

# ITvitae Neurodiversiteit Award 2024



## ITvitae Neurodiversiteit Award 2024



### Doelstelling

Je kunt er bijna niet meer om heen. Diversiteit staat bij veel bedrijven op de agenda. Neurodiversiteit is vaak onderdeel hiervan. Met de uitreiking van de Neurodiversiteit Award wil ITvitae aandacht vragen voor het implementeren van een neurodivers beleid én het naleven ervan. Neurodivergente kandidaten zijn namelijk een bewezen aanwinst voor een team en het bedrijf! Anders denken geeft vaak nieuwe inzichten. Daarom zeggen wij: anders denken is een kracht! Met de uitreiking van de Neurodiversiteit Award vraagt ITvitae aandacht voor de meerwaarde van neurodiversiteit in het algemeen en voor ons ICT-talent met hoogfunctionerend autisme en hoogbegaafdheid in het bijzonder. ITvitae wil zich extra profileren als de expert op het gebied van het opleiden, coachen en bemiddelen van ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid in een neurodiverse omgeving. ITvitae wil de werkgevers en managers in het zonnetje zetten, die een succesvol en duurzaam neurodivers beleid voeren qua recruitment, communicatie en begeleiding van neurodivergente medewerkers. ITvitae hoopt andere werkgevers en managers aan te sporen tot het voeren van een meer neurodivers (aanname)personeelsbeleid.

### Doelgroep (primair)

Werkgevers/opdrachtgevers die één of meer ICT-specialisten met autisme of hoogbegaafdheid in dienst hebben en voldoen aan de ITvitae neurodiversiteitscriteria met speciale aandacht voor autisme en hoogbegaafdheid.

### Categorie – Werkgever / HR- of D&I-manager

#### Inclusiviteit als serieus onderdeel van beleid

- Meerwaarde neurodiversiteit uitdragen
- Zet zich actief in om neurodiversiteit te promoten
- Neurodivers beleid is geborgd in de organisatie
- Mogelijk maken van een autisme ambassade of ander platform
- Budget en ruimte bieden aan managers om neurodivergent talent aan te nemen
- Opleiding en coaching bieden aan manager, teams en neurodivergent talent indien daar behoefte naar is

#### **Autismevriendelijke recruitment proces**

- In vacature ruimte geven aan neurodivergente kandidaten
- Diploma hbo/wo niet doorslaggevend
- Focus op wat kandidaat inhoudelijk te bieden heeft
- Uitgangspunt een duurzame baan
- Parttime werken is bespreekbaar

#### **Categorie – Team Manager**

##### **Begeleiding op de werkplek voor medewerker en team**

- Open staan voor neurodivergent talent binnen het team
- In sollicitatiegesprekken rekening houden met de neurodivergente kandidaat
- Actief begeleiden van de medewerker: Checking in – checking out
- Ruimte bieden die de medewerkers nodig hebben om prettig te kunnen werken, zonder onderscheid te maken.
- De manager is een voorbeeld en/of ambassadeur op het gebied van neurodiverse teams.

#### **Juryleden**

De jury bestaat uit drie onafhankelijke juryleden, waarvan één de juryvoorzitter is. De jury bepaalt wie de ITvitae Neurodiversiteit Award 2024-werkgever én de ITvitae Neurodiversiteit Award 2024-manager verdient. Zij bepalen dit aan de hand van de gestelde criteria en na het bekijken van korte interviews met elke genomineerde. In overleg bepaald de jury één winnaar in elke categorie. De werkgever of manager die van de jury de meeste stemmen krijgt ontvangt de ITvitae Neurodiversiteit Award 2024.

#### **Uitreiking Neurodiversiteit Award**

De uitreiking van de Neurodiversiteit Award vindt plaats tijdens het besloten seminar '**Durf anders te denken, want anders denken werkt!**' op donderdag 14 maart 2024 bij ITvitae in Amersfoort (13:00 – 18:00 uur). De jury zal hierbij aanwezig zijn.

**Meer informatie:** [itvitae.nl/neurodiversiteit-award](https://itvitae.nl/neurodiversiteit-award)