

Social Impact Verslag 2017

Anders denken werkt!



opleiden detacheren coachen development

Inhoud

Voorwoord bestuur	3
Inleiding oprichters ITvitae	5
Social Impact Resultaten 1:	7
297 actieve deelnemers van 2014 tot en met 2017	
Werkgevers aan het woord (1)	8
<i>EY – Anita Huijmans</i>	
<i>Sogeti – Marco van den Brink</i>	
Social Impact Resultaten 2:	11
Uitstroom naar werk - 171 deelnemers aan de slag	
Werkgevers aan het woord (2)	15
<i>Northwave – Steven Dondorp</i>	
<i>Centric – Marcel de Looper</i>	
ICT-Leertrajecten naar Werk in 2017	16
Kennis delen	18
ITvitae HRplus Coaching	19
The Monastery	20
ITvitae in de media	21
Bijlage 1a: Initiatiefnemers en bestuur Stichting ITvitae Learning	22
Bijlage 1b: Organisatiestructuur en governance	23
Bijlage 2: Sponsoren	24
Bijlage 3: Opdrachtgevers	25
Bijlage 4a: ICT-specialisaties	26
Bijlage 4b: ICT-Leertraject naar Werk in fases	27

Van start-up naar scale-up

Dit Social Impact Verslag geeft een inkijkje in de dynamiek waar ITvitae mee te maken heeft, en toont de potentie van mensen die met behulp van ITvitae een plek op de arbeidsmarkt weten te vinden. Thema is niet voor niets ‘Anders denken werkt!’.

Sinds de start in 2013 heeft ITvitae stormachtige ontwikkelingen doorgemaakt. Niet alleen de enorme belangstelling van kandidaten voor een opleiding, maar ook de aandacht vanuit media, toekomstige werkgevers en betrokken organisaties. De organisatie is stevig gegroeid om al die zaken in goede banen te kunnen leiden. Met gevolgen voor huisvesting, aansturing van de organisatie en de benodigde financiën.

samenwerkingen

In 2017 is er veel gebeurd: 381 aanmeldingen, mede dankzij de Nieuwsuur-uitzending, waarvan 78 studenten zijn ingestroomd in een ITvitae leertraject. Qua uitstroom kunnen we melden dat 68 kandidaten naar werk zijn bemiddeld en actief aan de slag zijn met hun carrière als ICT-professional. Ook zijn mooie nieuwe samenwerkingen gestart, zoals het initiatief [The Monastery](#), samen met Northwave.

De kracht van de organisatie; improviseren, alle kansen benutten, telkens nieuwe ideeën ontwikkelen moet bij tijd en wijle wat worden geremd. Daar hebben directie en bestuur het afgelopen jaar dan ook gericht aandacht aan besteed. In dit Social Impact Verslag vindt u de resultaten die tot en met 31 december 2017 zijn bereikt en geven we alvast weer welke aandachtspunten voor de komende jaren van essentieel belang zijn voor het groeien en bloeien van deze mooie organisatie.

resultaten

In een dynamische organisatie als ITvitae, die van start-up nu echt een scale-up is geworden, staan betrokken medewerkers dagelijks voor grote

uitdagingen. Die uitdagingen worden samen opgepakt, waarbij eenieder zijn of haar verantwoordelijkheid neemt. Dat kan alleen als je elkaar vertrouwd en als je weet dat het team ook echt lief en leed kan delen. Als bestuur maken we die processen vanzelfsprekend alleen maar op hoofdlijnen en afstand mee. Maar telkens weer

“Telkens worden wij getroffen door de inzet en het enthousiasme”

worden wij getroffen door de inzet en het enthousiasme van het ITvitae-team. Alleen op die manier zijn zij in staat om de deelnemers op de juiste manier op weg te helpen. De weerslag van hun werk en de aansprekende resultaten treft u in het voorliggende Social Impact Verslag aan. Ik wens u daarbij veel leesplezier en inspiratie toe.

Namens het bestuur van
Stichting ITvitae Learning,

Gerben Klein Baltink
Bestuurslid





171

ICT-specialisten
bemiddeld
naar werk



Anders denken ...werkt!

Ruim duizend belangstellenden hebben zich sinds de oprichting bij ITvitae aangemeld voor een intake of kennismakingsgesprek in de hoop in aanmerking te komen voor één van onze ICT-Leertrajecten naar Werk.

Van Groningen tot Maastricht, van Zeeland tot het achterland in Twente, onze kandidaten komen vanuit heel Nederland naar Amersfoort voor het volgen van de klassikale ICT-opleidingen. Doel is om uiteindelijk als gecertificeerde ICT-specialist te worden geplaatst bij een werkgever in de omgeving van de eigen woonplaats.

topwerkgevers

Op 31-12-2017 staat de teller op 171 kandidaten die we hebben bemiddeld naar werk. Ofwel, Anders denken werkt! En hoe! Onze afgestudeerde ICT-professionals vliegen uit naar [topwerkgevers](#) zoals EY, Sogeti, Northwave en Centric en tientallen MKB-bedrijven.

talent

Het krijgen van een diagnose autisme is voor de meesten niet fijn, niet iets waar je trots op bent. In de periode dat de deelnemers bij ons zijn, proberen we hen ervan te overtuigen dat ze over een talent beschikken wat bij veel andere mensen ontbreekt. Ze moeten ontdekken waar ze goed in zijn, héél goed in zijn en dat talent koesteren. Dan is er wel iets om trots op te zijn. Dan is hun autisme een pluspunt. Maar toch blijft het moeilijk om dit in de privésfeer en in de werkomgeving goed bespreekbaar te maken. Steeds weer vechten tegen vooroordelen en onbegrip.

laten landen

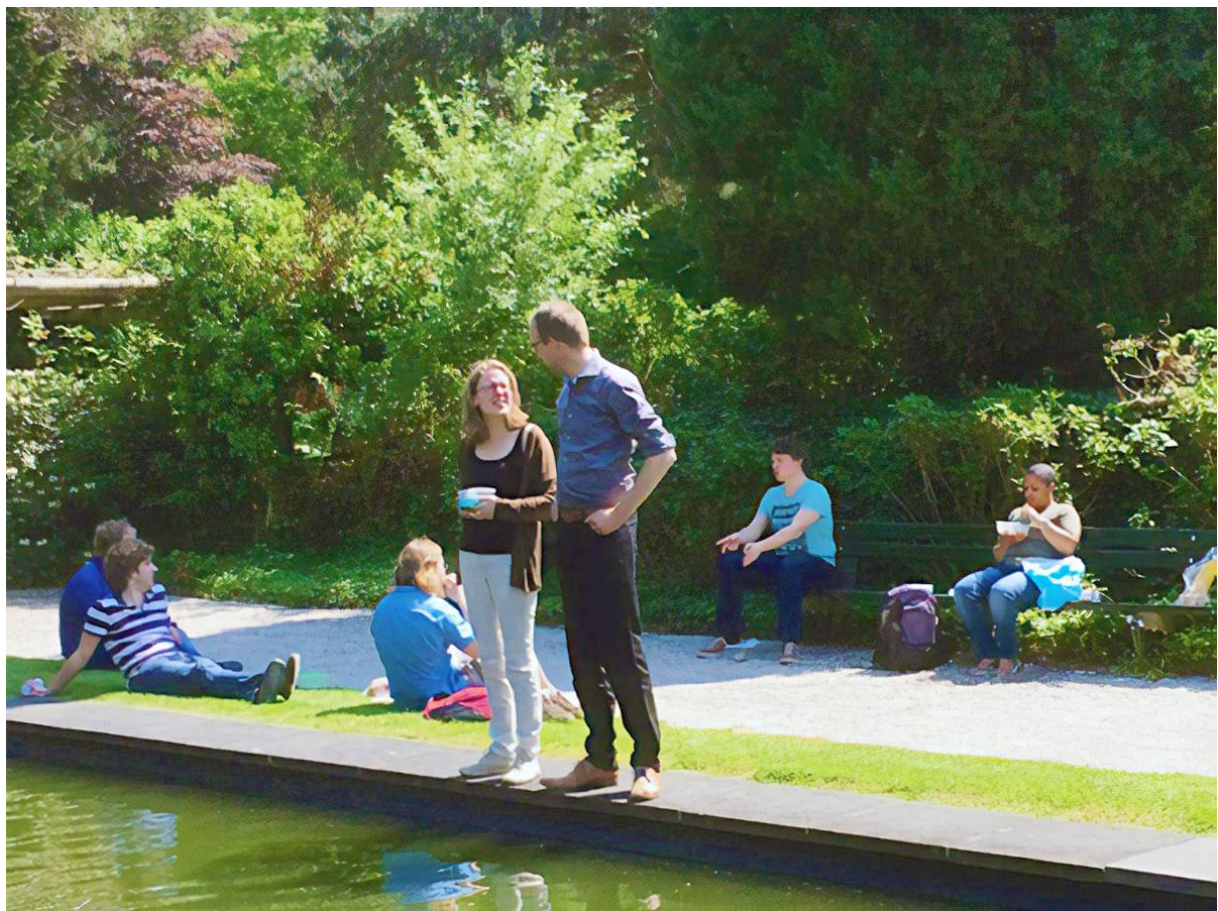
Onze studenten zijn bij ons omdat er wel 'iets' is. Wij helpen erbij om dat 'iets' een plek te geven en onze coaches van ITvitae HRplus helpen om onze deelnemers goed te laten 'landen' bij bedrijven. Dan zijn het geen medewerkers met autisme, maar medewerkers die iets kunnen wat de rest van de collega's niet kunnen. Zo zijn er al 171 deelnemers uitgestroomd. Maar de mooiste opmerking blijft toch als een student zegt: "Ik heb het hier zo naar

