

# Leverancier van alternatief toptalent

Flexmarkt portretteert in dit nummer drie innovatieve ondernemingen, die laten zien dat flex en sociaal geen tegenstelling hoeft te zijn. Integendeel, ze kunnen elkaar zelfs versterken. Nummer twee: ITvitae dat jongeren met autisme bemiddelt.

Fons van Lier

In 2013 begonnen Peter van Hofweegen en Frans de Bie met ITvitae, een bemiddelingsbedrijf in de ICT-branche dat is gericht op hoogintelligente jongeren met autisme. De Bie en Van Hofweegen zagen namelijk dat veel van hen afhaakten op school of op de universiteit. Inspiratie haalden ze bij hun eigen kinderen, die ook moeite hadden met het onderwijsstelsel.

## Geen subsidie

ITvitae biedt deelnemers na een selectie verschillende trajecten aan: software development, datascience, artificial intelligence, data engineering en cyber security. Afhankelijk van het traject, en of iemand al veel voorkennis heeft, duurt een opleiding acht tot twaalf maanden. "Tel daarbij op een stage van een half jaar en het voortraject, waarbij mensen worden getest. Dan zit je op een traject van anderhalf tot twee jaar," legt Van Hofweegen uit. "Wij krijgen geen subsidie, dus de kosten van de opleiding, gemiddeld 20 duizend euro, moeten we zelf terugverdienen." Aanvankelijk kreeg ITvitae donaties van fondsen, maar ondertussen bedruipt het bedrijf zichzelf volledig. Deelnemers nemen nu een derde van de kosten voor hun rekening. De bedrijven bij wie zij worden gedetacheerd als ze eenmaal zijn geslaagd, betalen de rest. Daarom is ITvitae streng bij de selectie. "Valt iemand bij ons uit, krijgen we die kosten dus niet terugverdiend. En we willen ook teleurstelling voorkomen. We kijken vooral naar motivatie, want de opleiding vraagt wel wat van de deelnemers. Nu ligt de uitval op zo'n tien procent, daar zijn we heel trots op."

In de bijna zeven jaar die ITvitae nu bestaat, was het soms vallen en opstaan. "Je moet bij deze groep op een heel specifieke manier lesgeven. Mensen met autisme zijn veelal beelddenkers. Ga je met hen een boek behandelen, dan komt het

niet binnen. Je moet dus veel werken met praktijkvoorbeelden."

## Zij-instromers

Tegenwoordig is ITvitae een volwassen bedrijf. Gemiddeld worden elk jaar zo'n zeventig mensen naar werk begeleid, waaronder steeds meer jongeren. Van Hofweegen: "Toen we begonnen, lag de gemiddelde leeftijd op dik boven de dertig jaar. Nu melden mensen zich al aan als ze twaalf jaar oud zijn. Maar dat is te jong, dan kun je nog niet werken. De jongste mensen die we aannemen, zijn vijftien jaar. Dan zijn ze zeventien als ze klaar zijn."

Afgelopen najaar won het bedrijf de Computable Award in de categorie Detache-

ring- & Recruitmentspecialist van het Jaar. "Steeds meer bedrijven tonen interesse, ze zien ITvitae als alternatief leverancier van toptalent, waar ze zonder onze tussenkomst en opleidingen geen toegang toe hebben."

ITvitae is nu in gesprek met bedrijven om mensen ook in opdracht op te leiden. Van Hofweegen: "Dat zou natuurlijk mooi zijn, want dan kun je een hele klas in een keer aan het werk helpen." Daarnaast worden zij-instromers steeds belangrijker. "Die hebben al in de ICT gewerkt, maar zijn om wat voor reden dan ook uitgevallen. We bieden hun een re-integratietraject, waardoor ze weer energie krijgen. Het zijn ook vaak mensen die moeite hebben met solliciteren. Wij helpen ze daar bij." **X**



Foto: Ton Kastermans

Peter van Hofweegen (58) heeft jaren gewerkt in de uitzendbranche, onder meer voor Vedioir en Tempo-Team. Samen met Frans de Bie (60) richtte hij ITvitae op.