mbo informatica te gaan doen. Deze materie trok mij wél aan, alleen het onderwijssysteem bleef ingewikkeld voor me. Ik ben uiteindelijk op m'n 17e gestopt in het reguliere onderwijs en heb op eigen kracht alle benodigde IT-kennis opgedaan.”

### **Afscheid**

“In 2009 vond ik een leuke baan en werkte met plezier, totdat ik op een dag open was over mijn autisme. Hier werd niet goed op gereageerd, net als in mijn schoolverleden. Ik had het gevoel dat mijn leidinggevende

en collega's anders naar mij keken en ik niet meer echt mee deed. Ik heb daarom afscheid genomen van dit bedrijf en nam me voor om het nooit meer te hebben over autisme binnen een werkomgeving. Dit heb ik dan ook tien jaar lang niet gedaan.”

### **Positief**

“Inmiddels weet ik dat het wel oké is om open te zijn over autisme. Op zoek naar een nieuwe baan kwam ik in 2019 ITvitae tegen die gespecialiseerd is in het opleiden en bemiddelen van ICT-professionals met een autismeprofiel of hoogbegaafdheid. Zij hebben een uitgebreid netwerk van bedrijven met ICT-vacatures. Via hen ben ik bij Motiv terechtgekomen. De accountmanager van ITvitae gaat met je mee op gesprek. Wat ik heel positief vind, is dat ITvitae ervoor zorgt dat er een technisch persoon aan tafel zit om het over de inhoud van de functie te hebben, want daar kom je tenslotte voor. Het bleek een goede match en ik kon al snel aan de slag bij het SOC Engineering team. Na drie maanden ben ik gevraagd om teamleider te worden. Ik ben er echt op m'n plek. Vanuit ITvitae word ik ondersteund met jobcoaching. Dit helpt mij om nog prettiger te functioneren en dingen op een rij te zetten.”