**"Ontdekken waar je goed in bent en dat talent koesteren.
Dan is er wel iets om trots op te zijn"**

mijn zin, kan ik niet voor ITvitae blijven werken?"
Dan zijn wij weer heel trots!

Af en toe komt een oud-student een workshop geven samen met een collega ICT-consultant van het bedrijf waar hij of zij werkt. Nieuwe studenten kijken op tegen onze afgestudeerde ICT-professionals. Wij zien dan een mooi voorbeeld van herwonnen zelfvertrouwen en hervonden levensgeluk.

*Frans de Bie en Peter van Hofweegen
oprichters ITvitae*



ITvitae is gevestigd in een voormalig klooster in Amersfoort. Het Eemklooster biedt de studenten een rustige omgeving. In de lunchpauze even op adem komen bij de vijver of een blokje om door het park? Velen maken daar dankbaar gebruik van.



ITvitae

Social Impact Resultaten 1

297 actieve deelnemers van 2014 tot en met 2017

Op 31 december 2017 telt ITvitae 297 studenten die aan een ICT-Leertraject naar Werk hebben deelgenomen of nog actief hieraan deelnemen. Sinds de oprichting heeft ITvitae duizend aanmeldingen ontvangen van geïnteresseerden voor een van onze opleidingsprogramma's. Na de eerste screening, het kennismakingsgesprek en de AMN Talentscan kan een deel starten met het assessment. Een zorgvuldige selectieprocedure zorgt ervoor dat de kans van slagen groot is en men daadwerkelijk aan het einde van het traject aan het werk gaat als ICT-professional.

1.1 Woonplaats belangstellenden 2014-2017 - meetmoment 31 december 2017

ITvitae heeft landelijke aantrekkingskracht en bekendheid. Belangstellenden melden zich aan vanuit alle delen van het land. De opleidingen starten om 10:00 uur zodat de studenten die van ver komen op tijd aanwezig kunnen zijn. De studenten die langer moeten reizen zorgen ervoor dat ze tijdelijk bij familie in de buurt van Amersfoort kunnen wonen en enkelen huren een appartement of een pension voor de dagen dat zij bij ons zijn.



Anders denken werkt!

Werkgevers aan het woord (1)



“Samen met ITvitae bouwt EY verder aan onze purpose: Building a better working world”

Werkgever: **EY NL**

Interview met: **Anita Huijmans D&I leader**

EY werkt met ITvitae sinds: **2017**

Aantal ITvitae-professionals: **6**

Werkzaam als: **3 cyber security specialisten, 2 data science specialisten, 1 Java programmeur**

“De reden waarom EY samenwerkt met ITvitae is omdat ITvitae op een professionele wijze sociaal ondernemerschap bedrijft. Het leuke is dat alle mensen werken vanuit een bepaalde passie die in alle contacten duidelijk merkbaar is. De werkwijze van ITvitae sluit uitstekend aan bij de werkwijze van EY. Samen met ITvitae kan EY verder bouwen aan onze purpose: Building a better working world. Wat belangrijk is om zeker in het begin een goede begeleiding van de kandidaat te waarborgen. Deze begeleiding hebben we bij EY opgezet samen met ITvitae. Verder zijn de kandidaten uitermate eerlijk- what you see is what you get. Een verademing in een wereld waar bij velen ons dit gedrag hebben afgeleerd. Ik zou iedere organisatie aanraden om in gesprek te gaan met ITvitae om te bekijken of de profielen die zij leveren aansluit bij IT-functies in hun bedrijf.”

Voor het complete interview: itvitae.nl/referenties



“Bij Sogeti zijn we ervan overtuigd dat diversiteit leidt tot meer effectiviteit en innovatie”

Werkgever: **Sogeti**

Interview met: **Marco van den Brink, COO**

Sogeti werkt met ITvitae sinds: **2014**

Aantal ITvitae-professionals: **4**

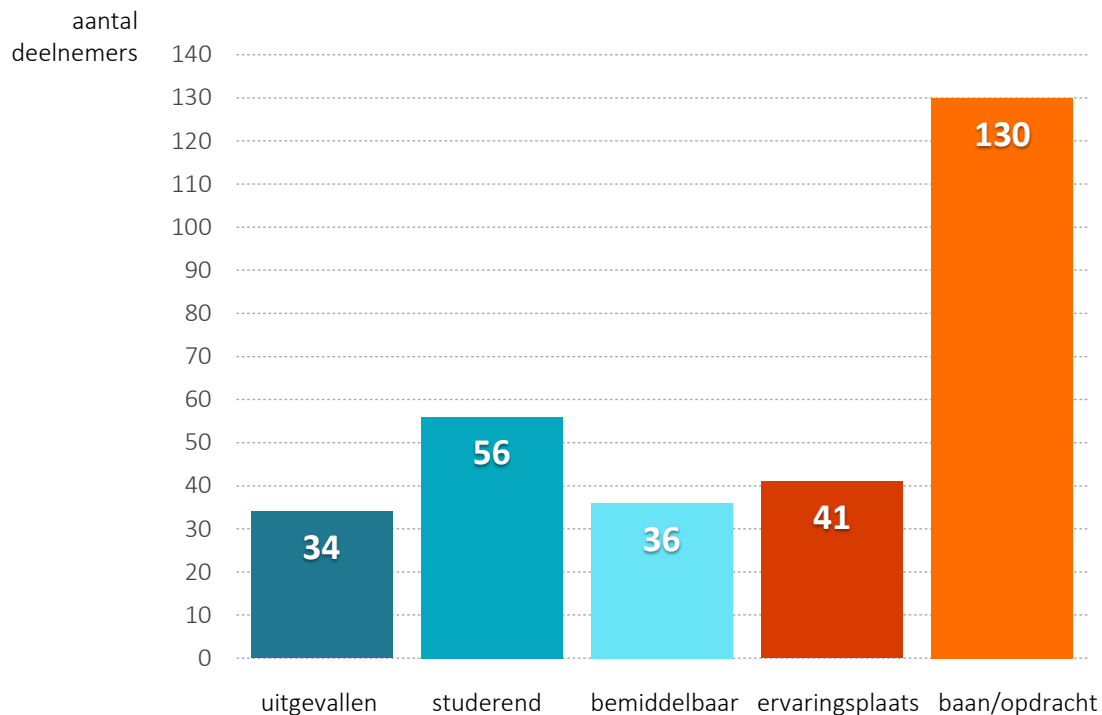
Werkzaam als: **1 cyber security specialist en 3 software testers**

“Sogeti werkt op twee manieren samen met ITvitae. We nemen goed opgeleide IT-professionals van ITvitae in dienst en ik neem vanuit mijn functie actief deel aan het Comité van Aanbeveling. Inclusief zijn betekent voor Sogeti dat je bij ons welkom voelt en jezelf kunt zijn. Immers, dan komen de talenten van onze technology leaders het best tot hun recht. Het hebben van werk is van invloed op het welzijn van mensen.

