

Zo mooi om te zien hoe onze studenten weer in hun kracht komen

Saskia Meeuwessen versterkt sinds 1 mei jl. ITvitae in de functie van algemeen directeur. Ruim zeven jaar na de oprichting door sociaal ondernemers Frans de Bie en Peter van Hofweegen, was het bedrijf toe aan de volgende stap. Saskia Meeuwessen heeft ruime ervaring opgedaan in de ICT, onder andere in de rol van directeur consulting bij Ordina. Ze zet haar commerciële ICT-ervaring graag samen met de huidige directie in voor het realiseren van nog meer sociale impact.



Saskia: “Voor mij is een lang gekoesterde wens in vervulling gegaan. Het geeft zo veel voldoening om perspectief te kunnen bieden aan jongeren die vanwege autisme of hoogbegaafdheid aan de zijlijn zijn komen te staan. Ongelooflijk dat ruim 20.000 getalenteerde jongeren werkloos thuiszitten, omdat ze zijn uitgevallen in het reguliere onderwijs. En dat terwijl werkgevers de grootste moeite hebben om hun ICT-vacatures in te vullen. Als moeder van een tweeling van veertien grijpen de schrijvende verhalen van onze studenten me aan. Veel van onze kandidaten hebben door onbegrip en gebrek aan kennis over autisme niet de ondersteuning gekregen die ze nodig hadden en zijn uiteindelijk uitgevallen op school. Verkwisting van kansrijk intellect en veel onnodig leed vinden we bij ITvitae.”

Hightechbedrijf

“Ik ben inmiddels vijf maanden bij social enterprise ITvitae. Ik ben hier op m’n plek in het mooie voormalige Eemklooster in Amersfoort bij een bijzondere organisatie. Zelden heb ik zoveel collega’s en medewerkers met een onuitputtelijke passie voor hun organisatie en doelgroep gezien. Binnenkort vieren we de 400ste plaatsing. Een superslimme kandidaat die het ondanks al zijn intelligentie eerder niet redde op de universiteit. Bij ITvitae lukte het hem wel. Hij is onlangs afgestudeerd als Data Engineer/Data Scientist en mag aan de slag bij Nederlands grootste hightechbedrijf. En zo kan ik nog 399

→

Ruim 20.000 getalenteerde jongeren zitten werkloos thuis terwijl werkgevers de grootste moeite hebben om hun ICT-vacatures in te vullen.

aangrijpende verhalen vertellen. Van jongens en meisjes die onvoldoende werden gezien en hierdoor een te laag schooladvies kregen waar zij zich onbegrepen voelden. En van studenten die tot drie maal toe aan een nieuwe studie begonnen op het hbo of de universiteit en binnen een jaar weer uitvielen. Ja, dat doet wat met je zelfvertrouwen. Veel ITvitae studenten dachten dat het aan hen lag en geloofden niet meer in hun kunnen. Het is dan zo mooi om te zien hoe deze kwetsbare mensen bij ons opbloeien, in hun kracht komen, weer in zichzelf geloven en vervolgens prachtige resultaten boeken in een nieuwe rol als ICT-professional.”

Kansen

Saskia ziet op diverse fronten kansen. “We hopen op een betere aansluiting bij het reguliere onderwijs, zodat we studenten die dreigen uit te vallen vanwege autisme of hoogbegaafdheid en belangstelling hebben voor ICT eerder een goed alternatief kunnen bieden. Het is zo zonde en onnodig om deze mensen eerst op een zolderkamertje te zien wegwijnen. Ook valt er nog veel te winnen aan de beeldvorming dat over autisme bestaat. Helaas hebben nog veel mensen een eenzijdige beeld. Nog altijd wordt de film Rainman genoemd. Heel pijnlijk voor onze studenten die zich hierdoor geremd voelen om het over hun autisme te hebben. Autismen kent vele gezichten en gradaties. We typeren autisme ook wel eens als andersdenkend en juist deze andersdenkenden hebben we hard nodig om tot nieuwe ontwikkelingen te

komen. Nog niet zo lang geleden deelde Elon Musk de media dat hij een autismeprofiel heeft. Een briljant persoon die door zijn andere manier van denken de elektrische auto op de wereldkaart heeft gezet. En wat dacht je van Steve Jobs of Bill Gates?”

Kennissessie

“Ik wil niet beweren dat het hebben van autisme of hoogbegaafdheid geen uitdagingen geeft. Ogen-schijnlijke eenvoudige situaties kunnen voor een persoon met autisme juist ingewikkeld zijn. Een onverwachte afspraak, een onduidelijke opdracht of lawaai door een verbouwing kunnen heftig aankomen. Belangrijk is dat hierover gesproken kan worden en nog beter, voorkomen wordt. Onze jobcoaches helpen de ITvitae kandidaten en zijn of haar omgeving hierbij. En dan blijkt het voor alle partijen veelal eenvoudig op te lossen. Om meer bekendheid te geven aan autisme op de werkvloer organiseren we met veel plezier kennissessie voor werkgevers, inclusie-, hrm- en ICT-managers. Er worden dan vele ogen geopend.”

“Mooi om te zien is dat steeds meer zij-instromers ons ook weten te vinden. ICT-professionals met autisme of hoogbegaafdheid die moeite hebben met het vinden van een nieuwe werkomgeving. Wij helpen ze daarbij en gaan mee op gesprek, want als er een ding is waar onze kandidaten minder goed in zijn, dan is het wel zichzelf aanprijzen.”