Wij zijn ervan overtuigd dat een grotere diversiteit in de organisatie leidt tot meer effectiviteit en innovatie. Sogeti voelt zich medeverantwoordelijk om mensen die uitstekend gekwalificeerd zijn voor het IT-vak maar net even wat extra hulp nodig hebben, de helpende hand uit te steken. Voor Sogeti is het een verrijking in meerdere opzichten. We bevelen het van harte aan.”

Voor het complete interview: itvitae.nl/referenties

1.2 Status 297 deelnemers 2014-2017 - meetmoment 31 december 2017



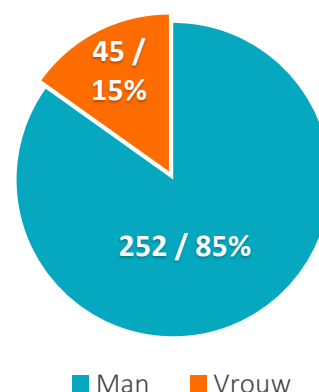
Vanaf medio 2014 heeft ITvitae in drie en een half jaar 171 personen naar een werkervaringsplaats of baan/opdracht bemiddeld. Aansluitend aan het klassikale deel van ons opleidingsprogramma volgt een werkervaringsplaats bij een passende werkgever. Na afloop van deze periode loopt de werkervaringsplaats vrijwel altijd door in de betaalde baan bij hetzelfde bedrijf.

De kolom baan/opdracht groeit sinds onze oprichting fors en zal de komende jaren alleen maar meer groeien. Aangezien onze leertrajecten niet parallel lopen met een schooljaar of kalenderjaar zijn er altijd

deelnemers studierend en kandidaten klaar voor bemiddeling. Deze aantallen blijven elk jaar ongeveer gelijk. De meeste uitvallers hebben we in de eerste twee jaren gezien. ITvitae heeft de instroomprocedure vanaf 2015 uitgebreid en verbeterd. Door de toevoeging van de AMN talentscan, de strengere selectie en de assessmentperiode is het aantal uitvallers sterk gereduceerd. Inmiddels rondt ruim 90% van de deelnemers het complete leertraject succesvol af en kan worden bemiddeld.

1.3 Verdeling man - vrouw 2014-2017

Over alle 297 deelnemers is de verhouding man 85% en vrouw 15%. Diverse onderzoeken geven weer dat binnen de groep mensen met autisme circa 25% deel uitmaakt van het vrouwelijk geslacht. Bij onze studenten zijn de dames beduidend in de minderheid. Door het hoge technische ICT-gehalte van de leertrajecten is er nog steeds een grotere belangstelling bij het mannelijk geslacht voor dit vakgebied.



NBBU

ITvitae heeft een NBBU gecertificeerde bemiddelings- en uitzendonderneming met de naam [ITvitae Detachering](#). Onze accountmanagers zijn gespecialiseerd in het begeleiden van ICT-specialisten met autisme en hoogbegaafden naar werkervaringsplaatsen en duurzame betaalde banen.



Alle geplaatste kandidaten ontvangen na de ondertekening van de overeenkomst de enige echte ITvitae waterfles. .



*[ITvitae baanbemiddelings-team](#). Van links naar rechts:
Gert Wagelaar,
Amy van der Spek,
Peter van Hofweegen en
Jellienke Winters.*



ITvitae

Social Impact Resultaten 2

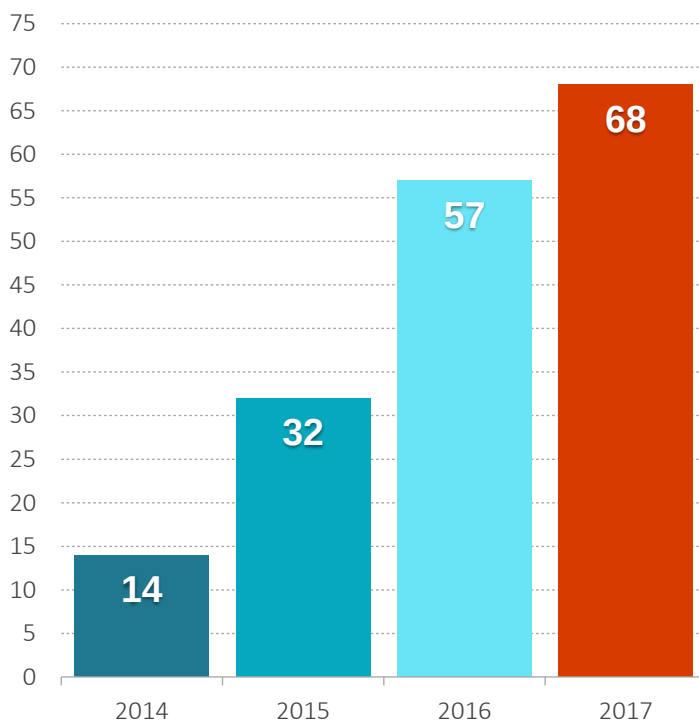
Anders denken werkt! 171 ICT-specialisten aan de slag

Het doel van ITvitae is om talenten met autisme en hoogbegaafden te begeleiden naar een passende en duurzame baan als ICT-professional. Belangrijk middel om dit te realiseren zijn de ICT-Leertrajecten naar Werk. Slotfase van dit leertraject is de baanbemiddeling voor een geschikte werkervaringsplaats en betaalde detacheringsperiode.

Op 31 december 2017 telt ITvitae in totaal 171 kandidaten die zijn uitgestroomd naar werk. In de volgende grafieken zoomt dit jaaroverzicht in op deze ICT-professionals.

2.1 Uitstroom naar werk totaal 171 ICT-professionals in 2014, 2015, 2016 en 2017

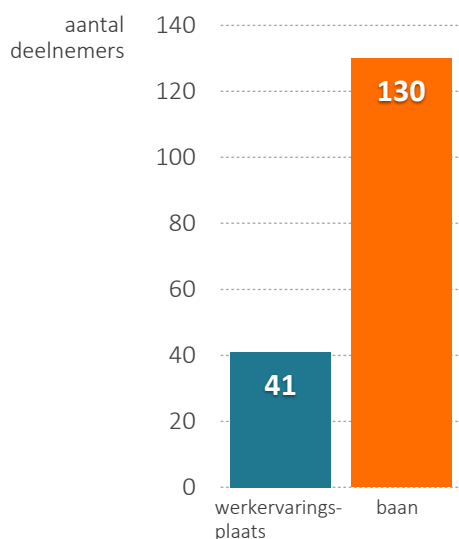
aantal
deelnemers



Vanaf augustus 2014 stroomden onze eerste deelnemers uit naar een werkervaringsplaats of detacheringsoopdracht. Vanaf 2015 breidde ITvitae het aanbod van ICT-leertrajecten uit en groeide tegelijkertijd ons aanbod ICT-specialisten voor baanbemiddeling.

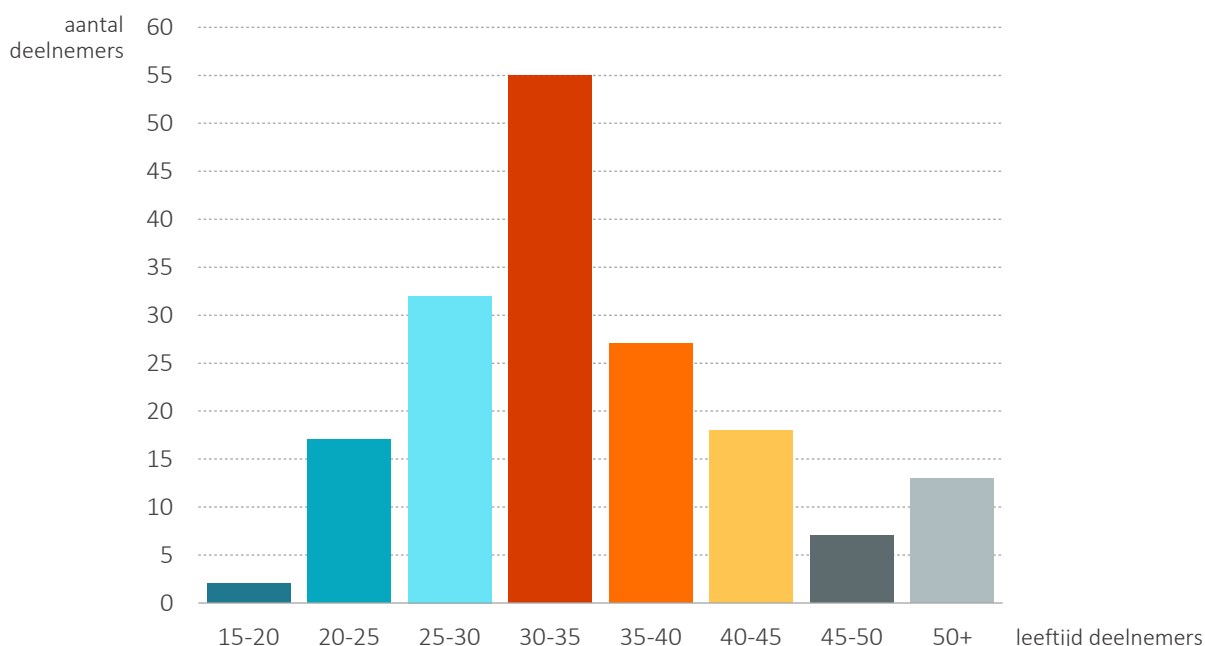
In 2016 is ons bemiddelingsteam versterkt met een extra accountmanager om het groeiend aantal afgestudeerde ICT-specialisten bij een geschikte werkgever te plaatsen. Naast de door ITvitae opgeleide specialisten zien we een toename van ervaren ICT-professionals die rechtstreeks door onze accountmanagers willen worden bemiddeld, omdat zij vanwege hun autisme moeite hebben met het vinden van een nieuwe passende werkomgeving en baan.

2.2 Werksituatie uitstroom 171 ICT-Specialisten – meetmoment 31 december 2017



Een werkervaringsplaats en betaalde baan liggen in het ITvitae Leertraject naar Werk in elkaars verlengde. De match tussen onze te bemiddelen kandidaten, de werkgever en de werkzaamheden is uiterst cruciaal. We steken hier niet voor niets zeer veel energie in. Resultaat hiervan is dat meer dan 90% van de door ITvitae bemiddelde kandidaten na een werkervaringsplaats vervolgens geruisloos overgaan naar een betaalde baan bij hetzelfde bedrijf.

2.3 Leeftijdscategorieën uitstroom 171 deelnemers – meetmoment 31 december 2017



Het merendeel van de bemiddelde deelnemers van ITvitae zit in de leeftijdscategorie 25 tot 35 jaar. Deze groep heeft voorafgaand aan een ITvitae-opleidingsprogramma nog nauwelijks werkervaring opgedaan. Dit is anders bij onze kandidaten boven de 40 jaar. Veel van deze kandidaten hebben een afgeronde ICT-opleiding, maar hebben ondersteuning nodig bij het vinden van een passende werkgever. Een groot deel hiervan kan rechtstreeks door onze accountmanagers worden bemiddeld.

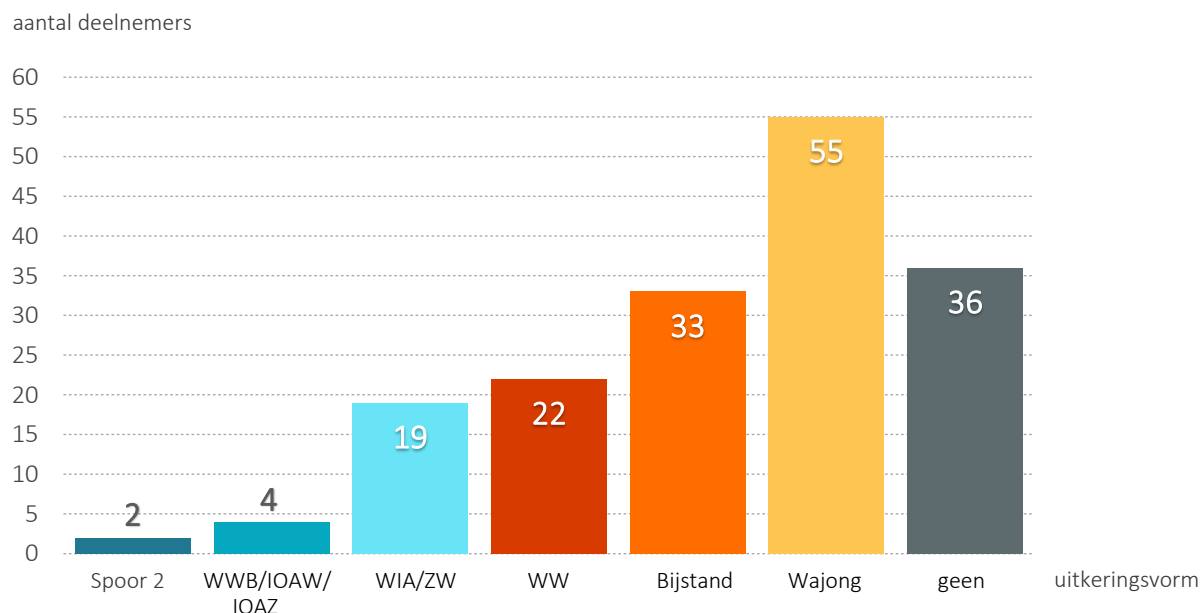
Vanaf 2018 hoopt ITvitae een grotere groep jongeren te kunnen laten instromen in een ICT-Leertraject naar Werk. Bijvoorkeur direct na uitval op school. Simpelweg om bij deze veelal onbegrepen en getalenteerde jongeren een periode van onnodig doelloos thuiszitten te voorkomen.

2.4 Uitkeringsduur 171 deelnemers voorafgaand aan het ICT-Leertraject naar Werk



De lengte van de periode dat de deelnemers voorafgaand aan een ITvitae-leertraject zonder betaalde baan zitten is gemiddeld vijf jaar met uitschieters naar twintig jaar. Dit zijn lange periodes van stilstand. Na zo lang thuis zitten durven velen niet meer te geloven dat ze nog iets kunnen betekenen voor de maatschappij. Het duurt bij de meeste deelnemers enkele maanden eer ze weer in een goed ritme komen en zich volledig op de studie kunnen richten. Maar dan gaan ze er ook helemaal voor. Die bijzondere groei zien we bij veel van onze deelnemers. Meer zelfvertrouwen, het succesvol doorlopen van het assessment en vervolgens het behalen van een reeks examens om daarna te starten in een zelfstandige baan als ICT-professional. Meedoen in de maatschappij en een eigen inkomen verdienen en bovendien bezig zijn met een vak waar je wordt gewaardeerd om je talenten.

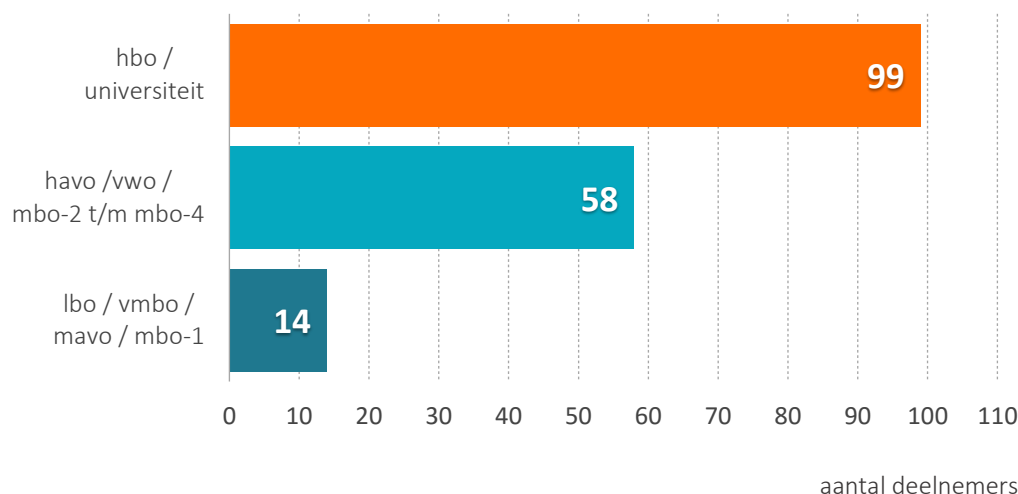
2.5 Uitkeringsachtergrond 171 uitgestroomde deelnemers – meetmoment 31 december 2017



Van de 171 personen die ITvitae op 31 december 2017 naar werk heeft bemiddeld had ruim 19% een bijstandsuitkering van hun gemeente. Ruim 43% had een Wajong of WIA-uitkering (UWV-relatie). Dan is er nog een grote groep deelnemers (ruim 21%) die geen uitkering heeft. Dit zijn vaak jonge mensen die nog bij de ouders wonen of personen die met een partner samenleven. Een aantal had tijdelijke banen ver onder hun niveau en dat terwijl een IQ boven de 130 bij onze kandidaten geen uitzondering is.

2.6 Opleidingsachtergrond uitstroom 171 deelnemers: met of zonder diploma

met of zonder diploma



ITvitae richt zich op ICT-talenten met hoog functionerend autisme en hoogbegaafden. Het overgrote deel van onze deelnemers heeft hbo- of universitaire capaciteit. Dat wil niet zeggen dat er bij iedereen sprake is van een afgeronde opleiding. Meer dan de helft van onze studenten is in het verleden met meer dan één opleiding gestart maar heeft deze niet kunnen afmaken vanwege hun autisme. Het moeten uitvoeren van groepsopdrachten en het moeten doen van allerlei nevenactiviteiten zijn veelal de boosdoeners.

Diverse ITvitae-deelnemers zaten voorheen te laag in het onderwijssysteem en een deel heeft zelfs het vmbo niet afgerond, terwijl ze over een bovengemiddeld hoog IQ beschikken. ITvitae focust op de talenten van haar studenten en de gekozen ICT-richting. Tijdens de zorgvuldige intake-procedure wordt met behulp van de AMN talentscan de capaciteit van de deelnemer gemeten. Als iemand minder dan hbo-niveau scoort is dat doorgaans een reden om niet in te stromen naar een van de opleidingstrajecten.

Maatschappelijke impact

In dit verslag staan diverse resultaten betreffende impact die ITvitae heeft in cijfers weergegeven. 'Kille' cijfers die weinig zeggen over de bredere impact die onze activiteiten hebben. Sinds 2014 zijn we bezig met diverse organisaties om goed weer te geven wat de maatschappelijke impact is. Dat is echter veel moeilijker.

Hoe druk je uit hoe veel groter het zelfvertrouwen is van deelnemers, het herwonnen levensgeluk, de mogelijkheid om zelfstandig te wonen, een relatie op te bouwen, eigen salaris, op vakantie kunnen gaan. Meer regie over eigen leven.

Iets wat wel meetbaar is, doch moeilijk weer te geven, is de daling van de uitkeringen, verminderd medicijngebruik, minder begeleiding door personal coaches en minder begeleiding door arbeidsdeskundigen, etc. En toegenomen belastingbetaling!

Het is evident dat als ruim 100 mensen geen uitkering meer hebben dat dat per jaar ruim 1 miljoen euro aan overheidsuitgaven bespaart. En die mensen betalen 100.000-den euro's aan belastinggeld in de overheidskas.

Al met al heel veel maatschappelijke impact.

Anders denken werkt!

Werkgevers aan het woord (2)

“Northwave en ITvitae vinden elkaar op het vlak van Cyber Security en Social Impact. We vinden het als bedrijf belangrijk om een structurele bijdrage te leveren aan de maatschappelijke missie van ITvitae. In onze samenwerking doen we dat door het ITvitae-opleidingsprogramma Cyber Security Specialist te ontwikkelen. Een innovatieve mogelijkheid om mensen deskundig te helpen en het tekort aan vaardige specialisten te verkleinen.

Als vervolg hierop geven we samen met ITvitae invulling aan The Monastery, een cyber security werk- en leerbedrijf. Hier kunnen organisaties die hun cyber security willen verbeteren en social impact willen maken, hun webapplicaties laten testen. Bij Northwave zijn we er aan gewend om met een breed spectrum aan mensen te werken. Sta open voor elkaars eigenaardigheden en haal het beste uit elkaar.”

Voor het complete interview: itvitae.nl/referenties



“We vinden het belangrijk om een structurele bijdrage te leveren aan de maatschappelijke missie van ITvitae”

Werkgever: **Northwave**

Interview met: **Steven Dondorp, oprichter en CEO**

Northwave werkt met ITvitae sinds: **2017**

Aantal ITvitae-professionals: **5**

Werkzaam als: **3 Ethical Hackers, 1 SOC Beheerder, 1 Software Developer**

“Centric ondersteunt het initiatief van ITvitae om IT-talenten met autisme op te leiden en een kans te bieden op de arbeidsmarkt. Dankzij de samenwerking met ITvitae hebben we al een aantal echte vakmensen mogen verwelkomen die uitstekend werk kunnen doen binnen een bedrijf als Centric. Zij zijn van toegevoegde waarde voor onze teams.

Natuurlijk houden wij hierbij rekening met de individuele wensen van de kandidaten die vanuit ITvitae bij Centric aan de slag gaan, maar dat geldt voor iedere medewerker. Mijn ervaring is dat ieder mens anders is, met of zonder autisme. Vaak gaat het om kleine zaken die eenvoudig te realiseren zijn.

Mijn advies is om zeker in gesprek te gaan met ITvitae en haar kandidaten en zo mogelijk om één of meerdere talenten een kans te bieden. Onze ervaring is dat dit veel positiefs brengt.”

Voor het complete interview: itvitae.nl/referenties



“De vakmensen van ITvitae zijn van toegevoegde waarde voor onze teams”

Werkgever: **Centric**

Interview met: **Marcel de Looper, Business Unit Manager**

Centric werkt met ITvitae sinds: **2014**

Aantal ITvitae-professionals: **6**

Werkzaam als: **Software Testers**

ICT-Leertrajecten

ITvitae focust op het talent van haar deelnemers. In een beperkt aantal maanden worden zij opgeleid tot ICT-professional. De opleidingsprogramma's zijn ontwikkeld met gerenommeerde ICT-organisaties en afgestemd op de actuele behoefte van de arbeidsmarkt.

ITvitae methodiek

In kleine groepen gelijkgestemden met minimaal hbo-denkniveau wordt gewerkt aan een ICT-specialisatie waar de deelnemers al goed in zijn. Alle vakken die slechts als ballast ervaren worden, worden niet onderwezen. Wel wordt extra aandacht besteed aan communicatie, rapporteren en presenteren. Het is noodzakelijk dat de deelnemer al voor aanvang van het leertraject ICT-kennis heeft én over de juiste gedrevenheid en passie beschikt. Om tot een goede selectie te komen wordt een zorgvuldige instroomprocedure, AMN-test en assessment toegepast (zie Bijlage 4B). Het hervinden van zelfvertrouwen, aan de slag kunnen met je talent en perspectief op een mooie baan als ICT-professional maakt dat onze studenten opbloeien en met ongekende enthousiasme werken aan hun toekomst.

ICT-Leertrajecten naar Werk 2017

Cyber Security Specialist

Software Tester

Salesforce App Builder

Software Developer C#

Data Science Specialist

Dit enthousiasme moet af en toe zelfs wat worden geremd. Het bestellen van een pizza om tóch nog even met elkaar in de avonduren door te gaan is namelijk geen uitzondering bij onze studenten. En dat zij het met elkaar naar hun zin hebben moge duidelijk zijn.



Cyber Security Specialist ethical hackers

De aankomende ethical hackers konden tijdens de zomermaanden alvast kennis met elkaar maken en zich voorbereiden op het assessment en pittige opleidingsprogramma in samenwerking met Northwave. In november 2017 deed een deel van de studenten mee aan de Cyber Olympics georganiseerd door Deloitte. Voorjaar 2018 studeert de groep af en gaat deels verder in het werk- en leerbedrijf The Monastery voor het uitvoeren van pentesten (zie pagina 21).

naar Werk 2017

Software Testers geslaagd!

ITvitae organiseert in 2017 samen met Centric alweer het vijfde Software Testers leertraject. Groep 23 rondt in voorjaar 2018 het traject af. Van de geslaagde deelnemers heeft 80% binnen een maand een werkervaringsplaats of baan.



Software Developers programmeren in C#

In september 2017 start Groep 22 met het ICT-Leertraject naar Werk Software Developer. ITvitae biedt afwisselend een opleidingsprogramma aan voor Programmeren in C# en PHP Programmeren. Voorjaar 2018 studeren de jonge programmeurs af en gaan hun kennis toepassen tijdens de werkervaringsplaatsen.



Met de [ICT-Leertrajecten naar Werk](#) op hbo-niveau richt ITvitae zich op talenten met autisme en hoogbegaafden die over aantoonbare passie voor ICT beschikken. In een Leertraject naar Werk volgt de deelnemer in een kleine groep achtereenvolgens een assessment, een ICT-opleidingsprogramma en een werkervaringsplaats inclusief coaching. Tijdens de werkervaringsplaats kan de deelnemer productief aan de slag bij een bedrijf. Een werkervaringsplaats is niet te vergelijken met een standaard stageplaats. Veelal is dit het

voorportaal van een betaalde en duurzame baan. ITvitae begeleidt de deelnemer gedurende alle stappen van het traject.

Na het succesvol afleggen van alle fases van het Leertraject naar Werk heeft de deelnemer uitzicht op een duurzame en betaalde baan als ICT-professional in functies als: software tester, software developer, ethical hacker (pentesting, SOC-beheer) of data science specialist.

Kennis delen

Als ICT-expertisecentrum voor autisme en hoogbegaafden deelt ITvitae de kennis en ervaring die de afgelopen jaren is opgedaan met iedereen die hierin geïnteresseerd is. Regelmatig worden kennissessies bij ITvitae georganiseerd en nodigt ITvitae gastsprekers en deskundigen uit om met elkaar in dialoog te gaan en om van elkaars kennis en ervaring te leren.



ITvitae Kennissessie

Een aantal keer per jaar verzorgen we Kennissessies over autisme voor werkgevers, ICT-specialisten en organisaties. Deze sessies vinden plaats bij ITvitae. Daarnaast verzorgen we op verzoek gastcolleges bij hoge scholen en universiteiten en verzorgen we presentaties bij bedrijven. Onze psychologen Harry Lemmens en Marcel Hurkens informeren de deelnemers over autisme en zoomen in op de pluspunten van neurodiversiteit. Oud-studenten en hun werkgevers delen regelmatig hun ervaringen tijdens deze sessies.

Pizza-sessies

Kennis delen vindt plaats tijdens de goedbezochte 'pizza-sessies' die een aantal keren per jaar voor de studenten worden georganiseerd. Rondom een actueel thema worden gastsprekers uitgenodigd, bijvoorbeeld Internet of Things, Big Data, PowerBI en Cyber Security.

Interesse in een Kennissessie over autisme bij uw organisatie? Laat het ons weten!



Deloitte Impact Foundation

Een andere vorm van kennis delen kwam in 2017 bij Deloitte Impact Foundation vandaan! Deloitte stelde belangeloos Sales Force Instructors beschikbaar voor een opleiding App Builder voor een selecte groep ITvitae-studenten.

Jan Vreedenburgh - Deloitte (rechts op foto) is initiatiefnemer van dit traject en een van de instructors.

Coaching in neurodiversiteit

Coaching van onze studenten in opleiding, overige kandidaten en de toekomstige werkgevers en werkomgeving is een belangrijke factor voor het laten slagen van onze missie: ICT-talenten met autisme en hoogbegaafden begeleiden naar een duurzame en prettige werkomgeving



HRplus Coaching houdt zich binnen ITvitae bezig met coaching van kandidaten en werkgevers door heel Nederland. Met elkaar vertegenwoordigen we een diversiteit aan kennis en ervaring binnen bedrijfsleven, onderwijs en zorg. Een groot deel van de studenten van ITvitae heeft, voordat zij starten met een leertraject, geruime tijd thuis

gezet en hebben diverse teleurstellingen doorstaan. Bij het weer studeren, het vinden van een werkritme en het maken van een planning kunnen onze kandidaten ondersteuning gebruiken.

Al voordat de student aan een opleidingsprogramma bij ITvitae begint, maakt men kennis met een van de coaches. Tweewekelijks vindt een voortgangs-gesprek plaats met als doel optimaal te profiteren van de opleidingstijd. We bewaken het evenwicht tussen draagkracht en draaglast, verzorgen studietoetscoaching en helpen voorkomende problemen op te lossen. Onze coaches houden intensief contact met de opleider en ondersteunen zo nodig in het overleg met uitkeringsinstanties, hulpverleningsorganisatie of het persoonlijke netwerk van de kandidaat. Gedurende de opleidingsperiode verzorgt HRplus Coaching trainingen in werknemersvaardigheden en stressmanagement. Vanaf het moment dat de student een werkervaringsplaats of detachingsperiode aangaat, coachen we werknemer en werkgever middels periodieke afspraken bij het bedrijf, maar zijn daarnaast altijd voor beiden bereikbaar.



Marcel Hurkens, directeur ITvitae HRplus Coaching (linksboven) en het landelijke team van coaches.

HRplus Coaching is actief pleitbezorger van neurodiversiteit in bedrijven. Inzet van neurodiversiteit leidt immers, bewezen, tot kwaliteitsverbetering en meer innovatiekracht. We verzorgen voorlichtingsbijeenkomsten en trainingen voor managers en teams. Als externe consultants ondersteunen we bedrijven in het managen van neurodiversiteit.

HRplus Coaching verzorgt re-integratietrajecten in opdracht van UWV of van werkgevers. De infrastructuur van ITvitae, waarbij we zowel de beschikking hebben over een ICT-opleider, beschutte werkomgeving als over een detacheerder, maakt dat we over uitzonderlijke re-integratiemogelijkheden beschikken.

itvitae.nl/hrplus

The Monastery

pentesting webapplicaties

The Monastery is een gezamenlijk initiatief van informatiebeveiliging Northwave en social enterprise ITvitae. Het is een werk- en leerbedrijf waar onder begeleiding van Lead Experts van Northwave pentesten worden uitgevoerd en de beveiliging van webapplicaties worden getest.

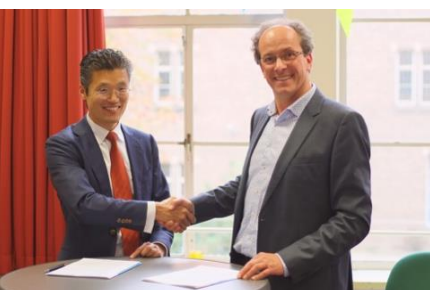
De ethical hackers van The Monastery zijn opgeleid in de cyber security opleiding van ITvitae. Northwave is verantwoordelijk voor de inhoud van het programma en het oefenmateriaal en levert de docenten van de opleiding. Met de grootste precisie sporen de ethical hackers van The Monastery verborgen

kwetsbaarheden op. Northwave zekert de kwaliteit van de dienstverlening. De rapportages over de bevindingen voldoen aan internationale standards. Er zijn drie testmethodes, black-, grey- en white box. The Monastery biedt opdrachtgevers cyber security diensten met 100% social return voor een marktconform tarief.



Het initiatief is op 4 december 2017 feestelijk gelanceerd door ITvitae en Northwave.

Bij The Monastery kunnen organisaties die hun cyber security willen verbeteren en social impact willen maken, hun webapplicaties laten testen volgens internationale standards.



themonastery.nl



ITvitae in de media



TV-reportage Nieuwsuur

In april 2017 zendt actualiteitsprogramma Nieuwsuur een mooie reportage uit 'Na jaren thuiszitten aan de slag als ICT-specialist' over de bijzondere aanpak van ITvitae. In de hoofdrol zien we Robert aan het werk als data-analist tijdens zijn werkervaringsplaats en Niels die net gestart is met de opleiding Cyber Security. Beiden zijn inmiddels

uitgestroomd en aan het werk bij topwerkgevers. ITvitae ontving honderden nieuwe aanmeldingen door de uitzending van Nieuwsuur. Onze website vertoonde de weken erna een enorme piek aan webbezoekers. Bekijk de uitzending op:

itvitae.nl/nieuws

Landelijk bereik

De unieke werkwijze van ITvitae wordt gezien door de landelijke media en dit betekent dat een nog grotere groep potentiële studenten bekend wordt met de ICT-Leertrajecten naar Werk. Ondanks dat de opleidingen in Amersfoort plaatsvinden, komen zij graag vanuit heel Nederland naar ITvitae.



LinkedIn - linkedin.com/company/itvitae



Twitter - twitter.com/itvitae

itvitae.nl/nieuws

Bijlage 1a

Initiatiefnemers en bestuur Stichting ITvitae Learning

Initiatiefnemers



Frans de Bie – founder en directeur Stichting ITvitae Learning

Frans de Bie heeft zijn leven lang al een fascinatie voor ICT, onderwijs en kennisoverdracht. In zijn vorige ICT-bedrijf C2ICT was permanente educatie een fundamenteel onderdeel van het bedrijfsmodel, zodat zijn bedrijf snel kon inspelen op nieuwe ontwikkelingen in het vak. Dit concept past Frans ook toe binnen ITvitae.



Peter van Hofweegen – founder en directeur ITvitae Detachering

Peter van Hofweegen heeft jaren gewerkt binnen diverse managementfuncties in de uitzend- en detacheringbranche, zowel commercieel als financieel. Peter weet als geen ander mensen te motiveren en het beste uit zichzelf te halen. Dankzij zijn achtergrond is hij in staat de behoefte van opdrachtgevers correct in te schatten. En hun wensen te matchen met de juiste ICT-professional.

Bestuur Stichting ITvitae Learning



Gonnie Been – voorzitter bestuur Stichting ITvitae Learning

Gonnie Been, sociaal ondernemer bij RabbleInc. en vandaaruit ook werkzaam bij Index Initiative als Industry Leader. Gonnie is jarenlang werkzaam geweest bij Microsoft Nederland, waar zij o.a. verantwoordelijk was voor de menskant van het nieuwe werken en sociale innovatie. Reden voor Gonnie om zich te verbinden met ITvitae.



Gerben Klein Baltink – bestuurslid Stichting ITvitae Learning

Gerben Klein Baltink, onafhankelijk adviseur op het gebied van Cyber Security, oud secretaris Cyber Security Raad, oud directeur TNO. Gerben: “De reden waarom ik mij graag inzet voor een organisatie als ITvitae komt overeen met mijn passie; het verbinden van mensen en het vinden van oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.”



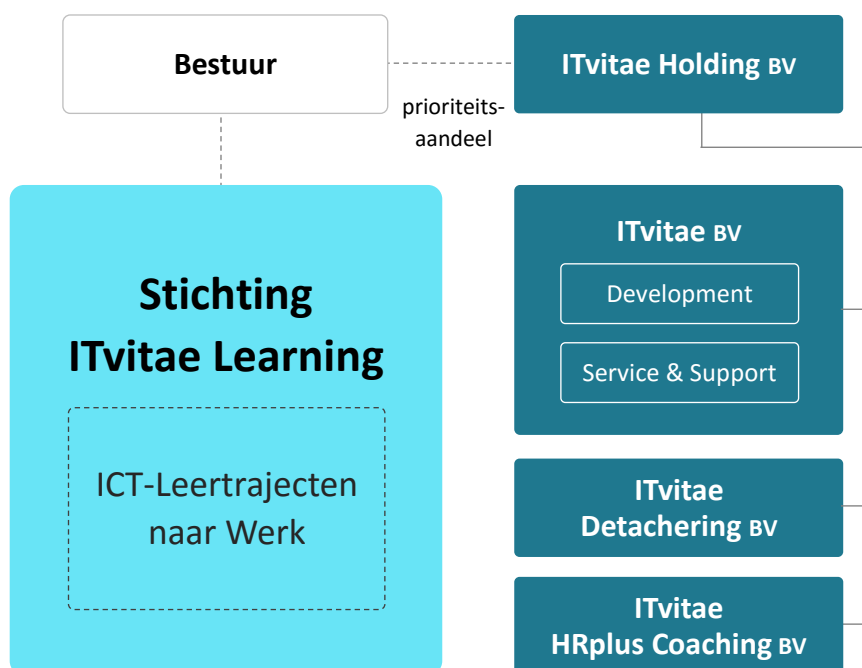
Erik Samson – secretaris bestuur Stichting ITvitae Learning

Erik Samson, zelfstandig interim ICT-manager en -adviseur, voorheen partner bij adviesbureau M&I/Partners en bijna twintig jaar docent in het vo en hbo. Erik heeft ervaren dat onderwijs en organisaties slechts met een beperkte gedragsbandbreedte van studenten en medewerkers kan omgaan, waardoor grote groepen buiten de boot vallen. Erik: “ITvitae pakt dit aan. Ik zie het als een uitdaging om met alle betrokkenen de continuïteit en kwaliteit van ITvitae als sociale onderneming te borgen.”

Bijlage 1b

Organisatiestructuur en governance

Sinds mei 2016 is de ITvitae Groep uitgebreid en zijn de statuten van alle onderdelen aangepast. De stichting en de bv zijn aan elkaar gekoppeld. Daarbij zijn de bv's echte Social Enterprises geworden: in de statuten is vastgelegd dat het bestuur van de stichting met een prioriteitsaandeel zeggenschap heeft over alle veranderingen en wezenlijke zaken in de bv's.



Belangrijke organisatorische wijziging in 2016 is het op orde brengen van de governance. Er is een onafhankelijk bestuur benoemd voor de stichting (zie bijlage 1). De statuten zijn hierop aangepast en het bestuur kan via het prioriteitsaandeel meebeslissen over fusie, afsplitsing, nieuwe activiteiten, nieuwe bv's, uitkering dividend, etcetera. Vijftig procent van alle winst moet de bv naar de stichting overhevelen. Alle zakelijke activiteiten zijn ondergebracht binnen een nieuwe opgezette bv: ITvitae Holding. Al deze veranderingen zijn tot stand gebracht in samenwerking met Huddle Advocaten, die gespecialiseerd zijn in social enterprises. De stichting is het belangrijkste vehikel voor de Leertrajecten naar Werk. Belangrijkste vehikel voor het naar werk begeleiden van de deelnemers is ITvitae Detachering bv.

Binnen de afdelingen Development en Service & Support worden jaarlijks meerdere jonge mannen en vrouwen opgenomen om te wennen aan regelmaat en kennis op te doen. Deze twee afdelingen hebben geen winstoogmerk maar zijn bedoeld als kweekvijver. Hier worden opdracht- en uitgevoerd voor klanten. Er wordt regelmatig

gewerkt aan security-opdrachten zoals pentesten en externe beheeropdrachten.

ITvitae heeft inmiddels zelf zeven mensen uit de doelgroep in dienst genomen ter ondersteuning van de interne processen en de financiële werkzaamheden.

Bijlage 2

Sponsoren

Investering in een nieuwe toekomst

Een ICT-Leertraject naar Werk duurt in totaal twaalf tot achttien maanden en betekent een aanzienlijke financiële investering. ITvitae neemt met de ontwikkeling en begeleiding van deze trajecten het grootste deel voor haar rekening. Niettemin, de trajecten kunnen alleen worden gerealiseerd met behulp van sponsorgiften en zo mogelijk een bijdrage in de kosten van UWV, gemeenten en van de deelnemer zelf. Het is de investering méér dan waard. De kandidaten hebben uitzicht op een duurzame deelname aan het arbeidsproces. Opdrachtgevers kunnen zich verheugen op goed opgeleide en bovenal bijzonder gemotiveerde vakmensen.

De ICT-Leertrajecten naar Werk zijn mede mogelijk gemaakt door

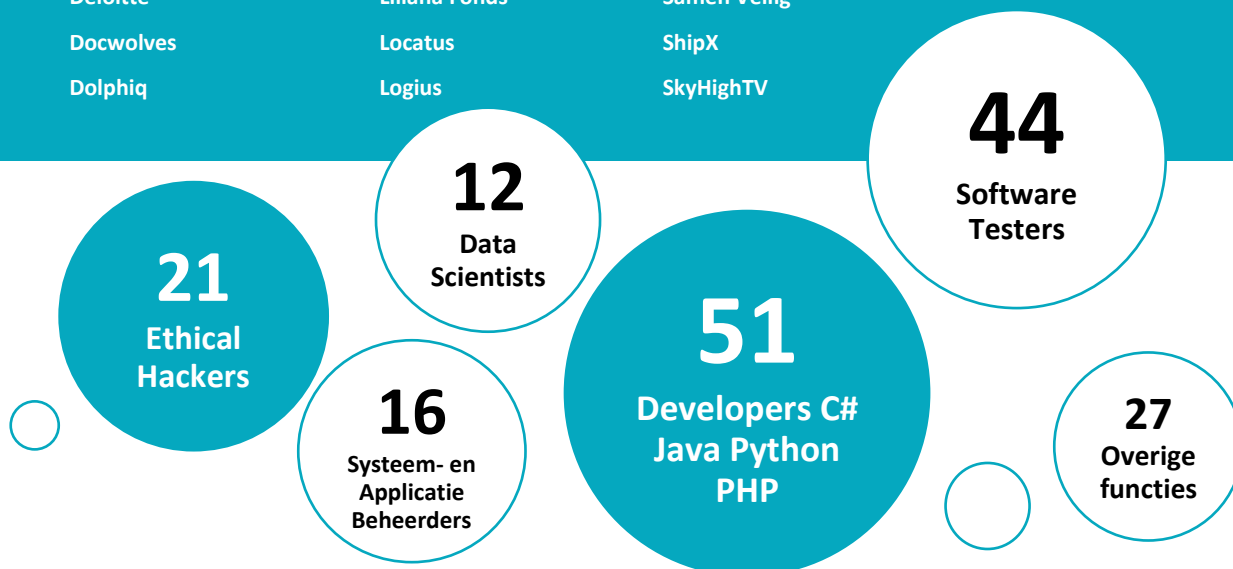
 AFAS FOUNDATION inspireert beter doen	 ANCHORMEN	 bouwman veldhuizen	 STICHTING CAICT
 centric connect.engage.succeed.	 Deloitte.	 driessen foundation	 EXIN
 FOX IT part of nccgroup	 Fred Foundation empowering the recruitment and environment	 Amersfoort	 instituut gak
 Microsoft CERTIFIED Partner	 NORTHWAVE Intelligent Security Operations	 Rabobank Foundation	 Start Foundation maakt er werk van
 VSBfonds, iedereen doet mee	 wem	 Zilveren Kruis	

Bijlage 3

Opdrachtgevers

De ICT-specialisten van ITvitae hebben een passende baan bij een van onderstaande organisaties:

Access42	Domum	Maximedia	Sociale Verzekeringsbank
Adidas	Dragon Media Group	Meeüs	Sogeti
Agfa Healthcare	DUO	Northwave	Specialisterren
AIM Valley	Dutch Open Projects	Novistes	Suneco
ANWB	DutchSec	Ockham	SurfNet
AS Watson	ECI	Oculus	SurfSara
Autentict	Enza Zaden	Onvio	Thales
Autitalent	Esser Emmerik	Partup	Team High Tec Crime
Avision	EY Ernst & Young	Peak IT	Triodos Bank
AWI Software	Flusso	Piipol	Ultimo Software
Axell Claims	Fox-IT	Politie	UMC Utrecht
BKWI	Gemeente Amersfoort	PON	USG
Bronkhorst	Gordian	Project Report	UWV
Brunel	Gstalt	ProRail	Vanad
Centric	Hoffmann Bedrijfsrecherche	Quantib	Vektis
Civity	Idemia	QuarantaineNet	Vicrea
Coblue	Idfuse	Rabo Foundation	VIR e-Care
Consortium Beroepsonderwijs	ING	Radically Open Security	Vixion
Covalent	Instituut Nederlandse Taal	Raet	VX Company
CyberSprint	ITvitae	Randstad	Webpower
DANS	iWelcome	Robidus	Xcellent
De Vrije Uitgevers	Kadaster	Ronnico	ZoomBIM
Defensie	KPN	RTL	ZorgMatch
Deloitte	Liliana Fonds	Samen Veilig	
Docwolves	Locatus	ShipX	
Dolphiq	Logius	SkyHighTV	



Bijlage 4a

ICT-specialisaties

Data Science Specialist

Assessmentfase - 6 weken

MTA Software Development Fundamentals +
Examen 98-375

MTA Database Administration Fundamentals +
Examen 98-364

Opleidingsfase - 6 maanden

Data Science leertraject theorie en praktijk

Problem Based Learning +
Presentatie Case-opdracht

Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden
Detachering 12 maanden

ANCHORMEN 

Software Tester

Assessmentfase - 4 weken

MTA Software Development Fundamentals +
Examen 98-375

Opleidingsfase - 4 maanden

TMap Suite opleiding +
Examen TMap Suite

Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden
Detachering 12 maanden

 **centric**
connect.engage.succeed.

Cyber Security Specialist

Assessmentfase - 2 maanden

Networking
Examens MTA 98-366 + MTA 98-367

Opleidingsfase - 5 maanden

Programming
Examens MTA 98-361 + MTA 98-381 Python
Facultatief: Linux LPIC 101 + 102

Web-hacking
Hacking toetsen + Examen EHF

Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden
Detachering 12 maanden

 **NORTHWAVE**
Intelligent Security Operations

Software Development

Assessmentfase - 6 weken

MTA Software Development Fundamentals +
Examen 98-361

MTA HTML5 Application Development
Fundamentals + Examen 98-375

Opleidingsfase - 8 maanden

C# Basis (of Zend PHP)
Problem Based Learning +
Evaluatie praktijkopdrachten

C# Programming (of Zend PHP) +
Examen 70-483

Baanbemiddelingsfase

Werkervaringsplaats max. 6 maanden
Detachering 12 maanden

Microsoft
CERTIFIED
Partner

Bijlage 4b

ICT-Leertraject naar Werk in fases

Instroomfase

Aanmelden online
interesseformulier

Selectieprocedure

Intakegesprek

AMN Talentscan
+ nabespreking

Assessmentfase

Instroomfase met
succes doorlopen

Aanloop
opdrachten

Assessment

Assessment-
examen(s)

4 – 7 weken

Opleidingsfase

Assessmentfase met
succes doorlopen

ICT-opleidingsprogramma

Een of meer
examens

4 – 9 maanden

Baanbemiddelingsfase

Opleidingsfase met
succes doorlopen

Werkervarings-
plaats + coaching

Baanbemiddeling
+ coaching

Duurzaam en
betaald werk

3 – 6 maanden

12 maanden

*Rechterpagina:
Gezellig samenzijn op de jaarlijkse BBQ voor
studenten, oud-studenten, vrijwilligers en
medewerkers in de kloostertuin van ITvitae.*

*Onderste drie afbeeldingen:
het nieuwe jaar wordt traditiegetrouw
gestart met de inmiddels befaamde
'Stamppottenparty'.*





opleiden
detacheren
coachen
development

